


Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финуниверситет)

Курский филиал Финуниверситета

ОДОБРЕН
Ученым советом
Курского филиала Финуниверситета
Протокол № 21
от 17 марта 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
Курского филиала Финуниверситета,
председатель Комиссии по Самообследованию


_____ Ю.В. Вертакова
«17» марта 2020 г.

ОТЧЕТ
о самообследовании
Курского филиала Финуниверситета
в 2020 году
за предшествующий самообследованию
календарный 2019 год

Курск, 2020

СОДЕРЖАНИЕ

I.	Аналитическая часть	3
1.	Общие сведения об образовательной организации	3
1.1.	Сведения о документах по созданию (преобразованию) филиала, контактной информации	3
1.2.	Сведения о руководящем и кадровом составе филиала	3
1.3.	Сведения о целях создания (преобразования) филиала, миссии, системе управления и планируемых результатах деятельности, определенных программой развития	5
2.	Образовательная деятельность (включая формы 1-20)	9
2.1.	Структура подготовки выпускников (включая формы 1, 2, 3, 4, 5, 6)	9
2.2.	Учебно-методическая работа и содержание подготовки выпускников (включая форму 7)	32
2.3.	Качество подготовки выпускников (включая форму 8)	39
2.4.	Информационные технологии в образовательной деятельности (включая формы 9, 10, 11)	46
2.5.	Качество кадрового обеспечения подготовки выпускников, переподготовка и повышение квалификации руководящих и педагогических работников (включая формы 12, 13, 14, 15)	52
2.6.	Внутривузовская система управления качеством образования	74
2.7.	Учебно-методическое, информационное и библиотечное обеспечение образовательной деятельности (включая формы 16, 17, 18, 19, 20)	81
3.	Научно-исследовательская деятельность (включая формы 21, 22, 23, 24)	86
3.1.	Научно-исследовательская работа НИР (включая формы 21, 22, 23, 24)	86
3.2.	Научно-исследовательская работа студентов	93
3.3.	Подготовка научно-педагогических кадров	96
4.	Международная деятельность (включая формы 25, 26, 27)	98
5.	Внеучебная работа	104
6.	Материально-техническое обеспечение (включая формы 28, 29, 30)	110
6.1.	Материально-техническая база (включая форму 28)	110
6.2.	Финансово-экономическая деятельность (включая формы 29, 30)	121
7.	Заключение	126
II.	Результаты анализа показателей самообследования	139
	Показатели деятельности образовательной организации высшего образования, подлежащей самообследованию, рассчитанные на основе Методики расчета показателей деятельности образовательной организации высшего образования, подлежащей самообследованию, утверждённой заместителем Министра образования и науки РФ Кузнецовой И.В. 30.03.2018 № ИК-136/05вн	139
III.	Приложения	146
	Формы 1-30	177

І. Аналитическая часть

1. Общие сведения об образовательной организации

1.1. Сведения о документах по созданию (преобразованию) филиала, контактной информации.

Курский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (сокращенное наименование – Курский филиал Финуниверситета) является обособленным структурным подразделением федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (сокращенное наименование – Финансовый университет, Финуниверситет)¹.

Юридический адрес (место нахождения головного вуза): РФ, 125993 (ГСП-3), г. Москва, Ленинградский просп., 49. Место нахождения филиала согласно учредительным документам (Уставу Финуниверситета и Положению о филиале): 305016, Курская область, г. Курск, ул. Ломоносова, д. 3. Место осуществления образовательной деятельности согласно лицензии на право осуществления образовательной деятельности: 3015016, Курская область, г. Курск, ул. Ломоносова, д. 3 (основной учебный корпус по месту нахождения филиала); 3015004, Курская область, г. Курск, ул. Ленина, д. 56-58 (по месту нахождения арендованного спортобъекта²).

Филиал действует на территории Курской области более 60 лет: одно из первых упоминаний о филиале в найденных архивных документах датируется 1931 годом. Согласно сводной ведомости расходов отделений ВЗИНО³ к концу 1931 г. филиал осуществлял свою деятельность как одно из 74 территориальных подразделений ВЗИНО – консультационный пункт Воронежского отделения ВЗИНО в городе Курске. Данный факт подтверждается другим архивным документом «Структура сети ВЗИНО и ее штаты»⁴. В материалах Центрального архива народного хозяйства СССР 1930-1936 гг. «История образования ВЗФЭИ» имеются первые сведения о выпускниках 1936 г.: из 1032 чел. один дипломник закончил Курский филиал по заочной форме обучения. В период ВОв и первые послевоенные годы сведения о филиале отсутствуют. В 1957 г. приказом Министра высшего образования СССР вновь образован учебно-консультационный пункт в городе Курске. Приказом Министра высшего образования № 406 от 10 апреля 1958 г. Курский У КП⁵ Всесоюзного заочного экономического института преобразован в филиал Всесоюзного заочного экономического института⁶. В связи с реорганизацией ВЗФЭИ путем присоединения к Финуниверситету (распоряжение Правительства РФ от 22.11.2011 №2101-р, приказ Минобрнауки России от 12.12.2011 №2821) в 2012 г. филиал вошел в состав Финуниверситета.

1.2. Сведения о руководящем и кадровом составе филиала.

Руководящий состав: директор филиала – Вертакова Ю.В., д.э.н., профессор; заместитель директора – Алдохина Т.П., к.э.н. Руководители структурных подразделений: главный бухгалтер – Шелдунова Т.В., зав. учебно-методическим кабинетом – Демченко А.А., директор курсов дополнительного профессионального образования – Дмитриева А.С., зав. курсами довузовской и профессиональной подготовки – Гаврилова Т.И., нач. административно-хозяйственного отдела – Лепин Г.П., нач. отдела вычислительной техники – Матосов А.С., зав. библиотекой – Цымбалюк Т.Л., зав. учебной частью – Фомина С.В, зав. кафедрой «Философия, история и право» – Беспарточный Б.Д., д.с.н., профессор. Ст. научный сотрудник филиала – Евченко А.В., к.э.н., доцент. Главный специалист по кадрам – Калужских С.П.

На 01.01.2020 количество штатных единиц (ставок) филиала составляет 62,75 ст., штатная численность работников равна 61 чел., занятых на 50,75 ст. (с учетом сотрудников, временно замещающих работников, находящихся в отпусках по уходу за ребенком, по беременности и родам), укомплектованность штатов филиала равна 80,9% (табл. 1.2.1, 1.2.2, 1.2.3).

¹ Постановлением Правительства РФ от 23 января 2015 г. № 42 в полное наименование головного вуза и филиала внесены изменения: в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ в области образования из наименований исключено слово «профессионального».

² Включенного в адреса осуществления образовательной деятельности на основании приказа Рособрандзора от 19.10.2015 № 1875.

³ Источник: Российский государственный архив экономики, фонд 7733, опись 9, ед. хр. 346, л. 17.

⁴ Источник: Российский государственный архив экономики, опись 10, ед. хр. 490, л.л. 99,100,101,102,103; Материалы Центрального архива народного хозяйства СССР 1930-1936 гг. "История образования ВЗФЭИ".

⁵ Учебно-консультационный пункт

⁶ Выписка из приказа Министра высшего образования № 406 от 10 апреля 1958 г. дана канцелярией ВЗФЭИ 24.11.1997.

Таблица 1.2.1

Данные о работниках филиала на 01.01.2020 в разрезе категорий персонала

Предельная численность работников	Предельная численность штатных работников, ед. (АУП, АХП, УВП)	Предельная численность штатных работников, ед. (ППС + наука)	Фактическая численность штатных работников, чел. (АУП, АХП, УВП)	Фактически работников, чел. (ППС + наука)	Фактически научно-педагогических работников, чел.					
					Штатные			Совместители		
					Штатных, чел.	Доктор наук/профессор (ВАК), чел.	Кандидат наук/доцент (ВАК) ⁷ , чел.	Совместителей, чел.	Доктор наук/профессор (ВАК), чел.	Кандидат наук/доцент (ВАК) ⁸ , чел.
62,75	41,5	21,25	40*	25	16	3/3	12/8	9**	2/1	7/3

* С учетом временно замещающих работников.

** Включены только внешние совместители.

Таблица 1.2.2

Предельная, фактическая, среднесписочная (средневзвешенная) численность на 01.01.2020

Предельная численность	Фактическая численность	Среднесписочная ** численность штатных работников, ед.	Среднесписочная** численность внешних совместителей, ед.
62,75	61	47,4*	1,9**

* Работники, находящиеся в отпусках по уходу, отпусках по беременности и родам, не включаются в среднесписочную численность (1 человек), работники, оформленные на неполную ставку, учитываются пропорционально отработанному времени.

** Внешние совместители при определении среднесписочной численности работников учитываются пропорционально отработанному времени (5 человек).

Укомплектованность штатов филиала лицами из числа ННР равна 76,5% (причины недоукомплектованности изложены в разделе 3 настоящего отчета), лицами из числа сотрудников (АУП, АХП, УВП) – 83,1% (табл. 1.2.3).

Таблица 1.2.3

Укомплектованность штатов филиала на 01.01.2019

Категория персонала	Кол-во штатных единиц (ставка) по штатному расписанию	Фактическая укомплектованность		
		Штатных единиц (ставок)	Чел.	% укомплектованности
1. Сотрудники (АУП, АХП, УВП)	41,50	34,50	40	83,1
2. ННР	21,25	16,25	25	76,5
2.1. ППС	20,00	15,25	22	76,3
2.2. НР	1,25	1,00	3	80,0
Всего	62,75	50,75	65	80,9

Сотрудники филиала на 31.12.2019 составляют 40 чел., занятые на 34,5 ставках⁹. По сравнению с 2018 г. численность АУП, АХП, УВП незначительно снизилась за счет сокращения с целью достижения показателя «дорожной карты» в сфере образования, а также снижения расходов, но прослеживается недоукомплектованность штатов в связи с кадровым движением работников. При предельной численности 41,5 шт. ед. 7,0 ставок вакантны – лаборант кафедры «Экономика и финансы» (0,5), ведущий инженер АХО (1,0), столяр АХО (1,0), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования АХО (0,5), уборщик служебных помещений (1,0), ведущий документовед учебной части (0,5), диспетчер учебной части (0,5 ставки), техник отдела вычислительной техники (1,0 ставка), администратор АХО (1,0 ставка). Оформлено совмещение должностей в АХО: электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования (0,5) и столяра (0,5). Прием на вакантные ставки не планируется в связи с необходимостью дальнейшего сокращения штатной численности АХП с целью достижения показателя соотношения ННР к сотрудникам, предусмотренного «дорожной картой», а также снижения расходов филиала за счет средств от приносящей доход деятельности. В соответствии с требованиями «дорожной карты» проведена работа по приведению доли АУП и УВП, содержащегося за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения госзадания, в общей численности работников филиала к установленному нормативу: на 01.01.2020 доля работников АУиВП в общей численности работников (содержащихся за счет средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения госзадания) составляет 41% при нормативе 37% (ННР – 59% при нормативе 63%). В 2020 году планируется сокращение ставок АУП, содержащихся за счет средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения госзадания.

⁷ В том числе лица, имеющие ученое звание доцента со степенью доктора наук.

⁸ В том числе лица, имеющие ученое звание доцента со степенью доктора наук.

⁹ На 2-х ставках должностей числятся 5 чел. – 3 работника оформлены по срочному трудовому договору, как временно замещающие основных сотрудников.

1.3. Сведения о целях создания (преобразования) филиала, миссии, системе управления и планируемых результатах деятельности, определенных программой развития.

Открытие филиала обуславливалось недостаточной обеспеченностью промышленных предприятий, финансовых органов, кредитных, статистических учреждений специалистами с высшим экономическим образованием и отсутствием в Курске в 50-х гг. прошлого века вуза экономического профиля.

Целями деятельности филиала являются:

- 1) обеспечение подготовки высококвалифицированных кадров с высшим образованием всех уровней по всем основным направлениям общественно полезной деятельности в соответствии с потребностями общества и государства, удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, углублении и расширении образования, повышении научно-педагогической квалификации;
- 2) развитие и сохранение материально-технической базы филиала;
- 3) информационное обеспечение структурных подразделений филиала, работников и обучающихся, создание, развитие и применение информационных сетей, баз данных, компьютерных программ;
- 4) создание для обучающихся и работников условий для реализации их интеллектуального и творческого потенциала, занятий спортом, отдыха.

Основные виды деятельности филиала: образовательная деятельность; научная деятельность; организация общественно значимых мероприятий в сфере образования и науки.

Цель и задачи развития филиала органично вытекают из стратегической цели Финансового университета, которая заключается в достижении статуса ведущего научного, исследовательского, образовательного, методического и консалтингового центра в области финансово-экономических наук, входящего в число передовых мировых университетов и осуществляющего значительный теоретический и практический вклад в инновационное развитие и глобальную конкурентоспособность России. Филиал ставит перед собой стратегической целью сохранение, преумножение и пропаганда идеалов и традиций Финансового университета. В ходе ее реализации филиал стремится к накоплению и распространению интеллектуальных, научных, нравственных и культурных ценностей, способствующих удовлетворению образовательных потребностей личности, общества и государства, активно влияет на социально-экономическое развитие региона через формирование гражданских и нравственных качеств выпускников, их высокопрофессионального уровня в условиях интеграции в мировое научно-образовательное пространство. Достижение стратегической цели возможно в результате решения следующих задач:

1. Модернизация образовательного процесса.

Предусматривает активное участие филиала в разработке Финансовым университетом новых образовательных форм, программ и стандартов, участие в разработке, а также внедрение и сопровождение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения, развитие международного сотрудничества в системе непрерывного образования в области экономики.

2. Модернизация научно-исследовательского процесса.

Предполагает эффективную интеграцию научно-исследовательской деятельности и программ подготовки высококвалифицированных бакалавров и магистров, способных действовать в качестве компетентных и ответственных лидеров изменений в организациях и обществе в целом, создавая условия для социально-экономического развития региона и интеграции его в мировую экономическую систему, а также формирование научного модуля по выполнению государственных и муниципальных заказов в области инновационного развития, аналитики, экспертного и правового обеспечения структурной диверсификации экономики региона и устойчивого функционирования государственных и общественных институтов.

3. Укрепление и развитие кадрового потенциала, качественного контингента обучающихся и сообщества выпускников филиала.

Включает постепенное обновление кадрового состава, повышение его профессионального уровня и компетентности, активизацию эффективной профессиональной деятельности научно-педагогического состава, повышение инициативности и креативности образа мыслей и действий персонала, формирование системы работы с талантливой молодежью и выпускниками филиала.

4. Совершенствование организационной структуры филиала и повышение эффективности управления.

Предусматривает внедрение и сопровождение новых информационно-технологических продуктов, оптимизацию структуры и штатной численности, достижение гармоничного баланса пропорций научно-педагогических кадров и иных категорий персонала, внедрение модели современной общекорпоративной культуры.

5. Модернизация инфраструктуры.

Предполагает совершенствование и обновление материально-технической базы, систем обеспечения научно-исследовательской, образовательной и иной деятельности филиала, развитие аудиторного фонда, обеспечение высоких стандартов качества содержания помещений.

Стратегическая цель и задачи развития филиала на долгосрочную перспективу полностью соответствуют Программе развития Финуниверситета до 2020 года. Программа развития филиала является документом, в т.ч. несущим функцию (через поставленные цели, решенные задачи и реализованные мероприятия) реализации Программы развития Финуниверситета до 2020 года. В 2016 г. Программа развития филиала актуализирована с учетом изменений в законодательстве, социально-экономической сфере на основе проведенного анализа выполнения запланированных показателей Программы развития и в связи с необходимостью корректировки отдельных показателей на основе критериев плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденного распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р, и показателей ежегодного мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования, а также с учетом актуализированной Программы развития Финуниверситета до 2020 г., утверждённой приказом Финуниверситета от 15.07.2015 № 1610/о. Актуализированная Программа развития филиала на 2013-2020 годы одобрена решением Ученого совета филиала (актуализированный вариант) 20.12.2016, протокол № 33, утверждена приказом филиала от 22.12.2016 № 90/о.

Оргструктура, представленная основными структурными подразделениями (должностями) согласно штатному расписанию филиала, а также созданными коллегиальными органами, позволяет полноценно осуществлять все направления деятельности в соответствии с законодательством, Уставом головного вуза и Положением о филиале. Организационная структура управления филиалом представляет собой совокупность следующих элементов: Ученый совет филиала; директор филиала; должностные лица, непосредственно подчиненные директору филиала (заместитель директора, заведующий учебно-методическим кабинетом, главный специалист по кадрам, документовед, старший научный сотрудник); коллегиальные органы; структурные подразделения; управленческие связи. Коллегиальные органы представлены советами, комиссиями: Ученым советом филиала, комиссией по воспитательной работе, конкурсной комиссией филиала по проведению конкурса на замещение должностей научных работников, Студсоветом, студенческим научным обществом, комиссией по противодействию коррупции, Стипендиальной комиссией, комиссией по арендным отношениям, комиссией по вопросам общественного питания, финансово-бюджетной комиссией, учебно-методической комиссией и пр. Каждое структурное подразделение, коллегиальный орган выполняет поставленные задачи в соответствии с Положением о филиале, структурных подразделениях и коллегиальных органах, сотрудники реализуют свои функции согласно должностным инструкциям.

В соответствии с Положением о филиале общее руководство филиалом осуществляет выборный представительный орган – Ученый совет филиала, деятельность которого регламентируется Уставом Финуниверситета, Положением об Ученом совете филиала Финуниверситета, утвержденным приказом Финуниверситета от 02.04.2015 № 0684/0 (в ред. приказов от 02.12.2016 № 2367/о, от 08.02.2018 № 0275/о, от 02.04.2019 № 0794/о), иными локальными нормативными актами университета. До 08.07.2019 состав Ученого совета филиала был утвержден приказом Финуниверситета от 07.05.2018 № 1015/о в количестве 14 чел. Председатель – директор Дремова Л.А., секретарь – Феоктистова Т.В., заместитель директора филиала (заместитель председателя совета), НПП – 8 чел., включая 100% зав. кафедрами (57,1%, в т.ч. 7,1% – научные работники (1) и 50,0% – ППС (7)), студенты – 2 чел. (14,3%), руководство филиала – 2 чел. (14,3%), сотрудники филиала – 2 чел. (14,3%). 14% членов Ученого совета (2 чел.) имеют ученую степень доктора наук, 43% (6 чел.) – кандидата наук. По состоянию на 1 января 2019 г. в связи с увольнением

проф. Шатохина М.В. в состав Ученого совета входят 13 человек: НПП – 7 чел. (53,8%), студенты – 2 чел. (15,4%), руководство филиала – 2 чел. (15,4%), сотрудники филиала – 2 чел. (15,4%). 7,7% членов Ученого совета (1 чел.) имеют ученую степень доктора наук, 46,1% (6 чел.) – кандидата наук.

Действующий состав Ученого совета филиала утвержден следующими приказами Финуниверситета: от 07.05.2018 № 1015/о «Об утверждении состава Ученого совета Курского филиала Финуниверситета», от 07.02.2019 г № 0298/о «О внесении изменений в состав Ученого совета Курского филиала Финуниверситета», от 08.07.2019 № 1564/о «О внесении изменений в состав Ученого совета Курского филиала Финуниверситета», от 29.10.2019 № 2301/о «О внесении изменений в состав Ученого совета Курского филиала Финуниверситета», от 11.12.2019 № 2678/о «О назначении заместителя председателя Ученого совета Курского филиала Финуниверситета».

По состоянию на 1 января 2020 г. в состав Ученого совета входят 14 человек, в том числе: руководство филиала (председатель - директор Вертакова Ю.В., заместитель председателя - заместитель директора Алдохина Т.П.) и руководители структурных подразделений – 8 чел. (57,1%); ППС – 4 чел. (28,6%); студенты – 2 чел. (14,3%). 21,4% членов Ученого совета (3 чел.) имеют ученую степень доктора наук, 42,8% (6 чел.) – кандидата наук.

Деятельность Ученого совета филиала в 2019 году осуществлялась согласно утвержденным планам на 2018-2019 и на 2019-2020 учебный год. Заседания проходили ежемесячно каждый третий вторник согласно графику проведения заседаний, утверждённому приказом Финуниверситета от 30.09.2015 № 0039/а. Решения Ученого совета принимались открытым голосованием, за исключением конкурсного избрания претендентов и выборов в состав Ученого совета филиала.

В течение 2019 года проведено 10 заседаний, на каждом их которых присутствовало более 2/3 членов Ученого совета. Повестки дня формировались в рамках полномочий Ученого совета, предусмотренных Положением об Ученом совете филиала Финуниверситета. В решениях Ученого совета нашли отражение все направления деятельности филиала. Принятые решения свидетельствуют о высоком уровне исполнения принятых постановлений, эффективной и конструктивной работе.

Участие студентов в управлении филиалом осуществляется непосредственно через общие собрания коллектива, а также обеспечивается комиссией по воспитательной работе, Студенческим советом и студенческим научным обществом.

Образовательная оргструктура включает 3 кафедры: 2 созданные в 2013 г.: «Экономика и финансы», «Менеджмент и информационные технологии», созданную с 01.12.2017 на базе ликвидированных «Математика и информатика» и «Менеджмент и маркетинг», и кафедра «Философия, история и право». Научная оргструктура включает введенную с 15.06.2015 должность старшего научного сотрудника, а также 3 кафедры. В состав учебно-вспомогательных и административно-хозяйственных подразделений входят: учебная часть, библиотека, отдел вычислительной техники, административно-хозяйственный отдел, курсы дополнительного профессионального образования, курсы довузовской и профессиональной подготовки, бухгалтерия.

Важное место в системе управления филиалом занимает перспективное и годовое планирование. С целью перспективного планирования ранее филиалом каждые пять лет разрабатывается программа (до 2013 г. – концепция) развития. В оперативной деятельности филиала большое значение уделяется текущему планированию, которое включает в себя составление и утверждение годовых планов работы филиала, всех коллегиальных органов и структурных подразделений, индивидуальных планов НПП, планов учебно-методической и научно-исследовательской работы, НИРС, воспитательной и профориентационной работы. Первоочередным моментом выступает контроль за реализацией планов и эффективность полученных результатов.

Управление филиалом обеспечивается использованием телекоммуникационных, компьютерных технологий и программных продуктов. Филиал зарегистрирован в системе электронного документооборота (СЭД Directum) на базе программы «1С: Документооборот 8 КОРП», электронная корпоративная подпись на директора филиала получена. На новую платформу переведена страница филиала на сайте Финуниверситета. Постоянно проводится работа по наполнению контента сайта филиала. Обеспечивается выполнение всех работ, связанных с размещением и актуализацией информации на сайте в соответствии с установленными требованиями. Для финансово-хозяйственной и кадровой работы используется программное обеспечение 1С Предприятие 8.3

(Бухгалтерия государственного учреждения, Зарплата и кадры бюджетного учреждения), КриптоПро CSP, СБИС++, Документооборот, СЭД, АМ Сводная отчетность Файл-Сервер.

В филиале отлажен документооборот, касающийся всех аспектов и направлений деятельности: управленческой, организационно-правовой, учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, финансово-хозяйственной, планово-экономической, социально-воспитательной. Документооборот филиала организован в соответствии с требованиями Инструкции по делопроизводству Финуниверситета, утвержденной приказом университета от 05.11.2013 №1830/о. Утвержден классификатор структурных подразделений филиала, на основании которого разработана, утверждена и согласована с Управлением делопроизводства и архива Финуниверситета номенклатура дел филиала. В соответствии с утвержденной номенклатурой дел документированные участки работы по всем подразделениям, должностным и иным ответственным лицам (направлениям деятельности) оформлены соответствующими делами. Наличие основных организационно-правовых и разрешительных документов (Устава и изменений к нему, Положения о филиале, лицензии, свидетельства об аккредитации, заключений, свидетельств на здание, землю и т.д.) обеспечено (Приложение 1.3.1). Наличие локальных нормативных актов Финуниверситета и филиала, регламентирующих деятельность филиала, обеспечено.

По отдельным направлениям деятельности с учетом структуры, системы управления и специфики деятельности филиала принимаются (утверждаются) локальные нормативные акты филиала – специальные положения, порядки, регламенты, инструкции и пр., например, Порядок индивидуального учета результатов освоения обучающимися основных образовательных программ и хранения в архивах информации об этих результатах на бумажных и (или) электронных носителях, Положение о присвоении идентификационных номеров свидетельствам об окончании курсов довузовской и профессиональной подготовки; Положение о порядке оформления, ведения и учета зачетных книжек и студенческих билетов; Положение о порядке оформления, ведения, учета и хранения предметно-групповых журналов посещаемости и успеваемости студентов; Регламент формирования и оформления документов текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации; Положение о режиме занятий обучающихся; Положение о Студсовете и студактиве; Положение о порядке заключения, регистрации договоров (контрактов, соглашений) филиала и контроля за их исполнением; Регламент прохождения документов в филиале и т.д.

В филиале имеются в наличии все документы, указанные в заголовках дел номенклатуры, четко организована работа по учету поступления и прохождения документов, в установленном порядке ведутся книги входящей и исходящей корреспонденции, журналы регистрации приказов, распоряжений, договоров, бланков строгой отчетности, печатей и штампов и пр. В целях упорядочения делопроизводства применяются установленные на уровне университета единые правила оформления документов, проводится унификация состава, форм документов, а также процессов работы с документами.

Обеспечивается выполнение всех работ, связанных с размещением и актуализацией информации на сайте в соответствии с требованиями законодательства и головного вуза.

Выводы: в результате проведенного анализа выявлено, что система управления филиалом соответствует требованиям действующего законодательства РФ, Устава Финуниверситета, Положения о филиале, локальных нормативных актов головного вуза и филиала, полностью обеспечена необходимыми нормативными законодательными актами, локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами университета и филиала. Представленная структурными подразделениями и коллегиальными органами организационная структура управления филиалом позволяет полноценно осуществлять все направления деятельности: обеспечено коллегиальное (общие собрания коллектива, Ученый совет, комиссия по воспитательной работе, Студсовет и пр.) и единоличное управление. Имеются в наличии и постоянно актуализируются положения о структурных подразделениях, коллегиальных органах и должностные инструкции работников. Важное место занимает перспективное и годовое планирование, в оперативной деятельности большое значение уделяется текущему планированию.

2. Образовательная деятельность (включая формы 1-20)

2.1. Структура подготовки выпускников (включая формы 1, 2, 3, 4, 5, 6).

Филиал осуществляет образовательную деятельность по образовательным программам профессионального образования и дополнительного образования.

Профессиональное образование реализуется:

а) по уровням:

- 1) высшее образование – бакалавриат;
- 2) высшее образование – магистратура;

б) по формам обучения (в т.ч. по программам ускоренного обучения по индивидуальному учебному плану для лиц, имеющих профобразование):

- 1) в очной форме обучения;
 - 2) в заочной форме обучения;
 - 3) в очно-заочной форме обучения;
- в) по источникам финансирования:

- 1) на местах, финансируемых из средств федерального бюджета;
- 2) на местах по договорам с оплатой стоимости обучения физическими и юрлицами.

Правовое основание ведения образовательной деятельности и выдачи документов об образовании государственного образца:

1. Лицензия серии 90Л01 № 0008493, рег. № 1495, выданная Финунiversитету Рособрнадзором 09.06.2015 бессрочно.

Перечень направлений подготовки филиала приведен в Приложении № 13.3 к лицензии (выдано на два адреса осуществления образовательной деятельности в филиале: 3015016, Курская область, г. Курск, ул. Ломоносова, д. 3; 305004, Курская область, г. Курск, ул. Ленина, д. 56-58).

2. Свидетельство о государственной аккредитации серии 90А01 № 0001273 рег. № 1195, выданное Финунiversитету Рособрнадзором 16.02.2015 со сроком действия до 16.02.2021.

Перечень аккредитованных направлений подготовки филиала приведен в Приложении № 43 (серии 90А01 № 0009914) к свидетельству о госаккредитации на укрупненную группу направлений подготовки и специальностей 38.00.00 «Экономика и управление» (бакалавриат).

В 2019-2020 учебном году филиал осуществляет подготовку (табл. 2.1.1):

1. По ООП по УГН 38.00.00 Экономика и управление по 12 ООП:

1.1. Бакалавров по ФГОС ВО 3-го поколения и по образовательным стандартам Финунiversитета (ОС ВО ФУ) по 8 ООП ВО, в т.ч. по формам обучения:

1.1.1. Заочной форме обучения по 7-ми ООП:

- 1) 38.03.01 Экономика, профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»,
- 2) 38.03.01 Экономика, профиль «Финансы и кредит»,
- 3) 38.03.05 Бизнес-информатика, профиль «ИТ-менеджмент в бизнесе»,
- 4) 38.03.01 Экономика, профиль «Учет, анализ и аудит»,
- 5) 38.03.01 Экономика, профиль «Финансы и кредит»,
- 6) 38.03.01 Экономика, профиль «Финансовые рынки и банки»,
- 7) 38.03.02 Менеджмент, профиль «Финансовый менеджмент»;

в том числе по 2-м направлениям подготовки по актуализированным ОС ВО ФУ (второй редакции для наборов с 2018 года):

- 8) 38.03.01 Экономика, профиль «Учет, анализ и аудит»,
- 9) 38.03.02 Менеджмент, профиль «Финансовый менеджмент».

1.1.2. Очной форме обучения по 5-ти ООП:

по 3-м направлениям подготовки по ОС ВО ФУ (первой редакции для наборов до 2018 года):

Образовательные программы 2019-2020 учебного года

А. Профессиональное образование: высшее образование – бакалавриат; высшее образование – магистратура

№	Наименование ОП		Уровень образования	Присваиваемая квалификация	Вид ОП	Срок освоения ОП		Год начала подготовки	1. Лицензия, прил. 2. Свидетельство о госаккредитации, прил.	Образовательные стандарты	Примечание (профиль/магистерская программа, год набора, курс обучающихся 2019-2020 учебного года)
	Код	Направления подготовки				По стандарту	Фактический (форма обучения)				
Фактически реализуемые программы (без разбивки на профили и специализации, формы обучения и учебные планы (года набора))											
1 ¹⁰	38.03.05	Бизнес-информатика	Высшее – бакалавриат	Бакалавр	Основная	4 года	4,5 года (заочная форма, полный срок обучения)	2017	1. Лицензия от 09.06.2015 № 1495; приложение № 13.3. 2. Свидетельство от 16.02.2015 № 1195; приложение № 43	ФГОС ВО 3+, утв. приказом МОН от 11.08.2016 № 1002	ИТ-менеджмент в бизнесе, набор 2017 г., 3 курс
2-3	38.03.02	Менеджмент	Высшее – бакалавриат	Бакалавр	Основная	4 года	4 года (очная форма, полный срок обучения)	2018		С 2018 г. набора – ОС ВО ФУ, утв. приказом Финуниверситета от 26.12.2017 № 2324/о	Финансовый менеджмент, наборы 2018-2019 гг., 1-2 курсы
							4,5 года (заочная форма, полный срок обучения)	2018		23.02.2016 – ОС ВО ФУ, утв. приказом Финуниверситета от 30.12.2014 № 2571/о (приказ ФУ от 18.02.2016 № 0288/о ¹¹) До 23.02.2016 – ФГОС ВО, утв. приказом МОН от 20.05.2010 № 544. С	Финансовый менеджмент, наборы 2018-2019 гг., 1-2 курсы
							4 года (очная форма, полный срок обучения)	2014			Финансовый менеджмент, наборы 2016-2017 гг., 3-4 курсы
4,5 года (заочная форма, полный срок обучения)	2015	Финансовый менеджмент, наборы 2015-2017 гг., 3-5 курсы									
4-8 ¹²	38.03.01	Экономика	Высшее – бакалавриат	Бакалавр	Основная	4 года	4 года (очная форма, полный срок обучения)	2018	С 2018 г. набора – ОС ВО ФУ, утв. приказом Финуниверситета от 26.12.2017 № 2326/о	Учет, анализ и аудит, наборы 2018-2019 гг., 1-2 курсы	
							4,5 года (заочная форма, полный срок обучения)	2018			Учет, анализ и аудит, наборы 2018-2019 гг., 1-2 курсы
							4,5 года (очно-заочная форма, полный срок обучения)	2018			Учет, анализ и аудит, набор 2019 года, 1 курс
							4 года (очная форма, полный срок обучения)	2017	ОС ВО ФУ, утв. приказом Финуниверситета от 08.09.2014 № 1588/о	Учет, анализ и аудит, набор 2017 г., 3 курс	
							4 года (очная форма, полный срок обучения)	2015			Бухгалтерский учет, анализ и аудит, набор 2016 года, 4 курс
							4,5 года (заочная форма, полный срок обучения)	2017			Учет, анализ и аудит, набор 2017 года, 3 курс
							4,5 года (заочная форма, полный срок обучения)	2015			Бухгалтерский учет, анализ и аудит, наборы 2015-2016 гг., 4-5 курсы
							4,5 года (заочная форма, полный срок обучения)	2015			Финансы и кредит, набор 2015 г., 5 курс
							4 года (заочная форма, ускоренное на базе СПО)	2015			Бухгалтерский учет, анализ и аудит, набор 2015 г., 5 курс
							3,5 года (заочная форма, ускоренное на базе СПО)	2016			Бухгалтерский учет, анализ и аудит, набор 2016 г., 4 курс
3,5 года (заочная форма, ускоренное на базе СПО)	2017	Учет, анализ и аудит, набор 2017 г., 3 курс									
3,5 года (заочная форма, ускоренное на базе СПО)	2017	Финансовые рынки и банки, набор 2017 г., 3 курс									
9-10 ¹³	38.04.01	Экономика	Высшее – магистратура	Магистр	Основная	2 года	2,5 года (заочная форма)	2018	1. Лицензия от 09.06.2015 № 1495; приложение № 13.3. ООП на 01.01.2019	С 2018 г. набора – ОС ВО ФУ, утв. приказом Финуниверситета от 26.12.2017 № 2327/о	Учет, анализ, аудит, наборы 2018-2019 гг., 1-2 курсы
							2,5 года (заочная форма)	2016			

¹⁰ По направлению подготовки 38.03.05 Бизнес-информатика по ФГОС ВО 3+ реализуется 1 ООП (с профилем).

¹¹ В соответствии с приказом Финуниверситета от 18.02.2016 № 0288/о «О приведении образовательных программ по направлению подготовки «Менеджмент» (уровень бакалавриата) в соответствие с образовательным стандартом высшего образования Финансового университета» (в ред. приказа от 17.05.2016 № 1084/о) в связи с вступлением в силу ФГОС ВО по направлению подготовки «Менеджмент», утвержденного приказом МОН России от 12.01.2016 № 7, предусматривающего только программы прикладного бакалавриата, студенты Финуниверситета, обучающиеся по программам бакалавриата в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки «Менеджмент», переведены на обучение по ОС ВО ФУ, утв. приказом Финуниверситета от 30.12.2014 № 2571/о (для наборов до 2018 года) в соответствии с скорректированными учебными планами и графиками.

¹² По направлению подготовки 38.03.01 Экономика по ОС ВО ФУ реализуется 5 ООП (по профилям и по стандартам, утв. приказом Финуниверситета от 26.12.2017 № 2326/о и от 08.09.2014 № 1588/о).

¹³ По направлению подготовки 38.04.01 Экономика по ОС ВО ФУ реализуется 2 ООП (по стандартам, утв. приказом Финуниверситета от 08.09.2014 № 1588/о и от 26.12.2017 № 2327/о).

№	Наименование ОП		Уровень образования	Присваиваемая квалификация	Вид ОП	Срок освоения ОП		Год начала подготовки	1. Лицензия, прил. 2. Свидетельство о госаккредитации, прил.	Образовательные стандарты	Примечание (профиль/магистерская программа), год набора, курс обучающихся 2019-2020 учебного года)
	Код	Направления подготовки				По стандарту	Фактический (форма обучения)				
11-12 ¹⁴	38.04.02	Менеджмент	Высшее – магистратура	Магистр	Основная	2 года	2,5 года (заочная форма)	2018	не аккредитованы	С 2018 г. набора – ОС ВО ФУ, утв. приказом Финуниверситета от 26.12.2017 № 2325/о	Корпоративное управление, наборы 2018-2019 гг., 1-2 курсы
							2,5 года (заочная форма)	2016			

Б. Дополнительное образование:

Дополнительное образование детей и взрослых

№	Направленность (наименование образовательной программы)	Подвид образования	Вид образовательной программы	Срок освоения программы		Год начала подготовки	1. Лицензия, приложение. 2. Свидетельство о госаккредитации, приложение	Стандарты	Примечание
				По закону-ству	Фактический				
1.	Программы подготовки к поступлению в вуз ¹⁵	Дополнительное образование детей и взрослых (дополнительное образование детей)	Дополнительная общеразвивающая	Не предусмотрен	В пределах срока, установленного учебным планом	1973	1. Лицензия от 09.06.2015 № 1495; приложение № 13.3. 2. Не требуется получение государственной аккредитации для дополнительных образовательных программ, что следует из ч. 1 ст. 92 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	Не предусмотрены	Набор осуществляется в течение календарного года. Форма обучения – очная, очно-заочная
2.	Программы подготовки по общеобразовательным дисциплинам на базе школьной программы ¹⁶	Дополнительное образование детей и взрослых (дополнительное образование детей)	Дополнительная общеразвивающая	Не предусмотрен	В пределах срока, установленного учебным планом	1973			Набор осуществляется в течение учебного года. Форма обучения – очная, очно-заочная
3.	Программы обучающих семинаров	Дополнительное образование детей и взрослых (дополнительное образование взрослых)	Дополнительная общеразвивающая	Не предусмотрен	В пределах срока, установленного учебным планом	2007			Набор осуществляется в течение календарного года. Форма обучения – очная, очно-заочная

Дополнительное профессиональное образование

№	Наименование образовательной программы	Подвид образования	Присваиваемая квалификация		Вид образовательной программы	Срок освоения программы		Год начала подготовки	1. Лицензия, приложение. 2. Свидетельство о госаккредитации, приложение	Стандарты	Примечание
			Код	Наименование		По законодательству	Фактический				
1.	Программы повышения квалификации	Дополнительное профессиональное	--	--	Дополнительная профессиональная	От 16 ч. и выше	В пределах срока, установленного законодательством, согласно учебным планам	2007	1. Лицензия от 09.06.2015 № 1495; приложение № 13.3. 2. Не требуется получение государственной аккредитации для дополнительных образовательных программ, что следует из ч. 1 ст. 92 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	Не предусмотрены	Набор осуществляется в течение календарного года. Форма обучения – очная, очно-заочная
2.	Программы профессиональной переподготовки	Дополнительное профессиональное	--	--	Дополнительная профессиональная	От 250 час. и выше		2007			

¹⁴ По направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент по ОС ВО ФУ реализуется 2 ООП (по стандартам, утв. приказом Финуниверситета от 30.12.2014 № 2571/о и от 26.12.2017 № 2325/о).

¹⁵ В 2019-2020 уч. году набора не было.

¹⁶ В 2019-2020 уч. году осуществлен набор для подготовки по общеобразовательным дисциплинам «Русский язык» и «Математика».

1) 38.03.01 Экономика, профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»,
2) 38.03.01 Экономика, профиль «Учет, анализ и аудит»,
3) 38.03.02 Менеджмент, профиль «Финансовый менеджмент».
по 2-м направлениям подготовки по актуализированным ОС ВО ФУ (второй редакции для наборов с 2018 года):

4) 38.03.01 Экономика, профиль «Учет, анализ и аудит»,
5) 38.03.02 Менеджмент, профиль «Финансовый менеджмент».

1.1.3. Очно-заочной форме обучения по 1-ой ООП по актуализированным ОС ВО ФУ:

38.03.01 Экономика, профиль «Учет, анализ и аудит»;

1.2. Магистров по ОС ВО ФУ в заочной форме обучения по 4 ООП:

по 2-м направлениям подготовки по ОС ВО ФУ (первой редакции для наборов до 2018 года) по 2-м ООП:

1) 38.04.01 Экономика, магистерская программа «Учет, анализ, аудит»,

2) 38.04.02 Менеджмент, магистерская программа «Корпоративное управление»;

по 2-м направлениям подготовки по актуализированным ОС ВО ФУ (второй редакции для наборов с 2018 года) по 2-м ООП:

3) 38.04.01 Экономика, магистерская программа «Учет, анализ, аудит»,

4) 38.04.02 Менеджмент, магистерская программа «Корпоративное управление».

2. По дополнительным образовательным программам:

2.1. Дополнительным профессиональным программам:

программам профессиональной переподготовки;

программам повышения квалификации от 16 часов;

программам обучающих семинаров.

2.2. Дополнительным общеобразовательным программам:

программам подготовки к поступлению в вуз.

Таким образом, образовательная структура в 2019-2020 уч.г. представлена показателями:

1. Профессиональное образование:

1.1. Реализовывалось по уровням высшего образования: бакалавриат и магистратура.

1.2. Реализуется 12 ООП (табл. 2.1.2):

1.2.1. По 3 видам образовательных стандартов:

1 программа по ФГОС ВО 3+ (бакалавриат);

7 программ по ОС ВО ФУ первой редакции для наборов до 2018 года (5 – бакалавриат, 2 – магистратура);

4 программы по актуализированным ОС ВО ФУ второй редакции для наборов с 2018 года (2 – бакалавриат, 2 – магистратура).

1.2.2. В трех формах обучения: в очной форме обучения – 5 программ (бакалавриат); в заочной форме – 12 программ (4 – магистратура, 8 – бакалавриат); в очно-заочной форме – 1 программа (бакалавриат).

Структура подготовки (образовательная структура) представлена показателями формы 1-4 настоящего отчета.

1.3. Контингент по ООП на 01.10.2019 (по ВПО-1 2019 г.) составил 409 чел. или 86,5% от уровня прошлого периода (72 чел. очной формы обучения (88,9% показателя 01.10.2018), 330 чел. заочной формы (84,2% показателя 01.10.2018), 7 чел. очно-заочной формы), из них 142 чел. – бюджетной основы обучения (81,1%), 267 чел. – платно-договорной (89,6%). Приведенный контингент на 01.10.2019 – 106,75 чел., что на 13,45 чел. меньше, чем на 01.10.2018 (табл. 2.1.3). Контингент на 01.01.2020 не изменился и составил 409 чел. (на 01.01.2019 – 464 чел.) (Приложение 2.1.1). В 2019 г. сохранность контингента не была обеспечена – отрицательное сальдо между новым набором и выпуском как по общему контингенту (- 14 чел. за счет отрицательной разницы в 27 чел. между поступившими бюджетниками и выпущенными), так и по приведенному (-4,85 чел.). В 2019 году после повышения в предыдущих годах значительно снизилось число приведенного контингента, прежде всего, за счет отсутствия набора на бюджетную заочную форму обучения: темп прироста составило -11,4% в 2019 г. (+6,4% в 2018 г.).

Таблица 2.1.2

Количество реализуемых ООП Курским филиалом Финуниверситета в 2019-2020 учебном году по состоянию на 01.10.2019

№	Наименование ООП	Стандарт	Форма обучения		Курс, год набора	Примечание
			очная	заочная		
1.	38.03.01 Экономика, профиль «Учет, анализ и аудит»	ОС ВО ФУ нового поколения	Очная	Заочная Очно-заочная	1 курс, набор 2019 г.	ОС ВО ФУ нового поколения для наборов с 2018 года, утв. приказом Финуниверситета от 26.12.17 № 2326/о
2.	38.03.01 Экономика, профиль «Учет, анализ и аудит»	ОС ВО ФУ нового поколения	Очная	Заочная	2 курс, набор 2018 г.	ОС ВО ФУ нового поколения для наборов с 2018 года, утв. приказом Финуниверситета от 26.12.17 № 2326/о
3.	38.03.01 Экономика, профиль «Учет, анализ и аудит»	ОС ВО ФУ	Очная	Заочная	3 курс, набор 2017 г.	
4.	38.03.01 Экономика, профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»	ОС ВО ФУ	Очная	Заочная	4 курс, набор 2016 г.	
			Нет	Заочная	5 курс, набор 2015 г.	
5.	38.03.01 Экономика, профиль «Финансовые рынки и банки»	ОС ВО ФУ	Нет	Заочная	3 курс, набор 2017 г.	
6.	38.03.01 Экономика, профиль «Финансы и кредит»	ОС ВО ФУ	Нет	Заочная	4 курс, набор 2016 г.	
7.	38.03.02 Менеджмент, профиль «Финансовый менеджмент»	ОС ВО ФУ нового поколения	Очная	Заочная	1 курс, набор 2019 г.	ОС ВО ФУ нового поколения для наборов с 2018 года, утв. приказом Финуниверситета от 26.12.17 № 2324/о
8.	38.03.02 Менеджмент, профиль «Финансовый менеджмент»	ОС ВО ФУ нового поколения	Очная	Заочная	2 курс, набор 2018 г.	ОС ВО ФУ нового поколения для наборов с 2018 года, утв. приказом Финуниверситета от 26.12.17 № 2324/о
9.	38.03.02 Менеджмент, профиль «Финансовый менеджмент»	ОС ВО ФУ	Очная	Заочная	3 курс, набор 2017 г.	
			Очная	Заочная	4 курс, набор 2016 г.	
			Нет	Заочная	5 курс, набор 2015 г.	
10.	38.03.05 Бизнес-информатика, профиль «ИТ-менеджмент в бизнесе»	ФГОС ВО 3+	Нет	Заочная	3 курс, набор 2017 г.	
Итого 8 ООП по бакалавриату: 7 ООП по ОС ВО ФУ, в т.ч. 2 ООП по ОС ВО ФУ нового поколения 1 ООП по ФГОС ВО 3+			5 ООП	8 ООП		
Итого 8 ООП по ОС ВО ФУ, в т.ч. 2 ООП по ОС ВО ФУ нового поколения			5 ООП	8 ООП		
Магистратура						
1.	38.04.02, Менеджмент, «Корпоративное управление»	ОС ВО ФУ нового поколения	Нет	Заочная	1 курс, набор 2019 г.	ОС ВО ФУ нового поколения для наборов с 2018 года, утв. приказом Финуниверситета от 26.12.17 № 2325/о
			Нет	Заочная	2 курс, набор 2018 г.	ОС ВО ФУ нового поколения для наборов с 2018 года, утв. приказом Финуниверситета от 26.12.17 № 2325/о
2.	38.04.02, Менеджмент, «Корпоративное управление»	ОС ВО ФУ	Нет	Заочная	3 курс, набор 2017 г.	
3.	38.04.01, Экономика, «Учет, анализ, аудит»	ОС ВО ФУ нового поколения	Нет	Заочная	1 курс, набор 2019 г.	ОС ВО ФУ нового поколения для наборов с 2018 года, утв. приказом Финуниверситета от 26.12.17 № 2327/о
			Нет	Заочная	2 курс, набор 2018 г.	ОС ВО ФУ нового поколения для наборов с 2018 года, утв. приказом Финуниверситета от 26.12.17 № 2327/о
4.	38.04.01, Экономика, «Учет, анализ, аудит»	ОС ВО ФУ	Нет	Заочная	3 курс, набор 2017 г.	
Итого 4 ООП по магистратуре: 4 ООП по ОС ВО ФУ, в т.ч. 2 ООП по ОС ВО ФУ нового поколения			Нет	4 ООП		
Итого 4 ООП по ОС ВО ФУ			Нет	4 ООП		
ВСЕГО 12 ООП: 8 – бакалавриат, 4 – магистратура			5 ООП	12 ООП		
Итого 11 ООП по ОС ВО ФУ, в т.ч. 2 ООП по ОС ВО ФУ нового поколения: 7 – бакалавриат, 4 – магистратура			5 ООП	11 ООП		

Код	Образовательная программа	Уровень образования	Нормативный срок обучения		
			Очная форма	Очно-заочная форма	Заочная форма
БАКАЛАВРИАТ					
38.03.01	Экономика, «Учет, анализ и аудит» (по ОС ВО Финуниверситета нового поколения)	Высшее образование – бакалавриат	4 года (наборы 2018, 2019 годов)	4,5 года (набор 2019 года)	4,5 года (наборы 2018, 2019 годов)
38.03.01	Экономика, «Учет, анализ и аудит» (по ОС ВО Финуниверситета)	Высшее образование – бакалавриат	4 года (набор 2017 года)	Не реализуется	4,5 года (набор 2017 года) 3,5 года (набор 2017 года) – ускоренное на базе СПО
38.03.01	Экономика, «Финансовые рынки и банки» (по ОС ВО Финуниверситета)	Высшее образование – бакалавриат	Не реализуется	Не реализуется	3,5 года (набор 2017 года) – ускоренное на базе СПО
38.03.01	Экономика, «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» (по ОС ВО Финуниверситета)	Высшее образование – бакалавриат	4 года (наборы 2015, 2016 годов)	Не реализуется	4,5 года (наборы 2015, 2016 годов) 3,5 года (набор 2016 года) – ускоренное на базе СПО 4 года (набор 2015 года) – ускоренное на базе СПО
38.03.01	Экономика, «Финансы и кредит» (по ОС ВО Финуниверситета)	Высшее образование – бакалавриат	Не реализуется	Не реализуется	4,5 года (набор 2015 года)
38.03.02	Менеджмент, «Финансовый менеджмент» (по ОС ВО Финуниверситета нового поколения)	Высшее образование – бакалавриат	4 года (наборы 2018, 2019 годов)	Не реализуется	4,5 года (наборы 2018, 2019 годов)
38.03.02	Менеджмент, «Финансовый менеджмент» (по ОС ВО Финуниверситета)	Высшее образование – бакалавриат	4 года (наборы 2015, 2016, 2017 годов)	Не реализуется	4,5 года (наборы 2015, 2016, 2017 годов)
38.03.05	Бизнес-информатика, «ИТ-менеджмент в бизнесе» (по ФГОС ВО 3+)	Высшее образование – бакалавриат	Не реализуется	Не реализуется	4,5 года (набор 2017 года)
МАГИСТРАТУРА					
38.04.02	Менеджмент, магистерская программа «Корпоративное управление» (по ОС ВО Финуниверситета нового поколения)	Высшее образование – магистратура	Не реализуется	Не реализуется	2,5 года (наборы 2018, 2019 годов)
38.04.02	Менеджмент, магистерская программа «Корпоративное управление» (по ОС ВО Финуниверситета)	Высшее образование – магистратура	Не реализуется	Не реализуется	2,5 года (набор 2017 года)
38.04.01	Экономика, магистерская программа «Учет, анализ, аудит» (по ОС ВО Финуниверситета нового поколения)	Высшее образование – магистратура	Не реализуется	Не реализуется	2,5 года (наборы 2018, 2019 годов)
38.04.01	Экономика, магистерская программа «Учет, анализ, аудит» (по ОС ВО Финуниверситета)	Высшее образование – магистратура	Не реализуется	Не реализуется	2,5 года (набор 2017 года)

Таблиц 2.1.3

**Общий и приведённый контингент Курского филиала Финуниверситета
на 01.10.2018 и 01.10.2019, на 01.01.2019 и 01.01.2020**

Период	Общий (не приведенный) контингент			По формам обучения															Приведенный контингент			
				Очная						Заочная										Очно-заочная		
				В т.ч. по уровням образования:						Все уровни высшего образования			В т.ч. по уровням образования:							В т.ч. по уровням образования:		
				бакалавриат									бакалавриат			магистратура				бакалавриат		
Б	Д	Всего	Б	Д	Всего	Б	Д	Всего	Б	Д	Всего	Б	Д	Всего	Б	Д	Всего	Б	Д	Всего		
01.10.2018, чел.	175	298	473	60	21	81	115	277	392	115	183	298	-	94	94	-	-	-	120,2			
01.10.2019, чел.	142	267	409	57	15	72	80	250	330	80	153	233	-	97	97	5	2	7	106,75			
Уровень на 01.10.2019 по сравнению с 01.10.2018, %	81,1	89,6	86,5	95,0	71,4	88,9	69,6	90,3	84,2	69,6	83,6	78,2	-	103,2	103,2	-	-	-	88,8			
01.01.2018, чел.	175	289	464	60	21	81	115	268	383	115	179	294	-	89	89	-	-	-	119,3			
01.01.2019, чел.	142	267	409	57	15	72	80	250	330	80	153	233	-	97	97	5	2	7	106,75			
Выпуск 2019 г., чел.	52	55	107	20	6	26	32	49	81	32	49	81	-	-	-	-	-	-	34,1			
Набор 2019 г., чел.	25	68	93	20	1	21	0	65	65	0	32	32	-	36	36	5	2	7	29,25			
Сохранность контингента, чел. (разница выпуска и набора в 2019 г.)	-27	+13	-14	0	-5	-5	-32	+16	-16	-32	-17	-49	-	+36	+36	+5	+2	+7	-4,85			

Общий контингент в 2019 году сократился на 13,5% за счет сокращения числа обучающихся на договорной основе на 10,4% и бюджетной основе на 18,9%¹⁷.

Организация и проведение приемной кампании в 2019 году осуществлялось в соответствии с действующим законодательством РФ, а также Уставом Финуниверситета, Положениями о приемной, экзаменационных, апелляционных комиссиях, утвержденными приказом Финуниверситета от 25.09.2018 №1758/о, Правилами приема в Финуниверситет для обучения по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам магистратуры на 2019/2020 учебный год, утвержденными приказом Финуниверситета от 25.09.2018 № 1755/о, иными локальными актами университета, приказами и распоряжениями директора филиала. За время проведения приемной кампании 2019 года для поступления на обучение по программам бакалавриата всего подано 148 заявлений, по программам магистратуры – 44 заявления. Из 148 абитуриентов: на очную форму обучения подали заявление 102 (2018 - 93) чел., на очно-заочную форму – 7 чел., на заочную форму подали заявление 39 (2018 - 71) человек.

В 2019 году проводились вступительные испытания. С 12 июля по 17 июля 2019 г. экзаменовались 39 (2018-53) абитуриента, из которых 28 абитуриентов успешно сдали вступительные испытания, 9 абитуриентов – неявка на экзамен, 2 абитуриента - не сдали. С 15 по 16 августа 2019 г. проведены вступительные испытания для 7 абитуриентов, из которых 5 чел. – успешно сдали вступительные испытания, 2 чел. – неявка на экзамен. Вступительные испыта-

¹⁷ Темпы роста/снижения общего и приведенного контингента Курского филиала Финуниверситета за 2012-2019 гг.

Период (по ВПО-1)	Общий контингент, чел.	Темп роста, снижения, %	Приведенный контингент, чел.	Темп роста, снижения, %
1. На 01.10.2012	1 269		126,9	
2. На 01.10.2013	1 085	-14,5	108,5	-14,5
3. На 01.10.2014	850	-21,7	103,9	-4,2
4. На 01.10.2015	632	-25,6	105,5	+1,5
5. На 01.10.2016	525	-16,9	108,3	+2,7
6. На 01.10.2017	464	-11,6	113,0	+4,3
7. На 01.10.2018	473	+1,9	120,2	+6,4
8. На 01.10.2019	409	-13,5	106,75	-11,2

ния 06 сентября 2019 г. успешно сдали 3 абитуриента. Из 36 абитуриентов, успешно прошедших вступительные испытания, заключили договор 28 человек.

План приема на места с оплатой за счет средств федерального бюджета в Курский филиал Финуниверситета в 2019 году составил 25 бюджетных мест: «Экономика» (бакалавриат, очная форма) – 10 мест, «Менеджмент» (бакалавриат, очная форма) – 10 мест, «Экономика» (бакалавриат, очно-заочная форма) – 5 мест.

На места с полным возмещением стоимости обучения в 2019 году зачислено 68 абитуриентов, в том числе: для получения первого высшего образования: очно – 1 чел. (из них по направлению подготовки «Экономика» - 1 чел.; очно-заочно - 2 чел. – «Экономика»; заочно - 29 чел. (из них по направлению подготовки «Экономика» - 22 (+2) чел., «Менеджмент» - 7 чел.), на программы магистратуры – 36 чел.

Всего зачислено 93 (2018-117) чел.: на программы бакалавриата очной формы обучения - 21 (2018-22) чел., очно-заочной формы обучения – 7 чел., заочной формы обучения – 29 (2018-58) чел., на программы магистратуры заочной формы обучения – 36 чел.

Средний балл зачисленных на очное отделение (без учета результата вступительных испытаний, форма которых определяется вузом самостоятельно и дополнительных вступительных испытаний профильной направленности) по всем направлениям подготовки составил 70,31.

Средний балл зачисленных на очное отделение (без учета результата вступительных испытаний, форма которых определяется вузом самостоятельно и дополнительных вступительных испытаний профильной направленности) по направлению «Экономика» составил 62,21.

Средний балл зачисленных на заочное отделение (без учета результата вступительных испытаний, форма которых определяется вузом самостоятельно и дополнительных вступительных испытаний профильной направленности) в целом по всем направлениям подготовки составил 55,33.

В 2019 году абитуриентов, зачисленных по условиям целевого приема, а также по особой квоте нет. Абитуриентов, зачисленных без вступительных испытаний, в 2019 году нет. Иностранных граждан, зачисленных в филиал, в 2019 году – 2 чел. (Армения, Украина).

Тем не менее, недостаточный показатель как общего, так и приведенного (норма – не ниже 220 чел.) контингента обусловлен рядом объективных причин:

начиная с 2009 года резко снизился набор на бюджет в связи с сокращением бюджетных мест практически в 5 раз: со 140 до 40, при этом на очную форму – только по 10 мест на каждом направлении подготовки, учитывая, что филиал является профильным учебным заведением именно по УГН Экономика и управление, и данная УГН является единственной;

прекращён набор и выпуск студентов дистанционной формы обучения (в период нахождения филиала в составе ВЗФЭИ часть контингента формировалась за счет студентов дистанционной формы из представительств ВЗФЭИ в г. Железногорске и п. Кшенский Курской области);

низкие результаты сдачи единого государственного экзамена по математике и обществознанию в 2017, 2018, 2019 годах выпускниками средних общеобразовательных учреждений области;

сократилось число предлагаемых абитуриентам направлений подготовки: было 4 специальности, кроме того, в рамках специальности «Финансы и кредит» реализовывалось 2-4 специализации, в настоящее время осталось 3 направления подготовки бакалавриата;

очень низкая востребованность направления «Бизнес-информатика», данная тенденция прослеживается не только в филиале, но и в других учебных учреждениях области и других регионов: первый набор был в 2011 г., затем цифры набора ежегодно падали, в 2015 и 2016 гг. желающих поступить не было вообще, в 2017 г. набрали только 5 чел., в 2018 и 2019 гг. – 0 чел.;

сократился набор на договорную форму, как в связи с демографическим кризисом, низкими результатами ЕГЭ в регионе, большим числом бюджетных мест в других вузах на других направлениях подготовки, активной агрессивной пропагандой со стороны региональных вузов на тему закрытия филиалов вузов, так и по причине ценовой политики, приведшей к снижению

конкурентоспособности филиала на образовательном рынке региона: за последние 2 года практически на 24 тыс. руб. выросла цена на очную форму обучения (2016 г. – 69 850 руб.; 2017 г. – 80 480 руб., 2018 г. – 93 370 руб., рост по отношению к 2017 г. на 12 890 руб. или 16,02%; 2019 г. – 98 000 руб., рост по отношению к 2018 г. на 5%);

ни в 2018 г., ни в 2019 г. не было переведено в филиал из других вузов ни одного студента, т.к. рабочие учебные планы филиала сильно отличаются от региональных вузов в связи с реализацией Финуниверситетом образовательных программ по собственным образовательным стандартам.

Общий контингент по ООП на 01.10.2018 – 464 чел., на 01.01.2019 – 409 чел., из них:

1) 142 чел. или 30,6% контингента общего (60,2% приведённого контингента) – бюджетной основы обучения (на 01.01.2018 – 175 чел.), 267 чел. или 69,4% (39,8% приведенного контингента) – платно-договорной (на 01.01.2018 – 298 чел.).

2) по программам магистратуры обучалось 97 чел. по заочной форме обучения на платно-договорной основе (на 01.01.2019 – 94 чел.);

3) по программам бакалавриата обучалось 317 чел. (на 01.01.2018 – 379 чел.), в т.ч. 142 чел. (на 01.01.2018 – 175 чел.) – бюджет и 175 чел. (на 01.01.2019 – 204 чел.) – договор, в т.ч.:

по очной форме – 72 чел. (на 01.01.2018 – 81 чел.): 57 чел. или 79,2% – бюджетной основы (на 01.01.2018 – 60 чел.) и 15 чел. или 20,8% – платно-договорной (на 01.01.2019 – 21 чел.),

по заочной – 233 чел. (на 01.01.2018 – 298 чел.): 80 чел. – бюджетной основы (на 01.01.2018 – 115 чел.) и 153 чел. – платно-договорной (на 01.01.2018 – 183 чел.),

по очно-заочной – 7 чел. (на 01.01.2018 – 0 чел.): 5 чел. – бюджетной основы, 2 чел. – платно-договорной.

Распределение численности студентов 1-5 курсов филиала и выпуска по направлениям подготовки и специальностям представлено в форме 4.

Целевой показатель эффективности Е.7. «Приведенный контингент» за 2019 г. не выполнен: на 01.10.2019 – 106,75 чел. (ниже порогового значения на 51,4%).

Число ООП (по количеству учебных планов), реализуемых в 2019-2020 уч.г. с разбивкой на года набора и формы и виды обучения, составило всего 31 ООП (25 – бакалавриат, 6 – магистратура): 8 – очная форма обучения (только бакалавриат); 22 – заочная форма обучения (16 – бакалавриат, 6 – магистратура) (табл. 2.1.4).

По программам бакалавриата первый набор осуществлен в 2009 году по ГОС ВПО на заочную форму обучения, последний выпуск по ГОС ВПО прошел в 2015 г., по программам бакалавриата по ФГОС ВО первый набор прошел в 2011 году на заочную форму обучения, в 2014 г. – на очную форму обучения. Первый выпуск бакалавров прошел в 1 квартале 2014 г. Аккредитация по программам бакалавриата проводилась в 2014 г. (заочная форма). Первый набор по программам бакалавриата по разработанным Финуниверситетом ОС ВО по направлениям подготовки «Экономика» и «Менеджмент» прошел в 2015 г. на очную и заочную формы обучения, по актуализированным новым ОС ВО ФУ – в 2018 г.

В отчетном периоде не проводился прием студентов по договорам, заключаемым в рамках целевой контрактной подготовки бакалавров с высшим образованием по заказам государственных и местных органов власти.

Первый набор по программам магистратуры прошел в 2016 г. на заочную форму обучения по разработанным Финуниверситетом ОС ВО по направлениям подготовки «Экономика» и «Менеджмент», по актуализированным новым ОС ВО ФУ – в 2018 г. Планируемый срок прохождения первой государственной аккредитации по программам магистратуры – 2019 год.

Таблица 2.1.4

**Число ООП, реализуемых Курским филиалом Финуниверситета в 2019-2020 учебном году, а также число ООП, на которые осуществлен прием в 2019 году
ПО КОЛИЧЕСТВУ УЧЕБНЫХ ПЛАНОВ**

п/п	Наименование ООП	Очная форма обучения		Заочная форма обучения		Примечание
		Форма	Курс, год набора, ООП	Форма	Курс, год набора, ООП	
Бакалавриат						
ОС ВО ФУ						
1.	38.03.01 Экономика, профиль «Учет, анализ и аудит» (ОС ФУ нового поколения)	1. Очная	1 курс, набор 2019 г.	1. Заочная	1 курс, набор 2019 г. (4,5 г. + 3,5 г. по ИУП)	Осуществлен набор на очно-заочную форму (набор 2019 г, 4,5 г.)
Итого		1 ООП, в т.ч. набор – 1 ООП		1 ООП, в т.ч. набор – 1 ООП		1 ООП, в т.ч. набор – 1 ООП
2.	38.03.01 Экономика, профиль «Учет, анализ и аудит» (ОС ФУ нового поколения)	2. Очная	2 курс, набор 2018 г.	2. Заочная	2 курс, набор 2018 г. (4,5 г. + 3,5 г. по ИУП)	
Итого		1 ООП		1 ООП		
3.	38.03.01 Экономика, профиль «Учет, анализ и аудит»	3. Очная	3 курс, набор 2017 г.	3. Заочная	3 курс, набор 2017 г. (4,5 г.)	
Итого		1 ООП		2 ООП		
4.	38.03.01 Экономика, профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»	4. Очная	4 курс, набор 2016 г.	5. Заочная	4 курс, набор 2016 г. (4,5 г.)	
Итого		1 ООП		3 ООП		
5.	38.03.01 Экономика, профиль «Финансовые рынки и банки»			8. Заочная	3 курс, набор 2017 г. на базе СПО (3,5 г.)	
Итого				1 ООП		
6.	38.03.01 Экономика, профиль «Финансы и кредит»			9. Заочная	4 курс, набор 2016 г. на базе СПО (3,5 г.)	
Итого				2 ООП		
7.	38.03.02 Менеджмент, профиль «Финансовый менеджмент» (ОС ФУ нового поколения)	5. Очная	1 курс, набор 2019 г.	11. Заочная	1 курс, набор 2019 г. (4,5 г.)	
Итого		1 ООП, в т.ч. набор – 1 ООП		1 ООП, в т.ч. набор – 1 ООП		
8.	38.03.02 Менеджмент, профиль «Финансовый менеджмент» (ОС ФУ нового поколения)	6. Очная	2 курс, набор 2018 г.	12. Заочная	2 курс, набор 2018 г. (4,5 г.)	
Итого		1 ООП		1 ООП		
9.	38.03.02 Менеджмент, профиль «Финансовый менеджмент»	7. Очная	3 курс, набор 2017 г.	13. Заочная	3 курс, набор 2017 г. (4,5 г.)	
Итого		1 ООП		1 ООП		
		8. Очная	4 курс, набор 2016 г.	14. Заочная	4 курс, набор 2016 г. (4,5 г.)	

п/п	Наименование ООП	Очная форма обучения		Заочная форма обучения		Примечание
		Форма	Курс, год набора, ООП	Форма	Курс, год набора, ООП	
				15. Заочная	5 курс, набор 2015 г. (4,5 г.)	
Итого		2 ООП		3 ООП		
Всего по ОС ВО ФУ: 24 ООП, в т.ч. набор – 5 ООП: ВО – 20 ООП, в т.ч. набор 5 ООП СПО – 4 ООП		8 ООП, в т.ч. набор – 2 ООП: 8 ООП ВО, в т.ч. набор – 2 ООП		15 ООП, в т.ч. набор – 2 ООП: 11 ООП ВО, в т.ч. набор – 2 ООП 4 ООП СПО		1 ООП, в т.ч. набор – 1 ООП (очно-заочная форма)

№ п/п	Наименование ООП	Очная форма обучения		Заочная форма обучения		Примечание
		Форма	Курс, год набора, ООП	Форма	Курс, год набора, ООП	
ФГОС ВО 3+						
10.	38.03.05 Бизнес-информатика, профиль «ИТ-менеджмент в бизнесе»			1. Заочная	3 курс, набор 2017 г. (4,5 г.)	
Итого				1 ООП		
Всего по ФГОС ВО 3+: 1 ООП (ВО – 1 ООП)				1 ООП (ВО – 1 ООП)		
ИТОГО Бакалавриат						
25 ООП, в т.ч. набор – 5 ООП: ВО – 21 ООП, в т.ч. набор 5 ООП СПО – 4 ООП		8 ООП, в т.ч. набор – 2 ООП: 8 ООП ВО, в т.ч. набор – 2 ООП		16 ООП, в т.ч. набор – 2 ООП: 12 ООП ВО, в т.ч. набор – 2 ООП 4 ООП СПО		1 ООП, в т.ч. набор – 1 ООП (очно-заочная форма)

Магистратура						
ОС ВО ФУ						
1	38.04.02, Менеджмент, магистерская программа «Корпоративное управление» (ОС ФУ нового поколения)			1. Заочная	1 курс, набор 2019 г.	
				2. Заочная	2 курс, набор 2018 г.	
Итого				2 ООП, в т.ч. набор – 1 ООП		
2.	38.04.02, Менеджмент, магистерская программа «Корпоративное управление»			3. Заочная	3 курс, набор 2017 г.	
Итого				1 ООП		
3.	38.04.01, Экономика, магистерская программа «Учет, анализ и аудит» (ОС ФУ нового поколения)			4. Заочная	1 курс, набор 2019 г.	
				5. Заочная	1 курс, набор 2018 г.	
Итого				2 ООП, в т.ч. набор – 1 ООП		
4.	38.04.01, Экономика, магистерская программа «Учет, анализ и аудит»			6. Заочная	3 курс, набор 2017 г.	
Итого				1 ООП		

ИТОГО Магистратура			
6 ООП, в т.ч. набор – 2 ООП		6 ООП, в т.ч. набор – 2 ООП	
Всего количество программ (по количеству учебных планов), реализуемых в 2019-2020 уч.г. на 01.10.2019, а также число программ, на которые осуществлен прием с 01.10.2018 по 30.09.2019 (приемная кампания 2019 года: июль-сентябрь)			
Кол-во ООП по учебным планам	Очная форма обучения	Заочная форма обучения	Очно-заочная форма обучения
Бакалавриат			
ОС ВО ФУ			
Всего по ОС ВО ФУ: 24 ООП, в т.ч. набор – 5 ООП: ВО – 20 ООП, в т.ч. набор 5 ООП СПО – 4 ООП	8 ООП, в т.ч. набор – 2 ООП: 8 ООП ВО, в т.ч. набор – 2 ООП	15 ООП, в т.ч. набор – 2 ООП: 11 ООП ВО, в т.ч. набор – 2 ООП 4 ООП СПО	1 ООП, в т.ч. набор – 1 ООП
ФГОС ВО 3+			
Всего по ФГОС ВО 3+: 1 ООП (ВО – 1 ООП)		1 ООП (ВО – 1 ООП)	
ИТОГО Бакалавриат			
25 ООП, в т.ч. набор – 5 ООП: ВО – 21 ООП, в т.ч. набор 5 ООП СПО – 4 ООП	8 ООП, в т.ч. набор – 2 ООП: 8 ООП ВО, в т.ч. набор – 2 ООП	16 ООП, в т.ч. набор – 2 ООП: 12 ООП ВО, в т.ч. набор – 2 ООП 4 ООП СПО	1 ООП, в т.ч. набор – 1 ООП
Магистратура			
ОС ВО ФУ			
6 ООП, в т.ч. набор – 2 ООП		6 ООП, в т.ч. набор – 2 ООП	
ИТОГО все уровни высшего образования			
<u>31 ООП, в т.ч. набор – 7 ООП:</u> <i>ВО – 21 ООП, в т.ч. набор 5 ООП СПО – 4 ООП Маг – 6 ООП, в т.ч. набор 2 ООП</i>	<u>8 ООП, в т.ч. набор – 2 ООП:</u> <i>8 ООП ВО, в т.ч. набор – 2 ООП</i>	<u>22 ООП, в т.ч. набор – 4 ООП:</u> <i>12 ООП ВО, в т.ч. набор – 2 ООП 4 ООП СПО 6 ООП Маг, в т.ч. набор – 2 ООП</i>	<u>1 ООП, в т.ч. набор – 1 ООП</u> <i>1 ООП ВО, в т.ч. набор – 2 ООП</i>

2. Дополнительное образование реализовывалось по подвидам: дополнительное образование детей и взрослых; дополнительное профессиональное образование.

2.1. В отчетном 2019 г. реализованы всего:

4 программы дополнительного профессионального образования – 2 программы повышения квалификации, 2 программы профессиональной переподготовки;

4 программы дополнительного образования взрослых: программы обучающих семинаров;

2.2. Контингент обучающихся по программам дополнительного образования в 2019 году составил всего 282 чел., в т.ч.: по дополнительным профессиональным программам – 199 чел., по обучающим семинарам – 83.

Реализация программ дополнительного профессионального образования осуществляется на базе курсов дополнительного профессионального образования (далее – курсы ДПО). В целом за 2019 год контингент обучающихся на курсах ДПО составил 282 чел., из них 83 чел. – слушатели обучающих семинаров. Из них успешно закончили обучение и получили документы о повышении квалификации, сертификаты образца Финуниверситета 268 чел., 14 чел. продолжают обучение по программе профессиональной переподготовки. Доход за 2019 год составил 1603172,32 руб.¹⁸ (табл. 2.1.5).

Общее количество реализованных учебных программ, в т.ч. обучающие семинары – 8. Общее количество учебных групп – 15.

1) Профессиональная переподготовка по программе «Государственное и муниципальное управление» (504 часа).

Период обучения - с 24.12.2018 по 13.05.2019. Количество слушателей, зачисленных в 2018 году – 21 человек, в январе 2019 года – 3 чел. Стоимость обучения – 20300 рублей. Общий доход – 487200 рублей, из них поступления в 2019 году – 203000 рублей. Все слушатели успешно прошли итоговую аттестацию. По окончании обучения состоялось вручение дипломов о профессиональной переподготовке.

2) Профессиональная переподготовка по программе «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» (504 часа). Период обучения - с 23.09.2019 по 15.02.2020. Количество слушателей, зачисленных в 2019 году – 14 человек. Стоимость обучения – 20300 рублей. Общий доход – 476080 рублей, из них поступления в 2019 году – 207060 рублей. Обучение продлится до середины февраля 2020 года.

3) Повышение квалификации специалистов по программе «Управление государственными и муниципальными закупками» (120 часов).

В 2019 году обучено 65 групп слушателей:

11.02-25.02.2019 – 38 человек, доход – 248500 рублей;

02.04-16.04.2019 – 19 человек, доход – 138000 рублей;

16.09-30.09.2019 – 41 человек, доход – 286292 рублей;

28.10-11.11.2019 – 28 человек, доход – 200500 рублей;

06.12-20.12.2019 – 18 человек, доход – 132000 рублей;

Всего по данной программе обучилось 144 человека, доход – 1005292 рублей.

4) Повышение квалификации специалистов по программе «Механизмы противодействия коррупции» (36 часов, 40 часов). Период обучения - с 21.10-26.10.2019. Количество слушателей - 17 человек. Доход – 63320,32 рублей.

5) Проведение обучающих семинаров по двум программам для студентов филиала выпускных курсов:

Период обучения – 11-12.02.2019.

Общеразвивающая программа «Корпоративное управление: проблемы и перспективы развития» (8 часов) – 10 человек, доход 15000 руб.

Общеразвивающая программа «Бухгалтерский учет и налогообложение: новое в законодательстве» (8 часов) – 12 человек, доход 18000 руб.

¹⁸ Доходы в размере 1 603,17 тыс. руб. за 2019 г. – кассовый метод, т.е. по факту поступления средств на счет филиала.

Период обучения – 23-24.05.2019.

Общеразвивающая программа «Управление личным капиталом» (8 часов) – 51 человек, доход 76500 руб.

Общеразвивающая программа «Финансы и инвестиции» (8 часов) – 10 человек, доход 15000 руб.

На региональном рынке дополнительного профобразования очень высокая конкуренция: много организаций, предлагающих данные программы, и, прежде всего, – Курская академия государственной и муниципальной службы, учредителем которой является Администрация Курской области. Также к факторам, снижающим контингент обучающихся на курсах ДПО относятся: сокращение бюджетных средств в региональном бюджете на проведение курсов повышения квалификации государственных и муниципальных служащих; направление государственных служащих федеральных органов исполнительной власти на повышение квалификации в ведомственные образовательные учреждения; невозможность привлечения авторитетных высококвалифицированных специалистов (г. Москва, г. Санкт-Петербург и др.) для реализации программ дополнительного профессионального образования в связи с высокой оплатой заказываемых к оказанию образовательных услуг; отсутствие у хозяйствующих субъектов Курской области в смете расходов запланированных денежных средств на дополнительное профессиональное образование работников, занятых в сфере экономики и управления.

Кроме того, рынок образовательных услуг в сфере ДПО характеризуется очень высокой волатильностью за счет изменений законодательства (налоговое, бюджетное, в сфере закупок и т.д.), при появлении которых резко возникает или, наоборот, снижается спрос на новые программы или действующие, за счет чего имеют место довольно большие колебания контингента по годам (2014 г. к 2013 г. +25%, 2015 г. к 2014 г. -50%, 2016 г. к 2015 г. -27%, 2017 г. к 2016 г. +16%, 2018 г. к 2017 г. -16%, 2019 г. к 2018 г. +1,1%) (табл. 2.1.6). Тем не менее, в отчетном периоде объем дохода составил 84,1% прошлогоднего показателя.

Таблица 2.1.6

Анализ деятельности курсов ДПО Курского филиала Финуниверситета за последние 6 лет

Год	Количество слушателей	Количество групп	Доход (руб.)
2013	590	9	4 854 940,00
2014	786	23	4 862 772,00
2015	394	20	1 395 853,60
2016	287	17	1 230 100,00
2017	334	18	1 866 950,00
2018	279	12	1 906 580,00
2019	282	15	1 603 172,32

Продолжается деятельность курсов ДПО в рамках проектной деятельности органов исполнительной власти региона в целях сохранения авторитета и повышения статуса вуза. В соответствии с постановлением Администрации Курской области от 28.02.2011 № 75-па «О программе мер по повышению качества жизни граждан пожилого возраста в Курской области» и в рамках реализации инициативы общественной организации «Союз пенсионеров России» и Курского регионального отделения ВПП «Единая Россия» распоряжением филиала от 17.09.2012 № 05/10-06/1-85/1 с 01.10.2012 при Курском филиале Финуниверситета на общественных началах создан Университет третьего возраста для обучения граждан предпенсионного и пенсионного возраста. На курсах по программе «Основы компьютерной грамотности» (20 часов) с 01.10.2019 обучаются 40 слушателей Университета третьего возраста.

На основании соглашения о сотрудничестве № 08/100.15/02-19 от 10.11.2015 с Курским УФАС работает Центр подготовки специалистов по конкурентному праву и закупкам (Основание: Положение о Центре подготовки специалистов по конкурентному праву и закупкам, утвержденное Ученым советом Курского филиала Финуниверситета (протокол № 22 от 17.11.2015)). Проведена работа по продвижению программ по вопросам применения антимонопольного законодательства со стороны хозяйствующих субъектов и органов власти.

Таблица 2.1.5

Деятельность курсов ДПО Курского филиала Финуниверситета за 2019 год

Год	Профессиональная переподготовка					Повышение квалификации					Семинары					Итого		
	№ гр./кол. групп	Кол. часов	Кол. чел.	Стоим. обуч. 1 чел., руб.	Сумма, руб.	№ гр./кол. групп	Кол. часов	Кол. чел.	Стоим. обуч. 1 чел., руб.	Сумма, руб.	№ гр./кол. гр.	Кол. часов	Кол. чел.	Стоим. обуч. 1 чел., руб.	Сумма, руб.	Кол. групп	Кол. чел.	Сумма, руб.
2019 год: с 01.01.2019 по 31.12.2019	ДПОТМУ/100.1501-18	504	24	20300	203000	ДПОУЗ/100.1501-19	120	11 23 4 38	7500 6000 7000	82500 138000 28000 248500	ДПО/ СКУ/ 100.15 -1/19	8	10	1500	15000	3	72	466500
	ДПОБУ-100.15-04/19	504	12 2	20300 16240	276080	ДПОУЗ/100.1502-19	120	12 6 1 19	7500 7000 6000	90000 42000 6000 138000	ДПО/ С/БУ/ 100.15 -2/19	8	12	1500	18000	3	45	432080
	-	-	-	-	-	ДПОУЗ/100.1503-19	120	2 23 11 3 2 41	7000 7500 6000 6750 6771	14000 172500 66000 20250 13542 286292	ДПО/ С/УЛ К/100. 15- 3/19	8	10	1500	15000	2	51	301292
						ДПОМПК/100.1505-06-19	36 40	13 1 3 17	3500 3200 4873,44	45500 3200 14620,32 63320,32	ДПО/ С/Фи И/100. 15-4 6/19	8	51	1500	76500	5	68	139820,32
						ДПОУЗ/100.1507-19	120	2 18 4 3 1 28	7750 7500 6000 7000 5000	15500 135000 24000 21000 5000 200500						1	28	200500
						ДПОУЗ/100.1508-19	120	14 3 1 18	7500 7000 6000	105000 21000 6000 132000							1	18
Всего за 2019 год	2	504	38	20300	479080	7	36,40,120	161	3200-7500	1068612,32	6	8	83	1500	124500	15	282	1672192,32 <i>касса: 1603172,32</i>

С 2018 года филиал активно принимает участие в реализации мероприятий по финансовой грамотности. На основании распоряжения Администрации Курской области от 16.03.2018 № 107-ра «О составе Экспертного совета по реализации мероприятий в области повышения финансовой грамотности населения Курской области» руководство филиала входит в состав Экспертного совета. Штатные преподаватели (5 чел.) прошли повышение квалификации по программе «Финансовое консультирование» (72 часа) в Высшей школе государственного управления Финуниверситета и проводят консультации и уроки финансовой грамотности. В 2019 году проведено более 40 уроков и мастер-классов по финансовой грамотности.

По дополнительным общеобразовательным программам набора не было (отсутствие обучающихся вызвано демографическими факторами, открытием за последние годы бесплатных подготовительных курсов в учебных заведениях города, развивающейся практикой индивидуального репетиторства).

Обучение по образовательным программам дополнительного образования детей и взрослых (программам подготовки к поступлению в вуз) началось в 1973 г. Реализация программ ДПО осуществлялась по мере получения дополнения к лицензии на соответствующие программы: в 2007 г. – на повышение квалификации и профессиональную переподготовку по профилю основных профессиональных образовательных программ филиала, в 2011 г. – на повышение квалификации государственных гражданских служащих и программу «Управление государственными и муниципальными заказами».

В филиале факультеты не созданы. Обучение проводится на базе 3-х кафедр филиала, 2 из которых в настоящее время являются выпускающими: по направлению подготовки бакалавров и магистров «Экономика» – кафедра «Экономика и финансы», направлениям подготовки бакалавров и магистров «Менеджмент», бакалавров «Бизнес-информатика» – кафедра «Менеджмент и информационные технологии».

Анализ распределения численности студентов, приема и выпуска по гражданству (форма 5) показал, что абсолютное большинство студентов – граждане РФ, что обусловлено географическим положением филиала. В 2019 г. принято 2 иностранных студентов из Армении и Украины на договорную основу на заочную форму обучения. Контингент иностранных студентов на 01.10.2019 составил 0,42% (0,17% приведенного контингента: 2 чел.). В числе выпускников 2019 г. нет иностранных студентов.

Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья характеризуется следующими показателями по состоянию на 01.10.2019//01.01.2020:

численность / удельный вес численности студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата и программам магистратуры, в общей численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата и программам магистратуры, – 0 чел. // 0 чел.;

общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата – 0 чел. // 0 чел. (не требуется обучение по адаптированным программам).

Численность выпускников 2019 г. из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья – 2 чел. (очная форма), удельный вес завершивших освоение ООП в отчетном периоде, в общем выпуске составил 1,87%). На 01.01.2020 обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в филиале нет.

Таблица 2.1.7

Сведения о результатах приема граждан в Курский филиал Финуниверситета в 2019 году

Наименование направления подготовки	Номер строки	Подано заявлений 2019	Выдержали вступительные испытания/зачислены по результатам ЕГЭ 2019	Зачислено			Граждане, постоянно проживающие в государствах СНГ и других государствах бывшего СССР (кроме РФ)			Мужчины	
				всего	в том числе		всего (из графы 1)	всего (из графы 3)	из графы 7 - с полным возмещением стоимости обучения (сверх контрольных цифр приема)	из графы 1	из графы 3
					за счет средств федерального бюджета	с полным возмещением стоимости обучения (сверх контрольных цифр приема)					
А	Б	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Всего по филиалу (сумма строк 2-4)	1	192¹⁹	93	93	25	68	2	2	2	33	22
Заочная форма обучения (сумма строк 5,10,14,17)	2	83 ²⁰	65	65	0	65	2	2	2	19	17
Очная форма обучения (сумма строк 11,15)	3	102 ²¹	21	21	20	1	0	0	0	14	5
Очно-заочная форма обучения (строка 12)	4	7/0/0	7	7	5	2				0	0
В т.ч. по программам магистратуры (сумма строк 6,7)	5	44 ²²	36	36	0	36	0	0	0	8	7
38.04.01 Экономика	6	27	23	23	0	23	0	0	0	3	3
38.04.02 Менеджмент	7	17	13	13	0	13	0	0	0	5	4
В т.ч. по программам бакалавриата (сумма строк 9,13,16)	8	148	57	57	25	32	0	0	0	25	15
38.03.01 Экономика (сумма строк 10-12)	9	101	40	40	15	25	2	2	2	13	4
Заочная форма обучения	10	28	22	22	0	22	2	2	2	6	4
Очная форма обучения	11	66	11	11	10	1	0	0	0	7	0
Очно-заочная форма обучения	12	7	7	7	5	2				0	0
38.03.02 Менеджмент (сумма строк 14,15)	13	43	17	17	10	7	0	0	0	12	11
Заочная форма обучения	14	7	7	7	0	7	0	0	0	5	6
Очная форма обучения	15	36	10	10	10	0	0	0	0	7	5
38.03.05 Бизнес-информатика (сумма строк 17)	16	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Заочная форма обучения	17	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0

¹⁹ 93,7% от показателя 2018 г. (205 чел.)²⁰ 74,1% от показателя 2018 г. (112 чел.)²¹ 109,7% от показателя 2018 г. (93 чел.)²² 107,3% от показателя 2018 г. (41 чел.)

заочная форма обучения

Наименование направления подготовки	Номер строки	Подано заявлений 2019	Выдержали вступительные испытания/зачислены по результатам ЕГЭ	Зачислено			Граждане, постоянно проживающие в государствах СНГ и других государствах бывшего СССР (кроме РФ)			Мужчины	
				всего	в том числе		всего (из графы 1)	всего (из графы 3)	из графы 7 - с полным возмещением стоимости обучения (сверх контрольных цифр приема)	из графы 1	из графы 3
					за счет средств федерального бюджета	с полным возмещением стоимости обучения (сверх контрольных цифр приема)					
А	Б	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Всего по филиалу	1	83	65	65	0	65	2	2	2	19	17
В т.ч. по программам магистратуры	2	44	36	36	0	36	-	-	-	8	7
38.04.01 Экономика	3	27	23	23	0	23	-	-	-	3	3
38.04.02 Менеджмент	4	17	13	13	0	13	-	-	-	5	4
В т.ч. по программам бакалавриата	5	39	29	29	0	29	2	2	2	11	15
38.03.01 Экономика	6	28	22	22	0	22	2	2	2	6	4
38.03.02 Менеджмент	7	7	7	7	0	7	-	-	-	5	6
38.03.05 Бизнес-информатика	8	4	0	0	0	0	-	-	-	0	0

очная форма обучения 2019

Наименование направления подготовки	Номер строки	Подано заявлений	Выдержали вступительные испытания/зачислены по результатам ЕГЭ	Зачислено			Граждане, постоянно проживающие в государствах СНГ и других государствах бывшего СССР (кроме РФ)			Мужчины	
				всего	в том числе		всего (из графы 1)	всего (из графы 3)	из графы 7 - с полным возмещением стоимости обучения (сверх контрольных цифр приема)	из графы 1	из графы 3
					за счет средств федерального бюджета	с полным возмещением стоимости обучения (сверх контрольных цифр приема)					
А	Б	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Всего по филиалу	1	102	21	21	20	1	-	-	-	14	5
В т.ч. по программам бакалавриата	2	102	21	21	20	1	-	-	-	14	5
38.03.01 Экономика	3	66	11	11	10	1	-	-	-	7	0
38.03.02 Менеджмент	4	36	10	10	10	0	-	-	-	7	5

Очно-заочная форма обучения 2019

Наименование направления подготовки	Номер строки	Подано заявлений	Выдержали вступительные испытания/зачислены по результатам ЕГЭ	Зачислено			Граждане, постоянно проживающие в государствах СНГ и других государствах бывшего СССР (кроме РФ)			Мужчины	
				всего	в том числе		всего (из графы 1)	всего (из графы 3)	из графы 7 - с полным возмещением стоимости обучения (сверх контрольных цифр приема)	из графы 1	из графы 3
					за счет средств федерального бюджета	с полным возмещением стоимости обучения (сверх контрольных цифр приема)					
А	Б	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Всего по филиалу	1	7	7	7	5	2	-	-	-	0	0
В т.ч. по программам бакалавриата	2	7	7	7	5	2	-	-	-	0	0
38.03.01 Экономика	3	7	7	7	5	2	-	-	-	0	0

В 2019 году проводились вступительные испытания. С 12 июля по 17 июля 2019 г. экзаменовались 39 (2018-53) абитуриента, из которых 28 абитуриентов успешно сдали вступительные испытания, 9 абитуриентов – неявка на экзамен, 2 абитуриента - не сдали. С 15 по 16 августа 2019 г. проведены вступительные испытания для 7 абитуриентов, из которых 5 чел. – успешно сдали вступительные испытания, 2 чел. – неявка на экзамен. Вступительные испытания 06 сентября 2019 г. успешно сдали 3 абитуриента. Из 36 абитуриентов, успешно прошедших вступительные испытания, заключили договор 28 человек.

По предварительным расчетам при условии сохранения пороговых значений прошлого периода целевой показатель эффективности Е.1. «Образовательная деятельность» за отчетный 2019 год выполнен: средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата за счет средств федерального бюджета и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и/или юридическим лицами по всем направлениям подготовки, составил 70,31 балла, что выше порогового значения прошлого отчетного периода на 17,2% (рост величины целевого показателя по сравнению с 2018 г. составил 0,7%). Всего зачислено 93 (2018 г. - 117) чел.: на программы бакалавриата очной формы обучения - 21 (2018 г. - 22) чел., очно-заочной формы обучения – 7 чел., заочной формы обучения – 29 (2018 г. - 58) чел., на программы магистратуры заочной формы обучения – 36 чел. (форма 6). Средний балл зачисленных на заочное отделение (без учета результата вступительных испытаний, форма которых определяется вузом самостоятельно и дополнительных вступительных испытаний профильной направленности) в целом по всем направлениям подготовки составил 55,33 (96,7% показателя прошлого года).

В 2019 г. абитуриентов, зачисленных по условиям целевого приема; по особой квоте и без вступительных испытаний, нет. В 2019 г. зачислено 2 иностранных гражданина (Армения и Украина).

В филиале проводятся как стандартные формы профориентационной работы, так и реализуются новые методы. Контактная деятельность с учащимися и родителями всех школ, лицеев, колледжей, ссузов г. Курска осуществлялась в течение учебного года, организованы командировки в образовательные организации области, размещено более 65 материалов в СМИ, в т.ч. 58 – на сайте филиала. В 2019 году кафедрами организовано и проведено 3 Дня открытых дверей: День открытых Дверей в Управлении Федерального казначейства по Курской области для студентов экономических специальностей, День открытых дверей «Управленческие и экономические профессии: перспективы в современных условиях», День открытых дверей «Встреча с профессией: формирование управленческих кадров», которые посетили более 700 абитуриентов и их родителей (Курский автотехнический колледж, Курский государственный политехнический колледж, Курский техникум связи, школы г. Курска (№№ 18, 42, 41, 33, 50, 21, 35, 59, 52, 10, 49, 59), учреждения г. Рыльска и Рыльской области, г. Суджи, г. Тима, г. Железногорска).

Проведены иные мероприятия профориентационной направленности – форумы, конференции, конкурсы, выставки:

09.04.2019 года состоялся IX Региональный молодежный форум «Молодежь и политика», организованный с Администрацией Курской области, Избиркомом Курской области, Курской областной Думой и Общественной палатой Курской области; приняли участие более 400 учащихся ВУЗов, ССУЗов, школ города Курска, преподаватели образовательных учреждений;

в феврале 2019 г. на площадке филиала прошел заключительный (очный) этап Всероссийской олимпиады «Миссия выполняю. Твое призвание – финансист!» по обществознанию и экономике для учащихся 10-11 классов, приняли участие школьники Белгородской, Брянской и Курской областей (г. Старый Оскол, г. Белгород);

в апреле 2019 г. прошел Открытый студенческий конкурс средних профессиональных учебных заведений «Я – бухгалтер», в котором приняли участие 68 студентов средних профессиональных учреждений Курской области (ОБПОУ «Курский электромеханический техникум», ОБОУПО «Курский автотехнический колледж», ОБПОУ «Курский монтажный техникум», ОБОУПО «Курский государственный политехнический колледж», колледж коммерции, техно-

логий и сервиса ФГБОУ ВО «Курский государственный университет», ОБПОУ «Суджанский сельскохозяйственный техникум»);

в марте 2019 г. на базе филиала состоялись заключительные этапы Междисциплинарной Олимпиады им. В.И. Вернадского и Межрегиональной экономической Олимпиады им. Н.Д. Кондратьева;

в апреле 2019 г. принято участие в IX региональной выставке «Образование. Наука. Карьера». Экспозиция филиала получила положительную оценку со стороны оргкомитета выставки, что отмечено дипломом «За подготовку квалифицированных кадров и активное участие в общественной жизни Курской области»;

в апреле 2019 г. в филиале состоялось подведение итогов заочной Олимпиады по менеджменту и маркетингу для обучающихся учреждений СПО, организованной кафедрой «Менеджмент и информационные технологии», приняли участие 24 обучающихся из 12 колледжей;

12 октября 2019 г. Курский филиал выступил одной из площадок Всероссийского Фестиваля науки «NAUKA 0+»;

28 октября 2019 г. состоялась V Международная просветительская акция «Географический диктант 2019»;

30 ноября 2019 г. в рамках Дня открытых дверей прошел воркшоп «Целеполагание»;

13 декабря 2019 года филиал выступил площадкой Международной акции «Тест по истории Отечества»;

другие мероприятия.

Итоговые показатели профориентационной работы в сравнительном анализе показывают положительную тенденцию (табл. 2.1.8).

Таблица 2.1.8

Показатели профориентационной работы за 2017 - 2019 г.г.

Показатели	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Количество мероприятий для школьников и учителей, проводимые филиалом, в том числе конференции, семинары	44	36	62
Количество участников (школы, ссузы, колледжи, техникумы), чел.	836	850	1430
Число партнеров (новых)	-	3	6

В целом 100% НПР проводят консультации, беседы с учащимися школ, техникумов, колледжей по вопросам поступления в филиал; продолжается практика проведения профориентационных мероприятий с участием обучающихся всех школ города, а также муниципальных районов области; обеспечен устойчивый рост публикационной активности учащихся по итогам конференций, форумов, семинаров; возрос интерес учащихся к науке.

Выводы: в результате проведенного анализа установлено, что образовательная структура филиала соответствует нормативным, учредительным, разрешительным документам, локальным актам университета и филиала. Правовое основание ведения образовательной деятельности и выдачи документов об образовании государственного образца обеспечено.

В 2019-2020 учебном году филиал осуществляет подготовку по ООП по УГН 38.00.00 Экономика и управление по 12 ООП:

бакалавров по ФГОС ВО 3-го поколения и по образовательным стандартам Финуниверситета (ОС ВО ФУ) по 8 ООП ВО, в т.ч. по формам обучения:

заочной форме обучения по 7-ми ООП (в том числе по 2-м направлениям подготовки по актуализированным ОС ВО ФУ 2018 года);

очной форме обучения по 5-ти ООП: по 3-м направлениям подготовки по ОС ВО ФУ (первой редакции для наборов до 2018 года), по 2-м направлениям подготовки по актуализированным ОС ВО ФУ (второй редакции для наборов с 2018 года);

очно-заочной форме обучения по 1-ой ООП по актуализированным ОС ВО ФУ;

магистров по ОС ВО ФУ в заочной форме обучения по 4 ООП: по 2-м ООП по ОС ВО ФУ (первой редакции для наборов до 2018 года); по 2-м ООП по актуализированным ОС ВО ФУ (второй редакции для наборов с 2018 года) по 2-м ООП.

Таким образом, в трех формах обучения: в очной форме обучения – 5 программ (бакалавриат); в заочной форме – 12 программ (4 – магистратура, 8 – бакалавриат); в очно-заочной форме – 1 программа (бакалавриат).

Число ООП (по количеству учебных планов), реализуемых в 2019-2020 уч.г. с разбивкой на года набора и формы и виды обучения, составило всего 31 ООП (25 – бакалавриат, 6 – магистратура): 8 – очная форма обучения (только бакалавриат); 22 – заочная форма обучения (16 – бакалавриат, 6 – магистратура).

Контингент по ООП на 01.10.2019 (по ВПО-1 2019 г.) составил 409 чел. или 86,5% от уровня прошлого периода (72 чел. очной формы обучения (88,9% показателя 01.10.2018), 330 чел. заочной формы (84,2% показателя 01.10.2018), 7 чел. очно-заочной формы), из них 142 чел. – бюджетной основы обучения (81,1%), 267 чел. – платно-договорной (89,6%). Приведенный контингент на 01.10.2019 – 106,75 чел., что на 13,45 чел. меньше, чем на 01.10.2018, и ниже порогового значения (220 чел.) на 51,4%. Общий контингент в 2019 году сократился на 13,5% за счет сокращения числа обучающихся на договорной основе на 10,4% и бюджетной основе на 18,9%.

В 2019 г. сохранность контингента не была обеспечена – отрицательное сальдо между новым набором и выпуском как по общему контингенту (- 14 чел. за счет отрицательной разницы в 27 чел. между поступившими бюджетниками и выпущенными), так и по приведенному (-4,85 чел.). В 2019 году после повышения в предыдущих годах значительно снизилось число приведенного контингента, прежде всего, за счет отсутствия набора на бюджетную заочную форму обучения: темп прироста составил -11,4% в 2019 г. (+6,4% в 2018 г.).

Недостаточный показатель как общего, так и приведенного (норма – не ниже 220 чел.) контингента обусловлен рядом объективных причин: начиная с 2009 года резко снизился набор на бюджет в связи с сокращением бюджетных мест практически в 5 раз: со 140 до 40, при этом на очную форму – только по 10 мест на каждом направлении подготовки, учитывая, что филиал является профильным учебным заведением именно по УГН Экономика и управление, и данная УГН является единственной; прекращён набор и выпуск студентов дистанционной формы обучения (в период нахождения филиала в составе ВЗФЭИ часть контингента формировалась за счет студентов дистанционной формы из представительств ВЗФЭИ в г. Железнодорожске и п. Кшенский Курской области); низкие результаты сдачи единого государственного экзамена по математике и обществознанию в 2017, 2018, 2019 годах выпускниками средних общеобразовательных учреждений области; сократилось число предлагаемых абитуриентам направлений подготовки: было 4 специальности, кроме того, в рамках специальности «Финансы и кредит» реализовывалось 2-4 специализации, в настоящее время осталось 3 направления подготовки бакалавриата; очень низкая востребованность направления «Бизнес-информатика», данная тенденция прослеживается не только в филиале, но и в других учебных учреждениях области и других регионов: первый набор был в 2011 г., затем цифры набора ежегодно падали, в 2015 и 2016 гг. желающих поступить не было вообще, в 2017 г. набрали только 5 чел., в 2018 и 2019 гг. – 0 чел.; сократился набор на договорную форму, как в связи с демографическим кризисом, низкими результатами ЕГЭ в регионе, большим числом бюджетных мест в других вузах на других направлениях подготовки, активной агрессивной пропагандой со стороны региональных вузов на тему закрытия филиалов вузов, так и по причине ценовой политики, приведшей к снижению конкурентоспособности филиала на образовательном рынке региона: за последние 2 года практически на 24 тыс. руб. выросла цена на очную форму обучения (2016 г. – 69 850 руб.; 2017 г. – 80 480 руб., 2018 г. – 93 370 руб., рост по отношению к 2017 г. на 12 890 руб. или 16,02%; 2019 г. – 98 000 руб., рост по отношению к 2018 г. на 5%); ни в 2018 г., ни в 2019 г. не было переведено в филиал из других вузов ни одного студента, т.к. жесткие правила

перевода в Финуниверситет практически делают невозможным перевод из других вузов без потери одного или нескольких курсов обучения.

В филиале факультеты не созданы. Обучение проводится на базе 3-х кафедр филиала, 2 из которых в настоящее время являются выпускающими: по направлению подготовки бакалавров и магистров «Экономика» – кафедра «Экономика и финансы», направлениям подготовки бакалавров и магистров «Менеджмент», бакалавров «Бизнес-информатика» – кафедра «Менеджмент и информационные технологии».

Курский филиал Финуниверситета организует образовательный процесс по дополнительным образовательным программам: программам профессиональной переподготовки; программам повышения квалификации от 16 часов; программам обучающих семинаров.

Проведенный анализ работы курсов ДПО показал, что деятельность в сфере дополнительного профобразования организована и проводится в соответствии с действующим законодательством и нормативной базой Финуниверситета. Организационное и методическое обеспечение учебного процесса соответствует установленным требованиям.

В отчетном 2019 г. реализованы всего: 4 программы дополнительного профессионального образования – 2 программы повышения квалификации, 2 программы профессиональной переподготовки; 4 программы дополнительного образования взрослых: программы обучающих семинаров. Общее количество реализованных учебных программ, в т.ч. обучающие семинары – 8. Общее количество учебных групп – 15.

Контингент обучающихся по программам дополнительного образования в 2019 году составил всего 282 чел., в т.ч.: по дополнительным профессиональным программам – 199 чел., по обучающим семинарам – 83.

Реализация программ дополнительного профессионального образования осуществляется на базе курсов дополнительного профессионального образования (далее – курсы ДПО). В целом за 2019 год контингент обучающихся на курсах ДПО составил 282 чел., из них 83 чел. – слушатели обучающих семинаров. Из них успешно закончили обучение и получили документы о повышении квалификации, сертификаты образца Финуниверситета 268 чел., 14 чел. продолжают обучение по программе профессиональной переподготовки. Доход за 2019 год составил 1603172,32 руб.

За время проведения приемной кампании 2019 года для поступления на обучение по программам бакалавриата всего подано 148 заявлений, по программам магистратуры – 44 заявления. Из 148 абитуриентов: на очную форму обучения подали заявление 102 (2018 - 93) чел., на очно-заочную форму – 7 чел., на заочную форму подали заявление 39 (2018 - 71) человек.

План приема на места с оплатой за счет средств федерального бюджета в Курский филиал Финуниверситета в 2019 году составил 25 бюджетных мест: «Экономика» (бакалавриат, очная форма) – 10 мест, «Менеджмент» (бакалавриат, очная форма) – 10 мест, «Экономика» (бакалавриат, очно-заочная форма) – 5 мест. На места с полным возмещением стоимости обучения в 2019 году зачислено 68 абитуриентов, в том числе: для получения первого высшего образования: очно – 1 чел. (из них по направлению подготовки «Экономика» - 1 чел.; очно-заочно - 2 чел. – «Экономика»; заочно - 29 чел. (из них по направлению подготовки «Экономика» - 22 (+2) чел., «Менеджмент» - 7 чел.), на программы магистратуры – 36 чел.

Всего зачислено 93 (2018-117) чел.: на программы бакалавриата очной формы обучения - 21 (2018-22) чел., очно-заочной формы обучения – 7 чел., заочной формы обучения – 29 (2018-58) чел., на программы магистратуры заочной формы обучения – 36 чел.

Контрольные цифры приема в 2019 г. на бюджетные места выполнены на 100%, на договор – на 44,7%. В совокупности направлений подготовки, уровней образования (бакалавриат, магистратура), форм (очная, заочная) и условий (бюджет, договор) в целом план КЦП 2019 г. выполнен на 52,4% (при этом план набора на договор в магистратуру перевыполнен на 12,5%).

С целью минимизирования последствий снижения контингента проводятся стандартные формы профориентационной работы, реализуются новые методы: контактная деятельность, в которую вовлечено 100% коллектива филиала, с учащимися и родителями школ, ссузов осу-

ществлялась в течение года, проведено 62 мероприятия профнаправленности для более чем 1430 абитуриентов, в т.ч. 3 Дня открытых дверей, преподавателями посещены все учебные заведения города (школы, техникумы и пр.), организованы командировки в районы области, размещено 65 материалов в СМИ, в т.ч. 58 – на сайте филиала.

При условии сохранения пороговых значений целевой показатель эффективности Е.1. «Образовательная деятельность» за 2019 год выполнен: средний балл ЕГЭ принятых по очной форме за счет средств бюджета и с оплатой стоимости составил 70,31 балла, что выше порогового значения на 17,2%. В 2019 г. абитуриентов, зачисленных по условиям целевого приема; по особой квоте и без вступительных испытаний, нет. В 2019 г. зачислено 2 иностранных гражданина (Украина и Армения).

2.2. Учебно-методическая работа и содержание подготовки выпускников (включая форму 7).

ООП подготовки бакалавров по направлению 38.03.05 «Бизнес-информатика» (3 курс 2019-2020 уч.г.) разработаны на основе соответствующих ФГОС ВО 3+ и профессиональных стандартов, соответствующих направленности образовательной программы, утвержденных приказами Минтруда России.

ООП подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика» (3-5 курсы 2019-2020 уч.г.) разработана на основе ОС ВО ФУ, утвержденного приказом Финуниверситета от 08.09.2014 № 1588/о (с последующими изменениями), и профессиональных стандартов, соответствующих направленности образовательной программы, утвержденных приказами Минтруда России.

ООП подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика» (1, 2 курсы 2019-2020 уч.г.) разработана на основе актуализированного ОС ВО ФУ, утвержденного приказом Финуниверситета от 26.12.17 № 2326/о (с последующими изменениями), и профессиональных стандартов, соответствующих направленности образовательной программы, утвержденных приказами Минтруда России.

ООП подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (3-5 курсы 2019-2020 уч.г.)²³ разработана на основе ОС ВО ФУ, утвержденного приказом Финуниверситета от 30.12.2014 № 2571/о (с последующими изменениями), и профессиональных стандартов, соответствующих направленности образовательной программы, утвержденных приказами Минтруда России.

ООП подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (1, 2 курсы 2019-2020 уч.г.) разработана на основе актуализированного ОС ВО ФУ, утвержденного приказом Финуниверситета от 26.12.17 № 2324/о (с последующими изменениями), и профессиональных стандартов, соответствующих направленности образовательной программы, утвержденных приказами Минтруда России.

ООП подготовки магистров по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» (3 курс 2019-2020 уч.г.) разработана на основе ОС ВО ФУ, утвержденного приказом Финуниверситета от 08.09.2014 № 1588/о (с последующими изменениями), и профессиональных стандартов, соответствующих направленности образовательной программы, утвержденных приказами Минтруда России.

²³ До марта 2016 г. ООП по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (3-5 курсы) разрабатывалась на основе соответствующего ФГОС ВО, утвержденного приказом Минобрнауки от 20.05.2010 №544. С марта 2016 г. в соответствии с приказом Финуниверситета от 18.02.2016 № 0288/о «О приведении образовательных программ по направлению подготовки «Менеджмент» (уровень бакалавриата) в соответствие с образовательным стандартом высшего образования Финансового университета» в связи с вступлением в силу ФГОС ВО по направлению подготовки «Менеджмент», утвержденного приказом МОН России от 12.01.2016 № 7, предусматривающего только программы прикладного бакалавриата, студенты Финуниверситета, обучающиеся по программам бакалавриата в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки «Менеджмент», переведены на обучение по ОС ВО ФУ в соответствии с скорректированными учебными планами и графиками.

ООП подготовки магистров по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» (1, 2 курсы 2019-2020 уч.г.) разработана на основе актуализированного ОС ВО ФУ, утвержденного приказом Финуниверситета от 26.12.17 № 2327/о (с последующими изменениями), и профессиональных стандартов, соответствующих направленности образовательной программы, утвержденных приказами Минтруда России.

ООП подготовки магистров по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (1, 2 курсы 2019-2020 уч.г.) разработана на основе актуализированного ОС ВО ФУ, утвержденного приказом Финуниверситета от 26.12.17 № 2325/о (с последующими изменениями), и профессиональных стандартов, соответствующих направленности образовательной программы, утвержденных приказами Минтруда России.

Все ООП разработаны как комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, форм аттестации, который представлен в виде: общей характеристики ООП, учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ дисциплин, программ практик, НИР и др., оценочных средств, методических материалов. ООП в установленном порядке согласовываются с заинтересованным (-ми) работодателем (-ями) и утверждаются директором филиала. ООП бакалавриата и магистратуры, включая адаптированные ООП, сформированы в соответствии с Порядком разработки и утверждения образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата и программ магистратуры в Финансовом университете (до 01.09.2017 – приказ Финуниверситета от 02.03.2015 № 0334/о, до 01.12.2017 – приказ Финуниверситета от 13.04.2017 № 0782/о, с 01.12.2017 – приказ Финуниверситета от 01.12.2017 № 2131/о), Порядком разработки и утверждения образовательных программ высшего образования филиалами Финансового университета (до 13.04.2018 – приказ Финуниверситета от 10.02.2015 № 0175/о, с 13.04.2018 – приказ Финуниверситета от 13.04.2018 № 0848/о), разработанными на основе Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры (до 01.09.2017 – приказ Минобрнауки России от 19.12.2013 № 1367, с 01.09.2017 – приказ Минобрнауки России от 05.04.2017 № 301), других документов.

Методическое обеспечение ООП соответствует установленным требованиям. По всем направлениям подготовки имеются учебные планы, календарные учебные графики, стандарты (ФГОС ВО, ОС ВО ФУ). Расписание занятий составляется согласно учебным планам и календарным учебным графикам. Кафедрами филиала проделана большая работа по обеспечению образовательного процесса РПД и иными учебно-методическими материалами. РПД по всем дисциплинам разработаны кафедрами головного вуза и/или филиала, утверждены Учеными советами факультетов (департаментов) Финуниверситета и/или Ученым советом филиала. По РПД, разработанным головным вузом подготовлены приложения по филиалу, утверждённые Ученым советом филиала. Все РПД имеют типовую структуру и соответствуют ФГОС ВО 3+, ОС ВО ФУ, имеются в наличии в филиале, размещены или размещаются в электронном виде на информационно-образовательном портале университета. Таким образом, можно сделать вывод о соответствии ООП требованиям ФГОС ВО и ОС ФУ ВО (форма 7). Анализ показал отсутствие отклонений трудоемкости освоения ООП, в т.ч. по учебным планам, требованиям стандартов.

Преподаватели в соответствии с планом учебно-методической работы разрабатывают РПД по дисциплинам филиальных блоков и приложения к РПД головного вуза по дисциплинам иных блоков учебных планов. За последние годы проведена большая работа по обеспечению учебного процесса иными учебными и учебно-методическими материалами (Приложение 2.2.1). За 2019 год выпущено 1 учебное издание 2 преподавателями (100% штатные, 100% со степенью, в т.ч. 50% докторов наук), авторским объемом 2,93 п.л. За 2018-2019 уч.г. 17 НПП (6 преподавателей (88% штатные), 1 НР (штатный); 94% со степенью, в т.ч. 12% докторов наук) подготовлены 4 издания авторским объемом 41,38 п.л., из них из них 1 учебник (авторским объемом 1,80 п.л.).

За последние 6 лет (2014-2019 гг.) проведена большая работа по обеспечению учебного процесса учебными и учебно-методическими материалами, подготовленными преподавателями филиала (Приложение 2.2.1): ППС филиала выпущены 15 учебно-методических работ (учебники и учебные пособия), разработанные как лично, так и в соавторстве с преподавателями головного вуза и других учреждений, авторским объемом 150,41 п.л.; из них: главы в 3 учебниках авторским объемом 4,60 п.л., в т.ч. с грифом УМО – 2, авторским объемом 2,80 п.л.; 12 учебных пособий авторским объемом 145,81 п.л.

В 2019-2020 уч.г. филиал работает по учебным планам и календарным учебным графикам для наборов 2015-2016 гг., утвержденным (переутвержденным) головным вузом (в марте 2014 г.) и филиалом (2015-2016 гг.), актуализированным (скорректированным) в марте 2016 г. и в 2017 г. в соответствии с локальными нормативными актами Финуниверситета, для наборов 2018-2019 гг. – по учебным планам, разработанным филиалом на основе учебных планов Финуниверситета, и утвержденных директором филиала на основании решения Ученого совета филиала.

В учебных планах предусмотрены все дисциплины всех блоков, модулей, которые распределены по годам обучения, что обеспечивает их преемственность, дает возможность осуществлять более эффективную социально-гуманитарную, экономическую, естественнонаучную и профессиональную подготовку. В основе обучения, наряду с гуманитарным и социальным компонентами, заложены принципы непрерывного использования информационных компьютерных технологий в образовательном процессе как обязательной составляющей профессиональной подготовки. Реализована взаимосвязь дисциплин, обеспечивается их логическая последовательность и преемственность, предусматривается практическая подготовка студентов в виде прохождения различного вида практик; государственная итоговая аттестация в формах, установленных стандартом и локальными нормативными актами университета.

Текущий контроль и промежуточная аттестация проводится в порядке, установленном Положением о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся Финуниверситета. По каждой ООП (кроме магистратуры) предусмотрено выполнение курсовых работ, которые, как правило, выполняются на основе практических данных с использованием новейших источников информации и ПК «КонсультантПлюс» версии Проф, ГАРАНТ, Интернета, а также экономико-математических, экономико-статистических и информационных технологий. Анализ содержания курсовых работ подтверждает соответствие целям и задачам изучаемой дисциплины. ППС филиала постоянно проводится разработка, переработка и актуализация фонда оценочных средств.

Самостоятельная работа студента является обязательным элементом учебного процесса обучения и включает в себя: изучение учебных материалов по дисциплине; написание докладов и научных статей; выполнение письменных работ, предусмотренных тематическими планами изучения учебных дисциплин; прохождение промежуточных тестов; участие в работе научных кружков, конференций; обобщение опыта в процессе прохождения практики и т.д.

Образовательный процесс регламентируют следующие документы: образовательный стандарт; ООП; студенческий контингент; расписание занятий; приказы по движению студенческого контингента; приказы по государственным аттестационным мероприятиям и т.д. Учебный процесс контролирует заместитель директора филиала, координирует учебная часть, обеспечивают кафедры. ООП, контингент студенческих групп, кадровый состав кафедр и информация о материально-техническом и информационно-технологическом обеспечении филиала являются исходными составляющими для составления расписания занятий. Организация образовательного процесса в филиале осуществляется поэтапно: формирование контингента студентов первого курса; теоретическое обучение в течение двух семестров с экзаменационной сессией после каждого семестра; организация и проведение всех видов практик; подготовка и проведение государственной итоговой аттестации.

Анализ показал, что расписания занятий составляются с учетом эффективной организации труда, как студентов, так и преподавателей филиала, общий объем аудиторных часов в расписании соответствует учебным планам. Максимальная учебная нагрузка в день соответствует

локальным нормативным актам. Расписания занятий составляются по каждому курсу и направлению подготовки, своевременно утверждаются и доводятся до сведения студентов путем размещения информации на стендах в специально отведенных местах и на сайте филиала. Вызов студентов-заочников на сессии осуществляется в соответствии с планом-графиком, своевременно оформляются справки-вызовы, периодически и полно ведется их регистрация. Соответствующая документация имеется в наличии и соответствует установленным требованиям.

Организация учебного процесса осуществляется путем проведения комплекса мероприятий в соответствии с ежегодно издаваемым приказом филиала об организации учебного процесса, в котором устанавливаются сроки проведения сессий, перечень дисциплин по каждому направлению подготовки и курсу, лекционные потоки по филиалу, а также на основании Норм расчета объема педагогической нагрузки ППС, Положения о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов, Регламента планирования и учета учебной нагрузки, Правил перевода студентов в Финансовый университет, иных локальных актов по учебно-методической работе.

В связи с переходом на стандарты нового поколения организация учебного процесса построена в соответствии с требованиями использования интерактивных форм обучения в виде: дискуссий, компьютерных симуляций (лабораторный практикум), интерактивных лекций, ролевых игр, разбора конкретных ситуаций и задач (аудиторная работа), групповых дискуссий (собеседование), тренингов, обсуждения результатов работы студенческих научных кружков и участие в вузовских и межвузовских конференциях и т.д. ППС уделяют постоянное внимание поиску новых образовательных технологий и методик. Продолжены выездные практические занятия; встречи с представителями предприятий, учреждений и организаций. Одной из инновационных технологий обучения является система корпоративных образовательных Интернет-ресурсов, размещенных, прежде всего, на Образовательном портале Финуниверситета.

Работа по организации и проведению практики студентов филиала проводилась в соответствии с законодательством, Положением о практике обучающихся, осваивающих образовательные программы высшего образования - программы бакалавриата и программы магистратуры в Финансовом университете, утвержденным приказом Финуниверситета от 29.11.2018 № 2270/о (для выпускников бакалавриата и магистратуры), Порядком организации практики обучающихся, осваивающих образовательные программы высшего образования в Курском филиале Финуниверситета, Инструкции по охране труда и технике безопасности для студентов Курского филиала Финуниверситета, проходящих все виды практик, утвержденным приказом филиала от 21.12.2018 № 69/о, согласно планам мероприятий на соответствующий учебный год по организации и проведению практики студентов, предусмотренных учебными планами, ежегодно утверждаемыми распоряжениями филиала. В наличии имеются программы всех видов практик по всем направлениям подготовки. В качестве баз проведения практики используются предприятия (учреждения и организации области и иных регионов), с которыми заключены долгосрочные договора сроком на 5 и более лет и индивидуальные соглашения сроком на 1 год. При выборе базы практики учитываются критерии, оценивающие наиболее важные стороны объектов: соответствие направлений деятельности объекта направлению подготовки и направленности ООП студентов; возможность приобретения на объектах практики предусмотренных ООП компетенций; обеспечение квалифицированным руководством; оснащенность современным оборудованием и применение на нем прогрессивных технологических процессов; возможность сбора материалов для отчета по практике и подготовки ВКР; наличие условий для приобретения навыков работы по направлению подготовки. Все объекты практики соответствуют направлениям подготовки с учетом профилей ООП.

Согласно календарному учебному графику студенты очной формы бакалавриата выпуска 2019 г. направлений подготовки 38.03.01 Экономика и 38.03.02 Менеджмент проходили учебную практику в течение 2 недель с 28 января по 10 февраля 2019 г. и производственную, в том числе преддипломную практику в течение 6 недель с 11 февраля по 24 марта 2019 г. Студенты заочной формы бакалавриата выпуска 2019 г. направлений подготовки 38.03.01 Экономика, 38.03.02 Ме-

неджмент и 38.03.05 Бизнес-информатика проходили учебную практику в течение 2 недель с 04 марта по 17 марта 2019 г. и производственную, в том числе преддипломную практику в течение 6 недель с 18 марта по 28 апреля 2019 г.

Количество объектов практики, фактически использовавшихся в 2019-2020 уч.г., – 64:

1) 1 объект – кафедра «Менеджмент и информационные технологии» Курского филиала Финуниверситета для 4 студентов направления подготовки «Бизнес-информатика» в качестве базы учебной практики и одного студента этого же направления подготовки в качестве базы производственной, в том числе преддипломной практики;

2) 62 сторонних объекта – предприятия (организации, учреждения) – партнеры филиала, на которых было выделено 107 мест, фактически были все 107 мест. На каждом из объектов выделено от 1 до 9 мест, из них: 41 место выделено на основании 13 договоров; 66 мест – 49 соглашений, заключенных на 1 год.

В 2019-2020 уч.г. (в 2019 календарном) прошли практику студенты бакалавриата 2015 и 2016 (ускоренное обучение на базе СПО) годов набора, которым приказом Финуниверситета от 18.04.2017 №0818/о был установлен срок обучения 4,5 и 3,5 года соответственно.

Согласно календарному учебному графику студенты заочной формы бакалавриата выпуска 2019 г. направлений подготовки 38.03.01 Экономика, 38.03.02 Менеджмент проходили учебную практику в течение 2 недель с 04 ноября по 17 ноября 2019 г. и производственную, в том числе преддипломную практику в течение 6 недель с 18 ноября по 29 декабря 2019 г. Студенты заочной формы направления подготовки 38.03.01 Экономика, обучающиеся по ускоренной программе на базе среднего профессионального образования, проходили производственную, в том числе преддипломную практику в течение 4 недель с 04 ноября по 01 декабря 2019 г.

Количество объектов практики, фактически использовавшихся в 2019-2020 уч.г., (программы бакалавриата) – 64:

64 сторонних объекта – предприятия (организации, учреждения) – партнеры филиала, на которых было выделено 67 мест, фактически были использованы все 67 мест. На каждом из объектов выделено от 1 до 11 мест, из них: 50 мест выделено на основании 26 договоров; 17 мест – 17 соглашений, заключенных на 1 год.

Кроме того, в 2019 году прошли практику студенты второго набора магистратуры (2017 г.н.): учебную практику в течение 2 недель с 28 октября по 10 ноября 2019 г., производственную, в том числе преддипломную, практику в течение 6 недель с 11 ноября по 22 декабря 2019 г. Количество фактически использовавшихся объектов практики – 27 сторонний объект (предприятия (организации, учреждения) – партнеры филиала, на которых выделено 29 мест), на каждом из объектов выделено от 1 до 2 мест, из них: 13 мест выделено на основании 11 договоров; 16 мест – 16 соглашений, заключенных на 1 год. Все 29 магистрантов успешно прошли практику и защитили отчеты, согласно утвержденному расписанию.

Проводится работа, направленная на обеспечение устойчивых связей с потенциальными работодателями: на 01.01.2020 заключено 116 долгосрочных договоров сроком на 5 и более лет о совместной деятельности по организации и проведению практики и трудоустройству студентов с деловыми партнерами филиала: ведущими крупнейшими предприятиями, учреждениями и организациями области (в т.ч. 29 новых договоров заключено в 2019 году).

Комплексная работа по организации и проведению практики проводилась ответственным лицом согласно плану мероприятий на 2019-2020 уч.г. по организации и проведению учебной и производственной, в том числе преддипломной практики (утв. распоряжением филиала от 01.09.2018 №27). Контингент выпуска 2019 г., успешно выполнивших программы практик, допущенных к ГИА, составил 108 чел. бакалавриата. 100% студентов проходили практику стажерами, выполнили индивидуальные задания в полном объеме в соответствии с утвержденными графиками. Одна студентка направления подготовки «Менеджмент» заочной формы обучения после прохождения практики не выполнила обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана, была не допущена к защите выпускной

квалификационной работы и в результате чего была отчислена. Таким образом, контингент выпускников бакалавриата в 2018-2019 уч. году составил 107 человек.

С сентября 2018 г. параллельно с проведением практики студентов выпускных курсов проводилась работа по организации практики со студентами 3 курса очной формы, 4 курса заочной формы бакалавриата и 2 курса магистратуры. В целях организации практики указанных студентов в 2018-2019 уч.г. распоряжением филиала от 01.09.2018 № 27 утвержден план мероприятий на 2018-2019 уч.г. по организации и проведению практики студентов (выпуск 2020 г.). Студенты ознакомлены с методиками по проведению практик по всем направлениям подготовки, проведены беседы по вопросу прохождения практики и оформления соответствующей документации; систематически проводится мониторинг контингента с целью выявления студентов, работающих по направлению подготовки, безработных и работающих не по направлению подготовки, сформированы списки студентов 3 курса очной формы и 4 курса заочной формы бакалавриата по всем направлениям подготовки, работающие студенты (в т.ч. зарегистрированные ИП) представляют справки с мест работы с указанием занимаемой должности (заявления установленной формы), неработающие студенты – заявления установленной формы; ведется работа по выбору руководителей практики. Контингент студентов выпуска 2020 г. на 01.07.2019 составляет 109 чел., из них 15 чел. бакалавриата очной формы, 65 – бакалавриата заочной, 30 чел. – магистратуры.

Работа по организации практики в отчетном периоде проходила и со студентами 1-го и 2-го курсов бакалавриата в преддверии выбора ими профиля: зав. учебной частью, документоведы, преподаватели выпускающих кафедр осуществляли информационно-разъяснительные беседы о получаемом профиле, подготовке к будущей профессии и соответствующей подготовке к тем видам практик, которые предусмотрены учебными планами.

Важнейшим показателем качества подготовки выступает востребованность на рынке труда. Анализ сведений о трудоустройстве, указанных в справках с места работы, которые выпускники представляют в филиал, показывает следующие результаты:

на 01.01.2020 трудоустроены 18 из 26 выпускников очной формы обучения (69,2%), оставшаяся часть трудоустраивается или продолжают обучения в магистратуре; 66 из 81 выпускников заочной формы обучения (82%).

В филиале постоянно проводится работа по трудоустройству как студентов, так и выпускников по различным направлениям деятельности:

1) сотрудничество с предприятиями и организациями, органами власти, общественными организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников и предоставляющими места прохождения практики (заявки с вакансиями поступают непосредственно от руководителей организаций, в т.ч. от выпускников вуза прошлых лет);

2) проведение мероприятий с работодателями – 21:

1. Встречи с работодателями в рамках научных мероприятий – 5:

апрель 2019 г. – XVII Всероссийская студенческая научная конференция с международным участием «Мировой опыт и экономика регионов России»; май 2019 г. – Региональный Форум «Молодежь и политика»; июнь 2019 г. – XVIII Международная научно-практическая конференция «Социально-экономическое развитие России: проблемы, тенденции, перспективы» в рамках VIII Среднерусского экономического форума; июнь 2019 г. – VIII Среднерусский экономический форум; 01.11.2019 г. - межрегиональный научно-практический семинар «Экономический рост и национальные проекты в современной России: взгляд из регионов».

2. 3 Дня открытых дверей с участием студентов филиала и представителей работодателей – ОАО «Фармстандарт-Лексредства», ОАО «Электроагрегат», комитета потребительского рынка, развития малого предпринимательства и лицензирования Курской области, Управления Федерального казначейства по Курской области, Отделение по Курской области Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Центральному федеральному округу, Операционного офиса «Курский» ОАО «Газпромбанк», ПАО «КУРСКПРОМБАНК».

3. Иные внеаудиторные мероприятия с работодателями – 5:

14.03.2019 г. ООО «Курскхимволокно»; 25.04.2019 г. - участие в X региональной выставке «Образование. Наука. Карьера» (встреча с 10 работодателями); 22.10.2019 г. – мастер-класс от финансового директора ООО «Совтест АТЕ»; 25.02.2019 г. и 17.12.2019 г. - экскурсии по ОАО "Курскхлеб"; 19.02.2019 г. - экскурсии по ПАО «МРСК Центра» — Курскэнерго.

4. Аудиторные мероприятия в рамках реализации ООП – проведение мастер-классов в рамках учебного процесса – 8: 31.01.2019 г. – мастер-класс для старших курсов от Государственной инспекции труда в Курской области; 29.01.2019 г. – встреча студентов направления «Менеджмент» с руководителем Курского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»; 28.03.2019 г. – мастер-класс по технике продаж от компании «Додо пицца»; 12.03.2019 г. – встреча со специалистами МКУ «Городская молодежная биржа труда»; 27.05.2019 г. – мастер-класс в рамках конкурса студенческих научных работ от ПАО «Курскпромбанк»; 22.11.2019 г. – просветительская лекция о денежно-кредитной политике от Отделение по Курской области Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Центральному федеральному округу; 25.12.2019 г. – семинар про порядок начисления социальных взносов от Отделения Пенсионного фонда РФ по Курской области; 21.12.2019 г. – презентация основ консалтинговой деятельности от ИП Мамонтов, г. Москва.

3) представление характеристики-рекомендации для поступления на работу студентам, имеющим высокие показатели в учебе и научной работе;

4) привлечение для работы в ГЭК представителей власти и бизнеса в качестве председателей и членов ГЭК: бакалавриат, выпуск 2019 г. – всего 12 чел.²⁴;

5) участие работодателей в учебном процессе.

Основные показатели работы филиала в сфере взаимодействия с работодателями за отчетный период представлены в табл. 2.2.1.

Таблица 2.2.1

Показатели работы филиала в сфере взаимодействия с работодателями

Название показателя	Кол-во
Договоры (соглашения), заключенные в течение учебного года с работодателями о прохождении студентами практики (выпуск 2019 / выпуск 2020 г.), ед.	72/62
Фактически использовавшиеся в 2018-2019 учебном году базы практики на основании договоров (соглашений), заключенных с работодателями (выпуск 2019 г.), число объектов	82/70
Долгосрочные договоры сроком на 5 и более лет о совместной деятельности по организации и проведению практики и трудоустройству студентов на 01.01.2020, ед. (всего/заключённых в 2018-2019 уч. г./использовавшихся в 2018-2019 уч. г.)	88/29/26 (бак.), 11 (маг.)
Выпускники, трудоустроенные на предприятиях – базах практики, чел.	29
Встречи студентов с работодателями (мастер-классы, встречи с выпускниками прошлых лет, ярмарки, конкурсы и др. мероприятия, организуемые и проводимые работодателями и/или филиалом) в течение уч.г., кол-во мероприятий	21
Учебно-методические материалы, подготовленные с участием работодателей (и/или имеющие рецензии), число ООП бакалавриата, магистратуры	12 ООП – 8 бак. и 4 магистр. (по 31 учебному плану)
Количество представителей работодателей, принимавших участие в оценке качества подготовки выпускников 2019 г., чел.	12
Количество представителей работодателей, принимающих участие в учебном процессе в 2018-2019, 2019-2020 уч. гг: на 01.01.2019/ на 30.06.2019, чел./ на 01.01.2020 (% по доле ставки)	14 (13,4)/ 14 (17,7)/ 13 (16,4)

²⁴ Комиссия № 1 (38.03.01 «Экономика», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»), председатель – Фиошина Л.Н., гл. бухгалтер ОАО «Электроагрегат», члены комиссии – Машковская Т.В., гл. бухгалтер ООО «Сластена», Миляева В.Ф., ревизор-консультант Ревизионного союза сельскохозяйственных кооперативов по Курской области; аудитор ООО «Центр аудита и консалтинга «ИРМИ» (по совместительству); комиссия № 2 (38.03.01 «Экономика», «Финансы и кредит»), председатель – Севостьянова Е.А., заместитель председателя – начальник отдела планирования доходов бюджета города Комитета финансов города Курска, члены комиссии – Иванов Е.О., нач. Операционного офиса №049/2015 Филиала «Газпромбанк» (АО) «Центрально-Черноземный», Епифанова В.И., рук. Управления Федерального казначейства по Курской обл.; комиссия № 3 (38.03.02 «Менеджмент», «Финансовый менеджмент»), председатель – Амелянчик О.А., к.э.н., помощник ген. директора ООО «Курскдорснаб», члены комиссии – Потопов А.В. – заместитель генерального директора ООО «Рабэкс Групп» - управляющий директор, Фадеев Н.С., директор по развитию АО «Счетмаш»; комиссия № 4 (38.03.05 «Бизнес-информатика»), председатель – Карасовский В.В., к.т.н., ст. научный сотрудник, ген. директор ООО Центр системной безопасности «Щит-информ», члены комиссии – Косоков Д.О., начальник отдела режима секретности и безопасности информации Управления Федерального казначейства по Курской области, Ефимов И.Г., старший инженер отдела информационной безопасности Управления безопасности Центрально-Черноземного банка ПАО «Сбербанк».

Выводы: организация и проведение практики проводится в соответствии с законодательством РФ и локальными нормативными актами университета и филиала. Методобеспечение проведения всех видов практик соответствует образовательным стандартам. При выборе базы практики учитываются критерии соответствия направлений деятельности объекта направлению подготовки и направленности ООП и возможности приобретения на объектах практики предусмотренных ООП всех видов компетенций. Все объекты практики соответствуют направлениям подготовки с учетом направленности ООП. В филиале постоянно проводится работа, направленная на обеспечение устойчивых связей с потенциальными работодателями: на 01.01.2020 заключено 116 долгосрочных договоров о совместной деятельности по организации и проведению практики и трудоустройству студентов с деловыми партнерами филиала (в т.ч. 29 договоров заключено в 2019 г.). 100% студентов выпуска 2019 и 2020 гг. проходили практику стажерами и успешно выполнили индивидуальные задания в полном объеме в соответствии с утвержденными графиками.

2.3. Качество подготовки выпускников (включая форму 8).

Вопросы качества образовательной деятельности являются приоритетными в повестке заседаний Ученого совета филиала, кафедр, в планах работы филиала и его структурных учебно-вспомогательных подразделений. Регулярно заслушивается и анализируется информация о качестве организации учебного процесса: о выполнении студентами в соответствии с графиком письменных работ и соблюдении сроков рецензирования работ преподавателями, о готовности к сессии, о проверке посещаемости учебных занятий, о результатах сессий и мерах по ликвидации академических задолженностей, об организации практики, о ГИА, о завершении учебного года и формировании приказов о переводе студентов на следующий курс и т.д.

Проводятся совместные заседания комиссии по воспитательной работе, кафедр филиала, Студсовета с участием сотрудников учебной части, на которые приглашаются студенты, имеющие академические задолженности, не явившиеся для участия в сессии, с большим количеством пропусков учебных занятий. Большое внимание со стороны администрации, сотрудников учебной части уделяется контролю за проведением занятий. Администрация филиала на основании утвержденных графиков проверок учебного процесса осуществляет контроль учебного процесса (своевременное начало и окончание занятий, экзаменов, зачетов, защит; наличие и ведение учебных журналов успеваемости и посещаемости; выборочная проверка явки студентов).

Качество подготовки выпускника зависит от многих факторов: профессиональной подготовки НПП, условий и обеспеченности учебного процесса, мотивации обучаемого, наличия современных технологий обучения, системы контроля знаний, мотивации педагогического труда и многих других. Проверка качества знаний студентов осуществляется в форме текущего контроля, промежуточной и государственной итоговой аттестаций. В филиале имеется полный комплект диагностических средств оценки знаний студентов: экзаменационные билеты, тесты, тематика курсовых и выпускных квалификационных работ, который соответствует требованиям, предъявляемым стандартами, и ежегодно обновляется. Учебными планами предусматривается большой объем самостоятельной подготовки, что предполагает различные формы работы и контроля: контрольные, эссе, рефераты, расчетно-аналитические работы, курсовые работы и пр. Для их выполнения подготовлены соответствующие методические разработки и рекомендации, определяющие уровень требований при проведении текущего и промежуточного контроля знаний студентов.

Со студентами, имеющими академическую задолженность, проводится большая работа, в т.ч. в студенческих группах совместно с кураторами групп, Студенческим советом филиала. Таким студентам предлагается предоставить объяснение причин неявки на сессию, возникновения академических задолженностей, пропусков лекций и практических занятий и предъявить оправдательные документы. В каждом случае даются конкретные рекомендации: оформить академический отпуск в связи с продолжительной болезнью, получить разрешение на занятия по индивидуальному графику, предоставляется возможность сдать задолженности в установленные сроки, получить индивидуальные консультации у преподавателя. Дополнительными факторами,

оказывающими положительное влияние на успеваемость студентов, является активизация внеаудиторной студенческой и научной жизни, выразившаяся, в т.ч., в организации ряда конкурсов, круглых столов, конференций, проводимых среди студентов.

Организация учебного процесса осуществлялась на основании соответствующих приказов об организации учебного процесса в 2018-2019 и 2019-2020 учебных годах как по очной, так и по заочной формам. В течение отчетного периода проведены проверки учебного процесса согласно учебным планам.

2019-2020 уч. г. на очной форме обучения начался с 2 сентября 2019 г., по заочной форме – на 1 курсе бакалавриата и магистратуры с 1 октября 2019 г., на 2-5-ых курсах бакалавриата и 2 курсе магистратуры – со 2 сентября 2019 г. Теоретическое обучение, сессии проводились в сроки, утвержденные приказами филиала об организации учебного процесса в 2018-2019 и 2019-2020 уч. гг. Сформированы лекционные потоки и группы студентов в количестве до 25 чел. Составлены расписания учебных занятий с учетом установленных требований. Календарные учебные графики доведены до сведения студентов филиала в срок до 2 сентября 2019 г.

Контингент студентов на 01.01.2019 составил 464 человека, из них 81 человек очной формы обучения, 383 – заочной формы обучения (из них 5 человек находятся в академическом отпуске). Зимняя промежуточная аттестация для студентов очной формы обучения проводилась в соответствии с календарными учебными графиками в период с 09.01.2019 по 20.01.2019. Контингент студентов очной формы на момент начала зимней промежуточной аттестации составлял 81 человек. К экзаменам были допущены 80 человек (восстановившийся на 2 курс направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» Костюшин А.В. к занятиям не приступал, оправдательных документов не предоставил, возможностью ликвидировать академические задолженности не воспользовался, в результате чего был отчислен). Результаты зимней промежуточной аттестации: полностью сдали экзамены и зачеты во время проведения аттестации 77 студентов (96,3%), что на 5% выше аналогичного показателя прошлого года. В разрезе направлений подготовки процент успеваемости составил: «Экономика» – 100,0%, «Менеджмент» – 91,4%. 3 человека имели от 3 до 7 академических задолженностей, которые сдали в период, установленный приказом о сроках ликвидации академической задолженности. Из 60 студентов-бюджетников 56 чел. (93,3%) сдали сессию на положительные оценки и получали академическую стипендию, из них 35 чел. (62,5%) имеют только оценки «отлично» и получали стипендию повышенную.

К участию в зимней сессии по итогам первого семестра допущено 289 чел. заочной формы обучения программ бакалавриата. Явились на сессию 271 чел. или 93,8%, полностью сдали экзамены и зачеты 184 чел. (67,9%), 87 чел. (32,1%) имели задолженности. По окончании сессии составлено расписание ликвидации академических задолженностей.

Самый высокий показатель успеваемости – 100,0% – у студентов магистратуры, 1 курса бакалавриата направления подготовки «Экономика» и 4 курса направления «Экономика», обучающихся по ускоренной программе по ИУП. Показатели успеваемости на 2-5 курсах бакалавриата отличаются незначительно: наиболее высокий уровень успеваемости на 2 и 5-м курсе – 82,1% и 80,6% соответственно, самый низкий на 3-м – 44,4%, успеваемость по филиалу в среднем – 75,1% (по всем формам обучения).

Показатели успеваемости в разрезе направлений подготовки по всем формам обучения следующие: «Экономика» – 73,9%, «Менеджмент» – 74,3%, «Бизнес-информатика» – 100,0%.

К участию в сессии по итогам второго семестра допущено 310 человек (107 чел. отчислены в июне в связи с окончанием обучения). 5 студентов находятся в академическом отпуске (1 студент очной формы обучения и 4 – заочной). Успеваемость по результатам летней экзаменационной сессии составила 85,5%, что почти на 6% выше аналогичного показателя в прошлом учебном году.

По итогам второго полугодия 2018-2019 уч. г. успеваемость студентов 1-3 курсов очной формы составила 88,2%, заочной формы – 82,8%, магистратуры – 91,8%. Показатели успеваемости по заочной форме в разрезе курсов следующие: 1 курс – 93,5% (СФО – 100,0%), 2 курс – 86,7% (СФО – 47,4%), 3 курс – 97,0% (СФО-43,8%), 4 курс – 83,7%. Наивысшие показатели

успеваемости показали студенты 1 курса, обучающиеся по индивидуальным учебным планам на базе СПО (100,0%) и 3 курса (полный срок обучения) – 97,0%. Наименьший результат выявлен у студентов 3-го курса, обучающиеся по индивидуальным учебным планам на базе СПО – 43,8%.

Показатели успеваемости в разрезе направлений подготовки по всем формам обучения следующие: «Экономика» – 85,5% (75,7% в 2017-2018 уч. году), «Менеджмент» – 82,5% (75,0% в 2017-2018 уч. году), «Бизнес-информатика» – 100,0% (75,0% в 2017-2018 уч. году). Показатели успеваемости у студентов, обучающихся по программам магистратуры, в 4 модуле следующие: «Экономика» – 100,0%, «Менеджмент» – 83,3%.

Анализ полученных студентами в период промежуточной аттестации оценок показал, что 32,5% контингента окончили учебный год на «хорошо» и «отлично», при этом только отличные оценки имеют 11,1%, сдали сессии на «удовлетворительно» 10,4%, 36,8% студентов имеют смешанные оценки (табл. 2.3.1). В сравнении с предыдущим учебным годом показатель успеваемости студентов в целом по филиалу вырос на 6,1% (с 79,4% до 85,5%).

Таблица 2.3.1

Качественные результаты экзаменационных сессий за 2018-2019 уч.г.

Сессия	Доля студентов (в процентах) сдавших сессию на:				Не сдавшие сессию, %
	отлично	отлично и хорошо	удовлетворительно	смешанные оценки	
зимняя	11,3	39,4	10,1	39,2	0,0
летняя	12,6	34,3	11,2	41,9	14,5

Летняя промежуточная аттестация для студентов очной формы обучения проводилась в соответствии с календарными учебными графиками в период 03-23.06.2019. Из 51 студента допущены 100% (26 студентов отчислены в июне в связи с окончанием обучения). Результаты летней промежуточной аттестации: полностью сдали сессию 44 чел. или 86,3%. 7 студентов имели академические задолженности, один студент ликвидировал их во время первой повторной промежуточной аттестации. Успеваемость на 1 курсе – 90,0%; на 2-м курсе – 75,0%, на 3-м курсе – 100,0%. Вторая повторная промежуточная для студентов очной формы обучения будет проведена в начале следующего семестра, в сентябре 2019 года.

По итогам 2018-2019 учебного года 45 студентов были переведены на следующий курс условно. Из них: 6 студентов очной формы, 34 – заочной формы (в т.ч. 19 студента СФО), 5 студентов магистратуры. Для данной категории студентов в сентябре 2019-2020 уч. года будет представлена возможность пройти промежуточную аттестацию повторно.

Количество студентов, отчисленных за отчетный период, составляет 26 чел. (5,5% контингента на 01.10.2018) (табл. 2.3.2). Из них 84,6% (22 чел.) – студенты, обучающиеся на договорной основе.

Таблица 2.3.2

Сведения о студентах, отчисленных в 2018-2019 уч. году

Программа обучения	Форма обучения	Количество отчисленных (всего)	В том числе				переведены в другие учебные заведения
			за академ. неуспеваемость	по собственной инициативе	за нарушение условий договора	по результатам ГИА	
бакалавриат	очная	4	-	3	1	-	-
бакалавриат	заочная	15	3	4	7	1	-
магистратура	заочная	7	-	5	1	1	-
Итого		26					

2019-2020 уч. г. на 1-4 курсах очной формы обучения начался с 1 сентября 2019 г., по заочной форме – на 1 курсе бакалавриата и магистратуры с 1 октября 2019 г., на 2-5-ых курсах бакалавриата и 2 курсе магистратуры – с 1 сентября 2019 г. Теоретическое обучение, сессии проводились в сроки, утвержденные приказами филиала об организации учебного процесса в 2019-2020 уч. г. Сформированы лекционные потоки и группы студентов в количестве до 25 чел. Составлены расписания учебных занятий с учетом установленных требований. Календарные учебные графики доведены до сведения студентов филиала в срок до 1 сентября 2019 г. До 30 сен-

тября 2019 г. проведены собрания со студентами 1-4 курсов бакалавриата очной формы обучения, 2-5-ых курсов бакалавриата и 2 курса магистратуры заочной формы обучения, в течение первой декады октября 2019 г. – для 1-го курса бакалавриата и магистратуры заочной формы обучения.

На 01.01.2020 завершилась зимняя сессия у студентов 4 и 5 курсов заочной формы обучения: контингент студентов этих курсов составил 98 чел., 100% допущены к сессии, явились 93 чел. (97,9%), полностью сдали экзамены и зачеты 87 чел. (93,5%), 6 чел. (6,5%) имели задолженности, в настоящее время проводится работа по ликвидации академических задолженностей. Самый высокий показатель успеваемости – 100,0% – у студентов 5 курса, самый низкий – 4 курса направления подготовки «Менеджмент» – 53,3%. Основное количество студентов (студенты очной формы, 1-3 курсы заочной формы, ускоренное обучение по ИУП) проходят промежуточную аттестацию по итогам 1 семестра 2019-2020 уч. года в январе-феврале 2020 года.

Промежуточная аттестация в первом полугодии 2019-2020 уч. года для студентов магистратуры проводилась дважды, по результатам 1 и 2 модулей для 1 курса, 5-6 модулей – для второго курса. Из 68 студентов к промежуточной аттестации были допущены 100% обучающихся. 68 человек явились на сессию и успешно сдали зачеты и экзамены, два магистранта имеют академические задолженности. Согласно учебным планам, у студентов магистратуры 3 курса в 9 модуле не предусмотрено изучение дисциплин, студенты сдавали зачет в рамках НИР. Все 29 студентов 3 курса сдали зачет успешно. Т.о., показатель успеваемости магистрантов по итогам первых двух модулей 2019-2020 уч. года составил 97,9%. Все студенты 3 курса допущены к прохождению практик: учебной; производственной, в том числе преддипломной, прошли их успешно и защитили отчеты на положительные оценки. Один студент, отчисленный в 2018-2019 уч. году, как непрошедший Государственную итоговую аттестацию, был восстановлен для повторного ее прохождения в 2020 году. Таким образом, на отчетный период, контингент магистрантов-выпускников составляет 30 человек. В январе 2020 г. планируется перевод данных магистрантов по их инициативе для продолжения образования (прохождения ГИА) в Финуниверситет (Институт открытого и заочного образования).

В 2018-2019 уч. г. выпуск производился в 1 этап: май-июнь 2019 года по ООП бакалавриата. До 01.10.2018 кандидатуры председателей ГЭК представлены в головной вуз, которые утверждены приказом Финуниверситета № 2346/о от 07.12.2018. В марте-апреле 2019 г. проведена аттестация студентов 5-го курса бакалавриата заочной формы, 4 курса бакалавриата очной формы, 4 курса бакалавриата (ускоренное обучение по ИУП) и 3 курса бакалавриата ускоренного обучения по образовательной программе (2 ВО) по результатам учебной и производственной, в том числе преддипломной практик. С 13 по 30 мая 2019 г. прошла ГИА студентов программ бакалавриата 1-го и 2-го высшего образования очной и заочной форм обучения.

В целом в 2019 г. по программам бакалавриата по очной и заочной формам обучения допущены к ГИА 108 чел., в т.ч. 1 студент был восстановлен для повторного прохождения ГИА (заочной формы обучения направления подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль «Финансы и кредит»). Успешно прошли ГИА 99,1% контингента выпускников или 107 чел., т.к. 1 выпускник заочной формы обучения направления подготовки 38.03.01 «Экономика», профиль «Финансы и кредит» не явился на защиту ВКР по неуважительной причине и, соответственно, по этой причине был отчислен. В целом по ООП бакалавриата в разрезе форм ГИА показатели следующие:

к сдаче госэкзамена допущено 108 чел., сдали 108 чел. (100,0%), неудовлетворительных оценок нет;

к защите ВКР допущено 108 чел., успешно прошли защиту 99,1%.

Таким образом, количество выпускников, прошедших ГИА и получивших дипломы бакалавра, в 2019 г. составило 107 чел. (по всем формам обучения) – 99,1% от числа допущенных к ГИА, в том числе по направлениям подготовки «Экономика» – 76 чел. (профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» – 58 чел. (в т.ч. по очной форме – 15 чел.), профиль «Финансы и кредит» – 18 чел.), «Менеджмент» – 27 чел. (в т.ч. по очной форме – 11 чел.), «Бизнес-информатика» – 4 чел.

Анализ результатов государственного экзамена по направлению подготовки «Экономика» свидетельствует о том, что уровень подготовки выпускников данного направления сохранился на уровне прошлого отчетного периода: и в 2019 г. и в 2018 г. средний балл госэкзамена составил 4,3, показатель хороших и отличных оценок (88,4%) выше уровня 2018 г. на 2,0%, при этом доля отличных оценок (45,5%) всего на 0,3% ниже показателя 2018 г., на защите ВКР 7,9 % получили «3», что на 0,4% меньше прошлогоднего показателя. В разрезе профилей ООП по направлению подготовки «Экономика» самые высокие показатели у обучающихся профиля «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», несколько ниже – «Финансы и кредит»: доля отличных оценок на госэкзамене равна, соответственно, 51,7% и 26,3%, доля «троек» – 1,7% и 42,1,1% соответственно; доля «пятерок» на защите ВКР составляет, соответственно, 58,6% и 44,4%, удельный вес удовлетворительных оценок равен 5,2% и 7,0% соответственно (табл. 2.3.3-2.3.5).

Таблица 2.3.3

Результаты ГИА по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, очная форма обучения					
Форма ГИА, средний балл	Результаты сдачи госэкзамена и защиты ВКР, оценки и кол-во выпускников				
	5	4	3	2	Численность студентов
Государственный экзамен, 4,8	12	3	-	-	15
Защита ВКР, 4,8	12	3	-	-	15

Таблица 2.3.4

Результаты ГИА по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (все профили), заочная форма обучения					
Форма ГИА, средний балл	Результаты сдачи госэкзамена и защиты ВКР, оценки и кол-во выпускников				
	5	4	3	2	Численность студентов
Государственный экзамен, 4,2	23	30	9	-	62
Защита ВКР, 4,4	30	25	6	-	61

Таблица 2.3.5

Результаты ГИА по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, все профили и формы обучения					
Форма ГИА, средний балл	Результаты сдачи госэкзамена и защиты ВКР, оценки и кол-во выпускников				
	5	4	3	2	Численность студентов
Государственный экзамен, 4,3	35	33	9	-	77
Защита ВКР, 4,5	42	28	6	-	76

Результаты ГИА по направлению подготовки «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент» несколько улучшились по сравнению с прошлым учебным годом. Средний балл государственного экзамена составляет 4,4, что на 0,2 выше аналогичного показателя в 2018 году. Средний балл защиты ВКР в 2019 г. также повысился и составил 4,6 (4,2 – в 2018 году) (табл. 2.3.6-2.3.8).

Таблица 2.3.6

Результаты ГИА по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, очная форма обучения					
Форма ГИА, средний балл	Результаты сдачи госэкзамена и защиты ВКР, оценки и кол-во выпускников				
	5	4	3	2	Численность студентов
Государственный экзамен, 4,5	8	1	2	-	11
Защита ВКР, 4,5	7	2	2	-	11

Таблица 2.3.7

Результаты ГИА по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, заочная форма обучения					
Форма ГИА, средний балл	Результаты сдачи госэкзамена и защиты ВКР, оценки и кол-во выпускников				
	5	4	3	2	Численность студентов
Государственный экзамен, 4,3	6	8	2	-	16
Защита ВКР, 4,4	8	7	1	-	16

Таблица 2.3.8

Результаты ГИА по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, все формы обучения

Форма ГИА, средний балл	Результаты сдачи госэкзамена и защиты ВКР, оценки и кол-во выпускников				
	5	4	3	2	Численность студентов
Государственный экзамен, 4,4	14	9	4	-	27
Защита ВКР, 4,6	15	9	3	-	27

Несмотря на высокую сложность и специфику образовательной программы по направлению подготовки «Бизнес-информатика», анализ результатов ГИА как на государственном экзамене, так и на защите ВКР свидетельствует о достаточно высоком уровне подготовки: средний балл выше четырех и равен 4,5 балла на госэкзамене (что на 0,1 балла больше, чем в 2018 году) и 4,5 баллов на защите ВКР, что ниже аналогичного показателя 2018 года на 0,5 балла (табл. 2.3.9).

Таблица 2.3.9

Результаты ГИА по направлению подготовки 38.03.05 Бизнес-информатика

Форма ГИА, средний балл	Результаты сдачи госэкзамена и защиты ВКР, оценки и кол-во выпускников				
	5	4	3	2	Численность студентов
Государственный экзамен, 4,4	2	2	-	-	4
Защита ВКР, 5,0	2	2	-	-	4

Выпускники по направлению подготовки «Экономика» в целом подтвердили хорошую профессиональную подготовку: 15,8% контингента получили дипломы с отличием, что всего на 0,9% меньше показателей прошлого года. Доля отличных и хороших оценок по итогам ГИА в среднем по результатам госэкзамена и защиты ВКР составляет около 90% (табл. 2.3.10).

Таблица 2.3.10

Обобщенные результаты ГИА 2018 г. по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (все профили и формы обучения)

Кол-во выпускников, чел.	Кол-во дипломов с отличием, чел./%	Результаты госэкзаменов				Результаты ВКР			
		Отлично и хорошо		Удовлетворительно		Отлично и хорошо		Удовлетворительно	
		Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%
77 (76 – госэкзамен)	12/15,8	68	88,3	9	11,7	70	92,1	6	7,9

Анализ результатов ГИА по направлению подготовки «Менеджмент» подтверждает хорошую профессиональную подготовку студентов: 25,9% контингента выпускников получили «красные» дипломы, что ниже прошлогоднего показателя на 1,7% (табл. 2.3.11).

Таблица 2.3.11

Обобщенные результаты ГИА 2019 г. по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (все формы обучения)

Кол-во выпускников, чел.	Кол-во дипломов с отличием, чел./%	Результаты госэкзаменов				Результаты ВКР			
		Отлично и хорошо		Удовлетворительно		Отлично и хорошо		Удовлетворительно	
		Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%
27	7/25,9	23	85,2	4	14,8	24	88,9	3	11,1

Анализ результатов ГИА по направлению подготовки «Бизнес-информатика» в целом свидетельствует о весьма высоком уровне подготовки среди выпускников филиала 2019 г.: 100% получили хорошие и отличные оценки по итогам госэкзамена (50% оценок «отлично» и 50% оценок «хорошо»). По защите ВКР выпускники получили аналогичные оценки (табл. 2.3.12).

Таблица 2.3.12

Обобщенные результаты ГИА 2019 г. по направлению 38.03.05 Бизнес-информатика

Кол-во выпускников, чел.	Кол-во диплом с отличием, чел./%	Результаты госэкзаменов				Результаты ВКР			
		Отлично и хорошо		Удовлетворительно		Отлично и хорошо		Удовлетворительно	
		Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%
4	-	4	100,0	0	0,0	4	100,0	0	10,0

В целом показатели прохождения ГИА по программам бакалавриата в 2019 г. остались на уровне прошлого учебного года. Количество «красных» дипломов в 2019 году составило 19, что на 1 больше прошлого отчетного периода, однако удельный вес выпускников-отличников сни-

зился на 1,3% (17,8%). Безусловно, данный темп удается сохранять благодаря выпуску очников, т.к. 79% «красных» дипломов получили именно очники, при том, что удельный вес выпускников-очников в контингенте выпускников 2019 г. составил только 24,3%.

Результаты ГИА 2019 г. по филиалу по всем направлениям подготовки и формам обучения в целом представлены в табл. 2.3.13 и 2.3.14.

Таблица 2.3.13

Результаты госэкзаменов в составе ГИА 2019 г. по всем направлениям подготовки и формам обучения

Наименование направления подготовки	Из числа допущенных к госэкзаменам, чел.			Оценки в абсолютных цифрах и в %							
	явились	не явились по причине		Отлично		Хорошо		Удов-но		Неуд-но	
		уваж-ной	неуваж-ной	Абс	%	Абс	%	Абс	%	Абс	%
Экономика	77	-	-	35	45,5	33	42,9	9	11,6	-	-
Менеджмент	27	-	-	14	51,9	9	33,3	4	14,8	-	-
Бизнес-информатика	4	-	-	2	50,0	2	50,0	-	-	-	-
Итого	108	-	-	51	47,2	44	40,7	13	12,1	-	-

Анализ данных табл. 2.4.13 показал, что 100% выпускников успешно сдали госэкзамен. Доля отличных оценок составила 47,2%, доля отличных и хороших оценок достигла 87,9%. Уровень подготовки студентов 2019 г. к госэкзаменам в составе ГИА достаточно высок, средний балл по всем направлениям подготовки равен 4,4.

Таблица 2.3.14

Результаты защиты ВКР в составе ГИА 2019 г. по всем направлениям подготовки и формам обучения

Наименование направления подготовки	Из числа допущенных к защите ВКР, чел.			Оценки в абсолютных цифрах и в %							
	явились	не явились по причине		Отлично		Хорошо		Удов-но		Неуд-но	
		уваж-ной	неуваж-ной	Абс	%	Абс	%	Абс	%	Абс	%
Экономика	76	-	1	42	55,3	28	36,8	6	7,9	-	-
Менеджмент	27	-	-	15	55,6	9	33,3	3	11,1	-	-
Бизнес-информатика	4	-	-	2	50,0	2	50,0	-	-	-	-
Итого	107	-	-	59	55,1	39	36,5	9	8,4	-	-

Анализ данных защиты ВКР в 2019 г. по всем направлениям подготовки и формам обучения в целом по филиалу подтверждает высокий уровень подготовки студентов: 91,6% занимают оценки «4» и «5», при этом доля отличных оценок занимает более 55%. Всего 8,4% выпускников защитили ВКР на оценки «удовлетворительно». По сравнению с 2018 г. имеет место увеличение отличных и хороших оценок в целом на 5,4%.

По заочной форме обучения средний балл госэкзамена в 2019 г. составил 4,2 (аналогично показателю прошлого года), средний балл защиты ВКР так же остался на уровне прошлого года - 4,4 балла. На госэкзамене темп роста доли оценок «5» и «4» в совокупности составил 5,1% по сравнению с прошлым отчетным периодом, кроме того, на 1% возросло количество отличных оценок. На защите ВКР процент оценок «5» и «4» ощутимо вырос по сравнению с прошлым отчетным периодом (с 86,2% в 2018 году до 91,5% в 2019 году).

В 2018-2019 уч. г. состоялся второй выпуск студентов очной формы (табл. 2.3.15):

контингент выпускников составил 26 чел., в т.ч. «Экономика» – 15 чел. (10 чел. бюджетной основы обучения и 5 чел. – договорной), «Менеджмент» – 11 чел. (10 чел. бюджетной основы обучения и 1 чел. – договорник);

успешно прошли ГИА – 100%, в т.ч. выдано 15 дипломов с отличием (58% контингента), что обусловлено преобладающей долей бюджетников (76,9% всего, в т.ч. 90,1% – «Менеджмент»), следовательно, при поступлении в 2015 г. они выдержали большой конкурс, имея высокие баллы ЕГЭ, соответственно, у них более высокие результаты обучения;

выпускники направления подготовки «Экономика» не получили ни одной удовлетворительной оценки, в целом средний балл госэкзамена составил 4,7, защиты ВКР – 4,7. Именно результаты ГИА очников подняли в целом результаты ГИА по филиалу в целом в 2019 г.

В целом за последние 3 года (2017-2019 гг.) результаты ГИА свидетельствуют о хорошей подготовке выпускников филиала, отвечающей требованиям образовательных стандартов: 100% контингента имеют положительные результаты сдачи госэкзаменов и защиты ВКР, только 1,4% студентов (5 чел. за 3 года) не явились в установленные сроки для прохождения ГИА по неуважительным причинам.

Таблица 2.3.15

Результаты ГИА по всем направлениям подготовки, очная форма обучения

Направления подготовки	Форма ГИА, средний балл	Результаты сдачи госэкзамена и защиты ВКР, оценки и кол-во выпускников, в т.ч дипломов с отличием						
		5	4	3	2	Численность студентов, чел.	Число дипломов с отличием, шт.	Уд. вес дипломов с отличием, %
38.03.01 Экономика	Государственный экзамен, 4,8	12	3	-	-	15	9	60,0%
	Защита ВКР, 4,8	12	3	-	-	15		
38.03.02 Менеджмент	Государственный экзамен, 4,5	8	1	2	-	11	6	54,5%
	Защита ВКР, 4,5	7	2	2	-	11		
Все направления подготовки	Государственный экзамен, 4,7	20	4	2	-	26	15	57,7%
	Защита ВКР, 4,7	19	5	2	-	26		

Анализ содержания отчетов председателей ГЭК показал, что все ВКР выполняются по материалам конкретных предприятий и организаций, утвержденных студентам в качестве объектов практики. Как по итогам защиты ВКР, так и по результатам сдачи государственного экзамена, членами ГЭК не выявлено подготовки выпускников, не соответствующей требованиям. Как отмечают в своих отчетах председатели ГЭК, многие ВКР выполнены по заявкам организаций, при этом рекомендации, сделанные студентами, носят внедренческий характер. Защита всех работ сопровождалась мультимедийными презентациями.

Анализ ГИА позволяет сделать заключение о том, что общий уровень подготовки выпускников достаточно высокий. Однако, несмотря на высокую оценку уровня подготовки выпускников в филиале, председатели ГЭК отмечают и некоторые недостатки: следует обратить большее внимание на качество отзывов руководителей ВКР; рекомендации, предлагаемые студентами в ВКР, не в достаточной мере внедряются в практику управления хозяйствующих субъектов; необходимо более тщательно и качественно актуализировать тематику ВКР, приближая ее к самым «острым» проблемам экономики, финансов, управления, внедрения современных информационных технологий.

2.4. Информационные технологии в образовательной деятельности (включая формы 9, 10, 11).

Аудитории, кабинеты учебного корпуса оснащены современным оборудованием, техническими средствами обучения (далее – ТСО), вычислительной техникой, видеотехникой, соответствующими уровню современного производства и задачам подготовки бакалавров и магистров в соответствии с ФГОС ВО и образовательными стандартами Финуниверситета. Реализация компетентного подхода в современном учебном процессе предусматривает широкое использование активных и интерактивных форм проведения занятий, что обеспечивается применением современных информационных технологий, базирующихся на информационном и коммуникационном оборудовании, технических средствах обучения и программном обеспечении. Имеющееся в филиале информационное и коммуникационное оборудование, программные средства позволяют формировать у выпускников установленные стандартами компетенции.

Для обеспечения обработки данных и обмена информацией действует локальная компьютерная сеть, объединяющая компьютерные классы и компьютеры, используемые кафедрами, администрацией филиала и всеми его структурными подразделениями. Имеется компьютерная линия связи с другими информационными центрами, обеспечен доступ в Интернет ВОЛС на скорости до 20 Мбит/с и Wi-Fi на скорости до 5 Мбит/с.

Филиал при реализации ООП, программ ДПО и ДОП располагает материально-технической базой в части информационного обеспечения, позволяющей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторной, практической и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебным планом, и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Минимально необходимый для реализации ООП, программ ДПО и ДОП перечень материально-технического обеспечения включает специально оборудованные кабинеты и аудитории, в т.ч. компьютерные классы, аудитории, оборудованные мультимедийными средствами обучения. Филиал на 01.07.2019 располагает 2 компьютерными классами (аудитории № 309 (площадью 89 кв. м), рассчитанная на 1 группу численностью до 25 чел., № 313 (площадью 79 кв. м), рассчитанная на 1 группу численностью до 25 чел.), учебно-методическим кабинетом (аудитория № 307 (площадью 65 кв. м)).

Парк ПЭВМ на отчетную дату насчитывает всего 104 единицы, из них имеют выход в Интернет и подключено к локальной сети 89:

1) на 2 ПК установлена серверная часть: Server aS5000B/1U(S534Q1Ai) Xeon E3-1240V2; Server Intel Xeon 5420;

2) 69 используется в учебном процессе, из них: 40 установлено в компьютерных классах, 10 – в учебно-методическом кабинете, 12 – в библиотеке, 4 переносятся по мере необходимости: 3 ноутбука (Intel Pentium-M 1,5 GHz (DELL Inspiron), Intel Celeron Inside 1.73 GHz (Aspire 5315) и Intel Core 2.50 GHz (ASUS i3 3120M), планшет Lenovo YOGA Tablet2, 3 находятся в учебных аудиториях;

3) для документооборота, обработки учебной информации, работы бухгалтерии, администрации, приемной комиссии и т.д. используется 33 единицы.

На протяжении отчетного периода осуществлялось укрепление и обновление материально-технической базы филиала, в том числе пополнение и модернизация парка вычислительной техники и программного обеспечения. За последние 2017-2019 гг. приобретено 20 ПЭВМ, из них: 10 – в 2017 г. Основной парк компьютерной техники выпуска 2008-2019 гг., только 16% – 2005-2007 гг. В 2019 г. поступило 10 компьютеров Intel (R) Core (TM) i3-7100 CPU 3.9 GHz, 1–МФУ (формат А3), 3–МФУ и 5 принтеров (формат А4) и расходные материалы к КМА.

Учебные, учебно-вспомогательные и административно-хозяйственные подразделения обеспечены не только ПЭВМ, но и иными техническими средствами для эффективного организации учебного процесса, научной деятельности, административно-хозяйственной работы: системы IP-вещания (терминалы видеоконференцсвязи); мультимедийные проекторы с переносными и стационарными установленными экранами (In Focus XI – 1 шт.; BENQ MX661 – 3 шт.; BENQ W750 – 2 шт.; Digital Projector (MP771, MP626, MP670) – 3 шт.; Epson EB-X62 – 1 шт.; Epson EB-W8 – 1 шт.; View Sonic Projector PJD5132 – 3 шт.); телевизоры LG, ЖК-телевизор TOSHIBA; видеомонофоны Samsung; проекционные аппараты Polylux; установлены 3 точки доступа Wi-Fi и т.д. (табл. 2.4.1).

Таблица 2.4.1

Наличие информационного и коммуникационного оборудования в филиале на 01.07.2019

Наименование показателей	Всего	в т.ч. используемых в учебных целях		Направление использования
		всего	из них доступных для использования обучающимися в свободное от основных занятий время	
Персональные компьютеры – всего	104	69	57	Общего назначения
из них:				
ноутбуки и другие портативные персональные компьютеры (кроме планшетных)	3	3	0	
планшетные компьютеры	1	1	0	
находящиеся в составе локальных вычислительных сетей	89	61	57	
имеющие доступ к Интернету	89	61	57	

Наименование показателей	Всего	в т.ч. используемых в учебных целях		Направление использования
		всего	из них доступных для использования обучающимися в свободное от основных занятий время	
имеющие доступ к Интернет-порталу организации	89	61	57	
поступившие в отчетном году	10	10	10	
Мультимедийные проекторы	14			Учебный процесс, научные мероприятия
Принтеры	23			Общего назначения
Сканеры	4			Общего назначения
Многофункциональные устройства (МФУ, выполняющие операции печати, сканирования, копирования)	9			Общего назначения
Система IP-вещания	2			Видеоконференцсвязь, видеолекции
Видеотехника (видеоплеер)	4			Учебный процесс
Множительная техника (копировальный аппарат)	1			Общего назначения
Фотокамера цифровая	1			Общего назначения
Видеокамера цифровая	1			Общего назначения
Телевизоры	7			Учебный процесс

Компьютерное оснащение учебного процесса и научно-исследовательской работы достаточное: количество ПК на одного студента по приведенному контингенту хх,х чел. на 01.10.2019 составляет 0,хх.

Особое внимание в филиале уделяется программному обеспечению, используемому как обучающимися и НПР в учебном процессе и при выполнении научно-исследовательских работ, так и в административно-управленческих и финансово-хозяйственных целях. В настоящее время на всех компьютерах установлено современное лицензионное программное обеспечение, успешно используются программы общего назначения, такие, как Microsoft WinServer 2012 St; 2003 R2, Microsoft Windows 10; 8.1; 8; 7; XP, MS Office 2016; 2013; 2010; 2007; 2003, Adobe Photoshop CS3 и др., справочно-правовые системы «КонсультантПлюс», «Гарант», специализированные программы, например, «1С: Предприятие 8.3» и т.д. Для проверки письменных работ студентов (курсовых, ВКР), научных работ на наличие плагиата используется ПО «Антиплагиат». Для проверки контроля знаний студентов, самостоятельного изучения учебных дисциплин и проведения аттестационных и вступительных испытаний для абитуриентов организован доступ к Образовательному порталу Финуниверситета, и т.д.

В целом филиал обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения. 67% программного обеспечения (26 программ) используется для организации и проведения занятий со студентами (программное обеспечение учебного характера, в т.ч. программные средства общего назначения, электронные версии справочников и пр.), их них 33% (13 программных средств) исключительно предназначены для учебно-научного процесса (профессиональные пакеты программ по специальностям и направлениям подготовки, тестирующие системы, обучающие программы, электронные версии учебных пособий и пр.), в т.ч. 13% предназначены для научных исследований (табл. 2.4.2, 2.4.3).

Таблица 2.4.2

Программное обеспечение (программные средства) Курского филиала²⁵ Финуниверситета

№	Наименование ПО	Сфера использования
1.	WinServer 2012 St	Общего назначения ²⁶
2.	WinServer 2003 R2	Общего назначения
3.	Microsoft Windows 10, 8.1, 8, 7, XP	Общего назначения
4.	MS Office 2016; 2013; 2010; 2007; 2003	Общего назначения
5.	ESET Endpoint Security 6.0 и 5.0	Общего назначения
6.	ABBYY FineReader	Общего назначения

²⁵ Бс ЭБС.

²⁶ Программные средства общего назначения используются как в учебном процессе, так и в управлении филиалом и при проведении НИР ППС и обучающимися.

№	Наименование ПО	Сфера использования
7.	7-zip	Общего назначения
8.	Foxin reader	Общего назначения
9.	Консультант Плюс	Учебный процесс, научные исследования, управление филиалом
10.	Гарант	Учебный процесс, научные исследования, управление филиалом
11.	Adobe Photoshop CS3	Учебный процесс, научные исследования, управление филиалом
12.	Corel Draw Graphic Suite	Учебный процесс, научные исследования, управление филиалом
13.	GPSSPC	Учебный процесс
14.	1С: Предприятие 8.1	Учебный процесс
15.	Matlab	Учебный процесс
16.	Linco V8.0	Учебный процесс
17.	Essential Grammar in Use	Учебный процесс
18.	Компьютерный лабораторный практикум по бухучету	Учебный процесс
19.	Компьютерный лабораторный практикум по Экономической теории	Учебный процесс
20.	Компьютерный лабораторный тренинг «Организация делопроизводства и первоначальный менеджмент»	Учебный процесс
21.	Антиплагиат	Учебный процесс, научные исследования
22.	АИБС Marc-SQL	Учебный процесс, научные исследования
23.	Project Expert 7	Учебный процесс, научные исследования
24.	Audit Expert	Учебный процесс, научные исследования
25.	Navision Atoin	Учебный процесс, научные исследования
26.	DIRECTUM	Управление филиалом (администрация, курсы ДПО, делопроизводство)
27.	Единая информационная среда учебного процесса Финуниверситета (ЕИС) (VPN подключение)	Управление филиалом (учебная часть)
28.	Расписание занятий (подсистема «Электронный деканат» телекоммуникационного образовательного портала)	Управление филиалом (учебная часть)
29.	1С:Университет ПРОФ (VPN подключение)	Управление филиалом (приемная комиссия)
30.	https://sdo.fa.ru/OT/CoreAccount/LogOn (информационно-образовательный портал)	Управление филиалом (приемная комиссия)
31.	AST_Test_Player 4.2.2	Управление филиалом (приемная комиссия)
32.	1С Предприятие 8.3 (Бухгалтерия государственного учреждения, Зарплата и кадры бюджетного учреждения)	Управление филиалом (бухгалтерия, кадры)
33.	1С Предприятие 8.3 (кадры бюджетного учреждения) (VPN подключение)	Управление филиалом (бухгалтерия, кадры)
34.	Крипто Про CSP	Управление филиалом (бухгалтерия, административно-хозяйственный отдел)
35.	СБиС++ Документооборот	Управление филиалом (бухгалтерия)
36.	СЭД	Управление филиалом (бухгалтерия)
37.	АМ Сводная отчетность Файл-Сервер	Управление филиалом (бухгалтерия)
38.	ГИИС «Электронный бюджет»	Управление филиалом (бухгалтерия)
39.	Internet Censor	Управление филиалом (ОВТ)

Табл. 2.4.3

**Наличие специальных программных средств в филиале на 01.07.2019
(кроме программных средств общего назначения)**

Наименование показателей	Количество единиц (наименование)	В т.ч. доступно для использования студентами
Обучающие компьютерные программы по отдельным предметам или темам, пакеты программ по специальностям	12 (КОПР; 1С: Предприятие 8.1; Project Expert 7; Audit Expert; Navision Atoin; Matlab; GPSSPC; Linco V8.0; Essential Grammar in Use; Компьютерный лабораторный практикум по бухучету; Компьютерный лабораторный практикум по экономической теории; Компьютерный лабораторный тренинг «Организация делопроизводства и персональный менеджмент»)	Да
Программы компьютерного тестирования	2 (AST_Test_Player 4.2.2; https://sdo.fa.ru/OT/CoreAccount/LogOn (Образовательный портал))	Да
Виртуальные тренажеры	2 (Предприятие 8.1; Компьютерный лабораторный тренинг «Организация делопроизводства и персональный менеджмент»)	
Электронные версии справочников, энциклопедий, словарей и т.п.	1 (АИБС Marc-SQL)	Да
Электронные версии учебных	2 (Информационно-образовательный портал Финуниверситета portal.ufrf.ru , пор-	Да

Наименование показателей	Количество единиц (наименование)	В т.ч. доступно для использования студентами
пособий по отдельным предметам или темам	тал электронного обучения «Эльфа» (ранее – интернет-репозиторий образовательных ресурсов http://repository.vzfei.ru)	
Специальные программные средства для научных исследований	5 (Project Expert 7; Audit Expert; Navision Atoin; АИБС Marc-SQL; Антиплагиат)	Да
Электронные библиотечные системы	10 (Znanium.com; Grebennikon.ru; Book.ru; Лань; Университетская библиотека онлайн; ЮРАЙТ; электронные научные ресурсы на английском языке. Контрагент ООО «Миверком»; электронные научные ресурсы на английском языке. Контрагент АО «МЕТЭК»; электронные научные ресурсы на английском языке. Контрагент Некоммерческое партнерство «Национальный Электронно-Информационный Консорциум» НЭИКОН; информационно-аналитические наукометрические электронные ресурсы, включающие: а) базу данных, в которой индексируются более 650 российских журналов по различным отраслям знаний; б) аналитический инструмент для оценки и сравнения результатов научных исследований на основе данных ресурса; в) базу по импакт-факторам журналов и инструмент анализа наиболее цитируемых ученых, организаций и исследовательских фронтов. Контрагент ООО «НЭИКОН ИСП»)	Да
Электронные справочно-правовые системы	2 (Консультант +; Гарант)	Да
Специальные программные средства для решения организационных, управленческих и экономических задач (без учета систем автоматизированного документооборота)	8 (ЕИС; Расписание занятий (подсистема «Электронный деканат» телекоммуникационного образовательного портала); 1С:Университет ПРОФ (VPN подключение); 1С Предприятие 8.3 (Бухгалтерия государственного учреждения, Зарплата и кадры бюджетного учреждения); 1С Предприятие 8.3 (кадры бюджетного учреждения); КриптоПро CSP; АМ Сводная отчетность Файл-Сервер; ГИИС «Электронный бюджет»)	Х
Системы электронного документооборота	3 (СЭД DIRECTUM; СБИС++ Документооборот; СЭД)	Нет
Средства контент-фильтрации доступа к Интернету	1 (Internet Censor)	Да
Другие специальные программные средства	2 (Adobe Photoshop CS3; Corel Draw Graphic Suite)	Да
Специальные технические и программные средства для обучения лиц с ОВЗ и инвалидов		
Устройства для печати рельефно-точечным шрифтом Брайля	-	-
Устройства для ввода информации рельефно-точечным шрифтом Брайля	-	-
Видеоувеличители	-	-
Программы незрительного доступа к информации	-	-
Программы синтезаторов речи	-	-
Звукоусиливающая аппаратура	-	-
Альтернативные устройства ввода информации	-	-
Устройства воспроизведения информации	1 (система звукового оповещения)	Да
Другие специальные технические средства	-	-
Другие специальные программные средства	-	-

Оснащенность образовательного процесса оборудованными учебными кабинетами, объектами для проведения практических занятий позволяет в полном объеме обеспечить высокий уровень преподавания любых дисциплин по ООП в соответствии со стандартами и по дополнительным образовательным программам.

Каждый обучающийся должен быть обеспечен доступом к электронно-библиотечной системе, содержащей издания по основным изучаемым дисциплинам и сформированной по согласованию с правообладателями учебной и учебно-методической литературы, при этом обеспечена возможность осуществления одновременного индивидуального доступа к такой системе не менее чем для 25% обучающихся. Обеспечена возможность индивидуального доступа для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет: доступ обучающихся

и ППС к электронным ресурсам библиотеки, учебно-методического кабинета, внутренним (внутриуниверситетским) и внешним ЭБС свободный и осуществляется через сайт филиала, а также в читальном зале, компьютерных классах и в любой аудитории с ноутбука через систему Wi-Fi. Доступность студентам к сетям Интернет из расчета не менее одного входа на 50 пользователей обеспечена через систему Wi-Fi. Обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных, справочным и поисковым системам («Консультант +», «Гарант», поисковые системы Интернет). Организован межбиблиотечный обмен литературой и налажена связь библиотеки филиала с БИК Финуниверситета. Обеспечено наличие действующих ЭБС и электронных ресурсов, как внутриуниверситетских – MARC-SQL, так и внешних: ЭБС издательства «ИНФРА-М» «znanium.com», book.ru, Grebennikov и пр., по согласованию с правообладателями учебной и учебно-методической литературы. Возможность осуществления одновременного индивидуального доступа к ЭБС обеспечена для не менее чем 50% процентов обучающихся (из расчета приведенного контингента и парка ЭВМ, доступного для студентов).

Обеспечена организация самостоятельной работы по компьютерной обработке информационных материалов и выполнению учебных работ. В образовательном процессе применяются возможности сети Интернет, в частности для on-line тестирования и самостоятельной работы студентов на образовательном портале «Эльфа», где студенты могут пройти компьютерное тестирование по всем изучаемым дисциплинам, в т.ч. в домашних условиях с использованием компакт-дисков с записанными программами, и в компьютерных классах.

Выводы: Проведенный анализ установил, что материально-техническое обеспечение филиала является достаточным для решения поставленных перед филиалом целей и задач в части реализации ООП и ДОП, проведения научных исследований, а также для управления филиалом, организации его административно-хозяйственной деятельности. Основное здание и земельный участок являются собственностью РФ, принадлежат университету на правах оперативного управления и постоянного (бессрочного) пользования соответственно. Все имущество, переданное филиалу и закрепленное за ним, используется по целевому назначению. Разрешительная документация является действующей, имеется в наличии. Решением Арбитражного суда Курской области от 13.06.2018 № А35-2373/2018 признано право собственности РФ на объекты недвижимости, расположенные по адресу: Курская область, г. Курск, ул. Ломоносова, д. 3 и находящиеся в фактическом пользовании Финуниверситета (Курского филиала): нежилое помещение I в здании литер В1 общей площадью 23,1 кв.м, с кадастровым номером 46:29:102286:2163; нежилое помещение II в здании литер В1 общей площадью 37,5 кв.м, с кадастровым номером 46:29:102286:2162, которые в совокупности представляют собой гараж филиала для служебного автомобиля. Управление Росреестра по Курской области зарегистрировало право собственности РФ на указанные объекты недвижимости (выписки из ЕГРН от 15.08.2018). В настоящее время проводится оформление права оперативного управления Финуниверситета на данные объекты. Норматив учебно-лабораторной площади на 1 обучающегося выполняется. Аудиторный фонд – достаточный: 6 лекционных залов и 13 аудиторий для проведения практических (семинарских) занятий на 1 008 посадочных места; 2 компьютерных класса на 103 посадочных места, учебно-методический кабинет для самостоятельной работы студентов, оснащенный ПК, на 19 мест, библиотека с читальным залом и пр.; на арендованных площадях – спортзал с учебно-вспомогательными помещениями и открытая спотплощадка. Аудитории, кабинеты и иные объекты филиала оснащены современным оборудованием, ТСО, ВТ, видеотехникой, соответствующими уровню современного производства и задачам подготовки магистров и бакалавров соответствующего профиля: парк ПЭВМ на отчетную дату насчитывает всего 104 ед., из них имеют выход в Интернет и подключено к локальной сети 89, 69 ЭВМ используется в учебном процессе.

2.5. Качество кадрового обеспечения подготовки выпускников, переподготовка и повышение квалификации руководящих и педагогических работников (включая формы 12, 13, 14, 15).

01.01.2020

На 31.12.2019 количество штатных единиц (ставок) филиала составляет 62,75 ст., штатная численность работников равна 61 чел. (без внутренних совместителей – 4 человека), занятых на 50,75 ст. (с учетом сотрудников, временно замещающих работников, находящихся в отпусках по уходу за ребенком, по беременности и родам), укомплектованность штатов филиала равна 80,9% (табл. 2.5.1, 2.5.2).

Таблица 2.5.1

Данные о работниках филиала на 31.12.2019 в разрезе категорий персонала

Предельная численность работников	Предельная численность штатных работников, ед. (АУП, АХП, УВП)	Предельная численность штатных работников, ед. (ППС + наука)	Фактическая численность штатных работников, чел. (АУП, АХП, УВП)	Фактически работников, чел. (ППС + наука)	Фактически научно-педагогических работников, чел.					
					Штатные			Совместители		
					Штатных, чел.	Доктор наук/профессор (ВАК), чел.	Кандидат наук/доцент (ВАК) ²⁷ , чел.	Совместителей, чел.	Доктор наук/профессор (ВАК), чел.	Кандидат наук/доцент (ВАК) ²⁸ , чел.
62,75	41,5	21,25	40*	25**	16	3/3	12/8	9**	2/1	7/3

* С учетом временно замещающих работников.

** Включены внешние и внутренние совместители.

Таблица 2.5.2

Предельная, фактическая, среднесписочная (средневзвешенная) численность на 31.12.2019

Предельная численность	Фактическая численность	Среднесписочная ** численность штатных работников, ед.	Среднесписочная** численность внешних совместителей, ед.
62,75	61***	47,4*	1,9**

* Работники, находящиеся в отпусках по уходу, отпусках по беременности и родам, не включаются в среднесписочную численность (2 человека), работники, оформленные на неполную ставку, учитываются пропорционально отработанному времени.

** Внешние совместители при определении среднесписочной численности работников учитываются пропорционально отработанному времени (5 человек).

*** Без внутренних совместителей (4 человека).

Укомплектованность штатов филиала лицами из числа НПП равна 76,5% (причины недоукомплектованности изложены в разделе 3 настоящего отчета), лицами из числа сотрудников (АУП, АХП, УВП) – 83,1% (табл. 2.5.3).

Таблица 2.5.3

Укомплектованность штатов филиала на 01.01.2019

Категория персонала	Кол-во штатных единиц (ставок) по штатному расписанию	Фактическая укомплектованность		
		Штатных единиц (ставок)	Чел.	% укомплектованности
1. Сотрудники (АУП, АХП, УВП)	41,50	34,5	40	83,1
2. НПП	21,25	16,25	25	76,5
2.1. ППС	20,00	15,25	22	76,3
2.2. НР	1,25	1,00	3	80,0
Всего	62,75	50,75	65	80,9

Сотрудники филиала на 31.12.2019 составляют 40 чел., занятые на 34,5 ставках (на 2-х ставках должностей числятся 5 чел. - 3 работника оформлены по срочному трудовому договору, как временно замещающие основных сотрудников). По сравнению с предыдущим отчетным периодом численность АУП, АХП, УВП незначительно снизилась за счет сокращения с целью достижения показателя «дорожной карты» в сфере образования, а также снижения расходов, но прослеживается недоукомплектованность штатов в связи с кадровым движением работников. При предельной численности 41,5 шт. ед. 7,0 ставок вакантны – ведущий инженер АХО (1,0), лаборант кафедры «Экономика и финансы» (0,5), столяр АХО (1,0), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования АХО (0,5), уборщик служебных помещений АХО (1,0), ведущий документовед учебной части (0,5 ставки), диспетчер учебной части (0,5 ставки), техник

²⁷ В том числе лица, имеющие ученое звание доцента со степенью доктора наук.

²⁸ В том числе лица, имеющие ученое звание доцента со степенью доктора наук.

отдела вычислительной техники (1 ставка), администратор АХО (1 ставка). Оформлено совмещение должностей в АХО: электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования (0,5). Прием на вакантные ставки не планируется в связи с необходимостью дальнейшего сокращения штатной численности АХП с целью достижения показателя соотношения НПП к сотрудникам, предусмотренного планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», а также снижения расходов филиала за счет средств от приносящей доход деятельности. В соответствии с требованиями «Дорожной карты» проведена работа по приведению доли АУП и УВП, содержащегося за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения госзадания, в общей численности работников филиала к установленному нормативу: на 01.01.2020 доля работников АУиВП в общей численности работников (содержащихся за счет средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения госзадания) составляет 41% при нормативе 37% (НПП – 59% при нормативе 63%). В 2020 году планируется сокращение ставок АУП, содержащихся за счет средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения госзадания.

01.01.2019

На 01.01.2019 НПП – 38 чел., из них ППС – 18 штатных преподавателей (47%) и 5 внешних совместителей (13%), 14 чел. преподавателей-почасовиков (37%); НР – 1 чел. (3%) на 1,00 ст. (научный работник также на условиях ГПД привлечен к учебному процессу, т.е. почасовиков всего 15 чел.). К учебному процессу в 2018-2019 уч.г. на 01.01.2019 привлечено 38 чел.: 23 штатных преподавателя и 5 совместителей на 16,75 ст., 15 почасовиков (в т.ч. ст. научный сотрудник Бабаскина Т.И. по двум кафедрам для проведения НИР (НИС) в магистратуре) (табл. 2.5.4). Структура ППС представлена штатными преподавателями – 18 чел. на 15,00 ст. (90%), внешними совместителями – 5 чел. на 1,75 ст. (10%), а также почасовиками в количестве 15 чел.

К преподаванию в 2018-2019 уч.г. на 01.01.2019 привлечено со степенью всего 30 чел., из них 22 чел. на 15,75 ст., а также 8 почасовиков: 26 кандидатов наук (из них 14 имеют ученое звание доцента), 4 доктора наук (2 имеют ученое звание профессора, 1 – доцента, 1 – старшего научного сотрудника).

Таблица 2.5.4

Численность ППС (число физлиц и занятых ставок) на 01.01.2019, привлеченных в 2018-2019 учебном году

Размер ставки	Штатные преподаватели	Внешние совместители	Почасовики	Всего, чел./ставок
1,00	ФИП 1. Баркатунов В.Ф. 2. Ефимова Ю.А. МИТ 1. Коваленко В.П. 2. Чистилина Е.В. ЭФ 1. Филипповская О.В. 2. Федорченко Т.А. 3. Костин Р.С.	--	--	7 / 7,00
0,75	МИТ 1. Ивахненко Е.О. 2. Зарецкая В.Г. 3. Мохова С.С. 4. Левченко В.А. 5. Покрамович О.В. ЭФ 1. Крячкова Л.И. 2. Феоктистова Т.В. 3. Мохов И.А. 4. Федорченко О.И. ФИП 1. Абаджи О.В.	--	--	10 / 7,50
0,50	ЭФ 1. Кондратьева З.А.	МИТ 1. Дроздов В.И. 2. Осиневич Л.М.	--	3 / 1,50
0,25	--	ФИП 1. Железняков А.Г. ЭФ	--	3 / 0,75

Размер ставки	Штатные преподаватели	Внешние совместители	Почасовики	Всего, чел./ставок
		1. Епифанова В.И. 2. Бессонова Е.А.		
До 300 час.	--	--	ФИЦ 1. Воронцов Н.Д., к.п.н., д. 2. Лаптев Р.А., к.и.н. МИТ 1. Конищенко А.В., д.т.н., ст. научный сотрудник 2. Золотарев С.В., к.э.н. 3. Фадеев Н.С. 4. Потапов А.В. 5. Сухорукова О.А., к.э.н., д. 6. Жахов Н.В., к.э.н. 7. Косоков Д.О. 8. Бабаскина Т.И., к.э.н. ЭФ 1. Букреев А.О. 2. Миляева В.Ф. 3. Москалева О.А., к.э.н. 4. Машковская Т.В. 5. Гладких Л.П. 6. Бабаскина Т.И., к.э.н.	15 чел.
Итого	18 чел.	5 чел.	15 чел.	23 чел. (38 с почасовиками)
	7,00 + 7,50 + 0,50 = 15,00 ст.	1,00 + 0,75 = 1,75 ст.	До 300 час.	16,75 ст.

Штатный ППС на 01.01.2019 составляет 78,3%, внешние совместители –21,7% (табл. 2.5.5, 2.5.6).

Таблица 2.5.5

Численность ППС без совместителей (число физических лиц и занятых ставок) на 01.01.2019

№	Показатель	Чел.	Ставок
1	Лица, имеющие ученую степень доктора наук	2	1,50
2	Лица, имеющие ученое звание профессора (не включенные в стр. 1)	0	0,00
3	Доктора наук и лица, имеющие уч. звание профессора до 50-ти лет (одно и то же лицо учитывается один раз)	0	0
4	Лица, имеющие ученую степень кандидата наук (не включенные в стр. 1-3)	15	12,50
5	Лица, не имеющие ученую степень (звание)	1	1,00
6	Общее количество штатных преподавателей	18	15,00

Таблица 2.5.6

Численность совместителей из числа ППС (число физических лиц и занятых ставок) на 01.01.2019

Совместители (всего)	В том числе									
	Сторонние					Внутренние				
	профес- сора	доценты	ст. преп.	преп.	ассистенты	профес- сора	доценты	ст. преп.	преп.	асси- стенты
Чел. / ст.	1/0,25	4/1,50	0/0,00	0/0,00	0/0,00	0/0,00	0/0,00	0/0,00	0/0,00	0/0,00
Всего	5/1,75					0/0,00				
Итого	5/1,75									
Совместители (всего)	В том числе									
	Сторонние			Внутренние						
	доктора наук	кандидаты наук	без степени	доктора наук	кандидаты наук	без степени	доктора наук	кандидаты наук	без степени	без степени
Чел. / ст.	1/0,25	4/1,25	0/0,00	0/0,00	0/0,00	0/0,00	0/0,00	0/0,00	0/0,00	0/0,00
Всего	5/1,75			0/0,00						
Итого	5/1,75									

К преподаванию в 2018-2019 уч.г. на 01.01.2019 привлечено со степенью всего 30 чел., из них 22 чел. на 15,75 ст., а также 8 почасовиков: 26 кандидатов наук (из них 14 имеют ученое звание доцента), 4 доктора наук (2 имеют ученое звание профессора, 1 – доцента, 1 – старшего научного сотрудника) (табл. 2.5.7).

Таблица 2.5.7

Численность ППС (число физических лиц и занятых ставок) с ученой степенью по состоянию на 01.01.2019, привлеченных в 2018-2019 учебном году

Размер ставки	Штатные преподаватели	Внешние совместители	Почасовики	Всего, чел./ставок
1,00	ФИП 1. Баркатунов В.Ф. 2. Ефимова Ю.А. МИТ 1. Коваленко В.П. 2. Чистилина Е.В. ЭФ 1. Филипповская О.В. 2. Федорченко Т.А.	--	--	6 / 6,00
0,75	МИТ 1. Ивахненко Е.О. 2. Зарецкая В.Г. 3. Мохова С.С. 4. Левченко В.А. 5. Покрамович О.В. ЭФ 1. Крячкова Л.И. 2. Феоктистова Т.В. 3. Мохов И.А. 4. Федорченко О.И. ФИП 1. Абаджи О.В.	--	--	10 / 7,50
0,50	ЭФ 1. Кондратьева З.А.	МИТ 1. Дроздов В.И. 2. Осиневич Л.М.	--	3 / 1,50
0,25	--	ФИП 1. Железняков А.Г. ЭФ 1. Епифанова В.И. 2. Бессонова Е.А.	--	3 / 0,75
До 300 час.	--	--	ФИП 1. Воронцов Н.Д., к.п.н., д. 2. Лаптев Р.А., к.и.н. МИТ 1. Кониченко А.В., д.т.н., ст. научный сотрудник 2. Золотарев С.В., к.э.н. 3. Сухорукова О.А., к.э.н., д. 4. Жахов Н.В., к.э.н. 5. Бабаскина Т.И., к.э.н. ЭФ 1. Москалева О.А., к.э.н. Бабаскина Т.И., к.э.н.	8 чел.
Итого	17 чел.	5 чел.	8 чел.	22 чел. (30 с почасовиками)
	6,00 + 7,50 + 0,50 = 14,00 ст.	1,00 + 0,75 = 1,75 ст.	До 300 час.	15,75 ст.

Число докторов наук на 01.01.2019 – 4 чел.: 3 чел. на 1,75 ст. (2 имеют ученое звание профессора, 1 – доцента) и 1 почасовик (имеет ученое звание старшего научного сотрудника). Из 4 чел. 2 доктора наук, имеющие звание профессора – штатные (табл. 2.5.8).

Таблица 2.5.8

Численность ППС (число физических лиц и занятых ставок) с ученой степенью доктора наук по состоянию на 01.01.2019, привлеченных в 2018-2019 учебном году

Размер ставки	Штатные преподаватели	Внешние совместители	Почасовики	Всего, чел./ставок
1,00	--	--	--	--
0,75	МИТ 1. Левченко В.А. ЭФ 1. Крячкова Л.И.	--	--	2 / 1,50
0,50	--	--	--	--
0,25	--	ЭФ 1. Бессонова Е.А.	--	1 / 0,25

Размер ставки	Штатные преподаватели	Внешние совместители	Почасовики	Всего, чел./ставок
До 300 час.	--	--	МИТ 1. Конищенко А.В., д.т.н., ст. научный сотрудник	1 чел.
Итого	2 чел.	1 чел.	1 чел.	3 чел. (4 с почасовиками)
	2*0,75 = 1,50 ст.	1*0,25 = 0,25 ст.	До 300 час.	1,75 ст.

Таким образом, на 01.01.2019 качественные характеристик ППС следующие:

со степенью ППС всего 30 чел. из 38 чел. (78,9%), по занятой доле ставки 22 чел. на 15,75 ст. из 16,75 ст., что составляет 94,0%;

докторов наук – 4 чел. из 38 чел. (10,5%), по занятой доле ставки 3 чел. на 1,75 ст. из 16,75 ст., что составляет 10,4%;

лиц с ученым званием всего 18 чел. из 38 чел. (47,4%), по занятой доле ставки 15 чел. на 10,50 ст. из 16,75 ст., что составляет 62,7%, из которых доценты – 15 чел., профессора – 2 чел., старшие научные сотрудники – 1 чел.;

целевой показатель эффективности Е. 8.7. «Дополнительный показатель образовательных организаций для вузов без специфики» на 01.01.2019: численность лиц из числа ППС (приведенных к доле ставки), имеющих ученые степени кандидата или доктора наук, в расчете на 100 студентов, составила 3,39 (15,75 ст. / 464 чел. *100), что выше порогового значения на 22%;

действующих практиков, имеющих действующий стаж практической работы на 01.01.2019 не менее 3 лет на должностях руководителей и/или работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой ООП, на 01.01.2019 в составе ППС филиала 14 чел. из 38 (36,8%), по занятой доле ставки 3 чел. на 2,25 ст. из 16,75 ст., что составляет 13,4% (табл. 2.5.9):

Таблица 2.5.9

Численность ППС (число физических лиц и занятых ставок) из числа действующих практиков по состоянию на 01.01.2019, привлеченных в 2018-2019 учебном году

Размер ставки	Штатные преподаватели	Внешние совместители	Почасовики	Всего, чел./ставок
1,00	ЭФ 1. Федорченко Т.А. 2. Костин Р.С.	--	--	2 / 2,00
0,75	--	--	--	--
0,50	--	--	--	--
0,25	--	ЭФ 1. Епифанова В.И.	--	1 / 0,25
До 300 час.	--	--	МИТ 1. Золотарев С.В., к.э.н. 2. Фадеев Н.С. 3. Потапов А.В. 4. Сухорукова О.А., к.э.н., д. 5. Жахов Н.В., к.э.н. 6. Косоогов Д.О. ЭФ 1. Букреев А.О. 2. Миляева В.Ф. 3. Москалева О.А., к.э.н. 4. Машковская Т.В. 5. Гладких Л.П.	11 чел.
Итого	2 чел.	1 чел.	11 чел.	3 чел. (14 с почасовиками)
	2*1,00=2,00 ст.	1*0,25=0,25 ст.	До 300 час.	2,25 ст.

1. Костин Р.С., штатный ст. преп. каф. «Экономика и финансы», по совместительству – гл. бухгалтер с 2004 г. по наст. время (с 2004 г. по 30.11.2015 в ООО «Уайтек» (г. Курск), с 01.12.2015 по н.в. в ООО «50 Ом» (г. Курск)).

2. Федорченко Т.А., к.э.н., штатный доцент каф. «Экономика и финансы», по совместительству – гл. бухгалтер ООО «Семейная клиника» (г. Курск) с 20.07.2016 по наст. время, до

прихода в филиал также имела опыт практической деятельности в должности гл. бухгалтера коммерческих организаций и бюджетного учреждения более 11 лет.

3. Епифанова В.И., к.э.н., внешний совместитель – доцент каф. «Экономика и финансы» (0,25 ст.), основное место работы – рук. Управления Федерального казначейства по Курской обл.

4. Золотарев С.В., к.э.н., на усл. почасовой оплаты каф. «Менеджмент и информационные технологии», Заместитель управляющего торговым центром ООО «Метро Кэш энд Керри».

5. Фадеев Н.С., на усл. почасовой оплаты каф. «Менеджмент и информационные технологии», директор по развитию ЗАО «Счетмаш».

6. Потапов А.В., на усл. почасовой оплаты каф. «Менеджмент и информационные технологии», исполнительный директор ООО «ОКБ «Авиаавтоматика».

7. Жахов Н.В., к.э.н., на усл. почасовой оплаты каф. «Менеджмент и информационные технологии», экономист ПСК «ЗАРЯ».

8. Сухорукова О.А., к.э.н., доцент, на усл. почасовой оплаты каф. «Менеджмент и информационные технологии», 1) до 09.08.2018 – заведующий ОКДОУ «Детский сад компенсирующего вида «Здоровячок»; 2) ИП (управляющий Детским центром раннего развития «НаНю-детки»).

9. Косоков Д.О., на усл. почасовой оплаты каф. «Менеджмент и информационные технологии», нач. отдела режима секретности и безопасности информации УФК по Курской обл.

10. Букреев А.О., на усл. почасовой оплаты каф. «Экономика и финансы», главный контролер-ревизор контрольно-ревизионного отдела УФК по Курской области.

11. Миляева В.Ф., на усл. почасовой оплаты каф. «Экономика и финансы», 1) ревизор-консультант Ревизионного союза сельскохозяйственных кооперативов по Курской области; 2) аудитор (по совместительству) ООО «Центр аудита и консалтинга «ИРМИ».

12. Москалева О.А., к.э.н., на усл. почасовой оплаты каф. «Экономика и финансы», гл. бухгалтер ООО «Земский доктор».

13. Машковская Т.В., на усл. почасовой оплаты каф. «Экономика и финансы», гл. бухгалтер ООО «Сластёна».

14. Гладких Л.П., на усл. почасовой оплаты каф. «Экономика и финансы», гл. бухгалтер АО «Гостиница «Центральная» г. Курска».

Кроме того, еще 10²⁹ чел. из числа штатных преподавателей и внешних совместителей до прихода на работу в филиал на должности ППС являлись руководителями и/или работниками организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой ООП (имели стаж практической работы в данной профессиональной области не менее 3 лет, соответствующей профилю читаемых дисциплин). Т.о, доля действующих практиков и лиц из числа штатных преподавателей и внешних совместителей, имевших стаж практической работы в области, соответствующей профилю читаемых дисциплин, не менее 3 лет, составляет 58,2%: 13 чел., занятых на 9,75 ст., и 11 почасовиков (всего 24 чел. из 38 чел. или 63,2%) Таб. 2.5.10.

Таблица 2.5.10

Численность ППС (число физических лиц и занятых ставок) из числа действующих практиков и из числа штатных преподавателей и внешних совместителей, имевших стаж практической работы в профессиональной области, соответствующей профилю читаемых дисциплин, не менее 3 лет, по состоянию на 01.01.2019, привлеченных в 2018-2019 учебном году

Размер ставки	Штатные преподаватели	Внешние совместители	Почасовики	Всего, чел./ставок
1,00	ФИП 1. Баркатунов В.Ф. МИТ 1. Коваленко В.П. ЭФ 1. Филипповская О.В. 2. Федорченко Т.А. 3. Костин Р.С.	--	--	5 / 5,00
0,75	МИТ			5 / 3,75

²⁹ Без двойного счета ст. преподавателя Костина Р.С. и доц. Федорченко Т.А., которые являются действующими практиками по совместительству.

	1. Ивахненко Е.О. 2. Левченко В.А. 3. Покрамович О.В. ЭФ 1. Феоктистова Т.В. ФИП 1. Абаджи О.В.			
0,50	--	МИТ 1. Дроздов В.И.	--	1 / 0,50
0,25		ЭФ 1. Епифанова В.И. 2. Бессонова Е.А.	--	2 / 0,50
До 300 час.	--	--	МИТ 1. Золотарев С.В., к.э.н. 2. Фадеев Н.С. 3. Потапов А.В. 4. Сухорукова О.А., к.э.н.,д. 5. Жахов Н.В., к.э.н. 6. Косогов Д.О. ЭФ 1. Букреев А.О. 2. Миляева В.Ф. 3. Москалева О.А., к.э.н. 4. Машковская Т.В. 5. Гладких Л.П.	11 чел.
Итого	10 чел.	3 чел.	11 чел.	13 чел. (24 с почасовиками)
	5*1,00+5*0,75=8,75 ст.	1*0,5+2*0,25=1,00 ст.	До 300 час.	9,75 ст. (58,2%)

Должностная структура ППС на 01.01.2019: ст. преподаватели – 4%; доценты – 70%; профессора и зав. кафедрами – по 13% (табл. 2.5.11).

Таблица 2.5.11

Состав ППС по должностям (штатная численность) по состоянию на 01.01.2019

Единица измерения	Штатная численность ППС (всего)	В том числе				
		Зав. кафедрой	Профессора	Доценты	Ст. преподаватели	Преподаватели
Кол-во, чел.	23	3	3	16	1	0
Уд. вес, %	100,00	13,04	13,04	69,57	4,35	0,00

Анализ возрастного состава ННР на 01.01.2019 позволил выявить следующие показатели: 42% ННР принадлежат к категории лиц от 35 до 50 лет, 38% – от 51 до 60 лет, 21% – старше 60 лет (табл. 2.5.12). Средний возраст ННР филиала – 53,9 года. Молодых ученых (доктора наук в возрасте до 40 лет, кандидаты наук до 35 лет и лица без ученой степени до 30 лет) на 01.01.2019 из числа ННР нет.

Таблица 2.5.12

Возрастная структура ННР филиала по состоянию на 01.01.2019

№ п/п	ППС и научные работники	По возрастным группам, лет				Всего
		До 35	35-50	51-60	Свыше 60	
1	Заведующие кафедрами (с ученой степенью и ученым званием)	-	1	1	1	3
2	Профессора (с уч. ст. доктора наук и ученым званием профессора или доцента)	-	1	1	1	3
3	Доценты (с ученой степенью и/или ученым званием)	-	7	6	3	16
4	Ст. преподаватели (с ученой степенью)	-	-	-	-	-
5	Ст. преподаватели (без ученой степени)	-	1	-	-	1
6	Старший научный сотрудник (с ученой степенью)	-	-	1	-	1
Всего		-	10	9	5	24

Укомплектованность штатов филиала на 01.01.2019 лицами из числа ННР равна 84,5%: НР – 100%; ППС – 83,8% (табл. 2.5.13).

Таблица 2.5.13

Укомплектованность штатов НПР филиала на 01.01.2019

Категория НПР	Кол-во штатных единиц (ставок) по штатному расписанию	Фактическая укомплектованность штатов		
		Штатных ед-ц (ставок)	Чел.	% укомплектованности
НПР	21,00	17,75	24	84,5
ППС	20,00	16,75	23	83,8
НР	1,00	1,00	1	100,0

Доля штатных НПР на 01.01.2019 (19 чел. на 16,0 ст.) составляет 90,1%; доля НПР со степенью (23 чел. на 16,75 ст., с учетом почасовиков – 30 чел.) составляет 94,4%; доля докторов наук в составе НПР (3 чел. на 1,75 ст., с учетом почасовиков – 4 чел.) составляет 9,9%.

30.06.2019

На конец 2018-2019 уч.г. на 30.06.2019 количественные и качественные характеристики НПР изменились, при количестве ставок НПР по штатному расписанию 21,25 ст. занято всего 16,50 ст. или 77,6%, из которых: 20,00 ст. – ППС, укомплектованность равна 77,5% (занято 15,50 ст.); 1,25 ст. – научные работники, укомплектованность – 80%. В целом на 30.06.2019 ППС равен 22 чел., из них: штатные – 17 чел. на 13,75 ст., внешние совместители – 5 чел. на 1,75 ст.; кроме этого к учебному процессу привлечено 14 почасовиков (до 300 часов), включая ст. научного сотрудника Бабаскину Т.И. (табл. 2.5.14).

Таблица 2.5.14

Численность ППС (число физлиц и занятых ставок) на 30.06.2019, привлеченных в 2018-2019 уч. году

Размер ставки	Штатные преподаватели	Внешние совместители	Почасовики	Всего, чел./ставок
1,00	ФИП 1. Баркатунов В.Ф. 2. Ефимова Ю.А. МИТ 1. Коваленко В.П. 2. Чистилина Е.В. ЭФ 1. Филипповская О.В. 2. Федорченко Т.А. 3. Костин Р.С.	--	--	7 / 7,00
0,75	МИТ 1. Зарецкая В.Г. 3. Мохова С.С. 4. Левченко В.А. 5. Покрамович О.В. ЭФ 1. Крячкова Л.И. 2. Феоктистова Т.В. 3. Мохов И.А. 4. Федорченко О.И.	--	--	8 / 6,00
0,50	ЭФ 1. Кондратьева З.А.	МИТ 1. Дроздов В.И. 2. Осиневич Л.М.	--	3 / 1,50
0,25	1. Сухорукова О.А., к.э.н.,д.	ФИП 1. Железняков А.Г. ЭФ 1. Епифанова В.И. 2. Бессонова Е.А.	--	4 / 1,00
До 300 час.	--	--	ФИП 1. Воронцов Н.Д., к.п.н., д. 2. Лаптев Р.А., к.и.н. МИТ 1. Кониченко А.В., д.т.н., ст. научный сотрудник 2. Золотарев С.В., к.э.н. 3. Фадеев Н.С. 4. Потапов А.В. 5. Жахов Н.В., к.э.н. 6. Косогов Д.О. 7. Бабаскина Т.И., к.э.н. ЭФ 1. Букреев А.О.	14 чел.

Размер ставки	Штатные преподаватели	Внешние совместители	Почасовики	Всего, чел./ставок
			2. Миляева В.Ф. 3. Москалева О.А., к.э.н. 4. Машковская Т.В. 5. Гладких Л.П. Бабаскина Т.И., к.э.н.	
Итого	17 чел.	5 чел.	14 чел.	22 чел. (36 с почасовиками)
	7,00 + 6,00 + 0,50+0,25 = 13,75 ст.	1,00 + 0,25*3 = 1,75 ст.	До 300 час.	15,50 ст.

Таким образом, НПР филиала на 30.06.2019 характеризуется следующими данными:

1. ППС всего 15,50 ст., в т.ч. доля штатных преподавателей (по занятым ставкам – 13,75 ст.) составляет 88,7%; преподавателей со степенью всего 28 чел. из 36 (77,8%) или 14,50 ст. (93,5% от занятых ставок); преподавателей со степенью на 100 студентов: 14,50 ст. / 315 чел. *100 = 4,6; докторов наук 4 чел. (с учетом почасовиков) или 1,75 ст. (11,3%); действующих практиков и лиц, имеющих стаж практической работы в профессиональной области на должностях руководителей и/или работников профильных организаций не менее 3 лет, всего – 22 чел. из 36 чел. или 8,5 ст. (54,8% от занятых ставок), при этом действующих практиков – 14 чел. из 36 или 2,5 ст. (16,1%), штатных преподавателей и внешних совместителей, имеющих стаж практической работы в профессиональной области, соответствующей профилю читаемых дисциплин, не менее 3 лет, – 12 чел.³⁰ (табл. 2.5.15).

Таблица 2.5.15

Численность ППС (число физических лиц и занятых ставок) из числа действующих практиков и лиц, имеющих стаж практической работы в профессиональной области (соответствующей профилю читаемых дисциплин) на должностях руководителей и/или работников профильных организаций не менее 3 лет, по состоянию на 30.06.2019, привлеченных в 2018-2019 учебном году

Размер ставки	Штатные преподаватели	Внешние совместители	Почасовики	Всего, чел./ставок
1,00	ФИП 1. Баркатунов В.Ф. МИТ 1. Коваленко В.П. ЭФ 1. Филипповская О.В. 2. Федорченко Т.А. 3. Костин Р.С.	--	--	5 / 5,00
0,75	МИТ 1. Левченко В.А. 2. Покрамович О.В. ЭФ 1. Феоктистова Т.В.			3 / 2,25
0,50	--	МИТ 1. Дроздов В.И.	--	1 / 0,50
0,25	1. Сухорукова О.А., к.э.н.,д.	ЭФ 1. Елифанова В.И. 2. Бессонова Е.А.	--	3 / 0,75
До 300 час.	--	--	МИТ 1. Золотарев С.В., к.э.н. 2. Фадеев Н.С. 3. Потапов А.В. 4. Жахов Н.В., к.э.н. 5. Косоков Д.О. ЭФ 1. Букреев А.О. 2. Миляева В.Ф. 3. Москалева О.А., к.э.н. 4. Машковская Т.В.	10 чел.

³⁰ Учитываются лица, имеющие действующий стаж практической работы на 01.10.2019 не менее 3 лет. Так, например, штатный доцент каф. «Экономика и финансы» Федорченко Т.А., которая с 20.07.2016 работает по совместительству гл. бухгалтером ООО «Семейная клиника» и имела до прихода в филиал опыт практической работы, в данном подсчете участвует, т.к. действующий на настоящий момент стаж практической работы с учетом прошлого опыта практической деятельности по специальности составляет более 3 лет. В 2018-2019 уч.г. доц. Дроздова В.И. и почасовика Бабаскину Т.И. в числе практиков не считаем. Без двойного счета ст. преподавателя Костина Р.С., который является действующим практиком по совместительству.

			5. Гладких Л.П.	
Итого	9 чел.	3 чел.	10 чел.	12 чел.
	5*1,00+3*0,75+0,25=7,5 ст.	1*0,5+2*0,25=1,00 ст.	До 300 час.	(22 с почасовиками)
				8,50 ст. (54,8%)

2. Научные работники всего по штатному расписанию 1,25 ст., занято – 1,00 ставка (укомплектованность 80% - штатные), со степенью – 100% (к. наук).

3. ННР в целом занятых ставок 16,50 ст. (ППС плюс научные работники), в т.ч.: доля штатных ННР (по занятым ставкам – 14,75 ст.) составляет 89,4%; ННР со степенью 15,5 ст. или 93,9 от занятых ставок, докторов наук в числе ННР 1,75 ст. (10,6% от занятых ставок ННР).

01.10.2019

На 01.10.2019 ННР³¹ состояли из ППС и НР в количестве 39 чел. (с учетом 4-х внутренних совместителей: 2 чел. из числа ППС и 2 чел. из числа НР), из них ППС состоял из 16 штатных преподавателей (41%), 3 чел. внешних совместителей (8%), 2 чел. внутренних совместителей (5%), 15 чел. преподавателей-почасовиков (38%); состав НР: внешний совместитель – 1 чел. (3%), внутренние совместители – 2 чел. (5%) (научный работник А.В. Евченко также на условиях ГПД привлечен к учебному процессу, т.е. почасовиков всего 16 чел.).

К учебному процессу в 2019-2020 уч.г. на 01.10.2019 привлечено 37 ППС (16 штатных преподавателей, 3 внешних совместителя и 2 внутренних совместителя) на 15,00 ст., 16 почасовиков, с учетом штатного научного работник А.В. Евченко, привлеченного к учебному процессу на условиях ГПД (табл. 2.5.16).

Таблица 2.5.16

Численность ППС (число физлиц и занятых ставок) на 01.10.2019, привлеченных в 2019-2020 учебном году

Размер ставки	Штатные преподаватели	Внутренние совместители	Внешние совместители	Почасовики	Всего, чел./ставок
1,00	ФИП 1. Беспарточный Б.Д. 2. Ефимова Ю.А. МИТ 1. Коваленко В.П. 2. Чистилина Е.В. ЭФ 1. Филипповская О.В. 2. Федорченко Т.А. 3. Костин Р.С.		--	--	7 / 7,00
0,75	ФИП 1. Крячкова Л.И. 2. Мохов И.А. МИТ 1. Зарецкая В.Г. 3. Мохова С.С. 4. Левченко В.А. 5. Покрамович О.В. ЭФ 1. Феоктистова Т.В. 2. Федорченко О.И.		--	--	8 / 6,00
0,50		ФИП 1. Чулакова А.Л.	ФИП 1. Спицына А.О.	--	2 / 1,00
0,25	МИТ 1. Сухорукова О.А.	МИТ 1. Вертакова Ю.В.	ЭФ 1. Епифанова В.И. 2. Бессонова Е.А.	--	4 / 1,00
До 300 час.	--		--	ФИП 1. Воронцов Н.Д., к.п.н., д. 2. Железняков А.Г., к.п.н., д. 3. Кониченко А.В., д.т.н., ст. научный сотрудник МИТ 1. Фадеев Н.С.	16 чел.

³¹ По ВПО-1 2019.

Размер ставки	Штатные преподаватели	Внутренние совместители	Внешние совместители	Почасовики	Всего, чел./ставок
				2. Есенкова Г.А. 3. Жахов Н.В., д.э.н. 4. Косоков Д.О. 5. Непочатых О.Ю. 6. Дроздов В.И., к.т.н.,д. 7. Евченко А.В., к.э.н.,д. ЭФ 1. Букреев А.О. 2. Миляева В.Ф. 3. Москалева О.А., к.э.н. 4. Машковская Т.В. 5. Алтунина Л.Н., к.э.н. 6. Трехлебов О.Г.	
Итого	16 чел.	2 чел.	3 чел.	16 чел.	21 чел. (37 с почасовиками)
	$7,00 + 6,00 + 0,25 = 13,25$ ст.	$0,25 + 0,50 = 0,75$	$0,50 + 0,25 * 2 = 1,00$ ст.	До 300 час.	15,00 ст.

Структура ППС на 01.10.2019 представлена штатными преподавателями в количестве 16 чел., занятых на 13,25 ст., или 88,3%, внешними совместителями – 3 чел., занятыми на 1,00 ст., или 6,7%, внутренними совместителями – 2 чел. на 0,75 ставки или 5,0% и почасовиками – 16 чел. (табл. 2.5.17, 2.5.18).

Таблица 2.5.17

Численность ППС без совместителей (число физических лиц и занятых ставок) на 01.10.2019

№	Показатель	Чел.	Ставок
1	Лица, имеющие ученую степень доктора наук	3	2,50
2	Лица, имеющие ученое звание профессора (не включенные в стр. 1)	0	0,00
3	Доктора наук и лица, имеющие уч. звание профессора до 50-ти лет (одно и то же лицо учитывается один раз)	0	0,0
4	Лица, имеющие ученую степень кандидата наук (не включенные в стр. 1-3)	12	9,75
5	Лица, не имеющие ученую степень (звание)	1	1,00
6	Общее количество штатных преподавателей	16	13,25

Таблица 2.5.18

Численность совместителей ППС (число физических лиц и занятых ставок) на 01.10.2019

Совместители (всего)	В том числе									
	Сторонние					Внутренние				
	профессора	доценты	ст. преп.	преп.	ассистенты	профессора	доценты	ст. преп.	преп.	ассистенты
Чел. / ст.	1/0,25	2/0,75	0/0,00	0/0,00	0/0,00	1/0,25	1/0,50	0/0,00	0/0,00	0/0,00
Всего	3/1,00					2/0,75				
Итого	5/1,75									
Совместители (всего)	В том числе									
	Сторонние			Внутренние						
	доктора наук	кандидаты наук	без степени	доктора наук	кандидаты наук	без степени	доценты	ст. преп.	преп.	ассистенты
Чел. / ст.	1/0,25	2/0,75	0/0,00	1/0,25	1/0,50	0/0,00				
Всего	3/1,00			2/0,75						
Итого	5/1,75									

К преподаванию в 2019-2020 уч.г. на 01.10.2019 привлечено со степенью всего 28 чел., из них 20 чел. на 14,00 ст., а также 8 почасовиков: 21 кандидатов наук (из них 12 имеют ученое звание доцента), 7 докторов наук (4 имеют ученое звание профессора, 1 – доцента, 1 – старшего научного сотрудника) (табл. 2.5.19).

Таблица 2.5.19

Численность ППС (число физических лиц и занятых ставок) с ученой степенью по состоянию на 01.10.2019, привлеченных в 2019-2020 учебном году

Размер ставки	Штатные преподаватели	Внутренние совместители	Внешние совместители	Почасовики	Всего, чел./ставок
1,00	ФИП 1. Беспарточный Б.Д. 2. Ефимова Ю.А. МИТ		--	--	6 /6,00

Размер ставки	Штатные преподаватели	Внутренние совместители	Внешние совместители	Почасовики	Всего, чел/ставок
	1. Коваленко В.П. 2. Чистилина Е.В. ЭФ 1. Филипповская О.В. 2. Федорченко Т.А.				
0,75	ФИП 1. Крячкова Л.И. 2. Мохов И.А. МИТ 1. Зарецкая В.Г. 3. Мохова С.С. 4. Левченко В.А. 5. Покрамович О.В. ЭФ 1. Феоктистова Т.В. 2. Федорченко О.И.		--	--	8 / 6,00
0,50		ФИП 1. Чулакова А.Л.	ФИП 1. Спицына А.О.	--	2 / 1,00
0,25	МИТ 1. Сухорукова О.А.	МИТ 1. Вертакова Ю.В.	ЭФ 1. Елифанова В.И. 2. Бессонова Е.А.	--	4 / 1,00
До 300 час.	--		--	ФИП 1. Воронцов Н.Д., к.п.н., д. 2. Железняков А.Г., к.п.н., д. 3. Конищенко А.В., д.т.н., ст. научный сотрудник МИТ 1. Жахов Н.В., д.э.н. 2. Дроздов В.И., к.т.н., д. 3. Евченко А.В., к.э.н., д. ЭФ 1. Москалева О.А., к.э.н. 2. Алтунина Л.Н., к.э.н.	16 чел.
Итого	15 чел.	2 чел.	3 чел.	8 чел.	20 чел. (28 с почасовиками)
	6,00 + 6,00 + 0,25 = 12,25 ст.	0,25+0,50=0,75	0,50 + 0,25*2 = 1,00 ст.	До 300 час.	14,00 ст.

Число докторов наук на 01.10.2019 – 7 чел.: 5 чел. на 3,00 ст. (4 имеют ученое звание профессора, 1 – доцента) и 2 почасовика (1 имеет ученое звание старшего научного сотрудника). Из 7 чел. 3 доктора наук, имеющие звание профессора – штатные работники (табл. 2.5.20).

Таблица 2.5.20

Численность ППС (число физических лиц и занятых ставок) с ученой степенью доктора наук по состоянию на 01.10.2019, привлеченных в 2019-2020 учебном году

Размер ставки	Штатные преподаватели	Внутренние совместители	Внешние совместители	Почасовики	Всего, чел/ставок
1,00	ФИП 1. Беспарточный Б.Д.		--	--	1/1,00
0,75	МИТ 1. Левченко В.А. ФИП 1. Крячкова Л.И.		--	--	2 / 1,50
0,50	--		--	--	--
0,25	--	МИТ 1. Вертакова Ю.В.	ЭФ 1. Бессонова Е.А.	--	2 / 0,50
До 300 час.	--		--	ФИП 1. Конищенко А.В., д.т.н., ст. научный сотрудник МИТ 1. Жахов Н.В., д.э.н.	2 чел.

Размер ставки	Штатные преподаватели	Внутренние совместители	Внешние совместители	Почасовики	Всего, чел./ставок
Итого	3 чел.	1 чел.	1 чел.	2 чел.	5 чел. (7 с почасовиками)
	1+2*0,75 = 2,50 ст.	1=0,25	1*0,25 = 0,25 ст.	До 300 час.	3,00 ст.

Таким образом, на 01.10.2019 качественные характеристик ППС следующие:

со степенью ППС всего 28 чел. из 37 чел. (75,7%), по занятой доле ставки 20 чел. на 14,0 ст. из 15,0 ст., что составляет 93,3%;

докторов наук – 7 чел. из 37 чел. (18,9%), по занятой доле ставки 5 чел. на 3,0 ст. из 15,0 ст., что составляет 20,0%;

лиц с ученым званием всего 18 чел. из 37 чел. (48,6%), по занятой доле ставки 13 чел. на 9,25 ст. из 15,0 ст., что составляет 61,7%;

по предварительным расчетам при условии сохранения пороговых значений прошлого периода целевой показатель эффективности Е. 8.7. «Дополнительный показатель образовательных организаций для вузов без специфики» за 2019 год выполнен: численность сотрудников из числа ППС (приведенных к доле ставки), имеющих ученые степени кандидата или доктора наук, в расчете на 100 студентов, составила 3,42 (14,00 ст. / 409 чел. *100), что выше порогового значения;

действующих практиков³², имеющих действующий стаж практической работы на 01.10.2019 не менее 3 лет на должностях руководителей и/или работников организаций, деятельность которых связана с направленностью реализуемой ООП, на 01.10.2019 в составе ППС филиала 13 чел. из 37 (35,1%), по занятой доле ставки 4 чел. на 2,50 ст. из 15,0 ст., что составляет 16,7%:

1. Костин Р.С., штатный ст. преп. каф. «Экономика и финансы», по совместительству – гл. бухгалтер с 2004 г. по наст. время (с 2004 г. по 30.11.2015 в ООО «Уайтек» (г. Курск), с 01.12.2015 по н.в. в ООО «50 Ом» (г. Курск)).

2. Федорченко Т.А., к.э.н., штатный доцент каф. «Экономика и финансы», по совместительству – гл. бухгалтер ООО «Семейная клиника» (г. Курск) с 20.07.2016 по наст. время, до прихода в филиал также имела опыт практической деятельности в должности гл. бухгалтера коммерческих организаций и бюджетного учреждения более 11 лет.

3. Епифанова В.И., к.э.н., внешний совместитель – доцент каф. «Экономика и финансы» (0,25 ст.), основное место работы – руководитель Управления Федерального казначейства по Курской обл.

4. Сухорукова О.А., к.э.н., доцент, штатный доцент каф. «Менеджмент и информационные технологии», по совместительству – управляющий Детским центром раннего развития «На-Но-детки» (до 09.08.2018 – заведующий ОКДОУ «Детский сад компенсирующего вида «Здоровячок»).

5. Фадеев Н.С., на усл. почасовой оплаты каф. «Менеджмент и информационные технологии», директор по развитию ЗАО «Счетмаш».

6. Жахов Н.В., к.э.н., на усл. почасовой оплаты каф. «Менеджмент и информационные технологии», экономист ПСК «ЗАРЯ».

7. Косогов Д.О., на усл. почасовой оплаты каф. «Менеджмент и информационные технологии», нач. отдела режима секретности и безопасности информации УФК по Курской области.

8. Букреев А.О., на усл. почасовой оплаты каф. «Экономика и финансы», главный контролер-ревизор контрольно-ревизионного отдела УФК по Курской области.

9. Миляева В.Ф., на усл. почасовой оплаты каф. «Экономика и финансы», 1) ревизор-консультант Ревизионного союза сельскохозяйственных кооперативов по Курской области; 2) аудитор (по совместительству) ООО «Центр аудита и консалтинга «ИРМИ».

10. Москалева О.А., к.э.н., на усл. почасовой оплаты каф. «Экономика и финансы», гл. бухгалтер ООО «Земский доктор».

11. Машковская Т.В., на усл. почасовой оплаты каф. «Экономика и финансы», гл. бухгалтер ООО «Сластена».

12. Трехлебов О.Г., на усл. почасовой оплаты каф. «Экономика и финансы», региональный директор ПАО «Промсвязьбанк» Ярославского филиала ОП «Курский».

13. Алтунина Л.Н., к.э.н., на усл. почасовой оплаты каф. «Экономика и финансы», финансовый директор ООО «Стройэнергокомплект» (табл. 2.5.20).

Таблица 2.5.20

Численность ППС (число физических лиц и занятых ставок) из числа действующих практиков по состоянию на 01.10.2019, привлеченных в 2019-2020 учебном году

Размер ставки	Штатные преподаватели	Внешние совместители	Почасовики	Всего, чел./ставок
1,00	<u>ЭФ</u> 1. Федорченко Т.А. 2. Костин Р.С.	--	--	2 / 2,00
0,75	--	--	--	--
0,50	--	--	--	--
0,25	<u>МИТ</u> 1. Сухорукова О.А.	<u>ЭФ</u> 1. Епифанова В.И.	--	2 / 0,50
До 300 час.	--	--	<u>МИТ</u> 1. Фадеев Н.С. 2. Жахов Н.В., д.э.н. 3. Косохов Д.О. <u>ЭФ</u> 1. Букреев А.О. 2. Миляева В.Ф. 3. Москалева О.А., к.э.н. 4. Машковская Т.В. 5. Алтунина Л.Н., к.э.н. 6. Трехлебов О.Г.	9 чел.
Итого	3 чел.	1 чел.	9 чел.	4 чел. (13 с почасовиками)
	2*1,00+0,25=2,25 ст.	1*0,25=0,25 ст.	До 300 час.	2,50 ст.

Кроме того, еще 7³³ чел. из числа штатных преподавателей и внешних совместителей до прихода на работу в филиал на должности ППС являлись руководителями и/или работниками организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой ООП (имели стаж практической работы в данной профессиональной области не менее 3 лет, соответствующей профилю читаемых дисциплин). Т.о, доля действующих практиков и лиц из числа штатных преподавателей и внешних совместителей, имевших стаж практической работы в области, соответствующей профилю читаемых дисциплин, не менее 3 лет, составляет 46,7%: 10 чел., занятых на 7,00 ст. (из 15,00 ставок), и 10 почасовиков (всего 20 чел. из 37 чел. или 54,1%) (табл. 2.5.21).

Таблица 2.5.21

Численность ППС (число физических лиц и занятых ставок) из числа действующих практиков и из числа штатных преподавателей и внешних совместителей, имевших стаж практической работы в профессиональной области, соответствующей профилю читаемых дисциплин, не менее 3 лет, по состоянию на 01.10.2019, привлеченных в 2019-2020 учебном году

Размер ставки	Штатные преподаватели	Внешние совместители	Почасовики	Всего, чел./ставок
1,00	<u>ЭФ</u> 1. Федорченко Т.А. 2. Костин Р.С. 3. Филипповская О.В. <u>МИТ</u> 1. Коваленко В.П.	--	--	4 / 4,00
0,75	<u>МИТ</u>	--	--	3/2,25

³³ Без двойного счета ст. преподавателя Костина Р.С., доц. Сухоруковой О.А. и доц. Федорченко Т.А., которые являются действующими практиками по совместительству.

Размер ставки	Штатные преподаватели	Внешние совместители	Почасовики	Всего, чел./ставок
	1. Левченко В.П. 2. Покрамович О.В. ЭФ 1. Феоктистова Т.В.			
0,50	--	--	--	--
0,25	МИТ 1. Сухорукова О.А.	ЭФ 1. Епифанова В.И. 2. Бессонова Е.А.	--	3 / 0,75
До 300 час.	--	--	МИТ 1. Фадеев Н.С. 2. Жахов Н.В., д.э.н. 3. Косоков Д.О. 4. Дроздов В.И., к.т.н.,д. ЭФ 1. Букреев А.О. 2. Миляева В.Ф. 3. Москалева О.А., к.э.н. 4. Машковская Т.В. 5. Алтунина Л.Н., к.э.н. 6. Трехлебов О.Г.	10 чел.
Итого	8 чел.	2 чел.	10 чел.	10 чел. (20 с почасовиками)
	4*1,00+3*0,75+0,25=6,50 ст.	2*0,25=0,50 ст.	До 300 час.	7,00 ст.

Должностная структура ППС на 01.10.2019: 61,9% коллектива занимают должности доцентов, ст. преподаватели – 4,76%; профессора – 19,05%, зав. кафедрами – 14,29% (табл. 2.5.22).

Таблица 2.5.22

Состав ППС по должностям (штатная численность) по состоянию на 01.10.2019

Единица измерения	Штатная численность ППС (всего)	В том числе				
		Зав. кафедрой	Профессора	Доценты	Ст. преподаватели	Преподаватели
Кол-во, чел.	21	3	4	13	1	0
Уд. вес, %	100,00	14,29	19,05	61,90	4,76	0,00

Анализ возрастного состава ННР на 01.10.2019 позволил выявить следующие показатели: 45,84% ННР принадлежат к категории лиц от 35 до 50 лет, 25% – от 51 до 60 лет, 20,83% – старше 60 лет и 8,33% относятся к категории – до 35 лет (табл. 2.5.23). Средний возраст ННР филиала составляет 49,63 года.

Таблица 2.5.23

Возрастная структура ННР филиала по состоянию на 01.10.2019

№ п/п	ППС и научные работники	По возрастным группам, лет				Всего
		До 35	35-50	51-60	Свыше 60	
1	Заведующие кафедрами (с ученой степенью и ученым званием)		1		2	3
2	Профессора (с уч. ст. доктора наук и ученым званием профессора или доцента)		2	1	1	4
3	Доценты (с ученой степенью и/или ученым званием)	1	6	4	2	13
4	Ст. преподаватели (с ученой степенью)					
5	Ст. преподаватели (без ученой степени)		1			1
6	Старший научный сотрудник (с ученой степенью)	1	1	1		3
Всего		2	11	6	5	24

К категории молодых ученых (доктора наук в возрасте до 40 лет, кандидаты наук до 35 лет и лица без ученой степени до 30 лет) на 01.01.2019 относятся 2 чел., имеющие ученую степень кандидата наук, активно занимающиеся НИР: из числа внешних совместителей: Шевченко А.С. (33 г.), к.э.н., старший научный сотрудник; из числа внутренних совместителей: Чулакова А.Л. (33 г.), к.э.н., доцент кафедры «Философия. история и право».

НР на 01.10.2019 – 3 человека: 1 внешний совместитель (0,25 ставки), 2 внутренних совместителя (на 0,5 и 0,25 ставки). Укомплектованность штатов филиала на 01.10.2019 лицами из числа НПП равна 75,3%: НР – 80%; ППС – 75% (табл. 2.5.24).

Таблица 2.5.24

Укомплектованность штатов НПП филиала на 01.10.2019

Категория НПП	Кол-во штатных единиц (ставок) по штатному расписанию	Фактическая укомплектованность штатов		
		Штатных ед-ц (ставок)	Чел.	% укомплектованности
НПП	21,25	16,00	24	75,3
ППС	20,00	15,00	21	75,00
НР	1,25	1,00	3	80,00

100% укомплектованность штатов ППС невозможна по ряду причин:

1) количество ставок по штатному расписанию не соответствует реальной учебной нагрузке учебного года, т.к. проект штатного расписания ППС составляется по плановым показателям нагрузки, реальная нагрузка корректируется, прежде всего, результатами набора;

2) необходимо принимать почасовиков на небольшие участки нагрузки, «не дотягивающие» до 0,25 ст. (физкультура; второй иностранный язык; история и иные предметы с малой долей учебной нагрузки виду небольшого контингента;

3) необходимо принимать почасовиков для ведения спецпредметов, где нужны практики.

В итоге учебная нагрузка в совокупности принятых лиц на почасовую оплату фактически закрыта, но ставки по штатному расписанию не заняты, т.к. данные лица принимаются на условиях гражданско-правового договора, а не по трудовому договору на долю ставки.

Доля штатных НПП на 01.10.2019 (16 чел. на 13,25 ст.) составляет 82,8% (от занятых ставок); доля НПП со степенью (23 чел. на 15,00 ст., с учетом почасовиков – 31 чел.) составляет 93,75%; доля докторов наук в составе НПП (5 чел. на 3,00 ст., с учетом почасовиков – 7 чел.) составляет 18,75%.

Анализ количественных и качественных характеристик НПП показал, что кадровое обеспечение соответствует установленным образовательными стандартами требованиям. По сравнению с прошлым отчетным периодом, в целом, показатели остались практически на прежнем уровне: количество ставок НПП в целом и по категории НР увеличилось только на 0,25 ст., количество занятых ставок в целом и по совокупности категорий ППС и НР уменьшилось на 2,5 ставки (в связи с уменьшением контингента), за счет чего укомплектованность штатов несколько упала. На 01.10.2019 в целом число лиц, привлеченных к учебному процессу осталось на прежнем уровне, при этом увеличился количественный состав почасовиков-практиков на 3 чел. и внутренних совместителей на 2 чел., но снизилось число внешних совместителей на 2 чел. и штатных преподавателей на 3 чел. Темп прироста доли практиков по занимаемой доле ставки составил 29,5%, по физлицам – 8,3%. Доля штатных НПП и ППС, со степенью, докторов наук в числе НПП и ППС существенно возросла на 39,3% и 39,9 соответственно. При этом остепененность НПП, в т.ч. ППС значительно превышает установленные стандартами нормативы. «Мониторинговый» показатель числа ППС со степенью на 100 студентов выше норматива и по сравнению с прошлым отчетным годом уменьшился всего на 0,07 пункта (табл. 2.5.25).

Таблица 2.5.25

Сравнительный анализ кадровых показателей филиала на 01.10.2018 и 01.10.2019

№	Показатель	На		Отклонение, +/-	Прирост, снижение, +/-
		01.10.2019	01.10.2018		
1.	Ставок НПП по ШР всего	21,25 ст.	21,00 ст.	+0,25 ст.	+1,2%
1.1	Занято НПП	16,00 ст.	18,50 ст.	-2,5 ст.	-13,5 ст.
1.2	Вакансий НПП	5,25 ст.	2,50 ст.	+2,75 ст.	+110%
1.3	Укомплектованность НПП, %	75,3%	88,09%	-12,79 %	-14,5%
2.	Ставок ППС по ШР всего	20,00 ст.	20,00 ст.	-	-
2.1	Занято ППС	15,00 ст.	17,50 ст.	-2,5	-14,3%
2.2	Вакансий ППС	5,00 ст.	2,50 ст.	+2,5 ст.	+100%
2.3	Укомплектованность ППС, %	75,0 %	87,50%	-12,5%	-14,3%
3.	Ставок НР по ШР всего	1,25 ст.	1,00 ст.	+0,25 ст	+25%

№	Показатель	На 01.10.2019	На 01.10.2018	Отклонение, +/-	Прирост, снижение, +/-
3.1	Занято НР	1,00 ст.	1,00 ст.	-	-
3.2	Вакансий НР	0,25 ст.	0,0 ст.	+0,25 ст	+0,25%
3.3	Укомплектованность НР, %	80,00%	100,00%	-20%	-20%
4.	НПР всего (с почасовиками), чел.	39 чел.	37 чел.	+2 чел.	+5,4%
4.1	НР, чел.	3 чел.	1 чел.	+2 чел	+200%
4.2	ППС, чел.	36 ³⁴	36 ³⁵ чел.	-	-
5.	НПР всего (без почасовиков), чел.	24 чел.	25 чел.	-1 чел.	-4,0%
5.1.	НР, чел.	3 чел.	1 чел.	+2 чел.	+200%
5.2.	ППС, чел.	21 чел.	24 чел.	-3 чел.	-12,5%
6.	Привлечено к учебному процессу лиц всего	37 чел.	37 чел.	-	-
6.1.	Штатные ППС, чел.	16 чел.	19 чел.	-3 чел.	-15,8%
6.2.	Внеш. совмест. ППС, чел.	3 чел.	5 чел.	-2 чел.	-40,0%
6.3.	Внутрив. совмест. ППС, чел.	2 чел.	0 чел.	+2 чел.	+200%
6.4.	Почасовики ППС, чел.	16 ³⁶ чел.	13 ³⁷ чел.	+3 чел.	+23,0%
7.	Со степенью ППС, чел.	28 чел.	31 чел.	-3 чел.	-9,7%
8.	Доктора наук ППС, чел.	7 чел.	5 чел.	+2 чел.	+40%
9.	Практики ППС, чел.	13 чел.	12 чел.	+1 чел.	+8,3%
10.	Доля штатных ППС (по ставкам)	88,3%	90,0%	-1,7%	-1,9%
11.	Доля ППС со степенью (по ставкам)	93,3%	94,3%	-1,0%	-1,1%
12.	Доля докторов наук (по ставкам) в составе ППС	20%	14,3%	+5,7%	+39,9%
13.	Доля практиков (по ставкам)	16,7%	12,9%	+3,8%	+29,5%
14.	Доля практиков (по физлицам)	35,1%	32,4%	+2,7%	+8,3%
15.	ППС со степ. на 100 студентов	3,42	3,49	-0,07	-2,0%
16.	Доля штатных НПР (по ставкам)	82,8%	90,5%	-7,7%	-8,5%
17.	Доля НПР со степенью (по ставкам)	93,8%	94,6%	-0,8%	-0,8%
18.	Докторов наук в числе НПР (по ставкам)	18,8%	13,5%	+5,3%	+39,3%

01.01.2020

На 01.01.2020 НПР³⁸ состояли из ППС и НР в количестве 40 чел. (с учетом 4-х внутренних совместителей: 2 чел. из числа ППС и 2 чел. из числа НР), из них ППС состоял из 16 штатных преподавателей (40%), 4 чел. внешних совместителей (10%), 2 чел. внутренних совместителей (5%), 15 чел. преподавателей-почасовиков (37,5%); состав НР: внешний совместитель – 1 чел. (2,5%), внутренние совместители – 2 чел. (5%) (научный работник А.В. Евченко также на условиях ГПД привлечен к учебному процессу, т.е. почасовиков всего 16 чел.).

К учебному процессу в 2019-2020 уч.г. на 01.01.2020 привлечено 38 ППС (16 штатных преподавателей, 4 внешних совместителя и 2 внутренних совместителя) на 15,25 ст., 16 почасовиков, с учетом штатного научного работника А.В. Евченко, привлеченного к учебному процессу на условиях ГПД (табл. 2.5.26).

Структура ППС представлена штатными преподавателями - 16 чел., занятых на 13,25 ст., или 86,9%, внешними совместителями – 4 чел. на 1,25 ст., или 8,2%, внутренними совместителями – 2 чел. на 0,75 ставки или 4,9% и почасовиками – 16 чел.

³⁴ Без двойного счета ст. научного сотрудника, который также является почасовиком-преподавателем (не учитывается 1 чел).

³⁵ Без двойного счета ст. научного сотрудника, который также является почасовиком-преподавателем (не учитывается 1 чел).

³⁶ Включая ст. научного сотрудника, который также является почасовиком-преподавателем.

³⁷ Включая ст. научного сотрудника, который также является почасовиком-преподавателем.

³⁸ По ВПО-1 2018.

Численность ППС (число физлиц и занятых ставок) на 01.01.2020, привлеченных в 2019-2020 учебном году

Размер ставки	Штатные преподаватели	Внутренние совместители	Внешние совместители	Почасовики	Всего, чел./ставок
1,00	ФИП 1. Беспарточный Б.Д. 2. Ефимова Ю.А. МИТ 1. Коваленко В.П. 2. Чистилина Е.В. ЭФ 1. Филипповская О.В. 2. Федорченко Т.А. 3. Костин Р.С.		--	--	7 / 7,00
0,75	ФИП 1. Крячкова Л.И. 2. Мохов И.А. МИТ 1. Зарецкая В.Г. 3. Мохова С.С. 4. Левченко В.А. 5. Покрамович О.В. ЭФ 1. Феоктистова Т.В. 2. Федорченко О.И.		--	--	8 / 6,00
0,50		ФИП 1. Чулакова А.Л.	ФИП 1. Спицына А.О. 2. Васильев С.Л.	--	2 / 1,00
0,25	МИТ 1. Сухорукова О.А.	МИТ 1. Вертакова Ю.В.	ЭФ 1. Епифанова В.И. 2. Бессонова Е.А. ФИП 1. Васильев С.Л.	--	5 / 1,25
До 300 час.	--		--	ФИП 1. Воронцов Н.Д., к.п.н., д. 2. Железняков А.Г., к.п.н., д. 3. Конищенко А.В., д.т.н., ст. научный сотрудник МИТ 1. Фадеев Н.С. 2. Есенкова Г.А. 3. Жахов Н.В., д.э.н. 4. Косоогов Д.О. 5. Непочатых О.Ю. 6. Дроздов В.И., к.т.н., д. 7. Евченко А.В., к.э.н., д. ЭФ 1. Букреев А.О. 2. Миляева В.Ф. 3. Москалева О.А., к.э.н. 4. Машковская Т.В. 5. Алтунина Л.Н., к.э.н. 6. Трехлебов О.Г.	16 чел.
Итого	16 чел.	2 чел.	4 чел.	16 чел.	22 чел. (38 с почасовиками)
	7,00 + 6,00 + 0,25 = 13,25 ст.	0,25+0,50=0,75	0,50 + 0,25*3 = 1,25 ст.	До 300 час.	15,25 ст.

К преподаванию в 2019-2020 уч.г. на 01.01.2020 привлечено со степенью всего 29 чел., из них 21 чел. на 14,25 ст., а также 8 почасовиков: 22 кандидатов наук (из них 12 имеют ученое звание доцента), 7 докторов наук (4 имеют ученое звание профессора, 1 – доцента, 1 – старшего научного сотрудника) (табл. 2.5.27).

Таблица 2.5.27

Численность ППС (число физических лиц и занятых ставок) с ученой степенью по состоянию на 01.01.2020, привлеченных в 2019-2020 учебном году

Размер ставки	Штатные преподаватели	Внутренние совместители	Внешние совместители	Почасовики	Всего, чел./ставок
1,00	ФИП 1. Беспарточный Б.Д. 2. Ефимова Ю.А. МИТ 1. Коваленко В.П. 2. Чистилина Е.В. ЭФ 1. Филипповская О.В. 2. Федорченко Т.А.		--	--	6 / 6,00
0,75	ФИП 1. Крячкова Л.И. 2. Мохов И.А. МИТ 1. Зарецкая В.Г. 3. Мохова С.С. 4. Левченко В.А. 5. Покрамович О.В. ЭФ 1. Феоктистова Т.В. 2. Федорченко О.И.		--	--	8 / 6,00
0,50		ФИП 1. Чулакова А.Л.	ФИП 1. Спицына А.О.	--	2 / 1,00
0,25	МИТ 1. Сухорукова О.А.	МИТ 1. Вергакова Ю.В.	ЭФ 1. Епифанова В.И. 2. Бессонова Е.А. ФИП 1. Васильев С.Л.	--	5 / 1,25
До 300 час.	--		--	ФИП 1. Воронцов Н.Д., к.п.н., д. 2. Железняков А.Г., к.п.н., д. 3. Конищенко А.В., д.т.н., ст. научный сотрудник МИТ 1. Жахов Н.В., д.э.н. 2. Дроздов В.И., к.т.н., д. 3. Евченко А.В., к.э.н., д. ЭФ 1. Москалева О.А., к.э.н. 2. Алтунина Л.Н., к.э.н	16 чел.
Итого	15 чел.	2 чел.	4 чел.	8 чел.	21 чел. (29 с почасовиками)
	6,00 + 6,00 + 0,25 = 12,25 ст.	0,25+0,50=0,75	0,50 + 0,25*3 = 1,25 ст.	До 300 час.	14,25 ст.

Число докторов наук на 01.01.2020 – 7 чел.: 5 чел. на 3,00 ст. (4 имеют ученое звание профессора, 1 – доцента) и 2 почасовика (1 имеет ученое звание старшего научного сотрудника). Из 7 чел. 3 доктора наук, имеющие звание профессора – штатные работники (табл. 2.5.28).

Таблица 2.5.28

Численность ППС (число физических лиц и занятых ставок) с ученой степенью доктора наук по состоянию на 01.01.2020, привлеченных в 2019-2020 учебном году

Размер ставки	Штатные преподаватели	Внутренние совместители	Внешние совместители	Почасовики	Всего, чел./ставок
1,00	ФИП 1. Беспарточный Б.Д.		--	--	1/1,00

Размер ставки	Штатные преподаватели	Внутренние совместители	Внешние совместители	Почасовики	Всего, чел./ставок
0,75	<u>МИТ</u> 1. Левченко В.А. <u>ФИП</u> 1. Крячкова Л.И.		--	--	2 / 1,50
0,50	--		--	--	--
0,25	--	<u>МИТ</u> 1. Вертакова Ю.В.	<u>ЭФ</u> 1. Бессонова Е.А.	--	2 / 0,50
До 300 час.	--		--	<u>ФИП</u> 1. Конищенко А.В., д.т.н., ст. научный сотрудник <u>МИТ</u> 1. Жахов Н.В., д.э.н.	2 чел.
Итого	3 чел.	1 чел.	1 чел.	2 чел.	5 чел. (7 с почасовиками)
	1+2*0,75 = 2, 50 ст.	1=0,25	1*0,25 = 0,25 ст.	До 300 час.	3,00 ст.

Таким образом, на 01.01.2020 качественные характеристик ППС следующие:
со степенью ППС всего 29 чел. из 38 чел. (76,3%), по занятой доле ставки 21 чел. на 14,25 ст. из 15,25 ст., что составляет 93,4%;

докторов наук – 7 чел. из 38 чел. (18,4%), по занятой доле ставки 5 чел. на 3,0 ст. из 15,0 ст., что составляет 20,0%;

лиц с ученым званием всего 18 чел. из 38 чел. (47,4%), по занятой доле ставки 13 чел. на 9,25 ст. из 15,0 ст., что составляет 61,7%;

целевой показатель эффективности Е. 8.7. «Дополнительный показатель образовательных организаций для вузов без специфики» на 01.01.2020: численность лиц из числа ППС (приведенных к доле ставки), имеющих ученые степени кандидата или доктора наук, в расчете на 100 студентов, составила 3,50 (14,25 ст. / 412 чел. *100), что выше порогового значения;

действующих практиков, имеющих действующий стаж практической работы на 01.01.2020 не менее 3 лет на должностях руководителей и/или работников организаций, деятельность которых связана с направленностью реализуемой ООП, на 01.01.2020 в составе ППС филиала 13 чел. из 38 (34,2%), по занятой доле ставки 4 чел. на 2,50 ст. из 15,25 ст., что составляет 16,4% (табл. 2.5.29):

1. Костин Р.С., штатный ст. преп. каф. «Экономика и финансы», по совместительству – гл. бухгалтер с 2004 г. по наст. время (с 2004 г. по 30.11.2015 в ООО «Уайтек» (г. Курск), с 01.12.2015 по н.в. в ООО «50 Ом» (г. Курск)).

2. Федорченко Т.А., к.э.н., штатный доцент каф. «Экономика и финансы», по совместительству – гл. бухгалтер ООО «Семейная клиника» (г. Курск) с 20.07.2016 по наст. время, до прихода в филиал также имела опыт практической деятельности в должности гл. бухгалтера коммерческих организаций и бюджетного учреждения более 11 лет.

3. Елифанова В.И., к.э.н., внешний совместитель – доцент каф. «Экономика и финансы» (0,25 ст.), основное место работы – руководитель Управления Федерального казначейства по Курской обл.

4. Сухорукова О.А., к.э.н., доцент, штатный доцент каф. «Менеджмент и информационные технологии», по совместительству – управляющий Детским центром раннего развития «Нано-детки» (до 09.08.2018 – заведующий ОКДОУ «Детский сад компенсирующего вида «Здоровячок»).

5. Фадеев Н.С., на усл. почасовой оплаты каф. «Менеджмент и информационные технологии», директор по развитию ЗАО «Счетмаш».

6. Жахов Н.В., к.э.н., на усл. почасовой оплаты каф. «Менеджмент и информационные технологии», экономист ПСК «ЗАРЯ».

7. Косоков Д.О., на усл. почасовой оплаты каф. «Менеджмент и информационные технологии», нач. отдела режима секретности и безопасности информации УФК по Курской области.

8. Букреев А.О., на усл. почасовой оплаты каф. «Экономика и финансы», главный контролер-ревизор контрольно-ревизионного отдела УФК по Курской области.

9. Миляева В.Ф., на усл. почасовой оплаты каф. «Экономика и финансы», 1) ревизор-консультант Ревизионного союза сельскохозяйственных кооперативов по Курской области; 2) аудитор (по совместительству) ООО «Центр аудита и консалтинга «ИРМИ».

10. Москалева О.А., к.э.н., на усл. почасовой оплаты каф. «Экономика и финансы», гл. бухгалтер ООО «Земский доктор».

11. Машковская Т.В., на усл. почасовой оплаты каф. «Экономика и финансы», гл. бухгалтер ООО «Сластена».

12. Трехлебов О.Г., на усл. почасовой оплаты каф. «Экономика и финансы», региональный директор ПАО «Промсвязьбанк» Ярославского филиала ОП «Курский».

13. Алтунина Л.Н., к.э.н., на усл. почасовой оплаты каф. «Экономика и финансы», финансовый директор ООО «Стройэнергокомплект».

Таблица 2.5.29

Численность ППС (число физических лиц и занятых ставок) из числа действующих практиков по состоянию на 01.01.2020, привлеченных в 2019-2020 учебном году

Размер ставки	Штатные преподаватели	Внешние совместители	Почасовики	Всего, чел./ставок
1,00	ЭФ 1. Федорченко Т.А. 2. Костин Р.С.	--	--	2 / 2,00
0,75	--	--	--	--
0,50	--	--	--	--
0,25	МИТ 1. Сухорукова О.А.	ЭФ 1. Епифанова В.И.	--	2 / 0,50
До 300 час.	--	--	МИТ 1. Фадеев Н.С. 2. Жахов Н.В., д.э.н. 3. Косоогов Д.О. ЭФ 1. Букреев А.О. 2. Миляева В.Ф. 3. Москалева О.А., к.э.н. 4. Машковская Т.В. 5. Алтунина Л.Н., к.э.н. 6. Трехлебов О.Г.	9 чел.
Итого	3 чел.	1 чел.	9 чел.	4 чел. (13 с почасовиками)
	2*1,00+0,25=2,25 ст.	1*0,25=0,25 ст.	До 300 час.	2,50 ст.

Кроме того, еще 8³⁹ чел. из числа штатных преподавателей и внешних совместителей до прихода на работу в филиал на должности ППС являлись руководителями и/или работниками организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой ООП (имели стаж практической работы в данной профессиональной области не менее 3 лет, соответствующей профилю читаемых дисциплин). Т.о, доля действующих практиков и лиц из числа штатных преподавателей и внешних совместителей, имевших стаж практической работы в области, соответствующей профилю читаемых дисциплин, не менее 3 лет, составляет 47,5%: 11 чел., занятых на 7,25 ст. (из 15,25 ставок), и 10 почасовиков (всего 21 чел. из 38 чел. или 55,3%) (табл. 2.5.30).

³⁹ Без двойного счета ст. преподавателя Костина Р.С., доц. Сухоруковой О.А. и доц. Федорченко Т.А., которые являются действующими практиками по совместительству.

Таблица 2.5.30

Численность ППС (число физических лиц и занятых ставок) из числа действующих практиков и из числа штатных преподавателей и внешних совместителей, имевших стаж практической работы в профессиональной области, соответствующей профилю читаемых дисциплин, не менее 3 лет, по состоянию на 01.01.2020, привлеченных в 2019-2020 учебном году

Размер ставки	Штатные преподаватели	Внешние совместители	Почасовики	Всего, чел./ставок
1,00	<u>ЭФ</u> 1. Федорченко Т.А. 2. Костин Р.С. 3. Филипповская О.В. <u>МИТ</u> 1. Коваленко В.П.	--	--	4 / 4,00
0,75	<u>МИТ</u> 1. Левченко В.П. 2. Покрамович О.В. <u>ЭФ</u> 1. Феоктистова Т.В.	--	--	3/2,25
0,50	--	--	--	--
0,25	<u>МИТ</u> 1. Сухорукова О.А.	<u>ЭФ</u> 1. Епифанова В.И. 2. Бессонова Е.А. <u>ФИП</u> 1. Васильев С.Л.	--	4 / 1,00
До 300 час.	--	--	<u>МИТ</u> 1. Фадеев Н.С. 2. Жахов Н.В., д.э.н. 3. Косоков Д.О. 4. Дроздов В.И., к.т.н.,д. <u>ЭФ</u> 1. Букреев А.О. 2. Миляева В.Ф. 3. Москалева О.А., к.э.н. 4. Машковская Т.В. 5. Алтунина Л.Н., к.э.н. 6. Трехлебов О.Г.	10 чел.
Итого	8 чел.	3 чел.	10 чел.	11 чел. (21 с почасовиками)
	4*1,00+3*0,75+0,25=6,50 ст.	3*0,25=0,75 ст.	До 300 час.	7,25 ст.

Должностная структура ППС на 01.01.2020: 63,64% коллектива занимают должности доцентов, ст. преподаватели – 4,54%; профессора – 18,18%, зав. кафедрами – 13,64% (табл. 2.5.31).

Таблица 2.5.32

Состав ППС по должностям (штатная численность) по состоянию на 01.01.2020

Единица измерения	Штатная численность ППС (всего)	В том числе				
		Зав. кафедрой	Профессора	Доценты	Ст. преподаватели	Преподаватели
Кол-во, чел.	22	3	4	14	1	0
Уд. вес, %	100,00	13,64	18,18	63,64	4,54	0,00

На 01.01.2020 44% ННР принадлежат к категории лиц от 35 до 50 лет, 28% – от 51 до 60 лет, 20% – старше 60 лет и 8% до 35 лет (табл. 3.30). Средний возраст ННР филиала – 50,3 года. Молодых ученых (доктора наук в возрасте до 40 лет, кандидаты наук до 35 лет и лица без ученой степени до 30 лет) на 01.01.2020 из числа внешних совместителей: Шевченко А.С. (33 г.), к.э.н., старший научный сотрудник; из числа внутренних совместителей: Чулакова А.Л. (33 г.), к.э.н., доцент кафедры «Философия. история и право».

Таблица 2.5.33

Возрастная структура НПП филиала по состоянию на 01.01.2020

№ п/п	ППС и научные работники	По возрастным группам, лет				Всего
		До 35	35-50	51-60	Свыше 60	
1	Заведующие кафедрами (с ученой степенью и ученым званием)		1		2	3
2	Профессора (с уч. ст. доктора наук и ученым званием профессора или доцента)		2	1	1	4
3	Доценты (с ученой степенью и/или ученым званием)	1	6	5	2	14
4	Ст. преподаватели (с ученой степенью)					
5	Ст. преподаватели (без ученой степени)		1			1
6	Старший научный сотрудник (с ученой степенью)	1	1	1		3
Всего		2	11	7	5	25

Укомплектованность штатов филиала на 01.01.2020 лицами из числа НПП равна 76,5%:
 НР – 80%; ППС – 76,3% (табл. 3.31).

Таблица 2.5.34

Укомплектованность штатов НПП филиала на 01.01.2019

Категория НПП	Кол-во штатных единиц (ставок) по штатному расписанию	Фактическая укомплектованность штатов		
		Штатных ед-ц (ставок)	Чел.	% укомплектованности
НПП	21,25	16,25	25	76,5
ППС	20,00	15,25	22	76,3
НР	1,25	1,00	3	80,0

Доля штатных НПП на 01.01.2020 (16 чел. на 13,25 ст.) составляет 86,9%; доля НПП со степенью (24 чел. на 15,25 ст., с учетом почасовиков – 31 чел.(без двойного счета, т.к. научный сотрудник Евченко А.В. является преподавателем-почасовиком)) составляет 93,8%; доля докторов наук в составе НПП (5 чел. на 3,00 ст., с учетом почасовиков – 7 чел.) составляет 18,6%.

2.6. Внутривузовская система управления качеством образования.

Внутривузовская система управления качеством образования в филиале документально оформлена, внедрена, поддерживается в рабочем состоянии и постоянно повышается ее результативность в соответствии с требованиями действующего законодательства и локальных актов университета и филиала. Гарантия качества образовательной деятельности в Финуниверситете базируется на Стандарте гарантии качества образования в Финансовом университете и его филиалах, разработанном на основе стандартов и рекомендаций для гарантии качества в Европейском пространстве высшего образования (ESG) (утвержден приказом Финуниверситета от 30.01.2017 № 0091/о). Осуществляется управление как основными процессами, так обеспечивающими и аутсорсинговыми, влияющими на качество оказываемых услуг и производимой продукции. К процессам, осуществление которых филиал передает сторонним организациям (аутсорсинг) относятся: реализация ООП в отношении прохождения практики студентами; техобслуживание и ремонт некоторых видов объектов инфраструктуры. Управление выполняемыми сторонними организациями процессами идентифицировано в соответствующих локальных актах или договорах на данные работы, услуги.

Основным видом продукции филиала являются образовательные услуги по программам высшего образования, дополнительного образования. К другим видам продукции относятся: результаты научной работы (научная продукция); издаваемая учебная, учебно-методическая и научная литература. Основными потребителями образовательных услуг выступают: абитуриенты, обучающиеся на курсах довузовской и профессиональной подготовки; студенты, обучающиеся по ООП; слушатели, обучающиеся по программам ДПО; работодатели, в том числе предоставляющие студентам места для прохождения практик и/или направляющие на обучение по целевому приему; государство (общество, органы государственной власти, службы занятости и т.п.). Другими заинтересованными в качестве предоставляемых услуг сторонами являются: родственники обучающихся и выпускников; работники филиала; общественные организации; школы, лицеи, колледжи. Потребителями научной, учебной и учебно-методической продукции выступают абитуриенты и обучающиеся, НПП и другие категории работников, образовательные и научные учреждения, органы госвласти и общественные организации.

Политика в области обеспечения гарантии качества образования направлена на формирование и развитие механизмов обеспечения подготовки выпускников в соответствии с требованиями гарантии качества ESG и решение следующих задач программы бакалавриата: реализация студентоцентрированного подхода к процессу обучения, формирование индивидуальных траекторий обучения; реализация компетентностного подхода к процессу обучения; расширение вариативности выбора студентами дисциплин в рамках избранной траектории обучения. Цели и задачи филиала, в т.ч. в области качества оказываемых услуг, формируются на основании долгосрочной концепции развития, ежегодно определяются, рассматриваются на Ученом совете филиала, утверждаются директором филиала и курирующим проректором на календарный год, с последующей их конкретизацией и определением мер по реализации в планах по основным направлениям деятельности, в планах работы структурных подразделений.

Стратегическая цель и задачи развития филиала на долгосрочную перспективу полностью соответствуют Стратегии и Программе развития Финуниверситета на 2013-2020 годы. Миссия задает общие ориентиры, направления развития, выражающие то конкретное конечное состояние, к которому в каждый момент времени стремится филиал, и фиксируется в виде ее целей. Программа развития филиала является документом, несущим в том числе и функцию (через поставленные цели, решенные задачи и реализованные мероприятия) реализации Программы развития Финансового университета на 2013-2020 годы. При реализации стратегических целей филиал постоянно поддерживает контроль и обеспечивает повышение эффективности всех процессов. На основе поставленных целей и задач руководители структурных подразделений филиала проводят анализ работы своих подразделений на соответствие установленным требованиям, по результатам которого формируются отчеты об итогах работы за текущий год и планы на следующий год, корректируется и изменяется подход к управлению персоналом.

Проведенный анализ выполнения Программы развития филиала на 2013-2020 годы за 2019 г. (Сетевого графика выполнения мероприятий Программы (Приложение № 4 к Программе) и Целевых показателей и критериев оценки эффективности реализации Программы (Приложение № 5 к Программе)) показал, что:

1) выполнено 60 мероприятий Сетевого графика или 95,2% из 63 запланированных к выполнению на 2019 г. мероприятий, из них 31 мероприятие (51,7%) – с превышением установленного на 2019 г. значения; в среднем уровень реализации мероприятий по всем задачам Программы на 31.12.2019 составляет 132%; по 3 мероприятиям не достигнуты плановые цифры, что обусловлено рисками недостижения целей при выполнении Программы или рисками, вызванными внешними воздействиями;

2) из 16 запланированных к выполнению на 2019 г. целевых показателей реализации Программы 94% достигнуто (выполнены 15), из них 75% (12 показателей) с превышением установленного значения; по 1 показателю (по задаче Программы 1 «Модернизация образовательного процесса») не достигнуты плановые цифры, что обусловлено рисками, вызванными внешними воздействиями ([4] Количество слушателей из сторонних организаций, прошедших профпереподготовку или повышение квалификации по приоритетным направлениям развития, показатель выполнен на 82%); в среднем уровень выполнения целевых показателей по всем задачам Программы на 31.12.2019 составляет 112,4%. Относительно уровня 2018 г. из 16 запланированных показателей (где имеет место цифровое значение показателя, а не формулировка «Да/нет») по 8 (50%) имеет место рост величины показателя от 0,7% до 84,2%. Например, по задаче Программы 2 «Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности» количество статей выросло с 4,8 статей в 2018 г. до 6,4 статей в 2019 г. (на 13,3%) «Количество статей в научной периодике, индексируемой российскими (РИНЦ) и иностранными (Web of Science, Scopus) организациями, в расчете на одного НПП». В 2019 опубликовано 58 статей, изданных в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями (Web of Science, Scopus, Российский индекс цитирования), в 2018 году – 28 статей.

По 3 показателям снижение величины относительно 2018 г. незначительны, так по задаче Программы 3 «Укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества вы-

пускников филиала» на 1,7% меньше, чем в 2018 г. «Численность сотрудников, из числа ППС (приведенных к доле ставки), имеющих ученые степени кандидата или доктора наук, в расчете на 100 студентов», при этом величина данного показателя (целевого показателя мониторинга эффективности) выше порогового значения на 24,5%.

Уровень удовлетворенности потребителей измеряется, сопоставляя планируемые значения показателей качества с их реальными значениями. Измеряемые и контролируемые характеристики, определяющие качество предоставляемых внутренним и внешним потребителям образовательных услуг, включают в себя такие показатели, как: процент трудоустройства, показатели качества подготовки студентов на основе анализа успеваемости, количество рекламаций и положительных отзывов на подготовку специалистов, система оплаты труда, повышения квалификации и пр. Так, степень удовлетворенности потребителей – выпускников и студентов качеством подготовки оценивается также на основе анкетирования, опросов, процедур лицензирования, госаккредитации по таким параметрам, как: удовлетворенность методами обучения и организацией учебного процесса; удовлетворенность отношением преподавателей и сотрудников; удовлетворенность образовательными программами вуза; удовлетворенность обслуживанием обучаемых (библиотечное, информационное обеспечение и т.д.). Так, осенью 2015 г. филиал успешно прошёл лицензионную экспертизу с целью внесения в лицензию второго адреса осуществления образовательной деятельности по месту нахождения арендованного спортобъекта.

Степень удовлетворенности преподавателей и сотрудников работой в филиале оценивается по следующим критериям: принципами, целями, задачами и политикой вуза; равными возможностями участия в деятельности вуза; доступностью информации; полномочиями; деятельностью администрации; возможностями повышения квалификации; признанием успехов и достижений; системой оплаты труда; условиями организации труда, охраны труда и т.д. Степень удовлетворенности потребителей-работодателей качеством подготовки выпускников оценивается на основе анкетирования, опросов, процедур лицензирования, госаккредитации, отзывов, договоров о сотрудничестве, практике и др. по таким параметрам, как: соответствие уровня подготовки образовательным стандартам и запросам работодателей; профессиональный рост выпускников; показатели спроса на выпускников; результаты анкетирования потребителей; намерения потенциальных работодателей получить специалистов; желания работодателей развивать связи и сотрудничать по различным направлениям деятельности и пр.

Несмотря на положительные результаты аккредитационной экспертизы работа по повышению качества учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной, административно-хозяйственной, финансово-экономической деятельности филиала постоянно продолжается, особенно, учитывая необходимость ежегодного прохождения мониторинга эффективности показателей деятельности, проводимого Министерством образования и науки РФ. С целью успешного прохождения мониторинга за 2017 год в 2018 г. разработан план основных мероприятий по достижению (сохранению) пороговых значений показателей деятельности филиала, который выполнен на 100%.

В 2018 г. филиал прошел процедуру мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования за 2017 год и выполнил 4 показателя (табл. 2.6.1).

Таблица 2.6.1

Результаты прохождения мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования за 2017 г. в 2018 г. Курским филиалом Финуниверситета

№ №	Наименование показателя	Пороговое значение 2017 года (за 2016 г.)	Показатели филиала по результатам мониторинга 2018 года (за 2017 год)	Примечание	Изменение относительно прошлого года
1	Показатель Е1. «Образовательная деятельность»	60 баллов	68,86 балла	Показатель выполнен	+8,0% (63,73)
2	Показатель Е2. «Научно-исследовательская деятельность»	51,28 тыс. руб.	55,24 тыс. руб. Фактический объем НИР в 2017 г. – 1 022,0 т.р. Кол-во ставок НПП в 2017 г. по ВПО-1 – 18,5 ст.	Показатель выполнен	+0,7% (54,86)

№ №	Наименование показателя	Пороговое значение 2017 года (за 2016 г.)	Показатели филиала по результатам мониторинга 2018 года (за 2017 год)	Примечание	Изменение относительно прошлого года
3	Показатель Е4. «Финансово-экономическая деятельность»	1 327,57 тыс. руб.	1 507,76 тыс. руб. Фактические доходы филиала из всех источников за 2017 г. – 27 893,55 т.р. Кол-во ставок НПР в 2017 г. по ВПО-1 – 18,5 ст.	Показатель выполнен	-2,3% (1 543,88)
4	Показатель Е5. «Зароботная плата ППС»	Показатель не оценивается	188,22 Среднемесячный доход от трудовой деятельности в Курской обл. за 2017 г.⁴⁰ – 23,785 т.р.	Показатель не оценивается	+12,0% (168)
5	Показатель Е6. «Трудоустройство»	70%	--	Показатель рассчитывается только по выпуску очной формы	+0,0% (0)
6	Показатель Е7. «Приведенный контингент»	220 чел.	113,0 чел. Контингент студентов филиала в 2017 г. по ВПО-1: 74 чел. очной формы, 0,1*390 чел. заочной формы	Показатель не выполнен	+4,3% (108,3)
7	Показатель Е8. «Дополнительный показатель»	2,78	3,56 Кол-во ставок ППС с учеными степенями в 2017 г. по ВПО-1 – 16,50 ст. Контингент студентов филиала в 2017 г. по ВПО-1 – 464 чел.	Показатель выполнен	+11,6% (3,19)

В 2019 г. филиал также прошел процедуру мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования за 2018 год и выполнил при условии сохранения прежних пороговых значений 4 из 6⁴¹ показателей (табл. 2.6.2), при этом вновь 1 показатель не выполняется по причинам, не зависящим от филиала – введенный в 2015 г. показатель для филиалов – Е 6.1 «Трудоустройство».

Таблица 2.6.2

Результаты прохождения мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования за 2018 г. в 2019 г. Курским филиалом Финуниверситета

№ №	Наименование показателя	Пороговое значение 2017 года (за 2016 г.)	Предварительные показатели филиала по результатам мониторинга 2019 года (за 2018 год)	Примечание	Изменение относительно прошлого года
1	Показатель Е1. «Образовательная деятельность»	60 баллов	69,32 балла	Показатель выполнен	+0,7% (68,86)
2	Показатель Е2. «Научно-исследовательская деятельность»	51,28 тыс. руб.	70,27 тыс. руб. Фактический объем НИР в 2018 г. – 1 300,0 т.р. Кол-во ставок НПР в 2018 г. по ВПО-1 – 18,50 ст.	Показатель выполнен	+27,2% (55,24)
3	Показатель Е4. «Финансово-экономическая деятельность»	1 327,57 тыс. руб.	1 664,78 тыс. руб. Фактические доходы филиала из всех источников за 2017 г. – 30 798,45 т.р. Кол-во ставок НПР в 2018 г. по ВПО-1 – 18,50 ст.	Показатель выполнен	+10,4% (1 507,76)
4	Показатель Е5. «Зароботная плата ППС»	Показатель не оценивается	199%	Показатель не оценивается	+5,6% (188,22)
5	Показатель Е6. «Трудоустройство»	70%	--	Показатель рассчитывается только по выпуску очной формы на следующий год после выпуска	+0,0% (0)
6	Показатель Е7. «Приведенный контингент»	220 чел.	120,2 чел. Контингент студентов филиала в 2018 г. по ВПО-1: 81 чел. очной формы, 0,1*392 чел. заочной формы	Показатель не выполнен	+6,4% (113,0)

⁴⁰ На основании данных www.gks.ru по состоянию на 13.04.2018.

⁴¹ Если показатель Е5. «Зароботная плата ППС» вновь не будет оцениваться.

№ №	Наименование показателя	Пороговое значение 2017 года (за 2016 г.)	Предварительные показатели филиала по результатам мониторинга 2019 года (за 2018 год)	Примечание	Изменение относительно прошлого года
7	Показатель Е8. «Дополнительный показатель»	2,78	3,49 Кол-во ставок ППС с учеными степенями в 2018 г. по ВПО-1 – 16,50 ст. Контингент студентов филиала в 2018 г. по ВПО-1 – 473 чел.	Показатель выполнен	-1,9% (3,56)

По предварительным расчетам в 2020 г. филиал пройдет процедуру мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования за 2019 год и выполнит при условии сохранения прежних пороговых значений 4 из 6⁴² показателей (табл. 2.6.3).

Таблица 2.6.3

Предварительные результаты прохождения мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования за 2019 г. в 2020г. Курским филиалом Финуниверситета

№ №	Наименование показателя	Пороговое значение 2017 года (за 2016 г.)	Предварительные показатели филиала по результатам мониторинга 2020 года (за 2019 год)	Примечание	Изменение относительно прошлого года
1	Показатель Е1. «Образовательная деятельность»	60 баллов	70,31 балла	Показатель выполнен	+1,4% (69,32)
2	Показатель Е2. «Научно-исследовательская деятельность»	51,28 тыс. руб.	90,875 тыс. руб. Фактический объем НИР в 2019 г. – 1 454,0 т.р. Кол-во ставок НИР в 2019 г. по ВПО-1 – 16,0 ст.	Показатель выполнен	+29,3% (70,27)
3	Показатель Е4. «Финансово-экономическая деятельность»	1 327,57 тыс. руб.	1 942,52 тыс. руб. Фактические доходы филиала из всех источников за 2019 г. – 31 080,3 т.р. Кол-во ставок НИР в 2019 г. по ВПО-1 – 16,0 ст.	Показатель выполнен	+16,7% (1 664,78)
4	Показатель Е5. «Зароботная плата ППС»	Показатель не оценивается	200%	Показатель не оценивается	+0,5% (199,0)
5	Показатель Е6. «Трудоустройство»	70%	73% 19 из 26 выпускников очной формы	Показатель рассчитывается только по выпуску очной формы на следующий год после выпуска	+0,0% (0)
6	Показатель Е7. «Приведенный контингент»	220 чел.	106,75 чел. Контингент студентов филиала в 2019 г. по ВПО-1: 72 чел. очной формы, 0,25*7 очно-заочной формы, 0,1*330 чел. заочной формы	Показатель не выполнен	-11,2% (120,2)
7	Показатель Е8. «Дополнительный показатель ⁴³ »	2,78	3,67 Кол-во ставок ППС с учеными степенями в 2019 г. по ВПО-1 – 15,0 ст. Контингент студентов филиала в 2019 г. по ВПО-1 – 409 чел.	Показатель выполнен	+5,2% (3,49)

Поддержание системы управления качеством в рабочем состоянии обеспечивается также процедурами прохождения внешних и внутренних проверок как со стороны контрольно-надзорных органов, так и со стороны головного вуза или руководства филиала. В 2019 году проведена 1 проверка деятельности филиала (внешняя): плановая проверка оценки качества осуществления воинского учета Военным комиссариатом Центрального и Сеймского округов города Курск (табл. 2.6.4), выявленные незначительные недостатки устранены в установленный срок.

⁴² Если показатель Е5. «Зароботная плата ППС» вновь не будет оцениваться.

⁴³ Численность сотрудников, из числа ППС (приведенных к доле ставки), имеющих ученые степени кандидата или доктора наук, в расчете на 100 студентов

Таблица 2.6.4

Информация о проверках деятельности Курского филиала Финуниверситета за 2018 год

Дата проверки и проверяемый период	Наименование контрольного органа; основание проверки	Тема проверки	Результаты проверки	Принятые меры по устранению выявленных недостатков и нарушений
16.10.2019. Проверяемый период: 16.10.2018- 16.10.2019	Военный комиссариат Центрального и Сеймского округов города Курск; Распоряжение о проверке от от 27.09.2019 № 6/2/3806.	Плановая проверка оценки качества осуществления воинского учета призывников и граждан, пребывающих в запасе, бронирования ГПЗ, исполнения ВТО, законности выдаваемых справок для отсрочек от призыва на ВС; соблюдения требований федеральных законов, постановлений Правительства РФ, правовых актов Министерства обороны по вопросам организации воинского учета, бронирования ГПЗ, исполнения ВТО	Согласно акту от 17.10.2019 № 6/2/4183 качество осуществления воинского учета оценено на «хорошо». По результатам проверки ведения воинского учета в Курском филиале Финуниверситета внесены предложения обеспечить выполнение п.4 Положения о воинском учете, п.10 Порядка заполнения раздела II «Сведения о воинском учете» (Приложение №7 к Методическим рекомендациям) личных карточек на военнообязанных и призывников из числа студентов и устранить недостатки заполнения личной карточки (Форма № Т-2) гражданина, подлежащего призыву на военную службу, Гушунц С.Ж.	Направлено донесение Военному комиссару Центрального и Сеймского округов города Курск от 08.11.2019 № 622/100.15/14-42 «О выполнении предложений и рекомендаций по акту проверки от 17.10.2019 № 6/2/4183

Элементом контроля является проводимое ежегодно самообследование. Согласно приказу филиала от 06.03.2020 № 14/о с 6 марта по 15 марта 2019 г. проведено ежегодное самообследование показателей деятельности филиала в 2019 году за предшествующий самообследованию календарный 2018 год, а также оценка деятельности филиала согласно методическим рекомендациям по проведению самообследования образовательной организации высшего образования (письмо Минобрнауки России от 20.03.2014 № АК-634/05), с учетом ежегодно утверждаемой Минобрнауки России Методики расчета показателей деятельности образовательной организации высшего образования, подлежащей самообследованию. Отчёт по самообследованию представлен на согласование Ученому совету филиала (протокол № 21 от 17.03.2019 г.), утвержден председателем комиссии по самообследованию (директором филиала), размещен на официальном сайте филиала в установленные сроки.

В целях повышения качества образовательного процесса в филиале и во исполнение распоряжения Финуниверситета от 16.11.2018 № 0667 «О внедрении в деятельность филиалов Финуниверситета внутренней независимой оценки качества образования» в филиале создана комиссия по внедрению внутренней независимой оценки качества образования. Комиссия обеспечивает внедрение в деятельность филиала внутренней независимой оценки качества образования (далее – ВНОКО) в течение 2018-2019 и 2019-2020 учебного года в соответствии с требованиями Положения о внутренней оценке качества образования в федеральном государственном образовательном бюджетном учреждении высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», утвержденного приказом Финуниверситета от 26.10.2018 № 2005/о, и изменений к нему, утвержденными приказом Финуниверситета от 17.10.2019 № 2168/о "О внесении изменений в Положение о внутренней независимой оценке качества образования в Финансовом университете". Реализация ВНОКО в Финуниверситете и филиалах осуществляется в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») по организации ВНОКО по образовательным программам высшего образования программам бакалавриата/магистратуры в Финуниверситете и его филиалах, утвержденным приказом Финуниверситета от 26.10.2018 № 2005/о, и в соответствии с изменениями к нему, утвержденными приказом Финуниверситета от

17.10.2019 № 2168/о "О внесении изменений в Положение о внутренней независимой оценке качества образования в Финансовом университете".

Организация и проведение ВНОКО включает процедуры мониторинга освоения ООП и мониторинга эффективности ООП. Мониторинг освоения ООП – организация и проведение внутренней независимой оценки качества подготовки обучающихся осуществляется в рамках следующих мероприятий: проведение входного контроля уровня подготовленности обучающихся в начале изучения дисциплины (модуля), в том числе контроля наличия остаточных знаний по определенным разделам дисциплин, изученных ранее; проведение промежуточной аттестации обучающихся по дисциплинам (модулям); проведение промежуточной аттестации обучающихся по итогам прохождения практик; проведение промежуточной аттестации обучающихся по итогам выполнения курсовых работ (проектов); проведение олимпиад, а также других конкурсных мероприятий по отдельным направлениям подготовки, дисциплинам, модулям; анализ портфолио учебных и внеучебных достижений обучающихся; проведение государственной итоговой аттестации обучающихся. Предметом мониторинга эффективности ООП является определение соответствия результатов реализации программ установленным показателям и критериям оценки качества образования. Мониторинг эффективности ООП организуется и проводится Управлением гарантии качества образования Финансового университета (на уровне головного вуза). Процедуры мониторинга эффективности курируются проректором по развитию образовательных программ. По результатам мониторинга эффективности вносятся предложения по формированию перечня ООП на следующий год приема.

В рамках ВНОКО проводится также внутренняя независимая оценка качества работы педагогических работников в Финуниверситете, которая осуществляется в рамках системного мониторинга уровня квалификации педагогических работников, прошедших конкурсный отбор и участвующих в реализации ООП. Деятельность педагогического работника оценивается по всем направлениям его работы (учебная, учебно-методическая, научно-методическая, научно-исследовательская работа, а также учебно-воспитательная деятельность): проведение конкурсов педагогического мастерства; анализ портфолио профессиональных достижений педагогических работников; процедуры оценки качества работы педагогических работников обучающимися. В процессе ВНОКО проводится внутренняя независимая оценка качества ресурсного обеспечения образовательного процесса через ежегодное самообследование, а также анкетирование обучающихся в области качества ресурсного обеспечения образовательного процесса.

Процедуры внешней гарантии качества: государственное лицензирование образовательной деятельности, госаккредитация ООП, профессионально-общественная и международная аккредитация ООП, программ ДПО, госконтроль и надзор на соответствие требованиям законодательства в отчетном периоде не планировались и не проводились.

Филиал на добровольной основе регулярно участвует в процедурах внешней независимой оценки качества подготовки студентов и выпускников и оценки их достижений: олимпиады, конференции, конкурсы, тестирование и т.д. С этой целью постоянно проводится на основе работа с талантливой молодежью, обеспечивается возможность доступа обучающихся и слушателей к внешним независимым системам оценки качества подготовки. Результаты этой работы – достижения обучающихся, описанные в разделах 3 и 5 настоящего отчета.

Выводы: Система управления качеством образования в филиале организована, документально оформлена, внедрена, поддерживается в рабочем состоянии и постоянно повышается ее результативность. Гарантия качества образовательной деятельности в Финуниверситете базируется на Стандарте гарантии качества образования в Финансовом университете и его филиалах, разработанном на основе стандартов и рекомендаций для гарантии качества в Европейском пространстве высшего образования (ESG) (утв. приказом Финуниверситета от 30.01.2017 № 0091/о).

Проведенный анализ выполнения Программы развития филиала на 2013-2020 годы за 2019 г. (Сетевого графика выполнения мероприятий Программы (Приложение № 4 к Программе) и Целевых показателей и критериев оценки эффективности реализации Программы (Приложение № 5 к Программе)) показал, что выполнено 60 мероприятий Сетевого графика или 95,2% из 63

запланированных к выполнению на 2019 г. мероприятий, из них 31 мероприятие (51,7%) – с превышением установленного на 2019 г. значения; в среднем уровень реализации мероприятий по всем задачам Программы на 31.12.2019 составляет 132%; по 3 мероприятиям не достигнуты плановые цифры, что обусловлено рисками недостижения целей при выполнении Программы или рисками, вызванными внешними воздействиями

Поддержание системы управления качеством подтверждается успешным прохождением различных проверок деятельности филиала: в 2019 году проведена 1 проверка деятельности филиала (внешняя): плановая проверка оценки качества осуществления воинского учета Военным комиссариатом Центрального и Сеймского округов города Курск, выявленные незначительные недостатки устранены в установленный срок

Проведенное ежегодное самообследование за отчетный 2018 год в соответствии с приказами Минобрнауки России от 14.07.2013 № 462, 10.12.2013 № 1324, а также мониторинг выполнения показателей эффективности филиала за 2018 г. (в 2019 г.) показали достижение необходимых показателей эффективности. В 2019 г. филиал успешно прошёл процедуру мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования за 2018 год: выполнено 4 показателя⁴⁴, при этом вновь 1 показатель не выполняется по причинам, не зависящим от филиала – новый введенный в 2015 г. показатель для филиалов – Е 6.1 «Трудоустройство». В 2020 г. предполагается выполнение 4 показателей (без учета норматива зарплаты НПП).

В течение 2019-2020 уч.г. в соответствии с требованиями Положения о внутренней оценке качества образования в федеральном государственном образовательном бюджетном учреждении высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», утвержденного приказом Финуниверситета от 26.10.2018 № 2005/о, обеспечивается внедрение в деятельность филиала внутренней независимой оценки качества образования согласно Плану мероприятий («дорожной карте») по организации внутренней независимой оценки качества образования по образовательным программам высшего образования программам бакалавриата и магистратуры в Финуниверситете и его филиалах, утверждённым приказом Финуниверситета от 26.10.2018 № 2005/о, и согласно изменениям к нему, утверждёнными приказом Финуниверситета от 17.10.2019 № 2168/о "О внесении изменений в Положение о внутренней независимой оценке качества образования в Финансовом университете"

Процедуры внешней гарантии качества: гослицензирование, госаккредитация ООП, профессионально-общественная и международная аккредитация ООП, программ ДПО, госконтроль и надзор на соответствие требованиям законодательства в отчетном периоде не планировались и не проводились.

2.7. Учебно-методическое, информационное и библиотечное обеспечение образовательной деятельности (включая формы 16, 17, 18, 19, 20).

Филиал разрабатывает и утверждает ООП бакалавриата и магистратуры, включающие описания ООП, учебный план, календарные учебные графики, рабочие программы дисциплин (модулей) и другие материалы, обеспечивающие воспитание и качество подготовки обучающихся, программы практик, НИР, ГИА, методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной технологии и т.д., учитывающие специфику филиала и региона. Основные образовательные программы высшего образования ежегодно обновляются с учетом развития науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы. При разработке и внедрении ООП по ФГОС ВО и ОС ВО ФУ обеспечена реализация компетентностного подхода.

ООП, разработанными как по ФГОС ВО, так и по ОС ВО ФУ, предусмотрено широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (компьютерных симуляций, деловых и ролевых игр, разбор конкретных ситуаций, психологические и иные тренинги) в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития про-

⁴⁴ С учетом того, что показатель «Заработная плата» по итогам мониторинга 2019 года не оценивался.

фессиональных навыков обучающихся. В рамках учебных курсов предусмотрены встречи с представителями бизнеса, государственных и общественных организаций, мастер-классы экспертов и специалистов.

Удельный вес занятий, проводимых в интерактивных формах, который определяется главной целью ООП, особенностью контингента обучающихся и содержанием конкретных дисциплин, и в целом в учебном процессе составляет не менее 20% аудиторных занятий.

Для учебно-методического обеспечения учебного процесса в филиале в полном объеме имеется необходимая учебно-методическая документация по видам: рабочие программы; методические пособия для выполнения студентами самостоятельных работ; программы прохождения практик; фонды оценочных средств; программы НИР, ГИА; методические пособия для выполнения выпускных квалификационных работ и пр.

Повышение качества подготовки выпускников достигается реализацией следующих мероприятий:

- созданием условий для постоянной и систематической подготовки преподавателей кафедры для освоения ими новых инновационных технологий бизнес-образования, формирования практического опыта исследовательской и консалтинговой работы;

- поиском и приглашением к участию в образовательном процессе авторитетных специалистов-практиков для ведения педагогической и исследовательской работы, выполнения ими управленческих функций;

- созданием и развитием на базе учебно-методического комплекса кафедры информационной системы образовательного процесса;

- использованием в образовательном процессе современных образовательных технологий в учебном процессе, в т.ч. инновационных;

- активизацией самостоятельной работы студентов: самостоятельное решение типовых и нестандартных задач (общих или индивидуальных для каждого студента) с использованием компьютерных обучающих программ, подготовка индивидуальных и групповых докладов и презентаций по заданным темам и др.;

- совершенствованием учебно-методических материалов читаемых дисциплин.

- переработкой и совершенствованием учебно-методических комплексов по преподаваемым дисциплинам.

С переходом на новые образовательные стандарты в учебных планах появились дисциплины, многие из которых читаются или будут читаться впервые. При этом в области информационных технологий стремительно происходят изменения в технических средствах и программном обеспечении. Поэтому, повышение качества образования за счет совершенствования учебного процесса и роста квалификации преподавательского состава является приоритетной целью филиала.

Центром информационно-библиотечного обеспечения исследовательской и образовательной деятельности является библиотека. Библиотека филиала с читальным залом, рассчитанная на 28 посадочных мест, оборудована 9-тью ЭВМ с выходом в локальную сеть и Интернет. Площадь библиотеки составляет 118 кв.м., в т.ч. читального зала – 42 кв.м. Пользователям предоставляется доступ к электронным источникам, включая научные журналы, монографии, диссертации и справочные издания. В открытом доступе находится справочная литература и периодика, традиционные каталоги (алфавитный и систематический), 3 электронных (алфавитный, систематический, каталог статей).

Библиотечный фонд комплектуется учебной и научной литературой через закупку в издательствах, а также в местных органах статистики, материалы которых отражают состояние экономики региона с учетом заявок кафедр, контингента обучающихся по ООП и программам ДПО, возможности доступа к электронно-библиотечным системам, что позволяет каждому студенту получить необходимую информацию по изучаемым дисциплинам. Основная часть учебной и научной литературы публикуется в издательствах «ЮНИТИ-ДАНА», «Финансы и статистика», «Вузовский учебник», «Инфра-М», «КНОРУС», «Проспект», «Эксмо» и др.

Библиотека обеспечивает основной учебной, учебно-методической литературой по всем видам дисциплин учебного плана в соответствии с требованиями. Реальная обеспеченность обязательной учебной литературой по направлениям подготовки бакалавриата и магистратуры с учетом доступа к электронным библиотечным системам составляет 1,0 (формы 16, 17).

В читальном зале в открытом доступе находится справочная литература (энциклопедии, словари, справочники), а также периодические издания (форма 18). Образовательные программы обеспечены дополнительной литературой в соответствии с лицензионными требованиями. Фонд дополнительной литературы включает официальные, справочно-библиографические, общественно-политические, научно-популярные, научные и периодические издания по профилю (специализации) образовательных программ, а также фонд научной литературы. Вся учебно-методическая литература имеется в электронном виде, что дает возможность 100%-обеспечения всех обучающихся, а степень новизны составляет 100%.

Обеспечены межбиблиотечный обмен литературой и связь библиотеки филиала с библиотекой Финуниверситета. Модернизированные сети электронной библиотеки поддерживают технологические процессы доступа ко всем видам информационно-библиотечных и образовательных ресурсов. Выход на Образовательный портал Финуниверситета и портал «Эльфа» автоматически открывает доступ к его ресурсам (УМЛ, ЭБС и т.п). Студенты также имеют доступ к СПС КонсультантПлюс и Гарант. Действующие электронно-библиотечные системы доступны через сайт университета, а также в читальном зале.

Читатели имеют доступ к следующим ЭБС (форма 19):

1) «Znanium.com» – библиотечная система издательского дома «ИНФРА-М». В системе размещены монографии, учебники, справочники, научные журналы, статьи, диссертации и художественная литература. Доступные ресурсы – книги ИД «ИНФРА-М» (в т.ч. «Вузовский учебник», «Магистр» и др.) и ЮНИТИ-ДАНА. Договор № 31807074923 от 06.12.2018, предоставляет доступ по 31.12.2019. Новый договор № 0373100015719000359 от 22.11.2019, предоставляет доступ с 01.01.2020 по 31.12.2020.

2) Grebennikon – электронная библиотека издательского дома «Гребенников». Содержит научно-практические журналы по направлениям: маркетинг, менеджмент, управление финансами. Договор № 334 от 21.09.2018, предоставляет доступ по 31.12.2019. Новый договор № 317 от 09.10.2019, предоставляет доступ с 01.01.2020 по 31.12.2020.

3) «BOOK.ru» – онлайн-библиотека актуальной учебной и научной литературы на русском языке. Включает публикации многих издательств. Доступные ресурсы – книги издательств «ВолтерсКлувер», «КноРус», «Проспект». Договор № 31807094729 от 05.12.2018, предоставляет доступ по 31.12.2019. Новый договор № 03731000157190000338 от 22.11.2019, предоставляет доступ с 01.01.2020 по 31.12.2020.

4) «Лань» – электронная библиотечная система издательства «Лань», включающая в себе также книжные коллекции других издательств. Договор № 31806306307 от 03.05.2018, предоставляет доступ по 03.05.2019. Новый договор № 31907559577 от 18.03.2019, предоставляет доступ с 23.03.2019 до 23.03.2020.

5) «Университетская библиотека онлайн». Ее основу составляют электронные книги по гуманитарным и естественно-научным дисциплинам, экономике, управлению и т.д. Доступны журналы ВАК. Договор № 480 от 25.12.2017 предоставляет доступ по 01.03.2019. Новый договор № 531 от 25.12.2018 предоставляет доступ с 01.03.2019 по 01.03.2020.

6) «Юрайт» – электронная библиотечная система издательства «Юрайт». Доступны учебники для бакалавров и магистров от авторов из Финуниверситета. Договор № 31807074047 от 30.11.2018, предоставляет доступ по 31.12.2019. Новый договор № 0373100015719000357 от 22.11.2019, предоставляет доступ с 01.01.2020 по 31.12.2020.

7) Электронные научные ресурсы на английском языке. Контрагент ООО «Миверком». Договор № 31806911212 от 16.10.2018, предоставляет доступ по 01.11.2019. Новый договор № 0373100015719000333 от 21.10.2019 предоставляет доступ с 01.11.2019 по 01.11.2020. Новый договор 0373100015719000389 от 10.12.2019 предоставляет доступ с 01.01.2020 по 31.12.2020.

8) Электронные научные ресурсы на английском языке. Контрагент АО «МЕТЭК». Договор № 1060059 от 08.10.2018, предоставляет доступ по 01.11.2019. Новый договор № 31908417353 от 12.11.2019, предоставляет доступ с 01.12.2019 по 01.12.2020. Новый договор № 0373100015719000348 от 11.11.2019, предоставляет доступ с 01.01.2020 по 31.12.2020.

9) Электронные научные ресурсы на английском языке. Контрагент Некоммерческое партнерство «Национальный Электронно-Информационный Консорциум» НЭИКОН. Договор № 31807075360 от 28.11.2018, предоставляет доступ по 31.12.2019. Новый договор № 0373100015719000390 от 10.12.2019, контрагент ООО «Датаграмм», предоставляет доступ с 01.01.2020 по 31.12.2020.

10) Информационно-аналитические наукометрические электронные ресурсы, включающие: 1) базу данных, в которой индексируются более 650 российских журналов по различным отраслям знаний; 2) аналитический инструмент для оценки и сравнения результатов научных исследований на основе данных ресурса; 3) база по импакт-факторам журналов и инструмент анализа наиболее цитируемых ученых, организаций и исследовательских фронтов. Контрагент ООО «НЭИКОН ИСП». Договор № 1045943 от 17.09.2018, предоставляет доступ по 31.10.2019. Новый договор № 0373100015719000229 от 05.08.2019, предоставляет доступ с 01.10.2019 по 31.10.2020.

11) Электронно-библиотечная система IPRbooks. Базовая версия «Премиум» представляет собой электронную библиотеку полнотекстовых изданий (более 18000) и журналов (более 4000 номеров). Договор № 5159/19 от 27.05.2019, предоставляет доступ с 27.05.2019 по 27.05.2020.

Информация о правилах работы с электронными ресурсами находится в читальном зале, учебно-методическом кабинете, компьютерных залах. Сотрудники библиотеки постоянно проводят обучающие занятия со студентами (групповые и индивидуальные) по использованию ЭБС. Вся информация, касающаяся работы библиотеки, а также ее ресурсов, рекомендательные списки по изучаемым дисциплинам на учебный год, а также иная полезная для студентов информация размещена на сайте филиала в разделе «Библиотека».

Общий объем библиотечного фонда на 01.01.2020 составляет 258 612 экз. (с включением доступных электронных документов), в т.ч. печатных изданий: учебная литература – 13 790 экз., научная – 2 015 экз., учебно-методическая – 316 экз., периодика – 924 экз. В общей структуре фонда учебная литература (без учета электронных изданий) занимает 81 %, научная (вместе с периодикой) – 17%, учебно-методическая – 2 % (печатные издания). Объем книговыдачи за отчетный период составил 8 432 экз. Выбытие устаревшей по содержанию литературы проводится в соответствии с рекомендациями кафедр филиала с учетом нормативным требований, предъявляемых к срокам их издания. За отчетный период из фонда изъято 2199 экз. устаревшей литературы.

Динамика поступлений библиотечных фондов по видам изданий за 2015-2019 гг. характеризуется некоторым снижением поступления учебных, научных, периодических и учебно-методических изданий, которое объясняется формированием электронных версий учебно-методических материалов и все более активным использованием фондов ЭБС, доступных всем обучающимся, а также недостаточным финансированием (табл. 2.7.1, форма 20).

Таблица 2.7.1

**Динамика поступлений библиотечных фондов
по видам изданий в Курском филиале Финуниверситета за 2015-2019 гг. (назв./экз.)**

Год	Всего поступило за год назв./экз.	В т.ч.					
		Научная	Учебная	Учебно-методическая	Периодика	Диссертации	Авторефераты
		назв./экз.	назв./экз.	назв./экз.	назв./экз.	экз.	экз.
2015	127/666	-	115/582	-	12/84	-	-
2016	29/82	-	-	26/52	3/30	-	-
2017	3/36	-	-	-	3/36	-	-
2018	4/14	-	-	-	4/14	-	-
2019	4/14	-	-	-	4/14	-	-

Справочно-библиографический аппарат состоит из алфавитного и систематического каталогов книг, которые всесторонне раскрывают содержание фонда. Библиотека использует автоматизированную информационную библиотечную программу «MARC-SQL», что позволяет комплексно автоматизировать библиотечные процессы. Благодаря информационной полноте и простоте поиска электронный каталог упрощает многоуровневый поиск, а использование материалов периодики увеличивает информационную обеспеченность учебного процесса.

Являясь учебно-воспитательным и культурно-просветительным подразделением, библиотека филиала ежегодно организует выставки, посвященные знаменательным датам страны и области, а также книжные выставки к научным, научно-практическим и методическим конференциям, семинарам, круглым столам студентов и профессорско-преподавательского состава. Оформлена постоянно пополняемая выставка учебников, учебных пособий, учебно-методической литературы, издаваемых головным вузом, а также научных трудов профессорско-преподавательского состава филиала.

С учетом важности и актуальности развития учебно-методической базы, как одного из приоритетных направлений деятельности, ведется система контроля выполнения всех мероприятий программы развития методического обеспечения учебного процесса и осуществляется оперативный текущий и рубежный контроль всех видов методической работы. Учебно-методическая работа ППС филиала осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым планом учебно-методической работы филиала, который формируется на основании соответствующих кафедральных планов.

За последние пять лет проведена большая работа по обеспечению учебного процесса учебными и учебно-методическими материалами, подготовленными преподавателями филиала (учебники и учебные пособия, разработанные как лично, так и в соавторстве с преподавателями головного вуза и других учреждений, в т.ч. с грифом УМО, иные учебно-методические работы (РПД, программы НИР, практик, ГИА, методуказания и пр.).

За 6 последних лет издано 50 монографий (включая главы в монографиях) авторским объемом 196,49 п.л., из них 5 глав в монографиях, изданных за рубежом авторским объемом 7,22 п.л. (Украина, р. Польша, Нигерия), в т.ч. за 2019 год 7 НПП филиала (100% штатные, 100% – со степенью, в т.ч. 50% – со степенью доктора наук) подготовлено 9 коллективных монографий (глав в монографии) авторским объемом 63,42 п.л., в том числе 2 индивидуальные монографии и 3 коллективных монографии изданы за рубежом, авторский объем НПП филиала составил 5,0 п.л.

3. Научно-исследовательская деятельность (включая формы 21, 22, 23, 24).

3.1. Научно-исследовательская работа НИР (включая формы 21, 22, 23, 24).

Научно-исследовательская работа НИР в 2019 г. проводилась в соответствии с планом научной деятельности филиала на 2019 г. на базе кафедр и старшим научным сотрудником филиала по следующим основным направлениям: исследования по общеуниверситетской комплексной теме; выполнение НИР (оказание услуг) по хозяйственным договорам; подготовка и издание монографий и публикация научных статей; организация и проведение научных мероприятий; подготовка экспертно-аналитических материалов; сотрудничество с научно-педагогическими коллективами вузов, участие в научных семинарах, конференциях и пр.

Выполнение НИР проводится на базе кафедр филиала и старшим научным сотрудником Курского филиала Финуниверситета (форма 21).

В 2019 г. объем средств, поступивших в филиал в рамках осуществления филиалом научно-исследовательской деятельности из внешних по отношению к филиалу источников, от выполнения работ и услуг, связанных с научными услугами и разработками (без НДС, акцизов и других аналогичных платежей), составил 1487,30 тыс. руб. При этом объем работ (услуг) от научной деятельности, выполненный собственными силами, составил 100% (за отчетный год работ, услуг, выполненных соисполнителями, а также амортизационных отчислений на полное восстановление основных фондов в объеме средств, поступивших в филиал от выполнения работ и услуг, связанных с научными услугами и разработками, нет). В составе выполненного объема работ (услуг) от научной деятельности нет работ (услуг), выполненных за счет собственных средств (прибыли прошлых лет), пожертвований, кредитных средств, экономии средств от всех видов экономической деятельности. Весь объем выполненных работ (услуг) от научной деятельности сдан и списан в установленном порядке (принят заказчиками по актам сдачи-приемки). Незавершенных работ на 31.12.2019 (частей работ, которые были выполнены в отчетном периоде в качестве промежуточного этапа) нет. Объем средств, поступивших в филиал в рамках осуществления научно-исследовательской деятельности от выполнения работ и услуг, связанных с научными услугами и разработками (без НДС и пр.), в общем доходе филиала (из всех источников поступлений) составил 12,38% (с НДС – 12,44%).

В составе выполненного объема работ (услуг) от научной деятельности занимают:

научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы (непосредственно НИР) – 97,76%, которые представлены научными исследованиями и разработками (6 прикладных исследований) на сумму 1 454,0 тыс. руб. В структуре НИР по источникам финансирования средства организаций предпринимательского сектора (1 355,0 тыс. руб.) занимают 93,2%, средства организаций сектора высшего образования (99,0 тыс. руб.) занимают 6,8%. По видам НИР распределяются: фундаментальные исследования – 0%, поисковые исследования – 0%, экспериментальные разработки – 0%, прикладные исследования – 100% (**табл. 3.1.1**);

научно-технические услуги – 2,24%, которые представлены услугами научного характера в рамках осуществления филиалом научной деятельности (1 услуга научного характера на сумму 40,0 тыс. руб. (в том числе НДС 20%, цена услуги без НДС – 33,3 тыс. руб.)). Источник финансирования – средства бюджета Курской области (**табл. 3.1.2**).

В целом за 2019 год 20 исследователями, что составляет 100% НИР филиала (штатные преподаватели и научный работник), и 2 техниками – студентами магистратуры, что составляет 0,5% контингента студентов филиала (2,1% контингента магистрантов) выполнено 6 НИР прикладного характера, финансируемых организациями предпринимательского сектора Курской области и сектора высшего образования (г. Воронеж) на основании хоздоговоров. Кроме того, научным работником оказана 1 услуга научного характера по контракту с Избиркомом Курской области за счет средств бюджета Курской области.

Таблица 3.1.1

Сведения о научно-исследовательской работе Курского филиала Финуниверситета за 2019 г.

№	№ договора (контракта), дата	Заказчик, тема НИР	Научно-исследовательская программа, в рамках которой выполняется тема (форма НИР; вид НИР)	Состав ВТК	Срок исполнения	Сумма, тыс. руб.:	
						по договору	освоенных в 2019 г.
1	Договор № 1/100.15/03-19 от 21.01.2019	ООО «Монтажсервис». Методы управления рисками в бизнес-планировании строительных организаций	Инициативная НИР (хоздоговор; прикладная НИР)	Руководитель (исполнитель): Левченко В.А., д.э.н., проф. Исполнители: Зарецкая В.Г., к.э.н., доц.; Дроздов В.И., к.т.н., доц.; Феоктистова Т.В., к.э.н., доц.; Федорченко О.И., к.э.н., доц.; Федорченко Т.А., к.э.н., доц.; Костин Р.С., ст. преп.; Абаджи О.В., к.ф.н., доц.; Тимофеева А.В., студ. магистр.; Маркова С.А., студ. магистр.	21.01.2019 – 31.01.2019	340,00	340,00
2	Договор № 2/100.15/03-19 от 15.02.2019	ООО «Вектор». Совершенствование системы управления затратами на строительном предприятии	Инициативная НИР (хоздоговор; прикладная НИР)	Руководитель (исполнитель): Чистилина Е.В., к.э.н., доц. Исполнители: Коваленко В.П., к.э.н., доц.; Ефимова Ю.В., к.п.н., доц.	15.02.2019 – 28.02.2019	160,00	160,00
3	Договор № 3/100.15/03-19 от 05.03.2019	ООО «НПО «РОСРЕСУРСЫ». Исследование стоимостной оценки бизнеса российских предприятий с учетом влияния корпоративного управления	Инициативная НИР (хоздоговор; прикладная НИР)	Руководитель (исполнитель): Зарецкая В.Г., к.э.н., доц. Исполнители: Левченко В.А., д.э.н., проф.; Крячкова Л.И., д.э.н., проф.; Федорченко Т.А., к.э.н., доц.; Федорченко О.И., к.э.н., доц.; Костин Р.С., ст. преп.	05.03.2019 – 31.03.2019	150,00	150,00
4	Договор № 4/100.15/03-19 от 19.04.2019	ООО «Монтажсервис». Управление конкурентоспособностью предпринимательских структур в условиях рыночных изменений	Инициативная НИР (хоздоговор; прикладная НИР)	Руководитель (исполнитель): Покрамович О.В., к.э.н., доц. Исполнители: Зарецкая В.Г., к.э.н., доц.; Феоктистова Т.В., к.э.н., доц.	19.04.2019 – 30.04.2019	605,00	605,00
5	Договор № 5/100.15/03-19 от 19.04.2019	ЗАО «Обоянь Водстрой». Исследование налоговых рисков при оценке стоимости строительства в подрядной организации	Инициативная НИР (хоздоговор; прикладная НИР)	Руководитель (исполнитель): Бабаскина Т.И., к.э.н., ст. науч. сотр.	19.04.2019 – 15.07.2019	100,00	100,00
6	Договор № 19-1795 от 19.11.2019	ФГБОУ ВО «Воронежский государственный лесотехнический университет имени Г.Ф. Морозова». Системный анализ теоретических и методических положений, правовых и нормативных документов лесного законодательства применения цифровых технологий в области использования, охраны, защиты и воспроизводства лесов, лесоразведения	Инициативная НИР (хоздоговор; прикладная НИР)	Руководитель (исполнитель): Вертакова Ю.В., д.э.н., проф. Исполнители: Евченко А.В., к.э.н., доц.; Алдохина Т.П., к.э.н., доц.; Алтунина Л.Н., к.э.н., доц.; Есенкова Г.А., преп.; Чулакова А.Л., к.э.н., доц.	19.11.2019 – 25.11.2019	99,00	99,00
ИТОГО за 2019 год: 6 заказчиков 6 НИР, в т.ч.: 6 хоздоговорных НИР			19 штатных преподавателей, 1 ст. научный сотрудник, 2 студента			1 454,00	1 454,00

Таблица 3.1.2

Сведения об оказании услуг научного характера в рамках осуществления Курским филиалом Финуниверситета научной деятельности за 2019 г.

№	№ договора (контракта), дата	Заказчик, предмет договора (контракта)	Научно-исследовательская программа, в рамках которой выполняется тема (форма услуг научного характера; вид услуг научного характера)	Состав ВТК	Срок исполнения	Сумма, тыс. руб.:	
						по договору	освоенных в 2019 г.
1	Контракт № 42 от 08.04.2019	Избирком Курской области. Оказание услуги в подготовке и проведении IX Регионального Форума «Молодежь и политика», в рамках которого – проведение научных исследований электоральной активности молодежи Курской области в период избирательной кампании 2019 года	Инициативное исследование научного характера (хоздоговор)	Руководитель (исполнитель) – Бабаскина Т.И., к.э.н., ст. науч. сотр.	08.04.2019-26.04.2019	40,00 ⁴⁵	40,00
Итого за I квартал 2019 г.: 1 услуга в области научной деятельности		1 заказчик – юридическое лицо: бюджетное учреждение (государственный орган Курской области, организующий подготовку и проведение выборов и референдумов на территории Курской области – Избирательная комиссия Курской области)	1 инициативное исследование научного характера (хоздоговор; прикладное исследование научного характера)	1 научный работник		40,00⁴⁶	40,00
ВСЕГО за 2019 год: 1 услуга в области научной деятельности		1 заказчик – юридическое лицо: бюджетное учреждение (государственный орган Курской области, организующий подготовку и проведение выборов и референдумов на территории Курской области – Избирательная комиссия Курской области)	1 инициативное исследование научного характера (хоздоговор; прикладное исследование научного характера)	1 научный работник		40,00	40,00

⁴⁵ Средства бюджета Курской области.⁴⁶ Цена услуги (контракта) 40 000,00 руб. (в том числе НДС 20%: 40 000 руб. *20% / 120% = 6 666,67 руб.; цена услуги без НДС = 33 333,33 руб.).

По предварительным расчетам при условии сохранения пороговых значений прошлого периода целевой показатель эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования Е.2.1. «Научно-исследовательская деятельность» за 2019 г. выполнен: объем НИР в расчете на одного ННР составил 60,58 тыс. руб., что ниже значения прошлого отчетного периода на 13,79%.

За 2019 г. в рамках осуществления филиалом научной деятельности освоено 1487,3 тыс. руб. от выполнения работ и услуг, связанных с научными разработками и услугами (без НДС и пр.), что к уровню 2018 г. составляет 111,5%, из них:

1 454,0 тыс. руб., что к уровню 2018 г. составляет 111,8%, получено от выполнения 6 НИР прикладного характера (85,7% от уровня 2018 г.), в расчете на 1 ННР – 60,58 тыс. руб., что к уровню 2018 г. составляет 86,21%;

33,3 тыс. руб., что к уровню 2018 г. составляет 98,2%, получено от оказания услуг научного характера (контракт на 40,0 тыс. руб., в т.ч. НДС 6,7 тыс. руб.).

Выросла на 18% доля ННР, участвующих в хоздоговорной научной деятельности, в т.ч. по штатному ППС – на 11%. Снизилось число участвующих в НИР магистрантов – 18,2% показателя 2018 г.

В 2019 г. к.э.н., доцентом каф. «Экономика и финансы» Феоктистовой Т.В., к.э.н., доцентом каф. «Менеджмент и информационные технологии» Зарецкой В.Г. подготовлено 6 экспертно-аналитических работ (21,4% показателя 2018 г.) для органов власти Курской области и местного самоуправления: экспертные заключения на проекты постановлений и распоряжений Администрации Курской области, решений Курского городского собрания по вопросам финансово-бюджетной политики; разработки Стратегии социально-экономического развития Курской области на период до 2030 года, Стратегии социально-экономического развития г. Курска на период до 2030 года и др.

Преподаватели филиала принимают участие в разработке общеуниверситетской госбюджетной темы. В отчетном периоде в соответствии с утвержденными планами НИР на 2019 год, а также индивидуальными планами, преподавателями филиала выполнялись 12 межкафедральных подтем в рамках общеуниверситетской комплексной темы «Новая парадигма общественного развития в условиях цифровой экономики» на период 2019-2020 гг. Полученные исследования могут послужить рекомендациями органам местного самоуправления и исполнительной власти Курской области при составлении планов и программ социально-экономического развития соответствующих территорий (табл. 3.1.3).

Таблица 3.1.3

Выполнение НИР по общеуниверситетской комплексной теме ППС филиала в 2019 г.

№ п/п	Наименование подтемы	Перечень привлеченных кафедр (научных подразделений)	Руководитель подтемы, ФИО исполнителей	Объем (в п.л.)
II. Общеуниверситетская комплексная тема 2019 года «Новая парадигма общественного развития в условиях цифровой экономики»				
1.	Формирование современной парадигмы применения сквозных технологий производственного планирования на основе синтеза продуктивных элементов плановой экономики и рыночной среды	Кафедра «Менеджмент и информационные технологии»	Вертакова Ю.В., Евченко А.В.	2,0
2.	Системное совершенствование организации управления предприятием на основе предпланового диагностического исследования	Кафедра «Философия, история и право»	Беспарточный Б.Д., Чулакова А.Л.	0,9
3.	Реализации агропромышленной стратегии импортозамещения в регионах с различной воспроизводственной структурой	Кафедра «Менеджмент и информационные технологии»	Вертакова Ю.В., Демченко А.А.	1,5
4.	Экологические аспекты рационального землепользования в условиях обеспечения продовольственной безопасности	Кафедра «Менеджмент и информационные технологии»	Левченко В.А.	0,8
5.	Трансформация целевых ориентиров регионально-социально-экономического роста в условиях перехода к реализации концепции устойчивого развития	Кафедра «Менеджмент и информационные технологии» Ст. науч. сотрудник	Евченко А.В., Покрамович О.В.	1,8
6.	Государственно-частное партнерство и перспективы его использования в социальной сфере на современном этапе развития Российской Федерации	Кафедра «Экономика и финансы» Кафедра «Менеджмент и информационные технологии»	Вертакова Ю.В., Алтунина Л.Н.	1,5
7.	Системный подход к решению проблемы корруп-	Кафедра «Менеджмент и	Чистилина Е.В.	0,5

	ции в органах государственного управления	информационные технологии»		
8.	Организация бухгалтерского учета в субъектах малого предпринимательства: российская и зарубежная практика	Кафедра «Экономика и финансы»	Федорченко О.И., Федорченко Т.А.	2,3
9.	Оценка оптимальности структуры капитала агропромышленного холдинга	Кафедра «Менеджмент и информационные технологии»	Вертакова Ю.В.	1,8
10.	Направления совершенствования бухгалтерского учета расчетов по социальному страхованию и обеспечению	Кафедра «Экономика и финансы»	Филипповская О.В.	0,5
11.	Цифровая экономика и развитие системы государственного регулирования	Кафедра «Философия, история и право» Кафедра «Экономика и финансы»	Феоктистова Т.В., Ефимова Ю.А.	0,7
12.	Когнитивное моделирование процессов принятия стратегических решений в корпорациях	Кафедра «Менеджмент и информационные технологии»	Коваленко В.П.	0,5
Итого 12		3 кафедры (100%), ст. научный сотрудник	16НПР: 15 ППС (100% штатные), 1 НР	14,8

За отчетный период НПР филиала опубликовано 120 научных работ общим объемом 126,35 п.л. В составе публикационной активности Финуниверситета штатными НПР филиала опубликованы 111 научных работ объемом 116,85 п.л., в т.ч. 16 работ объемом 6,95 п.л. в Scopus, 10 работ объемом 4,25 п.л. в Web of Science (табл. 3.1.4).

Таблица 3.1.4

Научно-исследовательская работа НПР филиала за 2017, 2018 и 2019 годы

Название показателя	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Статьи, опубликованные в журналах, рекомендованных ВАК РФ	21, из них 17 выполнены штатными НПР филиала в составе публикационной активности Финуниверситета	3, выполнены штатными НПР филиала в составе публикационной активности Финуниверситета	23, выполнены штатными НПР филиала в составе публикационной активности Финуниверситета
Статьи, опубликованные докторантами, аспирантами и соискателями филиала в журналах, рекомендованных ВАК РФ	4	-	-
Статьи, изданные в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями (Web of Science, Scopus, Российский индекс цитирования)	40, в т.ч. 1 в Scopus	28, в т.ч. 4 в Scopus, 1 в Web of Science	58, в т.ч. 16 в Scopus, 10 в Web of Science
Средневзвешенный индекс Хирша на конец отчетного периода	6,3	6,3	8,1
Статьи докторантов, аспирантов и соискателей филиала, изданные в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями (Web of Science, Scopus, Российский индекс цитирования)	4	-	-
Количество монографий и/или глав монографий, авторами которых являются НПР (за исключением статей и тезисов докладов)/п.л.	4 (главы в 4 монографиях, в т.ч. 1 глава в монографии, изданной за рубежом)	4 (2 монографии филиала + главы в 2 коллективных монографиях с авторами других вузов, в т.ч. главы в 1 монографии, изданной за рубежом)	10 (2 монографии филиала + главы в 8 коллективных монографиях с авторами других вузов, в т.ч. главы в 4 монографиях, изданных за рубежом)
Количество зарубежных публикаций (без монографий)	1	-	25
Доклады и тезисы докладов, опубликованные НПР в трудах конференций, симпозиумов, семинаров за последний год	64	60	53
Количество статей, опубликованных студентами	105	77	87

Название показателя	2017 г.	2018 г.	2019 г.
под руководством НПП			
Студенты, участвовавшие в научных конференциях за последний учебный год, чел.	107	142	169
Работы студентов, участвовавших во внутривузовских конкурсах научных достижений, за последний учебный год, единиц	18	30	44
Количество студентов, получивших награды на конкурсах за последний учебный год, единиц (количество студентов/награды)	29/37	34/40	36/41
Количество студентов, участвовавших с докладами (в т.ч. в соавторстве с НПП) на научных конференциях за последний год	64	67	78
Численность НПП, оформленных по договорам на выполнение НИР	16	18	20
Численность студентов, оформленных по договорам на выполнение НИР	11	11	2
Объем НИР и научных услуг, выполненных собственными силами всего, тыс. руб., в т.ч.:	1062,00	1340,00	1494,00
объем НИР и научных услуг, выполненных за счет средств бюджетов всех уровней собственными силами, тыс. руб.	40,00	40,00	40,00
объем НИР и научных услуг, выполненных за счет внебюджетных средств собственными силами, тыс. руб.	1 022,00	1 300,00	1 454,00
Гранты, НИР (индивидуальные и коллективные), полученные НПП, тыс. руб.	-	-	-

Вместе с существенным ростом количества научных работ выросло их качество: так, средневзвешенный индекс Хирша штатных НПП на конец отчетного периода составляет 9,62 или 124,29% показателя 2018 г., в т.ч. средневзвешенный индекс Хирша по НПП в составе публикационной активности Финуниверситета – 8,1 или 128,57 % показателя 2018 г.

В перечень опубликованных научных работ входят:

1. Монографии и/или главы в монографиях: за 2019 год объем написанных монографий (глав) составил 83,4 авторских п.л.: 1 сотрудником (директор филиала) и 9 НПП филиала (100% кафедр, 100% с уч. степенью, 33,3% докторов наук) издано 2 монографии Курского филиала, а также принято участие в подготовке разделов еще 8 коллективных монографий с авторами других вузов, в т.ч. 2/15,5 п.л. – с зарубежными авторами (Management of investment activity in the regional economy / Smashwords edition, USA). В целом за последние 5 лет подготовлены 28 монографий и/или глав в монографиях общим авторским объемом 112,75 п.л., в т.ч. издано за рубежом – 6/13,95. В среднем 9 НПП филиала ежегодно участвуют в подготовке монографий. Коэффициент участия работников филиала в написании монографий составляет (доля авторов от числа НПП филиала): 2019 г. – 37,5%, за последние 5 лет – 34% (Приложение 3.1.1).

2. Статьи и опубликованные доклады: 110 наименований, общим объемом 42,95 п.л., из них 98 объемом 36,3 п.л. выполнены штатными НПП филиала в составе публикационной активности Финуниверситета, в т.ч.:

а) по перечню ВАК РФ – 23 статьи общим объемом 9,2 п.л., в т.ч. 23 статьи авторским объемом 4,75 п.л. – штатными НПП в составе публикационной активности Финуниверситета;

б) количество статей в периодике, индексируемой иностранными организациями, составляет 25 общим объемом 10,65 п.л. (выполнены 16 штатными преподавателями, что составляет 66,7% НПП) или 500% показателя 2018 г.; в конце года еще 2 статьи 2-х НПП филиала приняты к публикации (Scopus);

в) в научной периодике, индексируемой РИНЦ, – 33 объемом 18,05 п.л., из них 31 объемом 16,95 п.л. выполнены штатными НПП в составе публикационной активности Финуниверситета (включая статьи ВАК);

г) в трудах конференций, семинаров – 53 объемом 18,4 п.л., из них 48 объемом 16,65 п.л. выполнены штатными НПР в составе публикационной активности Финуниверситета.

3. Сборники научных трудов:

2 сборника научных трудов по итогам всероссийских научно-практических конференций объемом 38,5 п.л. (с 2016 года размещаются в научной электронной библиотеке и включены в базу РИНЦ);

1 сборник научных трудов по итогам международной научно-практической конференции объемом 21,6 п.л. (с 2016 года размещается в научной электронной библиотеке и включен в базу РИНЦ).

4. Периодические издания:

Два номера теоретического и научно-практического журнала «Научный альманах Центрального Черноземья» общим объемом 22,6 п.л. (с 2014 года размещается в научной электронной библиотеке и включен в базу РИНЦ).

Филиалом в 2019 г. организованы и проведены 12 научных мероприятий (увеличение по сравнению с 2018 г. составляет 20,0%):

1) 1 международная научная конференция:

XVIII Международная научно-практическая конференция «Социально-экономическое развитие России: проблемы, тенденции, перспективы», посвященная 100-летию Финуниверситета в рамках VII Среднерусского экономического форума, 25.06.2019, 80 российских и 3 зарубежных представителя;

2) 2 всероссийских научно-практических конференции, в том числе:

XVII Всероссийская студенческая научная конференция с международным участием «Мировой опыт и экономика регионов России», 05.04.2019, 15 зарубежных и 131 российский участник;

IV Всероссийская научно-практическая конференция «Экономический рост как основа устойчивого развития России», 20.11.2019, 250 участников;

3) 2 региональных научно-практических конференций, в том числе:

XIV Региональная научно-практическая конференция «Христианство. Философия. Культура» в рамках XV Международных научно-образовательных Знаменских чтений «Христианская нравственность как условие выживания цивилизации», 26.03.2019, 40 российских представителей;

Региональная научно-практическая конференция «Память, опаленная войной», посвященная 75-летию победы советского народа в Великой Отечественной войне, 29.11.2019, 200 участников;

4) межвузовские мероприятия:

IX региональный молодежный Форум «Молодежь и политика» (26.04.2019);

Межрегиональный научно-практический семинар «Экономический рост и национальные проекты в современной России: взгляд из регионов» (01.11.2019);

Бизнес-форум «Ты-предприниматель» (19.11.2019);

5) круглые столы:

круглый стол, посвященный актуальным вопросам противодействия терроризму и экстремизму с презентацией учебного пособия «Противодействие терроризму и экстремизму» (29.01.2019);

круглый стол «Реализация национальных проектов в региональных условиях развития» в рамках V Международного Конгресса молодых ученых по проблемам устойчивого развития (17.05.2019);

круглый стол «Экономические и финансовые проблемы устойчивого развития страны в условиях цифровой экономики» (04.10.2019);

IV Межвузовский круглый стол «Образование за рубежом: обмен опытом» (26.12.2019).

В филиале созданы хорошие условия для осуществления научной деятельности, однако, имеют место определенные внутренние проблемы и неиспользованные резервы:

1. Далеко не все преподаватели плодотворно занимаются научно-исследовательской работой, в т.ч. на международном уровне, несмотря на существующие контакты с зарубежными университетами, в филиале мало международных исследовательских проектов.

2. Несмотря на выполняемые объемы НИР по договорам о творческом сотрудничестве, уровень реального взаимодействия с предприятиями, учреждениями остается недостаточным по сравнению с имеющимися возможностями.

3. Недостаточно высоки показатели публикаций НИР филиала, имеющих в РИНЦ, что нацеливает на проведение ряда мероприятий, направленных на повышение уровня российского индекса цитирования. Кроме того, необходимо развивать публикационную деятельность НИР филиала в авторитетных зарубежных рейтинговых системах Scopus, Web of Science и др.

4. В научной деятельности филиала научные школы как самостоятельное направление не выделено, научная деятельность проводилась в рамках научных школ головного вуза.

3.2. Научно-исследовательская работа студентов.

В рамках НИР филиала большое внимание уделяется научно-исследовательской работе студентов. Активно в данном направлении действуют Студсовет и Студенческое научное общество филиала. Основными направлениями НИРС являлись (**табл. 3.2.1**):

кружковая (8 студенческих научных кружков и дискуссионных клубов, приняли участие 94 студента) и индивидуальная работа;

организация и проведение научных конкурсов, конференций, семинаров;

участие студентов в НИР, выполняемых филиалом;

подготовка студенческих публикаций;

участие студентов в межвузовских, региональных, всероссийских и международных студенческих научных мероприятиях.

Научные разработки и исследования находят свое отражение в сборниках научных статей: в 2019 г. опубликовано 87 статей и тезисов общим объемом 23,9 п.л. За отчетный период на базе филиала организовано и проведено 18 студенческих научных мероприятий, из них 5 – международных и всероссийских и 8 региональных. Наиболее значимые мероприятия:

XVII Всероссийская студенческая научная конференция с международным участием «Мировой опыт и экономика регионов России» (05.04.2019);

XIV Региональная научно-практическая конференция «Христианство. Философия. Культура» в рамках XV Международных научно-образовательных Знаменских чтений «Единство или разделение: выбор христиан в XXI веке» (26.03.2019);

телемост «Стратегия развития бизнеса в условиях цифровой экономики: взгляд молодых исследователей» в рамках X Международного научного студенческого конгресса «Цифровая экономика: новая парадигма развития» (20.04.2019);

открытый студенческий конкурс средних профессиональных учебных заведений «Я – бухгалтер» (23.05.2019);

IX Региональный молодежный Форум «Молодежь и политика», посвященный 100-летию ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (26.04.2019);

круглый стол «Реализация национальных проектов в региональных условиях развития» в рамках V Конгресса молодых ученых по проблемам устойчивого развития (17.05.2019);

круглый стол «День финансовой грамотности» в рамках XV Всероссийской студенческой научной конференции с международным участием «Мировой опыт и экономика регионов России» (05.04.2019);

круглый стол «Бизнес в условиях цифровой экономики: взгляд молодых профессионалов» в рамках IX Всероссийского фестиваля науки «NAUKA 0+» (14.10.2019);

круглый стол «Роль делового общения на иностранном языке в формировании структуры организации» (18.10.2019);

круглый стол «Деловые коммуникации как основа профессионального успеха» (19.02.2019).

Таблица 5.2.1

Общее количество студентов Курского филиала Финуниверситета, участвовавших в научной работе в 2019 г.

1	2 Виды научной работы	Общее количество студентов, участвующих в научной работе * (чел.) 3	из них:	
			победители конкурсов, конференций, олимпиад (чел.) 4	привлеченных в состав временных творческих коллективов для выполнения НИР (чел.) 5
1	участие в выполнении НИР (услуг) по заказам хозяйствующих субъектов и органов государственной власти и местного самоуправления, в т.ч.:	2	-	2
1.1	прикладная НИР «Методы управления рисками в бизнес-планировании строительных организаций» (договор № 1/100.15/03-19 от 21.01.2019, хоздоговор, сумма НИР 340,0 тыс. руб.)	2	-	2
2	участие в конференциях, круглых столах, студенческих научных кружках в рамках студенческого научного общества, в т.ч.:	144	22	-
2.1	XIV Региональная научно-практическая конференция «Христианство. Философия. Культура» в рамках XV Международных научно-образовательных Знаменских чтений «Единство или разделение: выбор христиан в XXI веке»	7	2	-
2.2	XVII Всероссийская студенческая научная конференция с международным участием «Мировой опыт и экономика регионов России»	35	9	-
2.3	XVIII Международная научно-практическая конференция «Социально-экономическое развитие России: проблемы, тенденции, перспективы» в рамках VIII Среднерусского экономического форума	23	6	-
2.4	IV Всероссийская научно-практическая конференция «Экономический рост как основа устойчивого развития России»	43	8	-
2.5	VIII Среднерусский экономический форум «На пути к экономике знаний», конкурсная сессия «Презентация инновационных разработок молодых ученых ЦФО»	4	-	-
2.6	Публичный лекторий «Центр интеллектуальных компетенций», научно-практический семинар «Экономический рост и национальные проекты в современной России: взгляд из регионов»	12	-	-
2.7	Публичный лекторий «Центр интеллектуальных компетенций» Курского филиала Финуниверситета, семинар «бизнес-процессы современной организации.»	8	-	-
2.8	круглый стол «День финансовой грамотности» в рамках XVII Всероссийской студенческой научной конференции с международным участием «Мировой опыт и экономика регионов России»	25	-	-
2.9	круглый стол «Наука – региону», посвященный Дню российской науки	11	-	-
2.10	круглый стол, посвященный актуальным вопросам противодействия терроризму и экстремизму с презентацией учебного пособия «Противодействие терроризму и экстремизму»	15	-	-
2.11	круглый стол «Реализация национальных проектов в региональных условиях развития» в рамках IV Международного Конгресса молодых ученых по проблемам устойчивого развития	29	-	-
2.12	круглый стол «Бизнес в условиях цифровой экономики: взгляд молодых профессионалов» в	65	-	-

	рамках XIII Всероссийского фестиваля науки «NAUKA 0+»			
2.13	внутривузовский круглый стол «Роль делового общения на иностранном языке в формировании структуры организации»	20	-	-
2.14	IV Внутривузовский круглый стол «Деловые коммуникации как основа профессионального успеха»	10	-	-
2.15	IV Межвузовский круглый стол «Образование за рубежом: обмен опытом»	15	-	-
2.16	IX Региональный молодежный Форум «Молодежь и политика», посвященный 100-летию ФГО-БУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»	12	2	-
2.17	телемост «Стратегия развития бизнеса в условиях цифровой экономики: взгляд молодых исследователей» в рамках X Международного научного студенческого конгресса «Цифровая экономика: новая парадигма развития»	8	1	-
2.18	студенческий научный кружок «Elementary economics business»	15	-	-
2.19	студенческий научный кружок «Современные информационные технологии»	20	-	-
2.20	студенческий научный кружок «Математическое моделирование в экономике»	21	-	-
2.21	студенческий научный кружок «Актуальные проблемы современного менеджмента организаций»	15	-	-
2.22	студенческий научный кружок «Бухгалтер»	17	-	-
2.23	студенческий научный кружок «Банкир»	20	-	-
2.24	молодежный дискуссионный клуб «Veritas»	12	-	-
2.25	молодежный клуб «Истоки»	16	-	-
2.26	VII Международная молодежная научная конференция «Молодежь и XXI век»	6	-	-
2.27	бизнес-форум «Ты-предприниматель!»	25	-	-
3	участие в региональных, всероссийских конкурсах и олимпиадах, в т.ч.:	56	21	-
3.1	XVIII Всероссийский конкурс научных работ молодежи «Экономический рост России»	3	-	-
3.2	XV конкурс научных студенческих работ ПАО «Курскпромбанк»	5	-	-
3.3	IX конкурс социальной рекламы «Молодежь против коррупции»	5	1	-
3.4	Региональная научно-практическая конференция «Память, опаленная войной», посвященная 75-летию победы советского народа в Великой Отечественной войне	45	14	-
3.5	конкурс рефератов, посвященных вопросам финансовой грамотности	20	-	-
3.6	итоговый этап областного конкурса «Студенческая наука 2019»	4	1	-
3.7	XIX Всероссийская Олимпиада развития народного хозяйства	14	14	-
3.8	специальный приз в рамках Девятнадцатой Всероссийской Олимпиады развития народного хозяйства	2	2	-
3.9	фестиваль научного кино, посвященный 100-летию Финансового университета	3	3	-
3.10	открытый студенческий конкурс средних профессиональных учебных заведений «Я - бухгалтер»	24	7	-
	Всего (без двойного счета)	188	36	2

Студенты принимают участие в конференциях, форумах и семинарах, проводимых на базе других учебных заведений и организаций. В целом можно отметить положительные результаты НИРС в 2019 г.: за победы в научных конкурсах и успехи в научной деятельности за отчетный период 36 студентами филиала получено 41 поощрение; количество студентов, участвовавших с докладами (в т.ч. в соавторстве с НПР) на научных конференциях за последний год возросло на 6,3%.

В Курской области филиал зарекомендовал себя как научная площадка, где студенты и молодые ученые способны заниматься НИР. Научные мероприятия, организованные филиалом, отличаются практической направленностью, НИРС основаны на реальном анализе деятельности предприятий, благодаря чему студенты, в том числе и заочники, с удовольствием занимаются наукой. Курский филиал Финуниверситета остается координационным центром тесного и активного взаимодействия с другими вузами города Курска в развитии студенческой НИР.

3.3. Подготовка научно-педагогических кадров.

В отчетном периоде не осуществляется подготовка научно-педагогических кадров на базе аспирантуры и докторантуры (табл. 3.3.1).

Таблица 3.3.1

Подготовка научно-педагогических кадров на базе аспирантуры и докторантуры

Численность аспирантов (докторантов)	Очное обучение						Заочное обучение					
	Год обучения				Закончили аспирантуру (докторантуру)		Год обучения				Закончили аспирантуру (докторантуру)	
	1	2	3	>3	С защитой в срок	С представлением к защите	1	2	3	4	С защитой в срок	С представлением к защите
По годам обучения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего по видам обучения	-				-		-				-	
ИТОГО: по видам обучения	-						-					

Доцент кафедры «Экономика и финансы» Феоктистова Т.В., к.э.н. завершает работу над докторской диссертацией после окончания очной докторантуры Финуниверситета. 16.12.2013 Феоктистова Т.В. зачислена в очную докторантуру Финансового университета по кафедре «Налоги и налогообложение» (приказ от 18.12.2013 № 73-10/у), которую закончила в декабре 2016 г. Весной 2017 г. прошла первая предзащита, в сентябре 2018 г. – вторая предзащита. В настоящее время соискатель уstraняет замечания по докторской диссертации, предполагаемый срок защиты – 2020 г.

Выводы: Научная организационная структура филиала представлена кафедрами и старшим научным сотрудником. В целом за 2019 год 20 исследователями, что составляет 100% НПР филиала (штатные преподаватели и научный работник), и 2 техниками – студентами магистратуры выполнено 6 НИР прикладного характера, финансируемых организациями предпринимательского сектора Курской области и сектора высшего образования (г. Воронеж) на основании хоздоговоров. Кроме того, научным работником оказана 1 услуга научного характера по контракту с Избиркомом Курской области за счет средств бюджета Курской области.

По предварительным расчетам при условии сохранения пороговых значений прошлого периода целевой показатель эффективности Е.2.1. «Научно-исследовательская деятельность» за 2019 г. выполнен: за 2019 г. в рамках осуществления филиалом научной деятельности освоено 1487,3 тыс. руб. от выполнения работ и услуг, связанных с научными разработками и услугами (без НДС и пр.), что к уровню 2018 г. составляет 111,5%, из них:

1 454,0 тыс. руб., что к уровню 2018 г. составляет 111,8%, получено от выполнения 6 НИР прикладного характера (85,7% от уровня 2018 г.), в расчете на 1 НПР – 60,58 тыс. руб., что к уровню 2018 г. составляет 86,21%;

40,0 тыс. руб. (в том числе НДС), которые представлены услугами научного характера в рамках осуществления филиалом научной деятельности. Источник финансирования – средства бюджета Курской области

В структуре НИР по источникам финансирования средства организаций предпринимательского сектора (1 355,0 тыс. руб.) занимают 93,2%, средства организаций сектора высшего

образования (99,0 тыс. руб.) занимают 6,8%. По видам НИР распределяются: фундаментальные исследования – 0%, поисковые исследования – 0%, экспериментальные разработки – 0%, прикладные исследования – 100%

В 2019 г. подготовлено 6 экспертно-аналитических работ для органов власти Курской области и местного самоуправления.

За отчетный период НПП филиала опубликовано 120 научных работ общим объемом 126,35 п.л., в т.ч. 16 работ объемом 6,95 п.л. в Scopus, 10 работ объемом 4,25 п.л. в Web of Science

Вместе с существенным ростом количества научных работ выросло их качество: так, средневзвешенный индекс Хирша штатных НПП на конец отчетного периода составляет 9,62 или 124,29% показателя 2018 г., в т.ч. средневзвешенный индекс Хирша по НПП в составе публикационной активности Финуниверситета – 8,1 или 128,57 % показателя 2018 г.

За 2019 год объем написанных монографий (глав) составил 83,4 авторских п.л.: 1 сотрудником (директор филиала) и 9 НПП филиала (100% кафедр, 100% с уч. степенью, 33,3% докторов наук) издано 2 монографии Курского филиала, а также принято участие в подготовке разделов еще 8 коллективных монографий с авторами других вузов, в т.ч. 2/15,5 п.л. – с зарубежными авторами (Management of investment activity in the regional economy / Smashwords edition, USA). В целом за последние 5 лет подготовлены 28 монографий и/или глав в монографиях общим авторским объемом 112,75 п.л., в т.ч. издано за рубежом – 6/13,95. В среднем 9 НПП филиала ежегодно участвуют в подготовке монографий. Коэффициент участия работников филиала в написании монографий составляет (доля авторов от числа НПП филиала): 2019 г. – 37,5%, за последние 5 лет – 34%.

В филиале созданы хорошие условия для осуществления научной деятельности, однако, имеют место определенные внутренние проблемы и неиспользованные резервы: далеко не все преподаватели плодотворно занимаются научно-исследовательской работой, в т.ч. на международном уровне, несмотря на существующие контакты с зарубежными университетами, в филиале мало международных исследовательских проектов; несмотря на выполняемые объемы НИР по договорам о творческом сотрудничестве, уровень реального взаимодействия с предприятиями, учреждениями остается недостаточным по сравнению с имеющимися возможностями; недостаточно высоки показатели публикаций НПП филиала, имеющих в РИНЦ, что нацеливает на проведение ряда мероприятий, направленных на повышение уровня российского индекса цитирования. Кроме того, необходимо развивать публикационную деятельность НПП филиала в авторитетных зарубежных рейтинговых системах Scopus, Web of Science и др.; в научной деятельности филиала научные школы как самостоятельное направление не выделено, научная деятельность проводилась в рамках научных школ головного вуза.

Студенты принимают участие в конференциях, форумах и семинарах, проводимых на базе других учебных заведений и организаций. В целом можно отметить положительные результаты НИРС в 2019 г.: за победы в научных конкурсах и успехи в научной деятельности за отчетный период 36 студентами филиала получено 41 поощрение; количество студентов, участвовавших с докладами (в т.ч. в соавторстве с НПП) на научных конференциях за последний год возросло на 6,3%. В целом, в рамках НИР филиала большое внимание уделяется научно-исследовательской работе студентов. Активно в данном направлении действуют Студсовет и Студенческое научное общество филиала.

4. Международная деятельность (включая формы 25, 26, 27).

Филиал активно развивает международные связи с учебными заведениями стран СНГ, Польши, Казахстана, Белоруссии, др. стран путем подписания соглашений о сотрудничестве, организации и проведения совместных научных мероприятий (конференций, круглых столов), участия в научных мероприятиях, проводимых за границей, совместных публикаций, осуществления совместных научных исследований, а также укрепляет межкультурные связи. Филиал по состоянию на 31.12.2019 года имеет 5 международных соглашений о сотрудничестве и 1 соглашение о Консорциуме по созданию Сетевого трансграничного (открытого) университета Еврорегиона «Ярославна» (табл. 4.1).

Таблица 4.1

Международные договора о сотрудничестве Курского филиала Финуниверситета по состоянию на 31.12.2019

№	Название образовательного учреждения, с которым заключено соглашение (договор)	Государство	Дата заключения соглашения (договора)
1.	Технологическо-естествоведческий университет	Польша (г. Быдгощ)	Соглашение о сотрудничестве от 17.12.2004 № 03/4-26/8 со сроком на 1 год с условием дальнейшей пролонгации
2.	Харьковский национальный экономический университет МОН Украины	Украина (г. Харьков)	Соглашение о сотрудничестве от 16.06.2009 № 03/4-21/18 со сроком на пять лет с условием дальнейшей пролонгации
3.	Харьковский институт управления	Украина (г. Харьков)	Соглашение о сотрудничестве от 12.10.2010 № 03/4-25/8 со сроком действия на пять лет с условием дальнейшей пролонгации
4.	Восточноукраинский национальный университет имени В.Даля	ЛНР (г. Луганск)	Соглашение о сотрудничестве от 21.07.2011 № МС -17/11 со сроком действия на пять лет с условием дальнейшей пролонгации
5.	Сумский государственный университет, Украинская академия Национального банка Украины, Сумский государственный педагогический университет им А.С.Макаренко, Сумский Национальный аграрный университет, Глуховский Национальный педагогический университет им А.Довженко	Украина (г. Сумы, г. Глухов)	Соглашение о Консорциуме по созданию Сетевого трансграничного (открытого) университета Еврорегиона «Ярославна» от 08.11.2013 б/н
6.	Казахский университет экономики, финансов и международной торговли	Казахстан, (г. Астана)	Соглашение о международном сотрудничестве от 20.05.2014 № 23/100.15/02-18 со сроком действия на пять лет с условием дальнейшей пролонгации

Курский филиал Финуниверситета является полноправным членом Ассоциации вузов приграничных областей Беларуси и России (в апреле 2007 г. решением координационного совета Международной ассоциации вузов приграничных областей Беларуси и России филиал принят в члены ассоциации, информационное письмо от 19.04.2007 №67-01-15-20).

Поскольку подписание договоров не является самоцелью и гарантией плодотворного сотрудничества, филиал осуществляет их содержательное наполнение в виде организации и проведения совместных научных конференций. Всего за 2019 г. на базе филиала прошло 2 всероссийских научных мероприятия с международным участием, 1 международная научно-практическая конференция и 1 студенческая международная встреча-аукцион «Buy or say Good-bye», в рамках которых приняли участие (очное и заочное) 30 иностранных участника (Украина, Донецкая Народная Республика, Республика Беларусь, Казахстан, Эквадор, Нигерия, Китай, Зимбабве, Гана, Федеративная Республика Бразилия) (табл. 4.2, форма 25):

1) Всероссийская студенческая научная конференция с международным участием «Мировой опыт и экономика регионов России», в которой принимают участие студенты филиалов Финуниверситета, а также вузов различных регионов России, Республики Беларусь, Донецкой Народной Республики;

2) Международная научно-практическая конференция «Социально-экономическое развитие России: проблемы, тенденции, перспективы» в рамках VI Среднерусского экономического форума с участием профессорско-преподавательского состава, студентов филиалов Финуниверситета, вузов России, Республики Беларусь;

Таблица 4.2

Проведение научных и образовательных международных/с международным участием мероприятий в 2019 г. на базе Курского филиала Финуниверситета

№№	Наименование мероприятия	Организатор(ы)	Число участников/кол-во зарубежных участников, чел.	Число зарубежных участников, чел., Ф.И.О., должность и место работы	Сроки проведения
1.	XVII Всероссийская студенческая научная конференция с международным участием «Мировой опыт и экономика регионов России»	Курский филиал Финуниверситета, соорганизаторы – Администрация Курской области, Комитет образования и науки Курской области, Общественная палата Курской области, Курская торгово-промышленная палата, Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области», Курская региональная общественная организация ВЭО России, Белорусский государственный экономический университет (Республика Беларусь)	78/8	<p>Члены оргкомитета:</p> <p>1. Абдыманапов С.А. – ректор Казахского университета экономики, финансов и международной торговли, г. Астана, Казахстан (по согласованию);</p> <p>2. Киреева Е.Ф. – заведующая кафедрой «Налоги и налогообложение», д.э.н., профессор, УО «Белорусский государственный экономический университет», г. Минск, Республика Беларусь (по согласованию);</p> <p>3. Своински Эугениуш – д.э.н., Технологическо-естествоведческий университет, г. Быдгощ, Республика Польша (по согласованию).</p> <p>Участники:</p> <p>Ермошко Олег Вячеславович, студент, УО «Белорусский государственный экономический университет» (г. Минск, Республика Беларусь);</p> <p>Журомская Анна Валентиновна, студент, Институт магистерской подготовки кафедры налогов и налогообложения УО «Белорусский государственный экономический университет» (г. Минск, Республика Беларусь);</p> <p>Наумчик Сергей Олегович, к.э.н., доцент, УО «Белорусский государственный экономический университет» (г. Минск, Республика Беларусь);</p> <p>Филиппович Елена Сергеевна, к.э.н., доцент, УО «Белорусский государственный экономический университет» (г. Минск, Республика Беларусь);</p> <p>Павец Елизавета Андреевна, студент, УО «Белорусский государственный экономический университет» (г. Минск, Республика Беларусь);</p> <p>Севко Екатерина Андреевна, студент, УО «Белорусский государственный экономический университет» (г. Минск, Республика Беларусь);</p> <p>Заводчикова Анастасия Евгеньевна, студент, ГОУ ВПО «Донецкий Национальный Университет» (Донецкая Народная Республика);</p> <p>Елисеева Наталья Анатольевна, старший преподаватель, ГОУ ВПО «Донецкий Национальный Университет» (Донецкая Народная Республика)</p>	5 апреля 2019 г.
2.	XVI Международная научно-практическая конференция «Социально-экономическое развитие России: проблемы, тенденции, перспективы» в рамках VI Среднерусского экономического форума	Курский филиал Финуниверситета, соорганизаторы – Администрация Курской области, Севастопольский национальный технический университет (г. Севастополь, Россия), Общественная палата Курской области, КРОО ВЭО России, Белорусский государственный экономический университет (г. Минск, Беларусь), Казахский университет экономики, финансов и международной торговли (г. Астана, Казахстан)	70/4	<p>Участники:</p> <p>Корневская Мария Сергеевна, студентка УО «Белорусский государственный экономический университет» (г. Минск, Республика Беларусь);</p> <p>Алешкевич Ирина Николаевна, к.э.н., доцент, УО «Белорусский государственный экономический университет» (г. Минск, Республика Беларусь);</p> <p>Илькевич Арина Валерьевна, студент, УО «Белорусский государственный экономический университет» (г. Минск, Республика Беларусь);</p> <p>Милош Диана Викторовна, студент, УО «Белорусский государственный экономический университет» (г. Минск, Республика Беларусь).</p>	25 июня 2019 г.
3.	IV-ая всероссийская научно-практическая конференция «Экономический рост как основа устойчивого развития России»	Курский филиал Финуниверситета, Соорганизаторы – Кубанский государственный университет, Тверской государственный университет, Санкт-Петербургский государственный экономический университет, Среднерусский институт управления - филиал РАНХиГС и др.	240/6	<p>Участники:</p> <p>Лю Яи и Дин Шуи, аспиранты Юго-Западного государственного университета (Китайская народная республика);</p> <p>Тевака Анастасия Сергеевна, студент, УО «Белорусский государственный экономический университет» (г. Минск, Республика Беларусь);</p> <p>Тозик Ольга Александровна, студент, УО «Белорусский государственный экономический университет» (г. Минск, Республика Беларусь);</p> <p>Моголюк Валерия Владимировна, студент, ГОУ ВПО «Донецкий Национальный Университет» (Донецкая Народная Республика).</p>	20-22 ноября 2019 г.

№№	Наименование мероприятия	Организатор(ы)	Число участников/кол-во зарубежных участников, чел.	Число зарубежных участников, чел., Ф.И.О., должность и место работы	Сроки проведения
4.	Студенческая международная встреча-аукцион «Всцy or say good-bye»	Курский филиал Финуниверситета, Соорганизаторы – Курский государственный медицинский университет, Юго-Западный государственный университет	42/12	<p>Члены оргкомитета:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Алдохина Т.П. заместитель директора Курского филиала Финуниверситета; 2. Ефимова Ю.А. – доцент кафедры «Философия, история и право» Курского филиала Финуниверситета; 3. Чулакова А.Л. - доцент кафедры «Философия, история и право» Курского филиала Финуниверситета; 4. Новикова О.М. – доцент кафедры «Терминологии и латинского языка» Курского государственного медицинского университета <p>Участники:</p> <p>Bomediano Carotenuto Guilherme (Бомедиано Каротенуто Гильерме), студент Юго-Западного государственного университета (Бразилия);</p> <p>Gouvea Feres Leitao Brenda (Гувеа Ферес Лейтао Бренда), студент Юго-Западного государственного университета (Бразилия);</p> <p>Da Silva Sperandio Diego (Да Силва Сперандио Диего), студент Юго-Западного государственного университета (Бразилия);</p> <p>Moreira Santos Eduarda (Морейра Сантос Эдуарда)</p> <p>Sajo Wachi Jeremiah (Саджо Ваши Джереми)</p> <p>Silva Perez Joao Pedro (Сильва Перес Жоао Педро)</p> <p>Faria Costa Mateus (Фариа Коста Матеус)</p> <p>Ding Shuyi (Дин Шуи), аспирант Юго-Западного государственного университета, Китайская народная республика</p> <p>Liu Yayi (Лю Яи), аспирант Юго-Западного государственного университета, Китайская народная республика;</p> <p>Jonathan Ngmensiebu (Джонатан Нгменсibu)</p> <p>Mandi Zhakata (Манди Жаката)</p> <p>Oladipupo George Olukayode Oluyori (Оладипупо Георгий Олукайоде Олуйори)</p>	26 декабря 2019 г.
Итого: 4 мероприятия			420/30		

3) IV-ая всероссийская научно-практическая конференция «Экономический рост как основа устойчивого развития России», в которой приняли участие студенты из Китайской народной республики и республики Беларусь.

4) Студенческая международная встреча-аукцион «Buy or say Good-bye», в котором принимали участие студенты Курского филиала Финуниверситета, Курского государственного медицинского университета, Юго-Западного государственного университета, Бразилия, Нигерии, Китая, Зимбабве, Ганы.

Ежегодно лучшие представители студенческого актива филиала участвуют в Международном лагере студенческого актива «Славянское содружество» (Краснодарский край, г. Сочи). В смене собираются руководители органов студенческого самоуправления, молодежных общественных объединений, студенческие творческие коллективы, участники и победители всероссийских фестивалей, лауреаты премий для государственной поддержки талантливой молодежи ВУЗов и СУЗов России и стран ближнего зарубежья. В 2019 г. делегация филиала в составе 5 чел., отмеченная благодарностью организаторов, представила два проекта.

В 2019 году 3 студента филиала приняли участие в творческом молодежном фестивале «Таврида» (республика Крым) в качестве волонтеров.

Постоянно делегация филиала принимает участие в Межрегиональной универсальной оптово-розничной ярмарке «Курская Коренская ярмарка» в местечке Свобода Золотухинского района, которая собирает представителей Беларуси, Украины, Болгарии, Сербии и других стран ближнего и дальнего зарубежья. Программа основных мероприятий ярмарки включает в себя проведение круглых столов, семинаров с участием ведущих российских и украинских ученых, переговоров, деловых встреч представителей предприятий и учреждений участников ярмарки, работу выставочных экспозиций, организацию розничной торговли, культурную программу и спортивные мероприятия на площадках ярмарки.

В 2019 году продолжена работа по активизации конкурентоспособности филиала на международном рынке посредством научно-исследовательских работ следующего характера: продвижение публикаций трудов ученых филиала в международных признанных изданиях, в том числе совместных публикаций ученых филиала с ведущими специалистами мировых университетов и высших школ. В 2019 г. опубликованы в периодике, индексируемой иностранными организациями, 16 работ объемом 6,95 п.л. в Scopus, 10 работ объемом 4,25 п.л. в Web of Science.

В целях международного признания постоянно проводится работа по привлечению иностранных граждан к поступлению в филиал. Академическая мобильность обучающихся на конец отчетного периода характеризуется следующими показателями: анализ распределения численности студентов, приема и выпуска по гражданству (форма 26) показал, что абсолютное большинство – граждане РФ, что обусловлено географическим положением филиала. В 2019 г. принято 2 иностранных студента из респ. Армения и Украины на договорную основу на заочную форму обучения. Контингент иностранных студентов на 01.10.2019 составил 0,43% (0,18% приведенного контингента): 2 студента заочной формы из Армении и 1 студент заочной формы из Украины. В числе выпускников 2019 г. иностранных студентов нет. Академическая мобильность студентов филиала между российскими и зарубежными вузами пока не осуществляется, ООП, ведущие к получению двух дипломов, в филиале не реализуются, однако Финуниверситет дает право получить Европейское приложение к диплому (European Diploma Supplement) и студентам широкой филиальной сети.

Направление преподавателей на стажировку (для преподавания) как за рубеж, так и в другой вуз России в 2019 г. не осуществлялось. В целях формирования и развития связей филиала с зарубежными вузами по проведению совместных работ, взаимному обмену результатами НИР и учебно-методических разработок, НПП, сотрудники и обучающиеся филиала принимают участие в различных, в т.ч. научных мероприятиях за рубежом: за 2012-2019 гг. 15 чел. были направлены в 21 зарубежную командировку (форма 27) (табл. 4.3).

Командировки преподавателей, сотрудников, студентов за рубеж за 2012-2019 гг.

№ п/п	Мероприятие	Место проведения мероприятия	Сроки	Ф.И.О. участника от филиала
1.	IX Международная научно-практическая конференция «Предпринимательство в Беларуси: опыт становления и перспективы развития»	р. Беларусь, г. Минск	10 апреля 2012 г.	Баркатунов В.Ф., к.с.н., доцент
2.	Международная научно-практическая конференция «Научные достижения молодежи – решение проблем европейской интеграции»	Харьковский институт банковского дела Университета банковского дела Национального банка Украины, Украина (г. Харьков)	12-13.04.2012	Николаенко М.В., зав. курсами ДПП, студент филиала Мозолев А.А.
3.	XIII Международная универсальная выставка-ярмарка "Весна в Гомеле" IX Гомельский экономический форум	р. Беларусь, г. Гомель	16-18 мая 2012 г.	Бардычева М.Л., и.о.зам. директора филиала, Дмитриева А.С., директор курсов ДПО
4.	IX Международная универсальная выставка «Слобожанский мост – 2012»	Украина, г. Сумы	6-7 сентября 2012 г.	Николаенко М.В., зав. курсами ДПП, студентка филиала Савранская И.С.
5.	XII Международная научно-практическая конференция «Состояние и проблемы налогообложения в условиях экономических преобразований»	Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган – Барановского, Украина (г. Донецк)	23-24 ноября 2012 г.	Феоктистова Т.В., к.э.н., доцент
6.	VIII Международная научно-практическая конференция "Финансовая система государства: проблемы и перспективы развития"	Киевский экономический институт менеджмента (ЭКОНОМЕН), Украина (г. Киев)	26 ноября 2012 г.	Феоктистова Т.В., к.э.н., доцент
7.	Крымский пул международных научно-практических конференций	Евпаторийское отделение Крымского факультета ВНУ им. В. Даля, Украина (г. Евпатория)	25-26 апреля 2013 г.	Дремова Л.А., к.э.н., доцент, Феоктистова Т.В. к.э.н., доцент
8.	Круглый стол «Взаимодействие Вузов России и Украины в новых экономических условиях»	Севастопольский национальный технический университет, Украина (г. Севастополь)	29 апреля 2013 г.	Дремова Л.А. к.э.н., доцент, Феоктистова Т.В. к.э.н., доцент
9.	IV Международная научно-практическая конференция «Марксизм и современность: политэкономическое, философское и социологическое измерения глобального кризиса»	Национальный технический университет Украины «Киевский политехнический институт», Украина (г. Киев)	апрель 2013 г.	Мохов И.А., к.э.н., доцент, Мохова С.С. к.э.н., доцент
10.	V Украинно-Российский симпозиум «Теория и практика налоговых реформ»	Национальный университет государственной налоговой службы Украины, Украина (г. Ирпень)	апрель 2013 г.	Дремова Л.А., к.э.н., доцент, Феоктистова Т.В. к.э.н., доцент
11.	II международная научно-практическая конференция «Научные достижения молодежи – решение проблем европейской интеграции»	Харьковский институт банковского дела Университета банковского дела Национального банка Украины, Украина (г. Харьков)	3-4 апреля 2013 г.	Савранская И.С., председатель студенческого совета и студенты филиала Мозолев А.А. (5 курс), Конорева Э. Э. (3 курс)
12.	VII Астанский Экономический Форум	Казахский университет экономики, финансов и международной торговли (р. Казахстан, г. Астана)	20 мая 2014 г.	Дремова Л.А., к.э.н., доцент, директор филиала
13.	Международная научно-практическая конференция «Православие в современном мире»	г. Салоники, Греция	25-26 сентября 2015 г.	Салтык Г.А., д.и.н., профессор кафедры «Философия, история и право» (внешний штатный преподаватель)
14.	XIV Гомельский экономический форум, XVIII Международная выставка-ярмарка «Весна в Гомеле»	г. Гомель, Беларусь	18-21 мая 2017 г.	Дмитриева А.С., директор курсов ДПО
15.	The 34th IBIMA conference will be held in Madrid, Spain	г. Мадрид, Испания	13-16 ноября 2019 г.	Вертакова Ю.В., д.э.н., профессор, директор Курского филиала

Выводы: проведенный анализ организации и развития международного сотрудничества филиала за отчетный период показал, что в области международной деятельности выявлены нереализованные возможности. Имеет место также отрицательная тенденция развития в 2014-2019 гг., что вызвано геополитическими обстоятельствами, прежде всего, ситуацией на Украине, т.к. большинство соглашений о сотрудничестве заключены с украинскими партнерами в силу географического положения. Всего за 2019 г. на базе филиала прошло 2 всероссийских научных мероприятия с международным участием, 1 международная научно-практическая конференция и 1 студенческая международная встреча-аукцион «Buy or say Good-bye», в рамках которых приняли участие (очное и заочное) 32 иностранных участника (Украина, Донецкая Народная Республика, Республика Беларусь, Казахстан, Эквадор, Нигерия, Китай, Зимбабве, Гана, Федеративная Республика Бразилия)

Анализ распределения численности студентов, приема и выпуска по гражданству показал, что абсолютное большинство – граждане РФ (обусловлено географическим положением филиала). В 2019 г. принято 2 иностранных студента из респ. Армения и Украины на договорную основу на заочную форму обучения. Контингент иностранных студентов на 01.10.2019 составил 0,43% (0,18% приведенного контингента): 2 студента заочной формы из Армении и 1 студент заочной формы из Украины.

В 2019 г. продолжена работа по активизации конкурентоспособности филиала на международном рынке посредством исследовательских работ следующего характера: продвижение публикаций в международных признанных изданиях: продвижение публикаций трудов ученых филиала в международных признанных изданиях, в том числе совместных публикаций ученых филиала с ведущими специалистами мировых университетов и высших школ. В 2019 г. опубликованы в периодике, индексируемой иностранными организациями, 16 работ объемом 6,95 п.л. в Scopus, 10 работ объемом 4,25 п.л. в Web of Science.

5. Внеучебная работа

Внеучебная работа – важнейшая составная часть вузовского образовательного процесса, осуществляемая во внеучебное время, которая обеспечивает формирование нравственных, общекультурных, гражданских и профессиональных качеств личности будущего специалиста. Основные направления внеучебной работы в филиале: НИР студентов; деятельность Студсовета; профилактика правонарушений, противодействие коррупции, антитеррористическая деятельность; пропаганда здорового образа жизни, профилактика наркомании, противодействие распространению запрещенных веществ; взаимодействие с общественностью и СМИ; культурно-массовая деятельность; деятельность кураторов групп и др. Воспитательная и социальная работа во внеучебное время базируется на Концепции воспитательной работы, которая представляет собою программную идею, совокупность взглядов на основные принципы, цели, задачи, содержание и направления развития воспитательной работы.

Внеучебная работа в филиале формируется в рамках воспитательной работы со студентами и социальной работы. Воспитательная работа в филиале организуется и координируется Комиссией по воспитательной работе. Ее состав утвержден распоряжением от 11.10.2016 № 44 (председатель – Костин Р.С., старший преподаватель кафедры «Экономика и финансы»). Работа комиссии строится в соответствии с Положением о комиссии по воспитательной работе в Курском филиале Финуниверситета, утвержденным приказом от 19.03.2014 №10/о.

Организация внеучебной работы в филиале осуществляется на основе взаимодействия учебных, административных, общественных и самостоятельных структур, это координация усилий всех участников образовательного пространства филиала. В рамках Концепции воспитательной деятельности в 2019 г. выполнялись следующие основные задачи:

- 1) оказание повседневного внимания вопросам воспитания студентов в соответствии с поставленными целями;
- 2) воспитательная работа непосредственно в ходе учебного процесса и НИР студентов (совершенствование методики обучения и воспитания, обновление образовательных программ);
- 3) организация и поддержание тесной связи учебного процесса с практикой;
- 4) организация общей и политической социализации студентов;
- 5) организация разнообразной культурно-массовой и спортивной работы и пр.

Воспитательное и социальное воздействие во внеаудиторной работе студентов филиала реализуется через:

выявление способностей к научной работе у студентов младших курсов и целенаправленное продвижение их в научной сфере;

активную работу студенческого научного общества, студенческих научных кружков, других студенческих клубов научно-познавательного профиля;

участие студентов филиала в научных олимпиадах, конференциях, конкурсах, дебатах и аналогичных мероприятиях различного уровня;

формирование в филиале целостной системы органов студенческого самоуправления, развитие разнообразных форм и механизмов участия студентов в управлении жизнью вуза;

вовлечение студентов в разнообразную общественную деятельность, создание механизмов полноценного участия студентов в совершенствовании учебно-воспитательного процесса и внеаудиторной деятельности;

поддержку и обеспечение эффективной работы в филиале студенческих и молодежных общественных организаций, различных творческих коллективов, спортивных секций;

организацию работы Студенческого совета;

проведение научно-практических семинаров, конференций, дискуссионных клубов, круглых столов и других аналогичных мероприятий, направленных на духовно-нравственное воспитание молодежи, формирование гражданской позиции, чувства патриотизма;

проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий, спортивных соревнований и развитие физической культуры студентов филиала, а также мероприятий, направленных на формирование корпоративной культуры Финуниверситета;

профилактическую деятельность по предупреждению различных негативных тенденций в студенческой среде, в т.ч. профилактику наркомании, правонарушений, ВИЧ-инфекции, противодействие коррупционным проявлениям, антитеррористическую деятельность;

обеспечение активного участия студентов и студенческих объединений филиала в реализации молодежной политики в Курской области, проведение на базе филиала различных мероприятий с молодежью городского, межрегионального и международного уровня;

создание условий для включения студентов в общественно-профессиональную деятельность, содействие в их профориентации и последующем трудоустройстве.

Активное участие во внеучебной работе принимают кафедры филиала, которые, в т.ч., занимаются организацией и проведением творческих, научных, общественно-политических, патриотических мероприятий. Кафедры акцентируют свое внимание на профессионально-ориентационной деятельности, организуют участие студентов в открытых слушаниях по бюджету Курской области, встречи с представителями бизнес-сообществ, банков и пр.

14.09.2019 г. в Курском филиале открыт публичный лекторий «Центр интеллектуальных компетенций», в рамках которого проходят встречи с общественными деятелями, ведущими учеными и предпринимателями. За первое полугодие 2019-2020 уч. года состоялось 16 встреч.

Значительную роль во внеучебной работе играют кураторы. Положение о кураторе учебной группы утверждено приказом филиала от 17.11.2014 № 66/о. На каждый учебный год утверждается список кураторов, закрепленных за каждой группой. Кураторские часы проводятся не реже двух раз в семестр с обязательным рассмотрением как вопросов учебного и научного характера, в т.ч. анализом посещаемости и успеваемости студентов, так и проблем антикоррупционной деятельности, противодействия распространению наркотических веществ, терроризму и экстремизму, благотворительности и пр.

Связующим звеном между администрацией филиала, ППС и обучающимися играет институт старост, который функционирует на основании Положения о старосте учебной группы Курского филиала Финуниверситета, утвержденного приказом филиала от 07.09.2015 № 28/о. На каждый учебный год утверждается список старост каждой группы как очной формы обучения, так и заочной формы, на основании решения общего собрания группы, оформленного протоколом. В рамках каждой учебной группы формируется студенческий актив группы. Он работает в соответствии с Положением о студенческом активе учебной группы Курского филиала Финуниверситета, утвержденном приказом от 24.12.2014 № 84/о. Студактив является одной из форм самоуправления и создается в целях формирования гражданской активности студентов, содействия развитию их социальной зрелости, самостоятельности, способности к самоорганизации и саморазвитию. В учебной группе в состав актива входят: ответственный за учебную деятельность (учебный сектор); ответственный за научно-исследовательскую деятельность (научный сектор); ответственный за культурно-массовую деятельность (культурно-массовый сектор); ответственный за физкультурно-оздоровительную деятельность (физкультурный сектор); ответственный за редакционно-оформительскую деятельность (редакционный сектор).

В филиале активно работают студенческие объединения: Студенческий совет, Команда чемпионата по интеллектуально-развлекательной игре «Мега-полис» «FINAshki» (активисты студенческого совета), студенческое научное общество, танцевальный ансамбль «Аквамарин», команда по игре «Что? Где? Когда?».

Главным органом студенческого самоуправления в филиале является Студсовет филиала, который совместно с администрацией филиала участвует в разработке и осуществлении программ улучшения подготовки специалистов, высказывает свое мнение по всем вопросам, затрагивающим интересы студентов, содействует работе комиссии по воспитательной работе, укрепляет межвузовские и международные связи в области образования, науки, вырабатывает и совместно с администрацией филиала реализует предложения по повышению качества учебного процесса, привлекает студентов к участию в научно-исследовательской работе. Представители студенческого самоуправления принимают участие в общих собраниях коллектива и заседаниях Ученого совета (2 студента входят в состав членов: Афанасьева Элеонора Владимировна, председатель Студсовета, Овчарова Кристина Игорьевна, студентка магистратуры заочной

формы обучения). Студенческий совет четко определяет цели и задачи своей деятельности, важное значение придавая планированию работы. Разработанные планы обсуждаются и утверждаются на заседаниях совета с участием членов комиссии по воспитательной работе. Заседания проводятся регулярно, но не менее чем 2 раза в семестр. В их работе всегда принимают участие члены комиссии по воспитательной работе, а по мере возможности руководство филиала.

Активно в филиале действует студенческое научное общество (СНО), уделяя большое внимание научно-исследовательской работе студентов во внеучебное время. В своей работе СНО руководствуется Положением о студенческом научном обществе филиала. Куратором СНО является преподаватель, назначаемый распоряжением на неопределенный срок по представлению Ученого совета филиала как ответственное лицо за организацию и проведение НИРС в филиале. В отчетном периоде переназначен куратор СНО филиала: доцент кафедры «Экономика и финансы», к.э.н. Федорченко О.И. Руководителем студенческого научного общества является студента 4 курса направления «Экономика» Чвыкова Алина Сергеевна.

В целях урегулирования разногласий, возникающих в филиале между участниками образовательных отношений по вопросам реализации обучающимися права на образование, организации обучения, по вопросам, связанным с введением балльно-рейтинговой и/или зачетной системы оценки знаний, об объективности оценки знаний, обжалования решений администрации о применении к обучающимся дисциплинарных взысканий и других вопросов в филиале на общественных началах ежегодно создается конфликтная комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, которая в своей деятельности руководствуется законодательными актами, локальными актами филиала и Финуниверситета, а также Положением, одобренным Ученым советом филиала 16.09.2014 (протокол № 9) и утверждённым приказом филиала от 21.10.2014 № 61/о. Комиссия созывается по мере необходимости в случае поступления заявления от любого участника образовательных отношений по вопросу разрешения спора, относящегося к образовательному процессу. За отчетный период не поступали заявления в комиссию.

В рамках реализации Концепции воспитательной работы в 2019 г. студенты филиала приняли участие в 116 внеаудиторных мероприятиях научного, познавательного, творческого, культурно-массового, общественно-патриотического, благотворительного и спортивного характера (охват контингента составляет около 40%), при этом охват очного контингента достигает более 90%, магистрантов – 100%) (Приложение 5.1). Благодаря проделанной работе, студенты показали высокие результаты не только в области научных достижений. Участие студентов в различных мероприятиях городского, областного, всероссийского и международного масштаба неоднократно отмечалось грамотами, дипломами, благодарственными письмами и иными поощрениями: всего за 2019 г. получено 65 различных наград и поощрений 31 обучающимся (30 – наград и поощрений в научных мероприятиях, 30 наград и поощрений в творческих, культурно-массовых, общественно-патриотических и иных конкурсах, 5 наград и поощрений в спортивных мероприятиях).

Воспитательный процесс и социальная работа в филиале обеспечивается также посредством реализации заключенных филиалом договоров и соглашений о сотрудничестве в области воспитательной деятельности, научной работы, профориентационной работы, по реализации мероприятий в рамках молодежной политики, социально-воспитательных проектов в целях распространения социально-значимой информации среди студентов. На конец отчетного периода число указанных договоров составило более 30, в том числе с Комитетом по делам молодежи и туризму Курской области, Комитетом образования и науки Курской области, ОГУ «Выставочный центр «Курская Коренская ярмарка», Комитетом образования города Курска, ОБУК «Курский областной краеведческий музей», общеобразовательными учреждениями, Курской областной молодежной патриотической общественной организацией Центр «Поиск» и т.д.

В целях организации стипендиального обеспечения и на основании локальных нормативных актов Финуниверситета и филиала, регламентирующих стипендиальное обеспечение, приказом филиала от 10.09.2014 № 48/о назначено лицо, ответственное за организацию стипен-

диального обеспечения и материальной поддержки обучающихся – заместитель директора филиала. Приказами филиала ежегодно с 2014 г. создается Стипендиальная комиссия филиала, которая осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением, утвержденным приказом филиала от 22.08.2014 № 47/о. Численность студентов очной формы обучения, обучающихся за счет средств федерального бюджета, получающих государственную академическую стипендию (с учетом студентов первого курса) на конец отчетного периода составляет 55 чел. (91,7% контингента очников-бюджетников), из них 24 чел. (40% контингента очников-бюджетников) получают максимальный размер стипендии (табл. 5.1). За достижения в учебной, научно-исследовательской, общественной, культурно-творческой деятельности 2 студентов 2 курса (Карпушин Н.А. и Сикачев А.О.), 2 студентов 3 третьего курса (Маценко Н.В. и Чвыкова А.С.) и 2 студентов 4 курса (Овчарова К.И. и Щербакова А.В.) получают повышенную государственную академическую стипендию⁴⁷.

Таблица 5.1

**Численность студентов очной формы обучения,
получающих государственную академическую стипендию, на 31.12.2019**

Показатель	Кол-во чел.
Численность студентов очной формы обучения, всего	81
Численность студентов очной формы обучения, обучающихся за счет средств федерального бюджета	60
Численность студентов очной формы обучения, обучающихся за счет средств федерального бюджета, получающих государственную академическую стипендию, всего, из них:	55
Численность студентов, получающих минимальный размер (1 870,00 руб.) государственной академической стипендии	31
Численность студентов, получающих максимальный размер (2 805,00 руб.) государственной академической стипендии), всего, из них:	24
Численность студентов из числа детей-инвалидов и детей-сирот, получающих государственную академическую стипендию в полуторакратном размере	1
Численность студентов, обучающихся только на «отлично», получающих государственную академическую стипендию в полуторакратном размере	24

Численность студентов, получающих государственную социальную стипендию, на 31.12.2018 составляет 5 чел. (табл. 5.2).

Таблица 5.2

**Численность студентов очной формы обучения, обучающихся за счет средств федерального бюджета,
получающих государственную социальную стипендию, на 31.12.2019**

Показатель	Кол-во чел.
Численность студентов, получающих государственную социальную стипендию	5
Из них:	1
студентов, являющихся детьми-сиротами и детьми, оставшимся без попечения родителей, получающих государственную социальную стипендию	(4 курс)
студентов, являющихся детьми-инвалидами, инвалидами I и II групп, инвалидами детства, получающих государственную социальную стипендию	1 (4 курс)
студентов, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и иных радиационных катастроф, вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, получающих государственную социальную стипендию	2
студентов, являющихся инвалидами вследствие военной травмы или заболевания, полученных в период прохождения военной службы и ветеранами боевых действий, получающих государственную социальную стипендию	0
студентов, имеющих право на получение государственной социальной помощи, получающих государственную социальную стипендию (<i>малоимущие</i>)	1
студентов, из числа граждан, проходивших в течение не менее трех лет военную службу по контракту в ВС РФ, во внутренних войсках МВД РФ, в инженерно-технических, дорожно-строительных воинских формированиях при федеральных органах исполнительной власти и в спасательных воинских формированиях федерального органа исполнительной власти, уполномо-	0

⁴⁷ Повышенную государственную академическую стипендию могут получать не более 10% от всех студентов очной формы обучения, обучающихся за счет средств федерального бюджета, получающих государственную академическую стипендию.

Показатель	Кол-во чел.
ченного на решение задач в области гражданской обороны, Службе внешней разведки РФ, органах федеральной службы безопасности, органах государственной охраны и федеральном органе обеспечения мобилизационной подготовки органов государственной власти РФ на воинских должностях, подлежащих замещению солдатами, матросами, сержантами, старшинами, и уволенных с военной службы	
студентов, получающих государственную социальную стипендию по основаниям, не указанным в предыдущих пунктах	0

На 31.12.2019 студентов, получающих стипендии в соответствии с Порядком о назначении стипендии нуждающимся студентам, обучающимся на первом и втором курсах по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета по программам бакалавриата и имеющим оценки успеваемости «хорошо» и «отлично» и на основании решения Учёного совета Финуниверситета приказом филиала может назначаться ежемесячно стипендия нуждающимся студентам 1 и 2 курсов, обучающимся по программам бакалавриата по очной форме обучения за счёт бюджетных ассигнований федерального бюджета и имеющим оценки успеваемости «хорошо» и «отлично», в филиале нет.

Численность студентов, получающих ежемесячную дополнительную выплату за исполнение обязанностей старосты учебной группы, за отчётный период составила 8 чел., все они обучаются по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета.

Материальная поддержка оказана студентам филиала в 2019 г. 4 раза на сумму 397,1 тыс. руб.

Студенты филиала пользуются правом на получение именных стипендий, порядок назначения и выплаты которых определяется органами государственной власти, местного самоуправления, юридическими лицами, в том числе Финуниверситетом, и физическими лицами, учредившими эти стипендии. Так, студентка 2 курса бакалавриата направления подготовки 38.03.01 Экономика Маценко Наталья получает именную стипендию Губернатора Курской области (ежемесячно в размере 1 000 руб.), студентка 4 курса бакалавриата направления подготовки 38.03.01 Экономика Чвыкова Алина получает стипендию Президента Российской Федерации (ежемесячно в размере 2 200,00 руб.).

Большое внимание уделяется информационному обеспечению воспитательного процесса и социальной работы. На официальном сайте филиала размещена вся нормативная база, в т.ч. университета и филиала, условия осуществления социально-воспитательной работы, а также находят отражение все значительные мероприятия.

Социально-бытовое обеспечение обучающихся организовано по направлениям: медицинское обслуживание, качественное обеспечение питанием, развитие творческого потенциала, организация отдыха и спортивного досуга.

Следует отметить, что в филиале созданы благоприятные условия для внеучебной работы студентов как по очной, так и по заочной формам обучения.

Для осуществления воспитательной работы филиал располагает достаточной материально-технической базой, оснащенной соответствующим оборудованием: конференц-зал; учебно-методический кабинет; аудитории; спортплощадки (аренда); общежитие (аренда); комплексное звуковое оборудование, мультимедиапроектор и пр.

Выводы: в системе управления воспитательной деятельностью определена следующая организационная структура на уровне филиала – Ученый совет, комиссия по воспитательной работе, кафедры, учебная часть, институты кураторов и старост, студенческий Совет, студенческое научное общество, служба социально-психологической поддержки студентов, ответственный за социальную работу. Результатом активной работы администрации филиала, комиссии по воспитательной работе и Студсовета стало расширение контактов не только с Комитетом по делам молодежи и туризму Курской области, но и с Администрацией Курской области, Курской областной Думой, Избирательной комиссией Курской области, управлением по делам молодежи и демографической политики Администрации г. Курска. В филиале практикуются разнообразные формы и направления воспитательной работы. С 2013 года к организации воспита-

тельной деятельности подключились кафедры, созданные в филиале, особую роль в силу своей специфики играет кафедра «Философия, история и право», которая уделяет большое внимание формированию среды, способствующей развитию социальной и культурной компетентности личности, ее самоопределению в социуме, формированию гражданина, семьянина-родителя, специалиста-профессионала.

На 31.12.2019 88% контингента очников-бюджетников получают государственную академическую стипендию (с учетом студентов первого курса), 40% контингента очников-бюджетников получают максимальный размер стипендии. За достижения в учебной, научно-исследовательской, общественной, культурно-творческой деятельности получают повышенную государственную академическую стипендию 6 чел. (6,1% контингента очников, обучающихся за счет средств федерального бюджета), 2 студента получают именные стипендии (2,1% от контингента очных студентов): студентка 2 курса бакалавриата направления подготовки 38.03.01 Экономика Маценко Наталья получает именную стипендию Губернатора Курской области (ежемесячно в размере 1 000 руб.), студентка 4 курса бакалавриата направления подготовки 38.03.01 Экономика Чвыкова Алина получает стипендию Президента Российской Федерации (ежемесячно в размере 2 200,00 руб.).

В рамках реализации Концепции воспитательной работы в 2019 г. студенты филиала приняли участие в 116 внеаудиторных мероприятиях научного, познавательного, творческого, культурно-массового, общественно-патриотического, благотворительного и спортивного характера (охват контингента составляет около 40% (182 участника), при этом охват очного контингента достигает более 90%, магистрантов – 100%). Ежегодно студенты филиала принимают участие в реализации Международного проекта «Славянское содружество», который насчитывает более 400 участников из городов России и стран ближнего зарубежья. В 2019 г. делегация филиала в составе 5 чел., отмеченная благодарностью организаторов, представила два проекта.

В 2019 году 3 студента филиала приняли участие в творческом молодежном фестивале «Таврида» (республика Крым) в качестве волонтеров.

С 14.09.2019 г. в Курском филиале открыт публичный лекторий «Центр интеллектуальных компетенций», в рамках которого проходят встречи с общественными деятелями, ведущими учеными и предпринимателями. За первое полугодие 2019-2020 уч. года состоялось 16 встреч.

Участие студентов в различных мероприятиях городского, областного, всероссийского и международного масштаба неоднократно отмечалось грамотами, дипломами, благодарственными письмами и иными поощрениями: всего за 2019 г. 44 обучающимся получено 65 различных наград и поощрений 31 обучающимся (30 – наград и поощрений в научных мероприятиях, 30 наград и поощрений в творческих, культурно-массовых, общественно-патриотических и иных конкурсах, 5 наград и поощрений в спортивных мероприятиях).

6. Материально-техническое обеспечение (включая формы 28, 29, 30).

6.1. Материально-техническая база (включая форму 28).

Филиал располагает современной материально-технической базой, состояние которой постоянно обновляется. Здание филиала, имеющее статус выявленного объекта культурного наследия, находящегося под охраной государства, зарегистрированного под № 391 в Списке вновь выявленных объектов, представляющих историческую, научную, художественную или иную культурную ценность, утвержденном председателем комитета по культуре и искусству администрации Курской области от 16.01.1995 (что подтверждено охранным обязательством № 17 по недвижимому памятнику истории и культуры, выданному Финуниверситетом в лице филиала комитету по культуре Курской области 19.06.2015), включен приказом Управления по охране объектов культурного наследия Курской области Администрации Курской области от 07.06.2017 № 01-09/075 в единый государственный реестр объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации в качестве объекта культурного наследия регионального значения как памятник истории, архитектуры и градостроительства «Здание общежития духовной семинарии». Здание является федеральной собственностью и закреплено на праве оперативного управления за Финуниверситетом:

1) свидетельство серии 46 АЗ № 016349 от 17.06.2010 о государственной регистрации права собственности РФ на трехэтажное нежилое здание площадью 3773,1 кв. м, расположенное по адресу: г. Курск, ул. Ломоносова, д. 3, выданное Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Курской области;

2) свидетельство серии 46 БА № 138084 от 22.05.2015 (повторное, выдано взамен свидетельства от 18.09.2012 в связи с изменением полного наименования университета) о государственной регистрации права оперативного управления Финансового университета на здание выдано Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Курской области.

Земельный участок площадью 5317 кв.м., на котором расположено здание филиала, находится в собственности РФ и закреплено за головным вузом на праве постоянного (бессрочного) пользования:

1) свидетельство серии 46 АГ № 175004 от 20.02.2008 о государственной регистрации права собственности РФ на земельный участок выдано Управлением федеральной регистрационной службы по Курской области;

2) свидетельство серии 46 БА № 138085 от 22.05.2015 (повторное, выдано взамен свидетельства от 18.09.2012 в связи с изменением полного наименования университета) о государственной регистрации права постоянного (бессрочного) пользования Финуниверситета на земельный участок выдано Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Курской области.

Общая площадь здания филиала составляет 3773,1 кв. м и позволяет вместить необходимое количество всех категорий обучающихся. Помещения для проведения занятий по физкультуре (общей площадью 370,2 кв. м) арендуются у автономного учреждения Курской области «Управление по организации и проведению спортивных мероприятий» (табл. 6.1.1, форма 28).

Количество зданий, в которых расположен филиал, всего – 2: 1 здание учебно-лабораторного корпуса; а также арендованные помещения, расположенные по адресу: г. Курск, ул. Ленина, 56-58, на первом этаже здания Южной трибуны стадиона «Трудовые резервы», общей площадью 370,2 кв. м. Оба здания оборудованы системой видеонаблюдения, имеют все виды благоустройства, доступны для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

На одного обучающегося, приведенного к очной форме обучения – 106,75 чел. (исходя из контингента филиала на 01.10.2019), приходится 35,34 кв. м общей площади (с учетом арендованной), в т.ч. 31,8 кв. м общей площади помещений, закрепленных на праве оперативного управления.

Таблица 6.1.1

Сведения о материально-техническом обеспечении Курского филиала Финуниверситета

№	Адрес (местоположение) здания, строения, сооружения, помещения	Назначение оснащенных зданий, строений, сооружений, помещений (учебные, учебно-лабораторные, административные, подсобные, помещения для занятия физической культурой и спортом, для обеспечения обучающихся, воспитанников и работников питанием и медицинским обслуживанием, иное), территорий с указанием площади (кв. м)	Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда и т.п.)	Наименование собственника, арендодателя и пр.	Документ-основание возникновения права (указываются реквизиты и сроки действия)	Кадастровый (или условный) номер объекта недвижимости, код ОКАТО, код ОКТМО по месту нахождения объекта недвижимости. Номер записи регистрации в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и сделок с ним	Реквизиты санитарно-эпидемиологического заключения	Реквизиты заключения о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности
1.	305016, Курская область, г. Курск, ул. Ломоносова, д. 3	Здание, общая площадь 3 773,1 кв. м, учебно-лабораторные площади – 3 773,1 кв. м, в т.ч.: учебная – 1 364,1 кв. м; учебно-вспомогательная – 814,6 кв. м; площадь научно-исследовательских подразделений – 20,8 кв. м, подсобная – 1 573,6 кв. м (из нее – пункт общественного питания (буфет) – 98,1 кв. м) и медкомната – 31,9 кв. м)	Государственная собственность РФ, находится в оперативном управлении Финансового университета, закреплено учредительными документами за филиалом	Собственником имущества Финуниверситета является РФ. Функции и полномочия собственника имущества переданного университету, осуществляет Федеральное агентство по управлению государственным имуществом ⁴⁸	1. Решение исполнительного комитета Курского областного Совета народных депутатов от 22.12.1983 № 539 «О передаче здания бывшей школы №25 г. Курска с баланса Ленинского РОНО на баланс Всесоюзного заочного финансово-экономического института». 2. Распоряжение исполнительного комитета Курского городского Совета народных депутатов от 05.01.1984 № 3-р «О передаче здания бывшей школы №25 г. Курска с баланса Ленинского РОНО на баланс Всесоюзного заочного финансово-экономического института». 3. Акт приема-передачи от 17.01.1984 здания школы №25. 4. Свидетельство серии 46 АЗ № 016349 от 17.06.2010 Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Курской области о государственной регистрации права собственности РФ на здание. 5. Свидетельство серии 46 БА № 138084 от 22.05.2015 Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Курской области о государственной регистрации права оперативного управления Финуниверситета на здание. 6. Постановление администрации города Курска от 26.08.1997 № 143 «О выдаче государственного акта на право бессрочного (постоянного) пользования землей Всероссийскому заочному финансово-экономическому институту». 7. Свидетельство серии 46 АГ № 175004 от 20.02.2008 Управления федеральной регистрационной службы по Курской области о государственной регистрации права собственности РФ на земельный участок. 8. Свидетельство серии 46 БА № 138085 от 22.05.2015 Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Курской области о государственной регистрации права постоянного (бессрочного) пользования Финуниверситета на земельный участок	№ 46:29:102285:177; ОКАТО: 38401365000; ОКТМО: 38701000. № 46-46-01/128/2012-372	Санитарно-эпидемиологическое заключение Управления Роспотребнадзора по Курской области от 29.04.2015, № 46.01.12.000.М.0 00146.04.15	Заключение о соответствии объекта защиты требований пожарной безопасности ГУ МЧС России по Курской области от 10.07.2015, № 110

⁴⁸ Устав Финуниверситета в редакции постановления РФ от 31.01.2012 № 59.

№	Адрес (местоположение) здания, строения, сооружения, помещения	Назначение оснащенных зданий, строений, сооружений, помещений (учебные, учебно-лабораторные, административные, подсобные, помещения для занятия физической культурой и спортом, для обеспечения обучающихся, воспитанников и работников питанием и медицинским обслуживанием, иное), территорий с указанием площади (кв. м)	Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда и т.п.)	Наименование собственника, арендодателя и пр.	Документ-основание возникновения права (указываются реквизиты и сроки действия)	Кадастровый (или условный) номер объекта недвижимости, код ОКАТО, код ОКТМО по месту нахождения объекта недвижимости. Номер записи регистрации в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и сделок с ним	Реквизиты санитарно-эпидемиологического заключения	Реквизиты заключения о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности
2.	305004, Курская область г. Курск, ул. Ленина, д. 56-58	Помещения для проведения занятий по физической культуре на первом этаже южной трибуны стадиона «Трудовые резервы», 370,2 кв. м: нежилое помещение № 20 – игровая, 327,7 кв.м.; нежилое помещение № 19 – раздевалка, 30,6 кв.м; нежилое помещение № 34 – раздевалка, 11,9 кв.м	Государственная собственность Курской области, находится в оперативном управлении автономного учреждения Курской области «Управление по организации и проведению спортивных мероприятий», передано в аренду филиалу	Собственником имущества автономного учреждения Курской области «Управление по организации и проведению спортивных мероприятий» является Курская область. Функции и полномочия собственника имущества переданного учреждению, осуществляет комитет по управлению имуществом Курской области	1. Договор аренды № 33/1-сп, от 06.07.2016 на 2016-2017 уч.г. Срок аренды с 01.09.2016 по 10.07.2017. 2. Договор аренды № 45-сп, от 29.06.2017 на 2017-2018 уч.г. Срок аренды с 01.09.2017 по 10.07.2018. 3. Дополнительное соглашение от 28.08.2018 б/н о внесении изменений в договор аренды нежилых помещений № 45-сп от «29» июня 2017 г., расположенных по адресу: Курская область, г. Курск, ул. Ленина, д.56-58, об изменении срока аренды: с 11.07.2018 по 08.07.2019 4. Дополнительное соглашение от 09.07.2019 б/н о внесении изменений в договор аренды нежилых помещений № 45-сп от «29» июня 2017 г., расположенных по адресу: Курская область, г. Курск, ул. Ленина, д.56-58, об изменении срока аренды: с 09.07.2019 по 12.07.2020	№ 46:29:102310:106; ОКАТО: 38401365000; ОКТМО: 38701000. № 46-46-01/080/2013-22	Санитарно-эпидемиологическое заключение Управления Роспотребнадзора по Курской области от 23.07.2015, № 46.01.12.000.М.0003 08.07.15	Заключение о соответствии объекта защиты требований пожарной безопасности ГУ МЧС России по Курской области от 10.07.2015, № 110
Всего (кв. м):		4143,3	X	X	X	X	X	X

Примечание: Решением Арбитражного суда Курской области от 13.06.2018 № А35-2373/2018 признано право собственности РФ на объекты недвижимости, расположенные по адресу: Курская область, г. Курск, ул. Ломоносова, д. 3 и находящиеся в фактическом пользовании Финуниверситета (Курского филиала): нежилое помещение I в здании литер В1 общей площадью 23,1 кв.м, с кадастровым номером 46:29:102286:2163; нежилое помещение II в здании литер В1 общей площадью 37,5 кв.м, с кадастровым номером 46:29:102286:2162, которые в совокупности представляют собой гараж филиала для служебного автомобиля. 25.06.2018 Финуниверситет обратился в МГУ Росимущества в Курской и Белгородской областях (исх. № 4338) с ходатайством об осуществлении госрегистрации права собственности РФ на вышеуказанные объекты недвижимости. Управление Росреестра по Курской области зарегистрировало право собственности РФ на указанные объекты недвижимости (выписки из ЕГРН от 15.08.2018). В настоящее время проводится оформление права оперативного управления Финуниверситета на данные объекты.

Для образовательного процесса используются: в здании филиала 6 лекционных залов и 13 аудиторий для проведения практических (семинарских) занятий на 1008 посадочных места; 2 компьютерных класса на 103 посадочных места, учебно-методический кабинет для самостоятельной работы студентов, оснащенный ПК, на 19 мест, библиотека с читальным залом и пр.; на арендованных площадях – спортзал с учебно-вспомогательными помещениями и открытая спортивная площадка.

Из помещений культурно-бытового назначения имеется актовый зал (конференц-зал) на 96 мест, зал заседаний Ученого совета, буфет на 36 посадочных мест, медицинская комната.

Базы практики используются филиалом, в основном, у сторонних организаций по договорам и соглашениям. В 2019 г. у 11 деловых партнеров, с которыми у филиала заключены долгосрочные договорные отношения (сроком на 5 и более лет), прошли практику студенты в 2018-2019 уч. году (программы бакалавриата) и 2019-2020 уч. году (программы магистратуры). В целом на 31.12.2019 филиалом заключены 85 долгосрочных договоров сроком на 5 и более лет с деловыми партнерами филиала (12 новых договоров заключено в 2019 г. и 4 договора перезаключено). Кроме объектов, с которыми филиалом установлены долгосрочные договорные отношения, в качестве баз практики (учитывая специфику заочного обучения) используются объекты, с которыми подписаны индивидуальные соглашения сроком на 1 год, заключаемые по месту фактической работы студентов или их потенциальной (будущей) работы.

Т.о., количество объектов практики, фактически использовавшихся в 2019-2020 уч.г., (программы бакалавриата) – 64: 64 сторонних объекта – предприятия (организации, учреждения) – партнеры филиала, на которых было выделено 67 мест, фактически были использованы все 67 мест. На каждом из объектов выделено от 1 до 11 мест, из них: 50 мест выделено на основании 26 договоров; 17 мест – 17 соглашений, заключенных на 1 год.

В филиале сформирована необходимая инфраструктура научно-образовательного воспитательного процесса, включающая безопасные условия пребывания обучающихся в филиале:

1. Предоставление жилых помещений в общежитиях (статья 39 (предоставление жилых помещений в общежитиях) Федерального закона от 29.12.2013 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»):

Собственных общежитий филиал не имеет, в связи с чем заключен договор предоставления мест в общежитии от 02.09.2019 г. сроком на 5 лет о размещении студентов и абитуриентов филиала в общежитии ОБПОУ «Курский монтажный техникум». Общежитие находится по адресу: г. Курск, ул. Ломоносова, д. 18-20. Аналогично прошлому договору от 12.05.2014 г. планируется заключение дополнительных соглашений. К договору предоставления мест в общежитии №1/20/100.15/02-18 от 12.05.2014 заключались дополнительные соглашения на каждый учебный год:

- 1) от 23.06.2015, рег. № 05/100.15/02-18 о предоставлении в 2015-2016 уч.г. 50 мест;
- 2) от 11.07.2016, рег. № 02/100.15/02-18 о предоставлении в 2016-2017 уч.г. 50 мест;
- 3) от 16.06.2017, рег. № 01/100.15/02-18 о предоставлении в 2017-2018 уч.г. 50 мест;
- 4) от 01.07.2018, рег. № 01/100.15/02-18 о предоставлении в 2018-2019 уч.г. 30 мест.

На период размещения и временного проживания в общежитии ОБПОУ «КМТ» студентов и абитуриентов филиала на данных студентов и абитуриентов распространяются требования Положения о студенческом общежитии областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский монтажный техникум», Правил внутреннего распорядка для обучающихся, проживающих в общежитии областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский монтажный техникум», иных локальных нормативных актов ОБПОУ «КМТ», регламентирующих порядок и условия размещения и временного проживания в общежитии техникума, размер платы за пользование жилым помещением и коммунальные услуги в общежитии. Места в общежитии техникума предоставляются студентам и абитуриентам филиала на основании договора о проживании в студенческом общежитии техникума, заключаемого между студентами и/или абитуриентами Курского филиала Финуниверситета и ОБПОУ «КМТ» в соответствии с действующим законодательством РФ, Положением о студенческом общежитии ОБПОУ «КМТ».

В целях организации и проведения работы в филиале по размещению студентов и абитуриентов филиала в общежитии техникума распоряжением филиала от 21.08.2014 № 46 (в ред. распоряжения от 11.10.2016 № 46) назначены ответственными лицами за:

организацию и контроль осуществления работы по размещению студентов и абитуриентов филиала в общежитии техникума зав. учебной частью Фомина С.В.;

осуществление работы по размещению студентов и абитуриентов филиала в общежитии техникума диспетчер учебной части Мишина Н.В.

Стоимость проживания в общежитии установлена приказом ОБПОУ «КМТ» от 17.08.2018 № 144-осн и составляет в 2018-2019 уч.г. для студентов филиала очной формы обучения 2 000 рублей в месяц за 1 койко-место.

100% (4 чел., очная форма обучения) нуждающихся в общежитии студентов филиала в отчетном периоде обеспечены общежитием.

2. Организация питания обучающихся (п. 15 части 3 статьи 28 и п. 2 части 1 статьи 41 (охрана здоровья обучающихся) Федерального закона от 29.12.2013 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:

26.06.2015 заключен договор аренды помещений здания, находящегося в оперативном управлении, заключенный в соответствии с пунктом 14 части 1 статьи 17.1 Федерального закона от 26 июля 2006 г. №135-ФЗ «О защите конкуренции», рег. № 1/100.15/15-41 с ИП Свешниковым Р.А. по согласованию с Территориальным управлением Федерального агентства по управлению государственным имуществом в Курской области (согласование договора аренды от 25.06.2015 № 3552, согласование стоимости ставки арендной платы за 1 кв. м от 24.06.2015 № 3531). Данный договор действует с момента подписания его сторонами по договору (с 26.06.2015) по 26.06.2020. Договор вступил в силу 26.06.2015 с даты его государственной регистрации в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и сделок с ним Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Курской области, номер регистрации 46-46/001-46/001/028/2015-333/1.

3. Организация и создание условий для профилактики заболеваний и оздоровления обучающихся, для занятия ими физической культурой и спортом (п. 5 части 1 статьи 41 (охрана здоровья обучающихся) Федерального закона от 29.12.2013 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:

Для проведения методико-практических и учебно-тренировочных занятий по дисциплинам «Физическая культура», «Элективные дисциплины по физической культуре и спорту» филиал использует специально оборудованные спортивные помещения. На 2015-2016 уч.г. с автономным учреждением Курской области «Управление по организации и проведению спортивных мероприятий» (далее – АУ КО «УОПСМ») заключен договор аренды имущества, закрепленного на праве оперативного управления за АУ КО «УОПСМ», расположенного по адресу: 305004, Курская область, г. Курск, ул. Ленина, д. 56-58, с согласия собственника имущества – комитета по управлению имуществом Курской области, от 23.06.2015, № 33-сп (с изменениями в ред. дополнительного соглашения № 1 от 01.04.2016). Срок аренды – с 01.09.2015 по 10.07.2016. Филиал арендовал нежилые помещения, расположенные на первом этаже здания Южной трибуны стадиона «Трудовые резервы», общей площадью 370,2 кв. м.

В октябре 2015 г. адрес арендованного спортобъекта – нежилых помещений здания Южной трибуны стадиона «Трудовые резервы» – внесен в лицензию филиала (Приложение № 13.1 к лицензии по филиалу на основании приказа Рособрандзора от 19.10.2015 № 1875 переоформлено на Приложение № 13.2 от 09.06.2015 № 1495 серия 90П01 № 0027646).

На 2016-2017 уч.г. заключен договор аренды № 33/1-сп, от 06.07.2016. Срок аренды – с 01.09.2016 по 10.07.2017. На 2017-2018 уч.г. заключен договор аренды № 45-сп, от 29.06.2017. Срок аренды – с 01.09.2017 по 10.07.2018. На 2018-2019 уч.г. заключено дополнительное соглашение от 28.08.2018 б/н о внесении изменений в договор аренды нежилых помещений № 45-сп от «29» июня 2017 г., расположенных по адресу: Курская область, г. Курск, ул. Ленина, д. 56-58, об изменении срока аренды: с 11.07.2018 по 08.07.2019.

На 2019-2020 уч.г. заключено дополнительное соглашение от 19.07.2019 рег. № 02/100.15/02-18 о внесении изменений в договор аренды нежилых помещений № 45-сп от «29» июня 2017 г., расположенных по адресу: Курская область, г. Курск, ул. Ленина, д. 56-58, об изменении срока аренды: с 11.07.2018 по 08.07.2019.

Помещение соответствует обязательным требованиям при осуществлении образовательной деятельности пожарной безопасности и санитарным правилам, имеют достаточное необходимое количество для проведения занятий по физической культуре оборудования, мебели, а также спортивного инвентаря, как находящихся в собственности филиала, так и переданных АУ КО «УОПСМ» филиалу в безвозмездное временное пользование на основании договоров безвозмездного пользования имуществом (от 03.07.2015, рег. № 06/100.15/02-18; от 11.07.2016, рег. № 01/100.15/02-18; от 11.07.2017, рег. № 02/100.15/02-18; от 31.08.2018, рег. № 02/100.15/02-18; от 09.07.2019, рег. № 02/100.15/02-18).

4. Создание условий для организации оказания первичной медико-санитарной помощи обучающимся в филиале органами исполнительной власти Курской области в сфере здравоохранения (часть 3 статьи 41 (охрана здоровья обучающихся) Федерального закона от 29.12.2013 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»):

4.1. Для организации медицинского амбулаторного обслуживания студентов, сотрудников и ППС по месту нахождения медучреждения заключен договор от 14.09.2009 со сроком действия до 14.09.2016 об оказании амбулаторной медицинской помощи обучающимся и работникам филиала с ОБУЗ «Курская городская больница №2» – многопрофильным медучреждением, включающим в себя, в том числе, взрослую и детскую поликлиники, которые находятся в шаговой доступности от филиала (1-2 минуты ходьбы до зданий как взрослой, так и детской поликлиник), которое занимается обслуживанием филиала с 2004 года.

4.2. Для организации медицинского амбулаторного обслуживания студентов, сотрудников и ППС по месту нахождения филиала:

распоряжением филиала от 19.03.2014 № 19 (в доп. к распоряжению от 10.12.2009 №05/10-6/1-194) закреплено функциональное назначение комнат №№ 18, 19, 19а, 20 для использования для оказания: 1) первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях; 2) первичной врачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях; 3) первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях;

проведена закупка мебели, медоборудования для медучреждений; произведено переоборудование медкомнаты;

филиалом получено санитарно-эпидемиологическое заключение № 46.01.12.000.М.000368.06.14, от 18.06.2014, выданное Управлением Роспотребнадзора по Курской области на основании экспертного заключения ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Курской области» от 23.05.2014 № 10-20/494, на медкомнату для осуществления медицинской деятельности;

22.08.2014 с ОБУЗ «Курская городская горбольница № 2» заключен договор о совместной деятельности по организации и предоставлению медицинской помощи обучающимся на базе медкабинета филиала, рег. № 28/100.15/02-18, бессрочно (срок действия договора соответствует сроку действия лицензии медучреждения на меддеятельность – бессрочно);

10.11.2014 подписан договор безвозмездного пользования помещениями здания, находящегося в оперативном управлении, заключенный в соответствии с п. 1 ч. 3.2. статьи 17.1 Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции» между Финуниверситетом и ОБУЗ «Курская городская больница № 2» с согласия ТУ Росимущества в г. Москве, рег. № Д-30/369; 14.11.2014 помещение передано по акту № 1 ОБУЗ «Курская городская больница № 2»;

08.12.2014 Комитетом здравоохранения Курской области выдана ОБУЗ «Курская городская больница №2» лицензия на осуществление медицинской деятельности на базе медкабинета филиала, рег. № ЛО-46-01-00231 (Приложение № 1 серии ЛО № 003886), бессрочно, на:

1) оказание первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по: вакцинации (проведению профилактических прививок), сестринскому делу, сестринскому делу в педиатрии;

2) оказание первичной врачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по: вакцинации (проведению профилактических прививок), педиатрии, терапии.

В 2019 году 17 чел. штатного ППС, 4 чел. сотрудников Курского филиала, непосредственно участвующих в образовательном процессе, директор филиала прошли обучение навыкам оказания первой медицинской помощи по программе «Оказание первой помощи в образовательной организации» (18 часов, 12-14.11.2019 г.) (на основании приказа филиала от 10.10.2017 №50/о «Об обучении педагогических работников филиала навыкам оказаний первой помощи»).

5. Обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность в части создания необходимых условий для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (часть 8 статьи 41 (охрана здоровья обучающихся) Федерального закона от 29.12.2013 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»):

5.1. В филиале обеспечиваются и совершенствуются материально-технические условия беспрепятственного доступа лиц, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, в учебные помещения, буфет, туалетные, другие помещения, условия их пребывания в указанных помещениях (наличие пандусов, поручней, расширенных дверных проемов и др.):

проведены соответствующие строительные работы и смонтировано спецоборудование для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, акт ввода в эксплуатацию № 1 от 04.08.2014: подготовлен въезд со служебного входа (произведено бетонирование площадки на входе с соблюдением необходимого уклона); переоборудованы туалетные комнаты;

обеспечен беспрепятственный доступ в учебные и другие помещения, в том числе вход в учебные аудитории, библиотеку, буфет и т.д. оборудован расширенными дверными проемами, а также созданы необходимые условия пребывания в указанных помещениях. На видных местах размещены соответствующие информационные таблички.

5.2. Для адаптации к восприятию обучающимися лицами с нарушенным слухом справочного, учебного материала обеспечиваются соответствующие условия (визуальная информация на сайте, на доске объявлений; применение сигналов, оповещающих о начале и конце занятия (слово «звонок» пишется на доске и т.д.)), в том числе заключено соглашение о сотрудничестве между филиалом и Курским Региональным отделением Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих» (№ 36/100.15/02-18 от 17.10.2014) о предоставлении данной категории обучающихся услуг ассистента (помощника), оказывающего обучающимся (абитуриентам) необходимую специализированную техническую помощь по переводу русского жестового языка (сурдопереводу).

5.3. Для адаптации к восприятию лицами с нарушениями зрения создаются специальные условия и проводятся соответствующие мероприятия (обеспечивается необходимый уровень освещенности помещений; предоставляется возможность использовать компьютер во время занятий и право записи объяснения на диктофон (по желанию обучающегося); ПЭВМ оборудованы специальными приспособлениями и т.д.).

5.4. Приказом филиала в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Минобрнауки России от 19.12.2013 № 1367 и в целях доступности получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья создана группа для сопровождения указанных категорий обучающихся (основной и дополнительный состав), члены которой согласно закрепленным функциям оказывают обучающемуся (абитуриенту) необходимую техническую помощь (ситуационную помощь) для обеспечения доступа наравне с другими к аудиториям, библиотеке, буфету, санитарно-гигиеническим помещениям, иным объектам учебной и социально-бытовой инфраструктуры в зависимости от вида и выраженности имеющегося у инвалида нарушения здоровья, а также консультационную и информационную поддержку.

5.5. В 2016 г. во исполнение приказов Минобрнауки России от 09.11.2015 № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи», от 02.12.2015 №

1399 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования»), письма Минобрнауки России от 12.02.2016 № ВК-270/07 «Об обеспечении условий доступности для инвалидов объектов и услуг в сфере образования» проведены обследование объектов филиала и услуг в сфере образования, оказываемых филиалом, на предмет их доступности для инвалидов, и паспортизация здания филиала.

На основе Паспорта доступности для инвалидов объекта и предоставляемых на нем услуг в сфере образования, разработанного по форме согласно письму Минобрнауки России от 12.02.2016 № ВК-270/07, согласованного Курской областной общественной организацией Всероссийского общества инвалидов, утверждён план действий филиала по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов филиала и услуг в сфере образования, оказываемых филиалом (Дорожная карта), на период до 2030 г. По итогам проведённой паспортизации филиал признан условно доступным для лиц с ограниченными возможностями здоровья, что является достаточным основанием для возможности пребывания указанных категорий граждан в филиале и предоставления им образовательных услуг с учетом дальнейшего увеличения степени доступности филиала на основе реализации мероприятий Дорожной карты. За последние 3 года 87% НПП филиала и 94% сотрудников, чья работа непосредственно связана с учебным процессом, прошли обучение по программам повышения квалификации по организации образовательного процесса для обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

6. В целях нормативно-правового обеспечения организации охраны здоровья обучающихся в филиале, в том числе определения общих правил функционирования в филиале отдельных элементов системы мер по охране здоровья обучающихся, защиты детей от информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию, и в целях формирования культуры здорового образа жизни у участников учебно-воспитательного процесса филиала, организации и проведения в филиале мероприятий по охране здоровья обучающихся:

1) разработаны и утверждены:

Положение об охране здоровья обучающихся в Курском филиале Финуниверситета (приказом филиала от 23.12.2015 № 54/о, в ред. от 16.11.2016 № 75/о);

Программа мероприятий по охране здоровья обучающихся в Курском филиале Финуниверситета на 2016-2020 годы: по пропаганде и обучению навыкам здорового образа жизни, требованиям охраны труда; организации и созданию условий для профилактики заболеваний и оздоровления обучающихся, для занятия ими физической культурой и спортом; профилактике и запрещению курения, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, их прекурсоров и аналогов и других одурманивающих веществ; профилактике несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в филиале; предупреждению заболеваний, вызываемых ВИЧ-инфекцией; предупреждению правонарушений в студенческой среде филиала (приказом филиала от 23.12.2015 № 59/о, в ред. от 16.11.2016 № 75/о);

2) выполнены требования к административным и организационным мерам, техническим и программно-аппаратным средствам защиты детей от информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию, которые применяются при обороте информационной продукции, содержащей информацию, запрещенную для распространения среди детей в соответствии с ч. 2 ст. 5 Федерального закона от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», в местах, доступных для детей, а также при предоставлении доступа к информации, распространяемой посредством информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет», в местах, доступных для детей, установленных приказом Минкомсвязи России от 16.06.2014 № 161 (далее – Требования):

доступ обучающихся филиала к сети «Интернет» регламентируется Положением об использовании сети «Интернет» в Курском филиале Финуниверситета в научно-образовательных целях, утверждённым приказом филиала от 02.12.2014 № 68/о (далее – Положение), работа на ПЭВМ в сети «Интернет» в компьютерных классах, учебно-методическом кабинете, читальном

зале библиотеки – Положением, а также Правилами работы на компьютерах в сети «Интернет» в компьютерных классах, учебно-методическом кабинете, читальном зале библиотеки;

для исключения доступа обучающихся к ресурсам сети «Интернет», содержащим информацию, несовместимую с задачами образования и воспитания, в филиале на ЭВМ установлен специализированный программный продукт контентной фильтрации «Интернет Цензор»⁴⁹;

с целью осуществления внутреннего контроля за соблюдением законодательства о защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию, соответствием применяемых административных и организационных мер защиты детей от информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию, локальным актам филиала, изданным в соответствии с подпунктом 3.1 Требований, в филиале приказом от 02.12.2014 № 68/о создана постоянно действующая комиссия по контролю за соблюдением законодательства РФ о защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию.

Содержание имущества, в т.ч. инженерно-технического, пожарного оборудования, поддержание санитарно-экологического состояния филиала обеспечено в соответствии с установленными требованиями:

заключение о соответствии объекта защиты требований пожарной безопасности на здание филиала в Главном управлении МЧС России по Курской области, от 10.07.2015, № 110, на задание филиала (г. Курск, ул. Ломоносова, д. 3) и арендованный спортобъект (г. Курск, ул. Ленина, 56-58, нежилые помещения №№ 19, 20 и 34), положительное;

санитарно-эпидемиологические заключения, выданные филиалу Управлением Роспотребнадзора по Курской области: 29.04.2015, № 46.01.12.000.М.000146.04.15, на адрес филиала, по видам образовательной деятельности, положительное; 23.07.2015, № 46.01.12.000.М.000308.07.15, на адрес арендованного спортобъекта, по видам образовательной деятельности, положительное.

Филиал оборудован пожарной сигнализацией «Сигнал-20», светозвуковым оповещателем «Маяк 12», из первичных средств пожаротушения имеется 24 огнетушителя типа СО2ОУ-03 2008 г. выпуска, перезарядка производится периодически, в соответствии с установленным регламентом проводится ежемесячное техническое обслуживание пожарного оборудования. Имеется прямая связь с центральным пультом ГУ МЧС России по Курской области.

Последняя проверка соответствия требованиям пожарной безопасности проводилась Отделом надзорной деятельности по г. Курску и Курской области Управления надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления МЧС России по Курской области с 01 по 28 апреля 2016 г. на основании распоряжения органа государственного контроля (надзора) от 15.03.2016 № 132 и уведомления о проведении проверки и представлении документов от 28.03.2016 № 404-2-6-17. По результатам проверки нарушений не выявлено.

Обеспечивается проведение работ по техническому содержанию и ремонту учебного корпуса и других сооружений. К осенне-зимнему отопительному сезону ежегодно проводится ремонт и промывка теплового узла, отопительной системы, гидравлическое испытание на плотность элеваторного узла и систем теплоснабжения здания филиала.

Содержание и эксплуатация здания, выполнение работ, оказание услуг и поставка товаров, которые формируют материально-техническую базу, осуществляется на основании заключённых прямых договоров и государственных контрактов.

Систематически проводятся работы по охране труда и технике безопасности (утверждён новый состав комиссии по охране труда, переработаны и утверждены инструкции по охране труда, проводятся вводные, текущие, повторные инструктажи и т.д.).

Охрана филиала обеспечивается силами группы охраны и режима в сотрудничестве с ЧОП «Тотал-безопасность» с помощью кнопки тревожной сигнализации. Система видеонаблюдения включает 12 видеокамер (5, установленных по внешнему периметру, 2 – на каждом эта-

⁴⁹ Является свободно распространяемым программным продуктом, доступным для установки на основании лицензионного соглашения с ООО «Интернет Цензор», по которому лицензиар (ООО «Интернет Цензор») предоставляет лицензиату (филиалу) неэксклюзивную лицензию при соблюдении условий соглашения. Количество мест в филиале: не ограничено.

же, купольной на центральном входе) и блок видеозаписи. Ведётся контроль и учёт нахождения автотранспорта по внешнему периметру здания и на автостоянке.

Руководством филиала проводится работа по гражданской обороне (Далее – ГО) и чрезвычайным ситуациям (далее – ЧС), антитеррористической защищённости и пожарной безопасности зданий и сооружений филиала, работников и обучающихся, которая строится в тесном взаимодействии с органами законодательной и исполнительной власти г. Курска и Курской области, УФСБ по Курской области, ГУ МЧС России по Курской области, УВД г. Курска и другими заинтересованными ведомствами и организациями по данному вопросу в соответствии с планом основных мероприятий филиала по совершенствованию гражданской обороны в филиале (утверждается ежегодно). Филиал обеспечен средствами индивидуальной защиты. Распоряжениями директора филиала, как начальника ГО филиала, назначен ответственный за ГО, утверждена комиссия по чрезвычайным ситуациям и положение о ней, эвакуационная комиссия, сформированы и утверждены нештатные аварийно-спасательные формирования. Разработаны, согласованы с соответствующими органами и утверждены декларация пожарной безопасности на учебное здание филиала и паспорт безопасности массового нахождения людей на объекте. Предписаний по ГО со стороны контролирующих органов не поступало. В августе 2018 г. разработан паспорт антитеррористической защищённости филиала.

Планомерно проводится работа по предупреждению экстремистских проявлений в студенческой среде, пресечению национальной, расовой и религиозной вражды. В рамках реализации мероприятий комплексного плана информационного противодействия терроризму в РФ в филиале утверждена программа профилактики экстремизма, периодически проводятся проверки структурных подразделений филиала на соответствие требованиям Федерального закона от 25.07.2002 № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности», в т.ч. мест массового присутствия студентов – библиотеки, читального зала, компьютерных классов, учебно-методического кабинета и т.д. на предмет наличия экстремистских материалов, в частности, книжного фонда, компьютерных классов на предмет технической возможности доступа к сайтам Интернета, входящим в Федеральный список экстремистских материалов (доступ закрыт на уровне серверов). Сверка актуальности и достоверности списка проводится регулярно.

Выводы: проведенный анализ установил, что материально-техническое обеспечение филиала является достаточным для решения поставленных перед филиалом целей и задач в части реализации ООП и ДОП, проведения научных исследований, а также для управления филиалом, организации его административно-хозяйственной деятельности. Основное здание и земельный участок являются собственностью РФ, принадлежат университету на правах оперативного управления и постоянного (бессрочного) пользования соответственно. Все имущество, переданное филиалу и закрепленное за ним, используется по целевому назначению. Разрешительная документация является действующей, имеется в наличии. Решением Арбитражного суда Курской области от 13.06.2018 № А35-2373/2018 признано право собственности РФ на объекты недвижимости, расположенные по адресу: Курская область, г. Курск, ул. Ломоносова, д. 3 и находящиеся в фактическом пользовании Финуниверситета (Курского филиала): нежилое помещение I в здании литер В1 общей площадью 23,1 кв.м, с кадастровым номером 46:29:102286:2163; нежилое помещение II в здании литер В1 общей площадью 37,5 кв.м, с кадастровым номером 46:29:102286:2162, которые в совокупности представляют собой гараж филиала для служебного автомобиля. Управление Росреестра по Курской области зарегистрировало право собственности РФ на указанные объекты недвижимости (выписки из ЕГРН от 15.08.2018). В настоящее время проводится оформление права оперативного управления Финуниверситета на данные объекты.

Общая площадь здания филиала составляет 3773,1 кв. м и позволяет вместить необходимое количество всех категорий обучающихся. Помещения для проведения занятий по физкультуре (общей площадью 370,2 кв. м) арендуются у автономного учреждения Курской области «Управление по организации и проведению спортивных мероприятий» (адрес включен в лицензию). Норматив учебно-лабораторной площади на 1 обучающегося выполняется. Аудиторный фонд – достаточный: 6 лекционных залов и 13 аудиторий для проведения практических (семи-

нарских) занятий на 1008 посадочных места; 2 компьютерных класса на 103 посадочных места, учебно-методический кабинет для самостоятельной работы студентов, оснащенный ПК, на 19 мест, библиотека с читальным залом и пр.; на арендованных площадях – спортзал с учебно-вспомогательными помещениями и открытая спортивная площадка.

На одного обучающегося, приведенного к очной форме обучения – 106,75 чел. (исходя из контингента филиала на 01.10.2019), приходится 35,34 кв. м общей площади (с учетом арендованной), в т.ч. 31,8 кв. м общей площади помещений, закрепленных на праве оперативного управления.

Базы практики используются филиалом, в основном, у сторонних организаций по договорам и соглашениям. В 2019 г. у 11 деловых партнеров, с которыми у филиала заключены долгосрочные договорные отношения (сроком на 5 и более лет), прошли практику студенты в 2018-2019 уч. году (программы бакалавриата) и 2019-2020 уч. году (программы магистратуры). В целом на 31.12.2019 филиалом заключены 85 долгосрочных договоров сроком на 5 и более лет с деловыми партнерами филиала (12 новых договоров заключено в 2019 г. и 4 договора перезаключено). Кроме объектов, с которыми филиалом установлены долгосрочные договорные отношения, в качестве баз практики (учитывая специфику заочного обучения) используются объекты, с которыми подписаны индивидуальные соглашения сроком на 1 год, заключаемые по месту фактической работы студентов или их потенциальной (будущей) работы.

В филиале сформирована необходимая инфраструктура:

заключен договор предоставления мест в общежитии ОБПОУ «Курский монтажный техникум» от 02.09.2019 г., ежегодно заключались дополнительные соглашения на каждый учебный год по договору аренды от 2014 года; 100% (4 чел., очная форма) нуждающихся в общежитии в отчетном периоде обеспечены общежитием;

обеспечена организация питания обучающихся: заключен договор оказания услуг общественного питания;

созданы условия для организации оказания первичной медико-санитарной помощи обучающимся: с ОБУЗ «Курская городская горбольница № 2» заключены договора о совместной деятельности по организации и предоставлению медпомощи на базе медкабинета филиала и безвозмездного пользования помещениями медкабинета; 08.12.2014 ОБУЗ «Курская городская больница № 2» получена лицензия на осуществление меддеятельности на базе медкабинета филиала, бессрочно, на оказание первичной доврачебной и первичной врачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях; в конце 2017 г. 100% штатного ППС, 100% внешних совместителей-преподавателей, 100% научных работников и директор филиала прошли обучение навыкам оказания первой медицинской помощи;

созданы необходимые условия для обучающихся с ОВЗ, в т.ч. проведены обследование объектов филиала и услуг в сфере образования, оказываемых филиалом, на предмет их доступности для инвалидов и паспортизация здания филиала;

выполнены требования к административным и организационным мерам, техническим и программно-аппаратным средствам защиты детей от информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию.

Содержание имущества, в т.ч. инженерно-технического, пожарного оборудования, поддержание санитарно-экологического состояния филиала обеспечено в соответствии с установленными требованиями. В августе 2018 г. разработан паспорт антитеррористической защищенности филиала.

6.2. Финансово-экономическая деятельность (включая формы 29, 30).

Учебная, научная и хозяйственная деятельность филиала строится на основе внутреннего хозяйственного расчета. Финансовое обеспечение деятельности, в т.ч. образовательной в части реализации программ ВО, осуществляется в соответствии с ежегодными государственными заданиями и субсидиями на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг и субсидиями на иные цели, утверждаемыми в составе госзаданий филиалу Финуниверситетом. Поступление и выплаты средств, выделяемых на обеспечение выполнения госзадания и от приносящей доход деятельности, осуществляются на основании плана финансово-хозяйственной деятельности филиала, утверждаемого ректором университета. Финансовое обеспечение деятельности филиала осуществляется также за счет иных источников, предусмотренных законодательством РФ и Уставом Финуниверситета. Филиал оказывает платные образовательные услуги по реализации ООП, программ ДПО и ДОП, а также ведет иную приносящую доход деятельность, способствующую выполнению основных уставных задач, например, выполнение научно-исследовательских работ и услуг по заказам органов власти и хозяйствующих субъектов, по выигранным грантам различных фондов (РГНФ и пр.). Финансирование филиала на оплату товаров, работ, услуг, а также выплату зарплаты, перечисление налогов по месту нахождения филиала осуществлялось согласно сметам доходов и расходов филиала, утвержденным головным вузом.

Размер доходов филиала из средств от приносящей доход деятельности за последние четыре года приведен в табл. 6.2.1.

Таблица 6.2.1

Доходы филиала из средств от приносящей доход деятельности за 2016-2019 (тыс. руб.)

2016 год			2017 год			2018 год			2019 год		
Сумма утвержденного дохода	Сумма фактического дохода	Сальдо (+перевыполнение, - невыполнение)	Сумма утвержденного дохода	Сумма фактического дохода	Сальдо (+перевыполнение, - невыполнение)	Сумма утвержденного дохода	Сумма фактического дохода	Сальдо (+перевыполнение, - невыполнение)	Сумма утвержденного дохода	Сумма фактического дохода	Сальдо (+перевыполнение, - невыполнение)
14 988,5	12 737,8	-2 250,7	19 077,0	11 887,6	-7 189,4	19 039,0	12 650,5	-6 388,5	17 153,4	12 007,9	-5 145,5

За 2016-2019 гг. уровень полученных доходов филиала отклонялся от плановых показателей, что связано с существенным снижением численности студентов, обучающихся на платной основе по ООП, а также снижением контингента по программам ДПО и ДОП. В 2019 г. полученный фактический доход обеспечил выполнение объема поступлений от приносящей доход деятельности не только за счет набора студентов очной и заочной формы обучения, но и за счет остатка собственных средств на лицевом счете филиала с 2018 года в размере 412,6 тыс. руб. Остаток средств на конец 2019 года составил 471,9 тыс. руб.

Темп роста собственных доходов филиала от платной деятельности, услуг и собственности в 2019 г. по сравнению с 2018 г. составил 94,9% (темп прироста –5,1%).

План ФХД по доходам от платной образовательной деятельности (по ООП и ДПО) выполнен на 69,0%, при этом по ООП – на 71,1% (недобор на договор, прежде всего, на очную форму в связи с неконкурентоспособным уровнем цены в филиале и большим количеством бюджетных мест в других вузах региона), по программам ДПО – 60,0%. Полное выполнение плана по поступлениям по программам ДПО не представляется возможным. План отчетного периода по ранее действовавшему Порядку организации планирования поступлений и выплат ДПО рассчитывался на основе фактических доходов предыдущих нескольких лет. Спрос и предложение на региональном рынке ДПО резко изменился за последние годы: те объемы доходов, которые были получены в прошлые периоды, для настоящего времени являются недостижимыми. Формирование плана на основе недостижимых показателей и привело к его невыполнению⁵⁰. Новым Порядком организации планирования поступлений и выплат ДПО (утв.

⁵⁰ Плановые поступления по ДПО на 2019 г. составляют 3023 тыс. руб. Фактические поступления от реализации программ ДПО составили 1813,85 тыс. руб.: отсутствие набора на программы в связи с недостаточным количеством желающих (формировались не рентабельные группы): профессиональной переподготовки «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» (502 часа); профессиональной переподготовки в сфере закупок для государ-

приказом от 01.10.2018 № 1799/о) план доходов также рассчитывается от плана прошлого отчетного периода с учетом индекса инфляции и коэффициента прироста. Филиал предлагал пересмотреть новый порядок, взяв за основу не план поступлений прошлого периода, а факт с учетом индекса инфляции и коэффициента прироста. Однако эти предложения не были приняты.

Доходы от НИР выполнены на 110,2%, при этом уровень доходов от НИР по хоздоговорам составил 126% от поступлений 2018 г. и обеспечил выполнение и рост соответствующего показателя мониторинга эффективности. В 2019 году филиал получил 40 тыс.руб. (включая НДС) от оказания услуг по организации проведения форума (заказчик - Избирательная комиссия Курской области).

На 2019 г. были запланированы доходы от прочих поступлений: внесены плановые показатели в сумме 50,00 тыс. руб. в связи с периодическими поступлениями невыясненных платежей на счет филиала. В связи со своевременными уточнениями платежей в территориальном органе казначейства исполнение плана по статье «Прочие поступления» составляет 0%.

В целом выполнение плана ФХД на 2019 год по собственным доходам составило 70,0%, что выше аналогичного показателя за 2018 год на 3,4 п.п.

Объемы расходов филиала за счет средств от приносящей доход деятельности за последние три года приведены в табл. 6.2.2.

Таблица 6.2.2

Расходы филиала из средств от приносящей доход деятельности за 2016-2019 (тыс. руб.)

2016 год			2017 год			2018 год			2019 год		
Сумма утвержденного расхода	Сумма фактического расхода	Сальдо (+остаток, -перерасход)	Сумма утвержденного расхода	Сумма фактического расхода	Сальдо (+остаток, -перерасход)	Сумма утвержденного расхода	Сумма фактического расхода	Сальдо (+остаток, -перерасход)	Сумма утвержденного расхода	Сумма фактического расхода	Сальдо (+остаток, -перерасход)
15 827,0	15 115,5	+711,5	22 665,4	19 097,7	+3 567,7	24 282,7	18 632,8	+5 649,9	35 194,36	30 428,8	-4765,56

Уровень расходов филиала в 2019 г. по сравнению с 2018 г. из всех источников финансирования увеличился на 63%, в т.ч. только за счет оплаты труда с начислениями на 56%. Данный показатель обусловлен необходимостью соблюдать условия «Дорожной карты» и выдерживать отношение заработной платы ППС и научных работников к среднемесячной заработной плате в субъекте РФ на уровне не ниже 200%. Для снижения фактических расходов проводится постоянная работа по их оптимизации. Так, принятые меры позволили уменьшить расходы на содержание материально-технической базы: 62% уровня 2018 г.

Сведения о фактическом исполнении смет доходов и расходов по приносящей доход деятельности за последние три года приведены в табл. 6.2.3.

Таблица 6.2.3

Фактическое исполнение смет доходов и расходов филиала из средств от приносящей доход деятельности за 2016-2019 (тыс. руб.)

Фактическое исполнение сметы за 2016 год			Фактическое исполнение сметы за 2017 год			Фактическое исполнение сметы за 2018 год			Фактическое исполнение сметы за 2019 год		
Доход	Расход	Сальдо (+остаток, -перерасход)	Доход	Расход	Сальдо (+остаток, -перерасход)	Доход	Расход	Сальдо (+остаток, -перерасход)	Доход	Расход	Сальдо (+остаток, -перерасход)
12 737,8	15 115,5	-2 377,7	11 887,6	19 097,7	-7 210,1	12 650,5	18 632,8	-5 982,30	12 009,9	30 428,8	-18 418,9

В 2019 г. финансирование филиала осуществлялось за счет бюджетных средств, также внебюджетных средств, как головным вузом, так и филиалом за счет средств от приносящей

ственных и муниципальных нужд, планируемые показатели – 10 чел.; повышения квалификации «Актуальные вопросы применения антимонопольного законодательства и законодательства о закупках в деятельности хозяйствующих субъектов» (18 часов), планируемые показатели – 15 чел.; обучающего семинара «Актуальные вопросы применения антимонопольного законодательства и законодательства о закупках в деятельности органов власти» (8 часов), планируемые показатели – 15 чел.; повышения квалификации арбитражных управляющих, планируемые показатели – 15 чел.; повышения квалификации «Ведение бухгалтерского учета в государственном (муниципальном) учреждении» (124 часа), планируемые показатели – 20 чел.

доход деятельности. Планово-хозяйственная деятельность в 2019 году проводилась в соответствии с утвержденными плановыми показателями поступлений и выплат по иной приносящей доход деятельности на 2019 год. Сведения о финансово-экономической деятельности филиала по источникам их финансирования, их получения и по видам деятельности по состоянию за 2019 год представлены в форме 29: объем поступлений филиала за 2019 г. из всех источников составил всего 31 080,30 тыс. руб., в том числе:

- бюджетные средства – 14 524,9 тыс. руб. или 46,73%;
- внебюджетные средства всего – 12 007,9 тыс. руб. (38,6%);
- поступления из фонда развития филиалов – 4 545,5 тыс. руб. (14,6%).

В составе внебюджетных собственных средств, поступивших от приносящей доход деятельности (12 007,9 тыс. руб.), по видам деятельности объем средств от:

- 1) платной образовательной деятельности составил 10 528,5 тыс. руб. или 87,7%, в т.ч.:
8 838,7 тыс. руб. или 83,95% – от реализации ООП;
1 689,8 тыс. руб. или 16,05% – от реализации программ ДПО;
- 2) выполнения НИР составил 1 454,00 тыс. руб. или 12,11% от всей суммы поступлений по приносящей доход деятельности;
- 3) от собственности (сдачи имущества в аренду) – 25,4 тыс. руб. или 0,21%;
- 4) от возмещения коммунальных услуг арендатором – 2,0 тыс. руб. или 0,016%.

Целевой показатель эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования за 2019 год Е.4. «Финансово-экономическая деятельность» выполнен: доходы образовательной организации из всех источников в расчете на одного ННР составили 1 942,52 тыс. руб. (116,6% по отношению к предыдущему периоду, 146,32% порогового значения).

Фонд начисленной заработной платы всех работников (списочного состава и внешних совместителей) за 2019 г. составил 18 084,8 тыс. руб. (97,51% от уровня 2018 г.), включая фонд начисленной заработной платы внешним совместителям в сумме 678,2 тыс. руб. (форма 30). Доля средств, приходящихся на оплату труда ППС (списочного состава и внешних совместителей), в структуре фонда оплаты труда за 2019 год составляет 56,23% (с учетом ФОТ научного работника – 58,93%), что выше показателя 2018 г. на 2,1 п.п. При этом средняя численность списочного состава ППС равна 14,3 чел. (86,7% по отношению к прошлому году) или 28,9% средней численности всех работников филиала.

Наблюдается прирост доли заработной платы ППС и научного работника на фоне снижения численности состава, что обусловлено рационализацией расходов филиала, оптимизаций учебной нагрузки и выполнением требований «Дорожной карты». ФОТ ППС (списочного состава и внешних совместителей) за 2019 г. всего составил 10 168,5 тыс. руб. или 100,9% от уровня 2018 г. ФОТ штатного ППС за 2019 г. всего составил 9 599,3 тыс. руб. или 102,1% от уровня 2018 г. ФОТ штатного ППС, а ФОТ штатного ППС в расчете на 1 работника средней численности списочного ППС составил 671,3 тыс. руб. или 116,1% от уровня 2018 г.

В 2019 г. обеспечено выполнение показателей Плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденного распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р (отношение среднемесячной заработной платы ППС к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в регионе) и Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (в части повышения к 2018 году средней заработной платы преподавателей и научных сотрудников до 200% от средней заработной платы в регионе): отношение заработной платы штатного ППС к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте РФ составило 200,00% (100% по отношению к предыдущему периоду); отношение заработной платы научного работника филиала к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Курской области за 2019 г. составило 200%.

На 01.01.2020 план ФХД по доходам (по всем источникам поступлений) выполнен на 99%, без учета финпомощи из ФРФ – на 67,4; по расходам (по всем источникам выплат) – на 86% (за счет внебюджетных средств – на 76,8%).

Выполнение плана ФХД филиала на 2019 год по всем источникам выплат по статьям расходов обеспечено:

выплаты персоналу – на 95% (в связи с сокращением штата, с целью выполнения Дорожной карты) (только по внебюджету – на 89%);

иные закупки – на 59% (в связи с экономией по итогам торгов и предпринимаемыми мерами жестко экономии в филиале, так же счета за декабрь от поставщиков работ, услуг выставлены последним днем месяца 31.12.2019, расчет с поставщиками услуг за декабрь 2019 г. произведен в январе 2020 г.) (только по внебюджету – на 54%);

стипендиальное обеспечение – на 100%, как за счет средств целевой субсидии на выплаты стипендиального обеспечения, так и за счет средств приносящей доход деятельности;

налоги, сборы – на 88% (оплата налога на имущество и землю за 4 кв. 2019 г. частично произведена в декабре 2019 г., остаток – в январе 2020 г.) (только по внебюджету – на 77%).

В целях эффективного и рационального использования бюджетных и внебюджетных ресурсов, сохранности имущества систематически осуществляется контроль за финансово-хозяйственной деятельностью. Подготовлены и своевременно представлены бухгалтерская и налоговая отчетность за 2019 год, а также плановые документы на 2020 год: план по поступлениям и выплатам по иной приносящей доход деятельности, план финансово-хозяйственной деятельности, план закупок товаров, работ, услуг.

В 2019 г. проверок финансово-хозяйственной деятельности в филиале не проводилось.

Выводы: деятельность филиала строится на основе внутреннего хозяйственного расчета, финансовое обеспечение которой осуществляется в соответствии с ежегодными государственными заданиями и субсидиями на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг и субсидиями на иные цели, утверждаемыми в составе госзаданий филиалу Финуниверситетом, а также за счет иных источников, предусмотренных законодательством РФ и Уставом Финуниверситета. Поступление и выплаты средств осуществляются на основании плана ФХД филиала, утверждаемого ректором.

Темп роста собственных доходов филиала от платной деятельности, услуг и собственности в 2019 г. по сравнению с 2018 г. составил 94,4% за счет снижения доходов от платной образовательной деятельности по ООП и ДПО и увеличения доходов от НИР. В целом выполнение плана ФХД филиала на 2019 г. по собственным доходам составило 67,4%. План ФХД по доходам от образовательной деятельности выполнен на 64,5%, при этом по ООП – на 61,4% (недобор на договор, прежде всего, на очную форму в связи с неконкурентоспособным уровнем цены в филиале и большим количеством бюджетных мест в других вузах региона), по программам ДПО – 56,3%. Исполнение плана ФХД по доходам от собственности и НИР составило 111,8%.

Объем поступлений филиала за 2019 г. из всех источников составил всего 31 080,30 тыс. руб., в том числе: бюджетные средства – 14 524,9 тыс. руб. или 46,73%; внебюджетные средства всего – 12 007,9 тыс. руб. (38,6%).

Целевой показатель эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования за 2019 год Е.4. «Финансово-экономическая деятельность» выполнен: доходы образовательной организации из всех источников в расчете на одного НПП составили 1 942,52 тыс. руб. (116,6% по отношению к предыдущему периоду, 146,32% порогового значения).

В 2019 г. обеспечено выполнение показателей Плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденного распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р (отношение среднемесячной зарплаты ППС к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в регионе) и Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (в части повышения к 2018 году средней зарплаты преподавателей и научных сотрудников до 200% от средней заработной платы в регионе): отношение за-

работной платы штатного ППС к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте РФ составило 200,00% (100% по отношению к 2018 году и 106,3% - к 2017 году); отношение зарплаты научного работника филиала к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Курской области за 2019 г. составило 200%.

Наблюдается прирост доли заработной платы ППС и научного работника на фоне снижения численности состава, что обусловлено рационализацией расходов филиала, оптимизаций учебной нагрузки и выполнением требований «Дорожной карты». ФОТ штатного ППС за 2019 г. всего составил 9 599,3 тыс. руб. или 102,1% от уровня 2018 г. ФОТ штатного ППС, а ФОТ штатного ППС в расчете на 1 работника средней численности списочного ППС составил 671,3 тыс. руб. или 116,1% от уровня 2018 г.

На 01.01.2020 план ФХД по доходам (по всем источникам поступлений) выполнен на 99%, без учета финпомощи из ФРФ – на 67,4; по расходам (по всем источникам выплат) – на 86% (за счет внебюджетных средств – на 76,8%).

В 2019 г. проверок финансово-хозяйственной деятельности в филиале не проводилось.

10. Заключение

Во исполнение пункта 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 (в ред. приказа от 14.12.2017 № 1218)⁵¹ и на основании методических рекомендаций по проведению самообследования образовательной организации высшего образования, направленных письмом Минобрнауки России от 20.03.2014 № АК-634/05, в целях обеспечения доступности и открытости информации о деятельности Курского филиала Финуниверситета, проведения оценки филиала на основании расчета и анализа показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию, утвержденных приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324⁵² и установления соответствия условий осуществления образовательного процесса, содержания и качества подготовки выпускников филиала требованиям образовательных стандартов в период с 3 по 16 марта 2019 г. проведено ежегодное самообследование показателей деятельности филиала по всем направлениям подготовки высшего образования, программам дополнительного образования, реализуемым в филиале, за предшествующий самообследованию календарный 2019 год на основании приказа филиала от 06.03.2020 № 14/о.

С целью проведения самообследования названным выше приказом филиала сформирована комиссия по Самообследованию, которая провела оценку деятельности филиала с учетом ежегодно утверждаемой Минобрнауки России Методики расчета показателей деятельности образовательной организации высшего образования, подлежащей самообследованию. Отчёт по самообследованию в установленном порядке представлен на согласование Ученому совету филиала и утверждение председателю Комиссии по Самообследованию, после прохождения указанных процедур подлежит размещению на официальном сайте филиала в сети «Интернет» в установленные нормативными и распорядительными актами сроки.

В результате проведённого ежегодного самообследования показателей деятельности филиала за предшествующий самообследованию календарный 2019 год установлено следующее.

Сотрудники филиала на 31.12.2019 составляют 40 чел., занятые на 34,5 ставках. По сравнению с 2018 г. численность АУП, АХП, УВП незначительно снизилась за счет сокращения с целью достижения показателя «дорожной карты» в сфере образования, а также снижения расходов, но прослеживается недоукомплектованность штатов в связи с кадровым движением работников. Количество занятых ставок ННР на 01.10.2019 составило 16 единиц, что на 2,5 единицы меньше аналогичного показателя в 2018 году.

Представленная структурными подразделениями и коллегиальными органами организационная структура управления филиалом позволяет полноценно осуществлять все направления деятельности: обеспечено коллегиальное (общие собрания коллектива, Ученый совет, комиссия по воспитательной работе, Студсовет и пр.) и единоличное управление. Имеются в наличии и постоянно актуализируются положения о структурных подразделениях, коллегиальных органах и должностные инструкции работников. Важное место занимает перспективное и годовое планирование, в оперативной деятельности большое значение уделяется текущему планированию.

Самообследование образовательной деятельности показало, что образовательная структура филиала соответствует нормативным, учредительным, разрешительным документам, локальным актам университета и филиала. Правовое основание ведения образовательной деятельности и выдачи документов об образовании государственного образца обеспечено.

Филиал осуществляет подготовку по ООП по УГН 38.00.00 Экономика и управление.

в результате проведенного анализа установлено, что образовательная структура филиала соответствует нормативным, учредительным, разрешительным документам, локальным актам университета и филиала. Правовое основание ведения образовательной деятельности и выдачи документов об образовании государственного образца обеспечено.

В 2019-2020 учебном году филиал осуществляет подготовку по ООП по УГН 38.00.00 Экономика и управление по 12 ООП:

⁵¹ «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией».

⁵² «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

бакалавров по ФГОС ВО 3-го поколения и по образовательным стандартам Финуниверситета (ОС ВО ФУ) по 8 ООП ВО, в т.ч. по формам обучения:

заочной форме обучения по 7-ми ООП (в том числе по 2-м направлениям подготовки по актуализированным ОС ВО ФУ 2018 года);

очной форме обучения по 5-ти ООП: по 3-м направлениям подготовки по ОС ВО ФУ (первой редакции для наборов до 2018 года), по 2-м направлениям подготовки по актуализированным ОС ВО ФУ (второй редакции для наборов с 2018 года);

очно-заочной форме обучения по 1-ой ООП по актуализированным ОС ВО ФУ;

магистров по ОС ВО ФУ в заочной форме обучения по 4 ООП: по 2-м ООП по ОС ВО ФУ (первой редакции для наборов до 2018 года); по 2-м ООП по актуализированным ОС ВО ФУ (второй редакции для наборов с 2018 года) по 2-м ООП.

Таким образом, в трех формах обучения: в очной форме обучения – 5 программ (бакалавриат); в заочной форме – 12 программ (4 – магистратура, 8 – бакалавриат); в очно-заочной форме – 1 программа (бакалавриат).

Число ООП (по количеству учебных планов), реализуемых в 2019-2020 уч.г. с разбивкой на года набора и формы и виды обучения, составило всего 31 ООП (25 – бакалавриат, 6 – магистратура): 8 – очная форма обучения (только бакалавриат); 22 – заочная форма обучения (16 – бакалавриат, 6 – магистратура).

Контингент по ООП на 01.10.2019 (по ВПО-1 2019 г.) составил 409 чел. или 86,5% от уровня прошлого периода (72 чел. очной формы обучения (88,9% показателя 01.10.2018), 330 чел. заочной формы (84,2% показателя 01.10.2018), 7 чел. очно-заочной формы), из них 142 чел. – бюджетной основы обучения (81,1%), 267 чел. – платно-договорной (89,6%).

Целевой показатель эффективности Е.7. «Приведенный контингент» за 2019 г. не выполнен: на 01.10.2019 – 106,75 чел., что на 13,45 чел. меньше, чем на 01.10.2018, и ниже порогового значения (220 чел.) на 51,4%. Общий контингент в 2019 году сократился на 13,5% за счет сокращения числа обучающихся на договорной основе на 10,4% и бюджетной основе на 18,9%.

Недостаточный показатель как общего, так и приведенного (норма – не ниже 220 чел.) контингента обусловлен рядом объективных причин: начиная с 2009 года резко снизился набор на бюджет в связи с сокращением бюджетных мест практически в 5 раз: со 140 до 40, при этом на очную форму – только по 10 мест на каждом направлении подготовки, учитывая, что филиал является профильным учебным заведением именно по УГН Экономика и управление, и данная УГН является единственной; прекращён набор и выпуск студентов дистанционной формы обучения (в период нахождения филиала в составе ВЗФЭИ часть контингента формировалась за счет студентов дистанционной формы из представительств ВЗФЭИ в г. Железногорске и п. Кшенский Курской области); низкие результаты сдачи единого государственного экзамена по математике и обществознанию в 2017, 2018, 2019 годах выпускниками средних общеобразовательных учреждений области; сократилось число предлагаемых абитуриентам направлений подготовки: было 4 специальности, кроме того, в рамках специальности «Финансы и кредит» реализовывалось 2-4 специализации, в настоящее время осталось 3 направления подготовки бакалавриата; очень низкая востребованность направления «Бизнес-информатика», данная тенденция прослеживается не только в филиале, но и в других учебных учреждениях области и других регионов: первый набор был в 2011 г., затем цифры набора ежегодно падали, в 2015 и 2016 гг. желающих поступить не было вообще, в 2017 г. набрали только 5 чел., в 2018 и 2019 гг. – 0 чел.; сократился набор на договорную форму, как в связи с демографическим кризисом, низкими результатами ЕГЭ в регионе, большим числом бюджетных мест в других вузах на других направлениях подготовки, активной агрессивной пропагандой со стороны региональных вузов на тему закрытия филиалов вузов, так и по причине ценовой политики, приведшей к снижению конкурентоспособности филиала на образовательном рынке региона: за последние 2 года практически на 24 тыс. руб. выросла цена на очную форму обучения (2016 г. – 69 850 руб.; 2017 г. – 80 480 руб., 2018 г. – 93 370 руб., рост по отношению к 2017 г. на 12 890 руб. или 16,02%; 2019 г. – 98 000 руб., рост по

отношению к 2018 г. на 5%); ни в 2018 г., ни в 2019 г. не было переведено в филиал из других вузов ни одного студента, т.к. жесткие правила перевода в Финуниверситет практически делают невозможным перевод из других вузов без потери одного или нескольких курсов обучения.

В филиале факультеты не созданы. Обучение проводится на базе 3-х кафедр филиала, 2 из которых в настоящее время являются выпускающими: по направлению подготовки бакалавров и магистров «Экономика» – кафедра «Экономика и финансы», направлениям подготовки бакалавров и магистров «Менеджмент», бакалавров «Бизнес-информатика» – кафедра «Менеджмент и информационные технологии».

Курский филиал Финуниверситета организует образовательный процесс по дополнительным образовательным программам: программам профессиональной переподготовки; программам повышения квалификации от 16 часов; программам обучающих семинаров.

Проведенный анализ работы курсов ДПО показал, что деятельность в сфере дополнительного профобразования организована и проводится в соответствии с действующим законодательством и нормативной базой Финуниверситета. Организационное и методическое обеспечение учебного процесса соответствует установленным требованиям.

В отчетном 2019 г. реализованы всего: 4 программы дополнительного профессионального образования – 2 программы повышения квалификации, 2 программы профессиональной переподготовки; 4 программы дополнительного образования взрослых: программы обучающих семинаров. Общее количество реализованных учебных программ, в т.ч. обучающие семинары – 8. Общее количество учебных групп – 15.

Контингент обучающихся по программам дополнительного образования в 2019 году составил всего 282 чел., в т.ч.: по дополнительным профессиональным программам – 199 чел., по обучающим семинарам – 83.

Реализация программ дополнительного профессионального образования осуществляется на базе курсов дополнительного профессионального образования (далее – курсы ДПО). В целом за 2019 год контингент обучающихся на курсах ДПО составил 282 чел., из них 83 чел. – слушатели обучающих семинаров. Из них успешно закончили обучение и получили документы о повышении квалификации, сертификаты образца Финуниверситета 268 чел., 14 чел. продолжают обучение по программе профессиональной переподготовки. Доход за 2019 год составил 1603172,32 руб.

За время проведения приемной кампании 2019 года для поступления на обучение по программам бакалавриата всего подано 148 заявлений, по программам магистратуры – 44 заявления. Из 148 абитуриентов: на очную форму обучения подали заявление 102 (2018 - 93) чел., на очно-заочную форму – 7 чел., на заочную форму подали заявление 39 (2018 - 71) человек.

План приема на места с оплатой за счет средств федерального бюджета в Курский филиал Финуниверситета в 2019 году составил 25 бюджетных мест: «Экономика» (бакалавриат, очная форма) – 10 мест, «Менеджмент» (бакалавриат, очная форма) – 10 мест, «Экономика» (бакалавриат, очно-заочная форма) – 5 мест. На места с полным возмещением стоимости обучения в 2019 году зачислено 68 абитуриентов, в том числе: для получения первого высшего образования: очно – 1 чел. (из них по направлению подготовки «Экономика» - 1 чел.; очно-заочно - 2 чел. – «Экономика»; заочно - 29 чел. (из них по направлению подготовки «Экономика» - 22 (+2) чел., «Менеджмент» - 7 чел.), на программы магистратуры – 36 чел.

Всего зачислено 93 (2018-117) чел.: на программы бакалавриата очной формы обучения - 21 (2018-22) чел., очно-заочной формы обучения – 7 чел., заочной формы обучения – 29 (2018-58) чел., на программы магистратуры заочной формы обучения – 36 чел.

Контрольные цифры приема в 2019 г. на бюджетные места выполнены на 100%, на договор – на 44,7%. В совокупности направлений подготовки, уровней образования (бакалавриат, магистратура), форм (очная, заочная) и условий (бюджет, договор) в целом план КЦП 2019 г. выполнен на 52,4% (при этом план набора на договор в магистратуру перевыполнен на 12,5%).

С целью минимизирования последствий снижения контингента проводятся стандартные формы профориентационной работы, реализуются новые методы: контактная деятельность, в которую вовлечено 100% коллектива филиала, с учащимися и родителями школ, ссузов осу-

шествлялась в течение года, проведено 62 мероприятия профнаправленности для более чем 1430 абитуриентов, в т.ч. 3 Дня открытых дверей, преподавателями посещены все учебные заведения города (школы, техникумы и пр.), организованы командировки в районы области, размещено 65 материалов в СМИ, в т.ч. 58 – на сайте филиала.

При условии сохранения пороговых значений целевой показатель эффективности Е.1. «Образовательная деятельность» за 2019 год выполнен: средний балл ЕГЭ принятых по очной форме за счет средств бюджета и с оплатой стоимости составил 70,31 балла, что выше порогового значения на 17,2%. В 2019 г. абитуриентов, зачисленных по условиям целевого приема; по особой квоте и без вступительных испытаний, нет. В 2019 г. зачислено 2 иностранных гражданина (Украина и Армения).

Анализ учебно-методической работы и содержания подготовки выпускников показал, что методическое обеспечение и содержание подготовки по направлениям подготовки бакалавриата и магистратуры соответствует установленным требованиям. Обеспечены наличие всех ООП и их соответствие стандартам (ФГОС ВО 3+ или ОС ВО ФУ, в т.ч. ОС ВО ФУ нового поколения). Соответствие учебного процесса установленным требованиям подтверждается процессами контроля по иерархии занимаемых должностей ответственных лиц. ООП периодически пересматриваются и в них своевременно вносятся необходимые коррективы. Последние версии РПД изучаемых дисциплин в рамках учебных планов разработаны в 2016-2019 гг., актуализированы в 2017, 2018 и 2019 гг. Анализ показал отсутствие отклонений трудоемкости освоения ООП, в т.ч. по учебным планам, требованиям стандартов.

Образовательный процесс регламентируют следующие документы: образовательный стандарт; ООП; студенческий контингент; расписание занятий; приказы по движению студенческого контингента; приказы по государственным аттестационным мероприятиям и т.д. Учебный процесс контролирует заместитель директора филиала, координирует учебная часть, обеспечивают кафедры. ООП, контингент студенческих групп, кадровый состав кафедр и информация о материально-техническом и информационно-технологическом обеспечении филиала являются исходными составляющими для составления расписания занятий. Организация образовательного процесса в филиале осуществляется поэтапно: формирование контингента студентов первого курса; теоретическое обучение в течение двух семестров с экзаменационной сессией после каждого семестра; организация и проведение всех видов практик; подготовка и проведение государственной итоговой аттестации.

Организация и проведение производственной практики проводится в соответствии с законодательством РФ и локальными нормативными актами университета и филиала. Методобеспечение проведения всех видов практик соответствует образовательным стандартам. При выборе базы практики учитываются критерии соответствия направлений деятельности объекта направлению подготовки и направленности ООП и возможности приобретения на объектах практики предусмотренных ООП всех видов компетенций. Все объекты практики соответствуют направлениям подготовки с учетом направленности ООП. В филиале постоянно проводится работа, направленная на обеспечение устойчивых связей с потенциальными работодателями: на 01.01.2020 заключено 116 долгосрочных договоров о совместной деятельности по организации и проведению практики и трудоустройству студентов с деловыми партнерами филиала (в т.ч. 29 договоров заключено в 2019 г.). 100% студентов выпуска 2019 и 2020 гг. проходили практику стажерами и успешно выполнили индивидуальные задания в полном объеме в соответствии с утвержденными графиками.

Проведенный анализ установил, что материально-техническое обеспечение филиала является достаточным для решения поставленных перед филиалом целей и задач в части реализации ООП и ДОП, проведения научных исследований, а также для управления филиалом, организации его административно-хозяйственной деятельности. Основное здание и земельный участок являются собственностью РФ, принадлежат университету на правах оперативного управления и постоянного (бессрочного) пользования соответственно. Все имущество, переданное филиалу и закрепленное за ним, используется по целевому назначению. Разрешительная документация является действующей, имеется в наличии. Решением Арбитражного суда Курской

области от 13.06.2018 № А35-2373/2018 признано право собственности РФ на объекты недвижимости, расположенные по адресу: Курская область, г. Курск, ул. Ломоносова, д. 3 и находящиеся в фактическом пользовании Финуниверситета (Курского филиала): нежилое помещение I в здании литер В1 общей площадью 23,1 кв.м, с кадастровым номером 46:29:102286:2163; нежилое помещение II в здании литер В1 общей площадью 37,5 кв.м, с кадастровым номером 46:29:102286:2162, которые в совокупности представляют собой гараж филиала для служебного автомобиля. Управление Росреестра по Курской области зарегистрировало право собственности РФ на указанные объекты недвижимости (выписки из ЕГРН от 15.08.2018). В настоящее время проводится оформление права оперативного управления Финуниверситета на данные объекты. Норматив учебно-лабораторной площади на 1 обучающегося выполняется. Аудиторный фонд – достаточный: 6 лекционных залов и 13 аудиторий для проведения практических (семинарских) занятий на 1 008 посадочных места; 2 компьютерных класса на 103 посадочных места, учебно-методический кабинет для самостоятельной работы студентов, оснащенный ПК, на 19 мест, библиотека с читальным залом и пр.; на арендованных площадях – спортзал с учебно-вспомогательными помещениями и открытая спотплощадка. Аудитории, кабинеты и иные объекты филиала оснащены современным оборудованием, ТСО, ВТ, видеотехникой, соответствующими уровню современного производства и задачам подготовки магистров и бакалавров соответствующего профиля: парк ПЭВМ на отчетную дату насчитывает всего 104 ед., из них имеют выход в Интернет и подключено к локальной сети 89, 69 ЭВМ используется в учебном процессе.

Проведен анализ количественной и качественной структуры персонала филиала за несколько временных период. На 01.01.2020 НПР состояли из ППС и НР в количестве 40 чел. (с учетом 4-х внутренних совместителей: 2 чел. из числа ППС и 2 чел. из числа НР), из них ППС состоял из 16 штатных преподавателей (40%), 4 чел. внешних совместителей (10%), 2 чел. внутренних совместителей (5%), 15 чел. преподавателей-почасовиков (37,5%); состав НР: внешний совместитель – 1 чел. (2,5%), внутренние совместители – 2 чел. (5%) (научный работник А.В. Евченко также на условиях ГПД привлечен к учебному процессу, т.е. почасовиков всего 16 чел.). К учебному процессу в 2019-2020 уч.г. на 01.01.2020 привлечено 38 ППС (16 штатных преподавателей, 4 внешних совместителя и 2 внутренних совместителя) на 15,25 ст., 16 почасовиков, с учетом штатного научного работник А.В. Евченко, привлеченного к учебному процессу на условиях ГПД. Структура ППС представлена штатными преподавателями - 16 чел., занятых на 13,25 ст., или 86,9%, внешними совместителями – 4 чел. на 1,25 ст., или 8,2%, внутренними совместителями – 2 чел. на 0,75 ставки или 4,9% и почасовиками – 16 чел.

На 01.01.2020 качественные характеристик ППС следующие: со степенью ППС всего 29 чел. из 38 чел. (76,3%), по занятой доле ставки 21 чел. на 14,25 ст. из 15,25 ст., что составляет 93,4%; докторов наук – 7 чел. из 38 чел. (18,4%), по занятой доле ставки 5 чел. на 3,0 ст. из 15,0 ст., что составляет 20,0%; лиц с ученым званием всего 18 чел. из 38 чел. (47,4%), по занятой доле ставки 13 чел. на 9,25 ст. из 15,0 ст., что составляет 61,7%.; **целевой показатель эффективности Е. 8.7. «Дополнительный показатель образовательных организаций для вузов без специфики» на 01.01.2020: численность лиц из числа ППС (приведенных к доле ставки), имеющих ученые степени кандидата или доктора наук, в расчете на 100 студентов, составила 3,50 (14,25 ст. / 412 чел. *100), что выше порогового значения;** действующих практиков, имеющих действующий стаж практической работы на 01.01.2020 не менее 3 лет на должностях руководителей и/или работников организаций, деятельность которых связана с направленностью реализуемой ООП, на 01.01.2020 в составе ППС филиала 13 чел. из 38 (34,2%), по занятой доле ставки 4 чел. на 2,50 ст. из 15,25 ст., что составляет 16,4%.

Система управления качеством образования в филиале организована, документально оформлена, внедрена, поддерживается в рабочем состоянии и постоянно повышается ее результативность. Гарантия качества образовательной деятельности в Финуниверситете базируется на Стандарте гарантии качества образования в Финансовом университете и его филиалах, разработанном на основе стандартов и рекомендаций для гарантии качества в Европейском

пространстве высшего образования (ESG) (утв. приказом Финуниверситета от 30.01.2017 № 0091/о).

Проведенный анализ выполнения Программы развития филиала на 2013-2020 годы за 2019 г. (Сетевого графика выполнения мероприятий Программы (Приложение № 4 к Программе) и Целевых показателей и критериев оценки эффективности реализации Программы (Приложение № 5 к Программе)) показал, что выполнено 60 мероприятий Сетевого графика или 95,2% из 63 запланированных к выполнению на 2019 г. мероприятий, из них 31 мероприятие (51,7%) – с превышением установленного на 2019 г. значения; в среднем уровень реализации мероприятий по всем задачам Программы на 31.12.2019 составляет 132%; по 3 мероприятиям не достигнуты плановые цифры, что обусловлено рисками недостижения целей при выполнении Программы или рисками, вызванными внешними воздействиями

Поддержание системы управления качеством подтверждается успешным прохождением различных проверок деятельности филиала: в 2019 году проведена 1 проверка деятельности филиала (внешняя): плановая проверка оценки качества осуществления воинского учета Военным комиссариатом Центрального и Сеймского округов города Курск, выявленные незначительные недостатки устранены в установленный срок

Проведенное ежегодное самообследование за отчетный 2018 год в соответствии с приказами Минобрнауки России от 14.07.2013 № 462, 10.12.2013 № 1324, а также мониторинг выполнения показателей эффективности филиала за 2018 г. (в 2019 г.) показали достижение необходимых показателей эффективности. В 2019 г. филиал успешно прошёл процедуру мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования за 2018 год: выполнено 4 показателя, при этом вновь 1 показатель не выполняется по причинам, не зависящим от филиала – новый введенный в 2015 г. показатель для филиалов – Е 6.1 «Трудоустройство». В 2020 г. предполагается выполнение 4 показателей (без учета норматива зарплаты НПР).

В течение 2019-2020 уч.г. в соответствии с требованиями Положения о внутренней оценке качества образования в федеральном государственном образовательном бюджетном учреждении высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», утвержденного приказом Финуниверситета от 26.10.2018 № 2005/о, обеспечивается внедрение в деятельность филиала внутренней независимой оценки качества образования согласно Плану мероприятий («дорожной карте») по организации внутренней независимой оценки качества образования по образовательным программам высшего образования программам бакалавриата и магистратуры в Финуниверситете и его филиалах, утверждённым приказом Финуниверситета от 26.10.2018 № 2005/о, и согласно изменениям к нему, утверждёнными приказом Финуниверситета от 17.10.2019 № 2168/о "О внесении изменений в Положение о внутренней независимой оценке качества образования в Финансовом университете"

Процедуры внешней гарантии качества: гослицензирование, госаккредитация ООП, профессионально-общественная и международная аккредитация ООП, программ ДПО, госконтроль и надзор на соответствие требованиям законодательства в отчетном периоде не планировались и не проводились.

С учетом важности и актуальности развития учебно-методической базы, как одного из приоритетных направлений деятельности, ведется система контроля выполнения всех мероприятий программы развития методического обеспечения учебного процесса и осуществляется оперативный текущий и рубежный контроль всех видов методической работы. Учебно-методическая работа ППС филиала осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым планом учебно-методической работы филиала, который формируется на основании соответствующих кафедральных планов.

За последние пять лет проведена большая работа по обеспечению учебного процесса учебными и учебно-методическими материалами, подготовленными преподавателями филиала (учебники и учебные пособия, разработанные как лично, так и в соавторстве с преподавателями головного вуза и других учреждений, в т.ч. с грифом УМО, иные учебно-методические работы (РПД, программы НИР, практик, ГИА, методуказания и пр.).

За 6 последних лет издано 50 монографий (включая главы в монографиях) авторским объемом 196,49 п.л., из них 5 глав в монографиях, изданных за рубежом авторским объемом 7,22 п.л. (Украина, р. Польша, Нигерия), в т.ч. за 2019 год 7 НПП филиала (100% штатные, 100% – со степенью, в т.ч. 50% – со степенью доктора наук) подготовлено 9 коллективных монографий (глав в монографии) авторским объемом 63,42 п.л., в том числе 2 индивидуальные монографии и 3 коллективных монографии изданы за рубежом, авторский объем НПП филиала составил 5,0 п.л.

Научная организационная структура филиала представлена кафедрами и старшим научным сотрудником. В целом за 2019 год 20 исследователями, что составляет 100% НПП филиала (штатные преподаватели и научный работник), и 2 техниками – студентами магистратуры выполнено 6 НИР прикладного характера, финансируемых организациями предпринимательского сектора Курской области и сектора высшего образования (г. Воронеж) на основании хоздоговоров. Кроме того, научным работником оказана 1 услуга научного характера по контракту с Избиркомом Курской области за счет средств бюджета Курской области.

По предварительным расчетам при условии сохранения пороговых значений прошлого периода целевой показатель эффективности Е.2.1. «Научно-исследовательская деятельность» за 2019 г. выполнен: за 2019 г. в рамках осуществления филиалом научной деятельности освоено 1487,3 тыс. руб. от выполнения работ и услуг, связанных с научными разработками и услугами (без НДС и пр.), что к уровню 2018 г. составляет 111,5%, из них:

1 454,0 тыс. руб., что к уровню 2018 г. составляет 111,8%, получено от выполнения 6 НИР прикладного характера (85,7% от уровня 2018 г.), в расчете на 1 НПП – 60,58 тыс. руб., что к уровню 2018 г. составляет 86,21%;

40,0 тыс. руб. (в том числе НДС), которые представлены услугами научного характера в рамках осуществления филиалом научной деятельности. Источник финансирования – средства бюджета Курской области

В структуре НИР по источникам финансирования средства организаций предпринимательского сектора (1 355,0 тыс. руб.) занимают 93,2%, средства организаций сектора высшего образования (99,0 тыс. руб.) занимают 6,8%. По видам НИР распределяются: фундаментальные исследования – 0%, поисковые исследования – 0%, экспериментальные разработки – 0%, прикладные исследования – 100%

В 2019 г. подготовлено 6 экспертно-аналитических работ для органов власти Курской области и местного самоуправления.

За отчетный период НПП филиала опубликовано 120 научных работ общим объемом 126,35 п.л., в т.ч. 16 работ объемом 6,95 п.л. в Scopus, 10 работ объемом 4,25 п.л. в Web of Science. Вместе с существенным ростом количества научных работ выросло их качество: так, средневзвешенный индекс Хирша штатных НПП на конец отчетного периода составляет 9,62 или 124,29% показателя 2018 г., в т.ч. средневзвешенный индекс Хирша по НПП в составе публикационной активности Финуниверситета – 8,1 или 128,57 % показателя 2018 г.

За 2019 год объем написанных монографий (глав) составил 83,4 авторских п.л.: 1 сотрудником (директор филиала) и 9 НПП филиала (100% кафедр, 100% с уч. степенью, 33,3% докторов наук) издано 2 монографии Курского филиала, а также принято участие в подготовке разделов еще 8 коллективных монографий с авторами других вузов, в т.ч. 2/15,5 п.л. – с зарубежными авторами (Management of investment activity in the regional economy / Smashwords edition, USA). В целом за последние 5 лет подготовлены 28 монографий и/или глав в монографиях общим авторским объемом 112,75 п.л., в т.ч. издано за рубежом – 6/13,95. В среднем 9 НПП филиала ежегодно участвуют в подготовке монографий. Коэффициент участия работников филиала в написании монографий составляет (доля авторов от числа НПП филиала): 2019 г. – 37,5%, за последние 5 лет – 34%.

В филиале созданы хорошие условия для осуществления научной деятельности, однако, имеют место определенные внутренние проблемы и неиспользованные резервы: далеко не все преподаватели плодотворно занимаются научно-исследовательской работой, в т.ч. на международном уровне, несмотря на существующие контакты с зарубежными университетами, в филиа-

ле мало международных исследовательских проектов; несмотря на выполняемые объемы НИР по договорам о творческом сотрудничестве, уровень реального взаимодействия с предприятиями, учреждениями остается недостаточным по сравнению с имеющимися возможностями; недостаточно высоки показатели публикаций НИР филиала, имеющихся в РИНЦ, что нацеливает на проведение ряда мероприятий, направленных на повышение уровня российского индекса цитирования. Кроме того, необходимо развивать публикационную деятельность НИР филиала в авторитетных зарубежных рейтинговых системах Scopus, Web of Science и др.; в научной деятельности филиала научные школы как самостоятельное направление не выделено, научная деятельность проводилась в рамках научных школ головного вуза.

Студенты принимают участие в конференциях, форумах и семинарах, проводимых на базе других учебных заведений и организаций. В целом можно отметить положительные результаты НИРС в 2019 г.: за победы в научных конкурсах и успехи в научной деятельности за отчетный период 36 студентами филиала получено 41 поощрение; количество студентов, участвовавших с докладами (в т.ч. в соавторстве с НИР) на научных конференциях за последний год возросло на 6,3%. В целом, в рамках НИР филиала большое внимание уделяется научно-исследовательской работе студентов. Активно в данном направлении действуют Студсовет и Студенческое научное общество филиала.

Проведенный анализ организации и развития международного сотрудничества филиала за отчетный период показал, что в области международной деятельности выявлены нереализованные возможности. Имеет место также отрицательная тенденция развития в 2014-2019 гг., что вызвано геополитическими обстоятельствами, прежде всего, ситуацией на Украине, т.к. большинство соглашений о сотрудничестве заключены с украинскими партнерами в силу географического положения. Всего за 2019 г. на базе филиала прошло 2 всероссийских научных мероприятия с международным участием, 1 международная научно-практическая конференция и 1 студенческая международная встреча-аукцион «Buy or say Good-bye», в рамках которых приняли участие (очное и заочное) 32 иностранных участника (Украина, Донецкая Народная Республика, Республика Беларусь, Казахстан, Эквадор, Нигерия, Китай, Зимбабве, Гана, Федеративная Республика Бразилия)

Анализ распределения численности студентов, приема и выпуска по гражданству показал, что абсолютное большинство – граждане РФ (обусловлено географическим положением филиала). В 2019 г. принято 2 иностранных студента из респ. Армения и Украины на договорную основу на заочную форму обучения. Контингент иностранных студентов на 01.10.2019 составил 0,43% (0,18% приведенного контингента): 2 студента заочной формы из Армении и 1 студент заочной формы из Украины.

В 2019 г. продолжена работа по активизации конкурентоспособности филиала на международном рынке посредством исследовательских работ следующего характера: продвижение публикаций в международных признанных изданиях: продвижение публикаций трудов ученых филиала в международных признанных изданиях, в том числе совместных публикаций ученых филиала с ведущими специалистами мировых университетов и высших школ.

В системе управления воспитательной деятельностью определена следующая организационная структура на уровне филиала – Ученый совет, комиссия по воспитательной работе, кафедры, учебная часть, институты кураторов и старост, студенческий Совет, студенческое научное общество, служба социально-психологической поддержки студентов, ответственный за социальную работу. Результатом активной работы администрации филиала, комиссии по воспитательной работе и Студсовета стало расширение контактов не только с Комитетом по делам молодежи и туризму Курской области, но и с Администрацией Курской области, Курской областной Думой, Избирательной комиссией Курской области, управлением по делам молодежи и демографической политики Администрации г. Курска. В филиале практикуются разнообразные формы и направления воспитательной работы. С 2013 года к организации воспитательной деятельности подключились кафедры, созданные в филиале, особую роль в силу своей специфики играет кафедра «Философия, история и право», которая уделяет большое внимание формированию среды, способствующей развитию социальной и культурной компетентности личности, ее

самоопределению в социуме, формированию гражданина, семьянина-родителя, специалиста-профессионала.

На 31.12.2019 г. 88% контингента очников-бюджетников получают государственную академическую стипендию (с учетом студентов первого курса), 40% контингента очников-бюджетников получают максимальный размер стипендии. За достижения в учебной, научно-исследовательской, общественной, культурно-творческой деятельности получают повышенную государственную академическую стипендию 6 чел. (6,1% контингента очников, обучающихся за счет средств федерального бюджета), 2 студента получают именные стипендии (2,1% от контингента очных студентов): студентка 2 курса бакалавриата направления подготовки 38.03.01 Экономика Маценко Наталья получает именную стипендию Губернатора Курской области (ежемесячно в размере 1 000 руб.), студентка 4 курса бакалавриата направления подготовки 38.03.01 Экономика Чвыкова Алина получает стипендию Президента Российской Федерации (ежемесячно в размере 2 200,00 руб.).

В рамках реализации Концепции воспитательной работы в 2019 г. студенты филиала приняли участие в 116 внеаудиторных мероприятиях научного, познавательного, творческого, культурно-массового, общественно-патриотического, благотворительного и спортивного характера (охват контингента составляет около 40% (182 участника), при этом охват очного контингента достигает более 90%, магистрантов – 100%). Ежегодно студенты филиала принимают участие в реализации Международного проекта «Славянское содружество», который насчитывает более 400 участников из городов России и стран ближнего зарубежья. В 2019 г. делегация филиала в составе 5 чел., отмеченная благодарностью организаторов, представила два проекта.

В 2019 году 3 студента филиала приняли участие в творческом молодежном фестивале «Таврида» (республика Крым) в качестве волонтеров.

С 14.09.2019 г. в Курском филиале открыт публичный лекторий «Центр интеллектуальных компетенций», в рамках которого проходят встречи с общественными деятелями, ведущими учеными и предпринимателями. За первое полугодие 2019-2020 уч. года состоялось 16 встреч.

Участие студентов в различных мероприятиях городского, областного, всероссийского и международного масштаба неоднократно отмечалось грамотами, дипломами, благодарственными письмами и иными поощрениями: всего за 2019 г. 44 обучающимся получено 65 различных наград и поощрений 31 обучающимся (30 – наград и поощрений в научных мероприятиях, 30 наград и поощрений в творческих, культурно-массовых, общественно-патриотических и иных конкурсах, 5 наград и поощрений в спортивных мероприятиях).

Материально-техническое обеспечение является достаточным для решения поставленных перед филиалом целей и задач в части реализации ООП и ДОП, проведения научных исследований, а также для управления филиалом, организации его административно-хозяйственной деятельности. Основное здание и земельный участок являются собственностью РФ, принадлежат университету на правах оперативного управления и постоянного (бессрочного) пользования соответственно. Все имущество, переданное филиалу и закрепленное за ним, используется по целевому назначению. Разрешительная документация является действующей, имеется в наличии. Решением Арбитражного суда Курской области от 13.06.2018 № А35-2373/2018 признано право собственности РФ на объекты недвижимости, расположенные по адресу: Курская область, г. Курск, ул. Ломоносова, д. 3 и находящиеся в фактическом пользовании Финуниверситета (Курского филиала): нежилое помещение I в здании литер В1 общей площадью 23,1 кв.м, с кадастровым номером 46:29:102286:2163; нежилое помещение II в здании литер В1 общей площадью 37,5 кв.м, с кадастровым номером 46:29:102286:2162, которые в совокупности представляют собой гараж филиала для служебного автомобиля. Управление Росреестра по Курской области зарегистрировало право собственности РФ на указанные объекты недвижимости (выписки из ЕГРН от 15.08.2018). В настоящее время проводится оформление права оперативного управления Финуниверситета на данные объекты.

Общая площадь здания филиала составляет 3773,1 кв. м и позволяет вместить необходимое количество всех категорий обучающихся. Помещения для проведения занятий по физкультуре

туре (общей площадью 370,2 кв. м) арендуются у автономного учреждения Курской области «Управление по организации и проведению спортивных мероприятий» (адрес включен в лицензию). Норматив учебно-лабораторной площади на 1 обучающегося выполняется. Аудиторный фонд – достаточный: 6 лекционных залов и 13 аудиторий для проведения практических (семинарских) занятий на 1008 посадочных места; 2 компьютерных класса на 103 посадочных места, учебно-методический кабинет для самостоятельной работы студентов, оснащенный ПК, на 19 мест, библиотека с читальным залом и пр.; на арендованных площадях – спортзал с учебно-вспомогательными помещениями и открытая спотплощадка.

На одного обучающегося, приведенного к очной форме обучения – 106,75 чел. (исходя из контингента филиала на 01.10.2019), приходится 35,34 кв. м общей площади (с учетом арендованной), в т.ч. 31,8 кв. м общей площади помещений, закрепленных на праве оперативного управления.

Базы практики используются филиалом, в основном, у сторонних организаций по договорам и соглашениям. В 2019 г. у 11 деловых партнеров, с которыми у филиала заключены долгосрочные договорные отношения (сроком на 5 и более лет), прошли практику студенты в 2018-2019 уч. году (программы бакалавриата) и 2019-2020 уч. году (программы магистратуры). В целом на 31.12.2019 филиалом заключены 85 долгосрочных договоров сроком на 5 и более лет с деловыми партнерами филиала (12 новых договоров заключено в 2019 г. и 4 договора перезаключено). Кроме объектов, с которыми филиалом установлены долгосрочные договорные отношения, в качестве баз практики (учитывая специфику заочного обучения) используются объекты, с которыми подписаны индивидуальные соглашения сроком на 1 год, заключаемые по месту фактической работы студентов или их потенциальной (будущей) работы.

В филиале сформирована необходимая инфраструктура:

заключен договор предоставления мест в общежитии ОБПОУ «Курский монтажный техникум» от 02.09.2019 г., ежегодно заключались дополнительные соглашения на каждый учебный год по договору аренды от 2014 года; 100% (4 чел., очная форма) нуждающихся в общежитии в отчетном периоде обеспечены общежитием;

обеспечена организация питания обучающихся: заключен договор аренды помещений буфета и договор оказания услуг общественного питания;

созданы условия для организации оказания первичной медико-санитарной помощи обучающимся: с ОБУЗ «Курская городская горбольница № 2» заключены договора о совместной деятельности по организации и предоставлению медпомощи на базе медкабинета филиала и безвозмездного пользования помещениями медкабинета; 08.12.2014 ОБУЗ «Курская городская больница № 2» получена лицензия на осуществление меддеятельности на базе медкабинета филиала, бессрочно, на оказание первичной доврачебной и первичной врачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях; в конце 2017 г. 100% штатного ППС, 100% внешних совместителей-преподавателей, 100% научных работников и директор филиала прошли обучение навыкам оказания первой медицинской помощи;

созданы необходимые условия для обучающихся с ОВЗ, в т.ч. проведены обследование объектов филиала и услуг в сфере образования, оказываемых филиалом, на предмет их доступности для инвалидов и паспортизация здания филиала;

выполнены требования к административным и организационным мерам, техническим и программно-аппаратным средствам защиты детей от информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию.

Содержание имущества, в т.ч. инженерно-технического, пожарного оборудования, поддержание санитарно-экологического состояния филиала обеспечено в соответствии с установленными требованиями. В августе 2018 г. разработан паспорт антитеррористической защищенности филиала.

Финансово-хозяйственная деятельность филиала строится на основе внутреннего хозяйственного расчета, финансовое обеспечение которой осуществляется в соответствии с ежегодными государственными заданиями и субсидиями на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг и субсидиями на иные цели, утвер-

ждаемыми в составе госзаданий филиалу Финуниверситетом, а также за счет иных источников, предусмотренных законодательством РФ и Уставом Финуниверситета. Поступление и выплаты средств осуществляются на основании плана ФХД филиала, утверждаемого ректором.

Темп роста собственных доходов филиала от платной деятельности, услуг и собственности в 2019 г. по сравнению с 2018 г. составил 94,4% за счет снижения доходов от платной образовательной деятельности по ООП и ДПО и увеличения доходов от НИР. В целом выполнение плана ФХД филиала на 2019 г. по собственным доходам составило 67,4%. План ФХД по доходам от образовательной деятельности выполнен на 64,5%, при этом по ООП – на 61,4% (недобор на договор, прежде всего, на очную форму в связи с неконкурентоспособным уровнем цены в филиале и большим количеством бюджетных мест в других вузах региона), по программам ДПО – 56,3%. Исполнение плана ФХД по доходам от собственности и НИР составило 111,8%.

Объем поступлений филиала за 2019 г. из всех источников составил всего 31 080,30 тыс. руб., в том числе: бюджетные средства – 14 524,9 тыс. руб. или 46,73%; внебюджетные средства всего – 12 007,9 тыс. руб. (38,6%).

Целевой показатель эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования за 2019 год Е.4. «Финансово-экономическая деятельность» выполнен: доходы образовательной организации из всех источников в расчете на одного ННР составили 1 942,52 тыс. руб. (116,6% по отношению к предыдущему периоду, 146,32% порогового значения).

В 2019 г. обеспечено выполнение показателей Плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденного распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р (отношение среднемесячной зарплаты ППС к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в регионе) и Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (в части повышения к 2018 году средней зарплаты преподавателей и научных сотрудников до 200% от средней заработной платы в регионе): отношение заработной платы штатного ППС к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте РФ составило 200,00% (100% по отношению к 2018 году и 106,3% - к 2017 году); отношение зарплаты научного работника филиала к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Курской области за 2019 г. составило 200%.

Наблюдается прирост доли заработной платы ППС и научного работника на фоне снижения численности состава, что обусловлено рационализацией расходов филиала, оптимизаций учебной нагрузки и выполнением требований «Дорожной карты». ФОТ штатного ППС за 2019 г. всего составил 9 599,3 тыс. руб. или 102,1% от уровня 2018 г. ФОТ штатного ППС, а ФОТ штатного ППС в расчете на 1 работника средней численности списочного ППС составил 671,3 тыс. руб. или 116,1% от уровня 2018 г.

На 01.01.2020 план ФХД по доходам (по всем источникам поступлений) выполнен на 99%, без учета финпомощи из ФРФ – на 67,4; по расходам (по всем источникам выплат) – на 86% (за счет внебюджетных средств – на 76,8%).

Задачи на перспективу:

1. Активизация профориентационной работы с целью увеличения контингента обучающихся;
2. Подготовка к госаккредитации всех ООП, включая аккредитацию программ магистратуры;
3. Актуализация программ дополнительного профессионального образования и перевод на дистанционную форму части программ;
4. Увеличение числа реализуемых профилей по программам высшего образования;
4. Дополнительное привлечение финансирования НИР за счет хоздоговоров и грантов, формирование научной школы стратегического управления и развитие центра интеллектуальных компетенций; проведение фундаментальных и прикладных научных исследований в партнер-

стве с ведущими университетами России и мира, представителями государственных и муниципальных органов власти и управления, бизнес-сообществом,

5. Участие НПР филиала в госзаданиях Финуниверситета Участие в программе повышения рейтинга Финуниверситета в международных аналитических системах:

6. Повышение публикационной активности в ведущих научных изданиях; активизация участия НПР филиала в авторитетных (рейтинговых) индексах научного цитирования (рост показателей индекса цитирования в национальной и международной научно-образовательной системе),

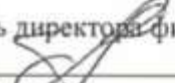
7. Совершенствование учебно-методического (формирование полного учебно-методического контента образовательных программ, в т.ч. разработка и актуализация рабочих программ дисциплин, фонда оценочных средств и пр. элементов основных образовательных программ, внедрение в учебный процесс новых образовательных технологий) и информационного (внедрение в учебный процесс новых информационно-компьютерных технологий и систем поддержки обучения) обеспечения учебного процесса.

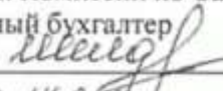
8. Совершенствование процесса трудоустройства и развития карьеры студентов и выпускников, в том числе за счет расширения круга мероприятий и специальных программ подготовки в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

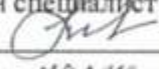
9. Развитие творческого и профессионального потенциала НПР и сотрудников, основанное на непрерывном обучении и повышении квалификации.


10. Создание современной инфраструктуры, соответствующей лицензионным требованиям, иным требованиям законодательства РФ, отвечающей требованиям инклюзивности и последним достижениям техники, информационных технологий и науки.

Заместитель председателя Комиссии по Самообследованию:

Заместитель директора филиала

 Т.П. Алдохина
 «17» марта 2020 г.


Члены Комиссии по Самообследованию:
 Главный бухгалтер

 Т.В. Шелдунова
 «17» марта 2020 г.

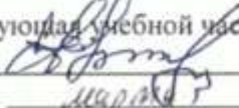
Главный специалист по кадрам

 С.П. Калужских
 «17» марта 2020 г.

Директор курсов дополнительного профессионального образования

 А.С. Дмитриева
 «14» марта 2020 г.

Заведующая библиотекой

 Т.Л. Цымбалюк
 «17» марта 2020 г.

Заведующая курсами довузовской и профессиональной подготовки

 Т.И. Гаврилова
 «17» марта 2020 г.

Заведующая учебной частью

 С.В. Фомина
 «17» марта 2020 г.

Заведующий кафедрой «Философия, история и право»
Беспарточный Б.Д.
 «14» марта 2020 г.

Начальник административно-хозяйственного отдела
Г.П. Лепин
 «14» марта 2020 г.

Начальник отдела вычислительной техники
А.С. Матосов
 «11» марта 2020 г.

Председатель комиссии по воспитательной работе
Р.С. Костин
 «11» марта 2020 г.

Председатель Студенческого совета
Э.В. Афанасьева
 «11» марта 2020 г.

Старший научный сотрудник
А.В. Евченко
 «11» марта 2020 г.

Секретарь Ученого совета
Т.В. Феоктистова
 «11» марта 2020 г.

II. Результаты анализа показателей самообследования

Показатели деятельности образовательной организации высшего образования, подлежащей самообследованию, рассчитаны на основе Методики расчета показателей деятельности образовательной организации высшего образования, подлежащей самообследованию, утверждённой заместителем Министра образования и науки РФ Кузнецовой И.В. 30.03.2018 № ИК-136/05вн (в рамках проведения мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования при сборе данных и формировании отчета по форме «Мониторинг по основным направлениям деятельности образовательной организации высшего образования за 2019 г. (форма № 1-Мониторинг)»).

Показатели деятельности образовательной организации высшего образования, подлежащей самообследованию

Наименование образовательной организации	Курский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"
Регион, почтовый адрес	Курская область 305016, Курская область, г. Курск, ул. Ломоносова, д.3
Ведомственная принадлежность	Правительство Российской Федерации

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
1	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в том числе:	человек	409
1.1.1	по очной форме обучения	человек	72
1.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек	7
1.1.3	по заочной форме обучения	человек	330
1.2	Общая численность аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров), обучающихся по образовательным программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки, в том числе:	человек	0
1.2.1	по очной форме обучения	человек	0
1.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
1.2.3	по заочной форме обучения	человек	0
1.3	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе:	человек	0
1.3.1	по очной форме обучения	человек	0
1.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
1.3.3	по заочной форме обучения	человек	0
1.4	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена на первый курс на обучение по очной форме по	баллы	57,7

	программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования		
1.5	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам дополнительных вступительных испытаний на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	0
1.6	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	баллы	72,4
1.7	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, членов сборных команд Российской Федерации, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам по специальностям и (или) направлениям подготовки, соответствующим профилю всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета без вступительных испытаний	человек	0
1.8	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров олимпиад школьников, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю олимпиады школьников, без вступительных испытаний	человек	0
1.9	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), принятых на условиях целевого приема на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам бакалавриата и специалитета на очную форму обучения	человек/%	0 / 0
1.10	Удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	23,71
1.11	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, принятых на первый курс на обучение по программам магистратуры образовательной организации, в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам магистратуры на очную форму обучения	человек/%	0 / 0
1.12	Общая численность студентов образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)	человек	-
2	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	15
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	71
2.3	Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования (далее - РИНЦ) в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	1591
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	42
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	67
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	425
2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее - НИОКР)	тыс. руб.	1 454
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	90,875
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	12,11
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	100
2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	90,875

2.12	Количество лицензионных соглашений	единиц	0
2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	1 / 5%
2.15	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	12,25 / 76,6%
2.16	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	2,75 / 17,2%
2.17	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников филиала (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)	человек/%	15 / 93,8%
2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	1
2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
3	Международная деятельность		
3.1	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран Содружества Независимых Государств (далее - СНГ)), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/%	0 / 0
3.1.1	по очной форме обучения	человек/%	0 / 0
3.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек/%	0 / 0
3.1.3	по заочной форме обучения	человек/%	0 / 0
3.2	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/%	3 / 0,73%
3.2.1	по очной форме обучения	человек/%	0 / 0
3.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек/%	0 / 0
3.2.3	по заочной форме обучения	человек/%	3 / 0,90%
3.3	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран СНГ), завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/%	0 / 0
3.4	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/%	1 / 0,93%
3.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра), в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	0 / 0
3.6	Численность студентов (курсантов) иностранных образовательных организаций, прошедших обучение в образовательной организации по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, не менее семестра (триместра)	человек	0
3.7	Численность/удельный вес численности иностранных граждан из числа научно-педагогических работников в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	0 / 0
3.8	Численность/удельный вес численности иностранных граждан (кроме стран СНГ) из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/%	0 / 0

3.9	Численность/удельный вес численности иностранных граждан стран СНГ из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/%	0 / 0
3.10	Объем средств, полученных образовательной организацией на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	0
3.11	Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	0
4	Финансово-экономическая деятельность		
4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	31 080,3
4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	1 942,52
4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	750,49
4.4	Отношение среднего заработка научно-педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	%	200,00
5	Инфраструктура		
5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта), в том числе:	кв. м	35,34
5.1.1	имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0
5.1.2	закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	31,80
5.1.3	предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	2,88
5.2	Количество компьютеров в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	0,64
5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	%	6,52
5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	169,97
5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	100
5.6	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек/%	4 / 100
6	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья		
6.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	человек/%	0 / 0
6.2	Общее количество адаптированных образовательных программ высшего образования, в том числе:	единиц	0
6.2.1	программ бакалавриата и программ специалитета	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	0
6.2.2	программ магистратуры	единиц	0

6.6.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.6.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации, в том числе:	человек/%	3 / 10%
6.7.1	численность/удельный вес профессорско-преподавательского состава, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности профессорско-преподавательского состава	человек/%	3 / 14,29%
6.7.2	численность/удельный вес учебно-вспомогательного персонала, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности учебно-вспомогательного персонала	человек/%	0 / 0,00

Руководитель филиала
образовательной организации высшего образования

директор
Курского филиала Финуниверситета
(должность)

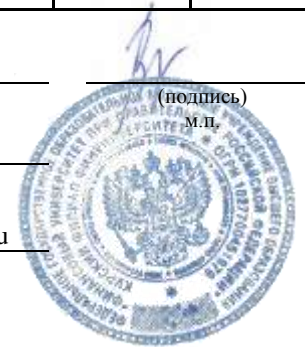
4712 51-18-96
(номер контактного телефона)

E-mail: kursk@fa.ru

Вертакова Юлия Владимировна
(Ф.И.О.)

17.03.2020
(дата составления документа)

Веб-сайт: http://www.kursk.fa.ru



III. ПРИЛОЖЕНИЯ

ПЕРЕЧЕНЬ

основных организационно-правовых, разрешительных документов, локальных нормативных актов в Курском филиале Финуниверситета (Устава, Положения о филиале, лицензии, свидетельства об аккредитации, заключений, свидетельств на здание, землю и т.д.) на 01.01.2020

1. Нотариально заверенная копия Устава Финуниверситета, утвержденного постановлением Правительства РФ от 14.07.2010 № 510.
2. Ксерокопия, заверенная Управлением делами Финуниверситета, изменений, которые вносятся в Устав Финуниверситета, утвержденных постановлением Правительства РФ от 31.01.2012 № 59.
3. Нотариально заверенная копия изменений, которые вносятся в Устав Финуниверситета, утвержденных постановлением Правительства РФ от 26.06.2012 № 643.
4. Копия постановления Правительства РФ от 15.08.2012 № 835 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».
5. Копия постановления Правительства РФ от 01.03.2013 № 171 «О внесении изменений в устав федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».
6. Копия постановления Правительства РФ от 16.01.2014 № 33 «О внесении изменений в устав федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», устав федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» и устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия живописи, ваяния и зодчества Ильи Глазунова».
7. Копия постановления Правительства РФ от 29.03.2014 № 252 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».
8. Нотариально заверенная копия постановления Правительства РФ от 23.01.2015 № 42 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 14 июля 2010 г. № 510».
9. Нотариально заверенная копия постановления Правительства РФ от 17.03.2015 № 234 «О соотношениях численности работников профессорско-преподавательского состава и обучающихся образовательных организаций высшего образования».
10. Нотариально заверенная копия Положения о Курском филиале федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», утвержденного приказом Финуниверситета от 01.04.2015 № 0655/о.
11. Копия приказа Финуниверситета от 04.10.2016 № 1892/о «Об утверждении изменений в положения о филиалах Финуниверситета».
12. Ксерокопия, заверенная Управлением делами Финуниверситета свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц (запись о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы юридического лица – Финуниверситета) серии 77 №013673320 от 21.07.2010, выданного Межрайонной ИФНС России №46 по г. Москве за государственным регистрационным номером 9107747146102; ОГРН 1027700451976.
13. Ксерокопия, заверенная Управлением делами Финуниверситета свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц (запись о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы юридического лица – Финуниверситета) серии 77 №015992574 от 14.05.2012, выданного Межрайонной ИФНС России №46 по г. Москве за государственным регистрационным номером 8127746287815; ОГРН 1027700451976.
14. Ксерокопия, заверенная Управлением делами Финуниверситета свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц (запись о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы юридического лица – Финуниверситета) серии 77 №015470278 от 24.07.2012, выданного Межрайонной ИФНС России №46 по г. Москве за государственным регистрационным номером 2127747288095; ОГРН 1027700451976.
15. Ксерокопия, заверенная Управлением делами Финуниверситета свидетельства о постановке на учет Финуниверситета 25.11.2002 серии 77 №013673321, выданного Межрайонной ИФНС России №46 по г. Москве; ИНН 7714086422, КПП 771401001.
16. Ксерокопия, заверенная Управлением делами Финуниверситета информационного письма Мосгорстата от 02.08.2010 №983756 об учете в Статрегистре Росстата Финуниверситета.
17. Нотариально заверенная копия листа записи Единого государственного реестра юридических лиц в ЕГРЮЛ в отношении ФУ от 20.02.2015 (сведения: 1) об изменении наименования юрлица, 2) о ликвидированных филиалах).
18. Нотариально заверенная копия листа записи Единого государственного реестра юридических лиц в ЕГРЮЛ в отношении ФУ от 18.03.2015 (сведения об изменении организационно-правовой формы юрлица в связи с допущенными ошибками).

19. Нотариально заверенная копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе Финуниверситета серии 77 №016958254, выданное Межрайонной ИФНС России №46 по г. Москве; ИНН 7714086422, КПП 771401001 (новое в связи с изменением наименования юрлица).
20. Ксерокопия информационного письма ГМЦ Росстата от 26.03.2015 № 99-902-47/15489 на имя ректора Финуниверситета об информации на основе Статрегистра Росстата по Финуниверситету.
21. Выписка из Единого государственного реестра юридических лиц от 31.03.2015 № 771420150125917, выданная Инспекцией ФНС России № 14 по г. Москве.
22. Ксерокопия уведомления Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Курской области б/н и даты о включении в Статрегистр Росстата Курского филиала Финуниверситета.
23. Уведомление о постановке на учет 24.07.2012 Финансового университета по месту нахождения обособленного подразделения – Курского филиала Финуниверситета, выданное ИФНС России по г. Курску 07.04.2015 № 116114318 с присвоением КПП 463243001 (выдано в связи с исключением из полного наименования ФУ слова «профессионального»).
24. Уведомление о постановке на учет 18.09.2012 Финансового университета по месту нахождения земельного участка – по адресу Курского филиала Финуниверситета: 3015016, Курская область, г. Курск, ул. Ломоносова, д. 3, выданное ИФНС России по г. Курску 02.07.2015 № 3874105 с присвоением КПП 463208001 (выдано в связи с исключением из полного наименования ФУ слова «профессионального»).
25. Уведомление о постановке на учет 18.09.2012 Финансового университета по месту нахождения недвижимого имущества – по адресу Курского филиала Финуниверситета: 3015016, Курская область, г. Курск, ул. Ломоносова, д. 3, выданное ИФНС России по г. Курску 02.07.2015 № 3894005 с присвоением КПП 463206001 (выдано в связи с исключением из полного наименования ФУ слова «профессионального»).
26. Уведомление о постановке на учет 23.11.2012 Финансового университета по месту нахождения транспортных средств (Курского филиала Финуниверситета), выданного ИФНС России по г. Курску 21.01.2013 №4053566 с присвоением КПП 463216001.
27. Нотариально заверенная копия Приложения № 13.3 (серии 90П01 № 0036234, 90П01 № 0036235) по Курскому филиалу Финуниверситета к лицензии на осуществление образовательной деятельности серии 90Л01 № 0008493, рег. № 1495 от 09.06.2015, выданной Рособрнадзором Финуниверситету бессрочно, на два адреса осуществления образовательной деятельности в филиале: 3015016, Курская область, г. Курск, ул. Ломоносова, д. 3; 3015004, Курская область, г. Курск, ул. Ленина, д. 56-58.
28. Нотариально заверенная копия свидетельства о государственной аккредитации 90А01 № 0001273 рег. № 1195, выданного Финуниверситету Рособрнадзором 16.02.2015 со сроком действия до 16.02.2021, с приложением №1 по программам, аккредитованным в Финуниверситете, приложением № 43 (серии 90А01 № 0009914) по программам, аккредитованным в филиале на укрупненную группу направлений подготовки и специальностей 38.00.00 «Экономика управление».
29. Нотариально заверенная копия свидетельства серии 46 БА № 138085 от 22.05.2015 о государственной регистрации права постоянного (бессрочного) пользования на земельный участок (г. Курск, ул. Ломоносова, д.3), выданного Финуниверситету.
30. Ксерокопия свидетельства серии 46 АГ №175004 от 20.02.2008 о государственной регистрации права собственности РФ на земельный участок (г. Курск, ул. Ломоносова, д.3).
31. Нотариально заверенная копия свидетельства серии 46 БА № 138084 от 22.05.2015 о государственной регистрации права оперативного управления на здание (г. Курск, ул. Ломоносова, д.3), выданного Финуниверситету.
32. Нотариально заверенная копия свидетельства серии 46 АЗ №016349 от 17.06.2010 о государственной регистрации права собственности РФ на здание (г. Курск, ул. Ломоносова, д.3).
33. Заключение о соответствии объекта защиты требований пожарной безопасности, выданное Курскому филиалу Финуниверситета Управлением надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления МЧС России по Курской области 10.07.2015, № 110, на задание филиала (г. Курск, ул. Ломоносова, д. 3) и арендованный спортивный объект (г. Курск, ул. Ленина, 56-58, нежилые помещения №№ 19, 20 и 34), положительное.
34. Санитарно-эпидемиологическое заключение, выданное Курскому филиалу Финуниверситета Управлением Роспотребнадзора по Курской области 29.04.2015, № 46.01.12.000.М.000146.04.15, на адрес филиала, по видам образовательной деятельности, положительное.
35. Санитарно-эпидемиологическое заключение, выданное Курскому филиалу Финуниверситета Управлением Роспотребнадзора по Курской области 23.07.2015, № 46.01.12.000.М.000308.07.15, на адрес арендованного спортивного объекта, по видам образовательной деятельности, положительное.
36. Санитарно-эпидемиологическое заключение, выданное Курскому филиалу Финуниверситета Управлением Роспотребнадзора по Курской области 18.06.2014, № 46.01.12.000.М.000368.06.14, по видам медицинской деятельности на базе медицинского кабинета филиала, положительное.
37. Нотариально заверенная копия санитарно-эпидемиологического заключения, выданного ОБУЗ «Курская горбольница № 2» Управлением Роспотребнадзора по Курской области 15.10.2014, № 46.01.12.000.М.000556.10.14, по видам медицинской деятельности на базе медицинского кабинета филиала, положительное.
38. Договор о совместной деятельности по организации и предоставлению медицинской помощи обучающимся на базе медкабинета филиала, от 22.08.2014, с ОБУЗ «Курская городская горбольница № 2», рег. № 28/100.15/02-18, бессрочно (срок действия договора соответствует сроку действия лицензии медучреждения на меддеятельность, которая выдана бессрочно).

39. Договор безвозмездного пользования помещениями здания, находящегося в оперативном управлении, заключенный в соответствии с пунктом 1 части 3.2. статьи 17.1 Федерального закона от 26 июля 2006 г. № 135-ФЗ «О защите конкуренции» между Финуниверситетом и ОБУЗ «Курская городская больница № 2» с согласия Территориального управления Федерального агентства по управлению государственным имуществом в городе Москве, 10.11.2014, рег. № Д-30/369, сроком по 31.12.2019.
40. Нотариально заверенная копия лицензии на осуществление медицинской деятельности на базе медицинского кабинета филиала, выданная ОБУЗ «Курская городская больница №2» Комитетом здравоохранения Курской области «08» декабря 2014 г., рег. № ЛО-46-01-00231 (Приложение № 1 серии ЛО № 003886), бессрочно.
41. Договор аренды помещений здания, находящегося в оперативном управлении, заключенный в соответствии с пунктом 14 части 1 статьи 17.1 Федерального закона от 26 июля 2006 г. №135-ФЗ «О защите конкуренции», от 26.06.2015, рег. № 1/100.15/15-41, с ИП Свешниковым Р.А., сроком по 26.06.2020.
42. Уведомление о проведенной государственной регистрации ограничения (обременения) права от 29.06.2015 № 46/001/028/2015-333, выданное Управлением Росреестра по Курской области по факту проведения госрегистрации аренды части нежилого помещения I площадью 9 кв. м, состоящей из комнат №№ 26, 26а.
43. Договор оказания услуг общественного питания от 01.07.2014, рег. № 26/100.15/02-18, заключенный с арендатором помещений филиала – ИП Свешниковым Р.А., признанным победителем по результатам проведения запроса предложений для заключения договора оказания услуг общественного питания (извещение о запросе от 20.06.2014 № 571/100.15/02-15), сроком на 5 лет (до 01.07.2019).
44. Договор предоставления мест в общежитии №1/20/100.15/02-18 от 12.05.2014 сроком на 5 лет, заключенный с ОБОУ СПО «Курский монтажный техникум» и дополнительные соглашения к нему:
- 1) от 23.06.2015, рег. № 05/100.15/02-18 о предоставлении филиалу в 2015-2016 уч.г. 50 мест;
 - 2) от 11.07.2016, рег. № 02/100.15/02-18 о предоставлении филиалу в 2016-2017 уч.г. 50 мест;
 - 3) от 16.06.2017, рег. № 01/100.15/02-18 о предоставлении филиалу в 2017-2018 уч.г. 50 мест;
 - 4) от 01.07.2018, рег. № 01/100.15/02-18 о предоставлении филиалу в 2018-2019 уч.г. 30 мест.
45. Договора аренды имущества, закрепленного на праве оперативного управления за АУ КО «УОПСМ», расположенного по адресу: Курская область, г. Курск, ул. Ленина, д. 56-58, заключенные с автономным учреждением Курской области «Управление по организации и проведению спортивных мероприятий» с согласия собственника имущества – комитета по управлению имуществом Курской области:
- 1) от 23.06.2015, рег. № 33-сп (на 2015-2016 уч.г.) со сроком аренды с 01.09.2015 по 10.07.2016;
 - 2) от 06.07.2016, рег. № 33/1-сп (на 2016-2017 уч.г.) со сроком аренды с 01.09.2016 по 10.07.2017;
 - 3) от 29.06.2017, рег. № 45-сп (на 2017-2018 уч.г.) со сроком аренды с 01.09.2017 по 10.07.2018;
 - 4) дополнительное соглашение от 28.08.2018 б/н о внесении изменений в договор аренды нежилых помещений № 45-сп от «29» июня 2017 г., расположенных по адресу: Курская область, г. Курск, ул. Ленина, д.56-58, об изменении срока аренды: с 11.07.2018 по 08.07.2019.
46. Доверенности, выданные директору филиала Дремовой Л.А.: от 01.01.2017 № 206/02.03 сроком по 31.12.2017; от 01.01.2018 № 0247/02.03 сроком по 31.12.2018; от 01.01.2019 № 0186/02.03 сроком по 31.12.2021.
47. Нотариальная доверенность выданная директору филиала Дремовой Л.А. на совершение действий: представлять интересы университета во всех государственных, муниципальных, коммерческих и некоммерческих организациях, заключать гражданско-правовые договоры, государственные (муниципальные) контракты, трудовые договоры и договоры о полной индивидуальной материальной ответственности и пр.: от 23.10.2015, 77 АБ 8657515, от 24.10.2018 77 АВ 3439028.
48. Иные локальные нормативные акты Финуниверситета (правила, положения, инструкции), приказы и распоряжения Финуниверситета по основной (учебной, учебно-методической, научной, воспитательной) и организационно-управленческой и административно- хозяйственной деятельности.
49. Иные локальные нормативные акты Курского филиала Финуниверситета (правила, положения, инструкции), приказы и распоряжения Курского филиала Финуниверситета по (учебной, учебно-методической, научной, воспитательной) и организационно-управленческой и административно- хозяйственной деятельности, личному составу, контингенту обучающихся, командировкам и отпускам.
50. Концепция развития Курского филиала Финуниверситета на 2013-2020 гг.
51. Структура и схемы организации управления филиалом, пояснительные записки к ним, штатные расписания, изменения к ним.
52. Статистическая отчетность по основным направлениям деятельности (по форме № ВПО-1, № ВПО-2, № 1-Мониторинг, № 2-Наука, № 2-Наука (инв), № 2-Наука (краткая) и пр.).
53. Годовые отчеты и планы работы и пр. документы.
54. Отчеты по самообследованию Курского филиала Финуниверситета за 2010-2013 годы, на 01.04.2014, на 01.04.2015, на 01.04.2016, на 01.04.2017, за 2017 год.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2.1.1

Сведения о контингенте обучающихся Курского филиала Финуниверситета по состоянию на 01.10.2018, 01.01.2019, 01.10.2019, 01.01.2020

по состоянию на 01.10.2018

№ п/п	Курс	Направление подготовки	Обучающиеся						Итого обучающихся
			По очной форме обучения		По очно-заочной форме обучения		По заочной форме обучения		
			Бюджет	Договор	Бюджет	Договор	Бюджет	Договор	
БАКАЛАВРИАТ									
1	1 курс	38.03.01 Экономика	10	-	-	-	4	10	24
1.1		38.03.01 Экономика - СФО ⁵³	-	-	-	-	6	15	21
2		38.03.02 Менеджмент	10	2	-	-	10	13	35
3		38.03.05 Бизнес-информатика	-	-	-	-	-	-	-
Всего по 1 курсу			20	2	-	-	20	38	80
4	2 курс	38.03.01 Экономика	5	3	-	-	10	8	26
4.1		38.03.01 Экономика - СФО	-	-	-	-	-	21	21
5		38.03.02 Менеджмент	5	4	-	-	7	4	20
6		38.03.05 Бизнес-информатика	-	-	-	-	-	5	5
Всего по 2 курсу			10	7	-	-	17	38	72
7	3 курс	38.03.01 Экономика	6	6	-	-	9	10	31
7.1		38.03.01 Экономика - СФО	-	-	-	-	-	24	24
8		38.03.02 Менеджмент	4	-	-	-	8	9	21
8.1		38.03.02 Менеджмент - СФО	-	-	-	-	-	-	-
9		38.03.05 Бизнес-информатика	-	-	-	-	-	-	-
Всего по 3 курсу			10	6	-	-	17	43	76
10	4 курс	38.03.01 Экономика	10	5	-	-	16	13	44
10.1		38.03.01 Экономика - СФО	-	-	-	-	-	14	14
11		38.03.02 Менеджмент	10	1	-	-	12	9	32
11.1		38.03.02 Менеджмент - СФО	-	-	-	-	-	-	-
12		38.03.05 Бизнес-информатика	-	-	-	-	-	-	-
Всего по 4 курсу			20	6	-	-	28	36	90
13	5 курс	38.03.01 Экономика	-	-	-	-	18	22	40
14		38.03.02 Менеджмент	-	-	-	-	15	2	17
15		38.03.05 Бизнес-информатика	-	-	-	-	-	4	4
Всего по 5 курсу			-	-	-	-	33	28	61
Всего по бакалавриату	Экономика		31	14	-	-	63	137	245
	Менеджмент		29	7	-	-	52	37	125
	Бизнес-информатика		-	-	-	-	-	9	9
	Итого		60	21	-	-	115	183	379
			81		-		298		

⁵³ СФО – обучение по индивидуальному плану (ускорено на базе СПО или высшего образования).

№ п/п	Курс	Направление подготовки	Обучающиеся						Итого обучающихся
			По очной форме обучения		По очно-заочной форме обучения		По заочной форме обучения		
			Бюджет	Договор	Бюджет	Договор	Бюджет	Договор	
МАГИСТРАТУРА									
16	1 курс	38.04.01 Экономика	-	-	-	-	-	18	18
17		38.04.02 Менеджмент	-	-	-	-	-	19	19
Всего по 1 курсу			-	-	-	-	-	37	37
18	2 курс	38.04.01 Экономика	-	-	-	-	-	15	15
19		38.04.02 Менеджмент	-	-	-	-	-	15	15
Всего по 2 курсу			-	-	-	-	-	30	30
20	3 курс	38.04.01 Экономика	-	-	-	-	-	14	14
21		38.04.02 Менеджмент	-	-	-	-	-	13	13
Всего по 3 курсу			-	-	-	-	-	27	27
Всего по магистратуре	38.04.01 Экономика		-	-	-	-	-	47	47
	38.04.02 Менеджмент		-	-	-	-	-	47	47
	Итого		-	-	-	-	-	94	94
			-		-		94		
Итого по филиалу			60	21	-	-	115	277	473
			81		-		392		

Приведенный контингент на 01.10.2018: 81 чел. + 0,1 * 392 чел. = 120,2 чел.

по состоянию на 01.01.2019

№ п/п	Курс	Направление подготовки	Обучающиеся					Итого обучающихся	
			По очной форме обучения		По очно-заочной форме обучения		По заочной форме обучения		
			Бюджет	Договор	Бюджет	Договор	Бюджет		Договор
БАКАЛАВРИАТ									
1	1 курс	38.03.01 Экономика	10	-	-	-	4	10	24
1.1		38.03.01 Экономика - СФО ⁵⁴	-	-	-	-	6	15	21
2		38.03.02 Менеджмент	10	2	-	-	10	13	35
3		38.03.05 Бизнес-информатика	-	-	-	-	-	-	-
Всего по 1 курсу			20	2	-	-	20	38	80
4	2 курс	38.03.01 Экономика	5	3	-	-	10	8	26
4.1		38.03.01 Экономика - СФО	-	-	-	-	-	21	21
5		38.03.02 Менеджмент	5	4	-	-	7	4	20
6		38.03.05 Бизнес-информатика	-	-	-	-	-	3	3
Всего по 2 курсу			10	7	-	-	17	36	70
7	3 курс	38.03.01 Экономика	6	6	-	-	9	10	31
7.1		38.03.01 Экономика - СФО	-	-	-	-	-	23	23
8		38.03.02 Менеджмент	4	-	-	-	8	9	21
8.1		38.03.02 Менеджмент - СФО	-	-	-	-	-	-	-
9	38.03.05 Бизнес-информатика	-	-	-	-	-	-	-	
Всего по 3 курсу			10	6	-	-	17	42	75
10	4 курс	38.03.01 Экономика	10	5	-	-	16	13	44
10.1		38.03.01 Экономика - СФО	-	-	-	-	-	14	14
11		38.03.02 Менеджмент	10	1	-	-	12	8	31
11.1		38.03.02 Менеджмент - СФО	-	-	-	-	-	-	-
12	38.03.05 Бизнес-информатика	-	-	-	-	-	-	-	
Всего по 4 курсу			20	6	-	-	28	35	89
13	5 курс	38.03.01 Экономика	-	-	-	-	18	22	40
14		38.03.02 Менеджмент	-	-	-	-	15	2	17
15		38.03.05 Бизнес-информатика	-	-	-	-	-	4	4
Всего по 5 курсу			-	-	-	-	33	28	61
Всего по бакалавриату	Экономика		31	14	-	-	63	136	244
	Менеджмент		29	7	-	-	52	36	124
	Бизнес-информатика		-	-	-	-	-	7	7
	Итого		60	21	-	-	115	179	375
			81		-		294		
МАГИСТРАТУРА									
16	1 курс	38.04.01 Экономика	-	-	-	-	-	18	18
17		38.04.02 Менеджмент	-	-	-	-	-	15	15

⁵⁴ СФО – обучение по индивидуальному плану (ускорено на базе СПО или высшего образования).

№ п/п	Курс	Направление подготовки	Обучающиеся						Итого обучающихся
			По очной форме обучения		По очно-заочной форме обучения		По заочной форме обучения		
			Бюджет	Договор	Бюджет	Договор	Бюджет	Договор	
Всего по 1 курсу			-	-	-	-	-	33	33
18	2 курс	38.04.01 Экономика	-	-	-	-	-	14	14
19		38.04.02 Менеджмент	-	-	-	-	-	15	15
Всего по 2 курсу			-	-	-	-	-	29	29
20	3 курс	38.04.01 Экономика	-	-	-	-	-	14	14
21		38.04.02 Менеджмент	-	-	-	-	-	13	13
Всего по 3 курсу			-	-	-	-	-	27	27
Всего по магистратуре	38.04.01 Экономика		-	-	-	-	-	46	46
	38.04.02 Менеджмент		-	-	-	-	-	43	43
	Итого		-	-	-	-	-	89	89
			-	-	-	-	-	89	89
Итого по филиалу			60	21	-	-	115	268	464
			81		-		383		

Приведенный контингент на 01.01.2019: 81 чел. + 0,1 * 383 чел. = 119,3 чел.

по состоянию на 01.10.2019

№ п/п	Курс	Направление подготовки	Обучающиеся					Итого обучающихся	
			По очной форме обучения		По очно-заочной форме обучения		По заочной форме обучения		
			Бюджет	Договор	Бюджет	Договор	Бюджет		Договор
БАКАЛАВРИАТ									
1	1 курс	38.03.01 Экономика	10	1	-	7	-	10	10
1.1		38.03.01 Экономика - СФО ⁵⁵	-	-	-	-	-	12	12
2		38.03.02 Менеджмент	10	0	-	-	2	7	9
3		38.03.05 Бизнес-информатика	-	-	-	-	-	-	-
Всего по 1 курсу			20	1	-	7	2	29	31
4	2 курс	38.03.01 Экономика	8	-	-	-	4	9	13
4.1		38.03.01 Экономика - СФО	-	-	-	-	6	14	20
5		38.03.02 Менеджмент	9	2	-	-	8	12	20
6		38.03.05 Бизнес-информатика	-	-	-	-	-	-	-
Всего по 2 курсу			17	2	-	-	18	35	53
7	3 курс	38.03.01 Экономика	5	4	-	-	10	7	17
7.1		38.03.01 Экономика - СФО	-	-	-	-	-	19	19
8		38.03.02 Менеджмент	5	3	-	-	7	5	12
8.1		38.03.02 Менеджмент - СФО	-	-	-	-	-	-	-
9		38.03.05 Бизнес-информатика	-	-	-	-	-	3	3
Всего по 3 курсу			10	7	-	-	17	34	51
10	4 курс	38.03.01 Экономика	6	5	-	-	8	10	18
10.1		38.03.01 Экономика - СФО	-	-	-	-	-	16	16
11		38.03.02 Менеджмент	4	0	-	-	7	8	15
11.1		38.03.02 Менеджмент - СФО	-	-	-	-	-	-	-
12		38.03.05 Бизнес-информатика	-	-	-	-	-	-	-
Всего по 4 курсу			10	5	-	-	15	34	49
13	5 курс	38.03.01 Экономика	-	-	-	-	16	13	29
14		38.03.02 Менеджмент	-	-	-	-	12	8	20
15		38.03.05 Бизнес-информатика	-	-	-	-	-	-	-
Всего по 5 курсу			-	-	-	-	28	21	49
Всего по бакалавриату		Экономика	29	10	-	7	44	110	154
		Менеджмент	28	5	-	-	36	40	76
		Бизнес-информатика	-	-	-	-	-	3	3
		Итого	57	15	-	7	80	153	312
			72		7		233		
МАГИСТРАТУРА									
16	1 курс	38.04.01 Экономика	-	-	-	-	-	23	23
17		38.04.02 Менеджмент	-	-	-	-	-	13	13

⁵⁵ СФО – обучение по индивидуальному плану (ускорено на базе СПО).

№ п/п	Курс	Направление подготовки	Обучающиеся						Итого обучающихся
			По очной форме обучения		По очно-заочной форме обучения		По заочной форме обучения		
			Бюджет	Договор	Бюджет	Договор	Бюджет	Договор	
Всего по 1 курсу			-	-	-	-	-	36	33
18	2 курс	38.04.01 Экономика	-	-	-	-	-	17	17
19		38.04.02 Менеджмент	-	-	-	-	-	15	15
Всего по 2 курсу			-	-	-	-	-	32	32
20	3 курс	38.04.01 Экономика	-	-	-	-	-	14	14
21		38.04.02 Менеджмент	-	-	-	-	-	15	15
Всего по 3 курсу			-	-	-	-	-	29	29
Всего по магистратуре	38.04.01 Экономика		-	-	-	-	-	54	54
	38.04.02 Менеджмент		-	-	-	-	-	43	43
	Итого		-	-	-	-	-	97	97
			-	-	-	-	-	97	97
Итого по филиалу			57	15	-	7	80	250	409
			72			7	330		

Приведенный контингент на 01.10.2019: $72 \text{ чел.} + 0,25 * 7 + 0,1 * 330 \text{ чел.} = 106,75 \text{ чел.}$

по состоянию на 01.01.2020

№ п/п	Курс	Направление подготовки	Обучающиеся					Итого обучающихся	
			По очной форме обучения		По очно-заочной форме обучения		По заочной форме обучения		
			Бюджет	Договор	Бюджет	Договор	Бюджет		Договор
БАКАЛАВРИАТ									
1	1 курс	38.03.01 Экономика	10	1	-	7	-	10	10
1.1		38.03.01 Экономика - СФО ⁵⁶	-	-	-	-	-	12	12
2		38.03.02 Менеджмент	10	0	-	-	2	7	9
3		38.03.05 Бизнес-информатика	-	-	-	-	-	-	-
Всего по 1 курсу			20	1	-	7	2	29	31
4	2 курс	38.03.01 Экономика	8	-	-	-	4	10	14
4.1		38.03.01 Экономика - СФО	-	-	-	-	6	14	20
5		38.03.02 Менеджмент	9	2	-	-	8	12	20
6		38.03.05 Бизнес-информатика	-	-	-	-	-	-	-
Всего по 2 курсу			17	2	-	-	18	36	54
7	3 курс	38.03.01 Экономика	5	3	-	-	10	8	18
7.1		38.03.01 Экономика - СФО	-	-	-	-	-	19	19
8		38.03.02 Менеджмент	5	3	-	-	7	5	12
8.1		38.03.02 Менеджмент - СФО	-	-	-	-	-	-	-
9	38.03.05 Бизнес-информатика	-	-	-	-	-	3	3	3
Всего по 3 курсу			10	6	-	-	17	35	52
10	4 курс	38.03.01 Экономика	6	5	-	-	8	10	18
10.1		38.03.01 Экономика - СФО	-	-	-	-	-	16	16
11		38.03.02 Менеджмент	4	0	-	-	7	8	15
11.1		38.03.02 Менеджмент - СФО	-	-	-	-	-	-	-
12	38.03.05 Бизнес-информатика	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего по 4 курсу			10	5	-	-	15	34	49
13	5 курс	38.03.01 Экономика	-	-	-	-	16	14	30
14		38.03.02 Менеджмент	-	-	-	-	12	8	20
15		38.03.05 Бизнес-информатика	-	-	-	-	-	-	-
Всего по 5 курсу			-	-	-	-	28	22	50
Всего по бакалавриату	Экономика		29	9	-	7	44	113	157
	Менеджмент		28	5	-	-	36	40	76
	Бизнес-информатика		-	-	-	-	-	3	3
	Итого		57	14	-	7	80	156	314
			71		7		236		
МАГИСТРАТУРА									
16	1 курс	38.04.01 Экономика	-	-	-	-	-	23	23

⁵⁶ СФО – обучение по индивидуальному плану (ускорено на базе СПО).

№ п/п	Курс	Направление подготовки	Обучающиеся						Итого обучающихся
			По очной форме обучения		По очно-заочной форме обучения		По заочной форме обучения		
			Бюджет	Договор	Бюджет	Договор	Бюджет	Договор	
17		38.04.02 Менеджмент	-	-	-	-	-	13	13
Всего по 1 курсу			-	-	-	-	-	36	33
18	2 курс	38.04.01 Экономика	-	-	-	-	-	17	17
19		38.04.02 Менеджмент	-	-	-	-	-	15	15
Всего по 2 курсу			-	-	-	-	-	32	32
20	3 курс	38.04.01 Экономика	-	-	-	-	-	14	14
21		38.04.02 Менеджмент	-	-	-	-	-	16	16
Всего по 3 курсу			-	-	-	-	-	30	30
Всего по магистратуре	38.04.01 Экономика		-	-	-	-	-	54	54
	38.04.02 Менеджмент		-	-	-	-	-	44	44
	Итого		-	-	-	-	-	98	98
			-		-		98		98
Итого по филиалу			57	14	-	7	80	254	412
			71		7		334		

Приведенный контингент на 01.10.2019: 71 чел. +0,25*7+ 0,1 * 334 чел. = 106,15 чел.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2.2.1

Сведения об учебниках и учебных пособиях, изданных за последние 6 лет (2014-2019 г.г.)

№	Год	Автор(ы): фио, уч. степень, звание, должность	Название работы	Вид	Гриф	Тираж	Объем, п.л. (авторский)	Издатель	Кафедра, на которой работают авторы
2014 календарный год									
1.	2014	Мохова С.С., к.э.н., доц., доц., в соавторстве	Инновационный менеджмент	Учебник	УМО	700	1,40	М.: Вузовский учебник: ИН-ФРА-М	«Менеджмент и маркетинг»
Итого за 2014 год: 1 издание (глава в учебнике), 1 преподаватель, 100% штатные, 100% со степенью к.н.				1 учебник	1 учебник с грифом УМО		1,40 п.л., 1,40 п.л. с грифом УМО		1 кафедра филиала
2014-2015 учебный год									
2015 календарный год									
2.	2015	Баркатунов В.Ф., к.с.н, доц., зав. каф. Дремова Л.А., к.э.н., доц., доц. Покрамович О.В. к.э.н., б/зв., доц.	Механизм противодействия коррупции в сфере осуществления государственных и муниципальных закупок	Учебное пособие	Другие грифы	500	6,70 5,00 5,00	Курск: Издательство МУП «Курская городская типография»	«Философия, история и право» «Менеджмент и маркетинг» «Менеджмент и маркетинг»
Итого за 2014-2015 учебный год: 1 издание, 3 преподавателя, 100% штатные, 100% со степенью к.н.				1 учебное пособие			16,70 п.л.		2 кафедры филиала
2015-2016 учебный год									
3.	2015	Мохова С.С., к.э.н., доц., доц., в соавторстве	Малый инновационный бизнес (гл. 5)	Учебник	УМО	1000	1,40	М. Вузовский учебник: ИН-ФРА-М	«Менеджмент и маркетинг»
Итого за 2015 год: 2 издания, 4 преподавателя, 100% штатные, 100% со степенью к.н.				1 уч. пос. и 1 учебник	1 учебник с грифом УМО		18,10 п.л., 1,40 п.л. с грифом УМО		2 кафедры филиала
2016 календарный год									
4.	2015 (пост.в 2016)	Крячкова Л.И., д.э.н., проф., проф. в соавторстве	Теория менеджмента (история управленческой мысли, теория организации, организационное поведение)	Учебное пособие	Другие грифы	100	2,31	Курск: Курск.институт кооперации АНО ВПО «Белгородский университет кооперации, экономики и права»	«Экономика и финансы»
5.	2016	Епифанова В.И., к.э.н., б/зв., доц., в соавторстве	История финансовых органов в банкнотах и документах	Учебное пособие	Другие грифы	CD-диск	7,00	Курск: Курск. гос.ун-т.	«Экономика и финансы»
Итого за 2015-2016 учебный год: 3 издания, 3 преподавателя, 67% штатные (2 чел.), 100% со степенью, в т.ч. 33% докт.н.				2 уч. пос. и 1 учебник	1 учебник с грифом УМО		10,71 п.л., 1,40 п.л. с УМО		2 кафедры филиала
2016-2017 учебный год									
6.	2016	Баркатунов В.Ф., к.с.н, доц., зав. каф. Дремова Л.А., к.э.н., доц., доц. Покрамович О.В. к.э.н., б/зв., доц.	Противодействие коррупции: теория, практика, проблемы	Учебное пособие	Другие грифы	100	15,0 10,0 7,36	МУП «Курская городская типография»	«Философия, история и право» «Менеджмент и маркетинг» «Менеджмент и маркетинг»
Итого за 2016 год: 3 издания, 4 преподавателя, 75% штатные, 100% со степенью, в т.ч. 25% докт.н.				3 уч. пос.			41,67 п.л.		3 кафедры филиала
2017 календарный год									
7.	2016 (пост.в	Баркатунов В.Ф., к.с.н, доц., зав. каф., в соавтор-	Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обес-	Учебно-методиче-	Другие грифы	Элек-трон-	12,00	Регистрационное свидетельство от 03.02.2017 № 47401	«Философия, история и право»

№	Год	Автор(ы): фио, уч. степень, звание, должность	Название работы	Вид	Гриф	Тираж	Объем, п.л. (авторский)	Издатель	Кафедра, на которой работают авторы
	2017)	стве	печения государственных и муниципальных нужд	ский комплекс		ный ресурс			
Итого за 2016-2017 учебный год: 2 издания, 3 преподавателя, 67% штатные (2 чел.), 100% со степенью				2 уч. пос.			44,36 п.л.		2 кафедры филиала
2017-2018 учебный год									
8.	2017	Епифанова В.И., к.э.н., б/зв, доц.	Сборник тестовых заданий, задач и кейсов к курсу «Новая экономическая история»	Учебное пособие	Другие грифы	500	0,40	Курск ООО ЦР «Лоцман»	«Экономика и финансы»
		Зарецкая В.Г., к.э.н., доц, доц.					0,40		«Менеджмент и маркетинг»
		Костин Р.С., б/ст, б/зв, ст. пр.					0,40		«Экономика и финансы»
		Мохов И.А., к.э.н., доц., доц.					0,40		«Экономика и финансы»
		Мохова С.С., к.э.н., доц., доц.					0,40		«Менеджмент и маркетинг»
		Феоктистова Т.В., к.э.н., доц., доц.					0,40		«Экономика и финансы»
		Филипповская О.В., к.э.н., доц, зав. каф.					0,40		«Экономика и финансы»
		Бабаскина Т.И. к.э.н., б/зв, ст. научный сотрудник; преп. на условиях почасовой оплаты труда					0,40		Ст. научный сотрудник филиала
9.	2017	Баркатунов В.Ф., к.с.н, доц., зав. каф.	Противодействие экстремизму и терроризму	Учебное пособие	Другие грифы	100	8,29	Курск, ООО ЦР «Лоцман»	«Философия, история и право»
		Дремова Л.А., к.э.н., доц., директор филиала; преп. на условиях почасовой оплаты труда					8,29		«Менеджмент и маркетинг»
10.	2017	Шатохин М.В., д.э.н., проф., проф.	Теория финансов	Учебное пособие	Другие грифы	500	10,20	Курск, Деловая полиграфия	«Экономика и финансы»
11.	2017	Кондратьева З.А., к.с.н., доц., доц.	Практикум по дисциплине «Финансы, деньги, кредит»	Учебное пособие	Другие грифы	500	13,00	Курск: Изд-во ЗАО «Университетская книга»	«Экономика и финансы»
12.	2016 (поступило в 2 017)	Федорченко О.И., к.э.н., б/зв, доц.	Учет основных средств	Учебное пособие	Другие грифы	100	1,50	Курск: Изд-во «Учитель»	«Экономика и финансы»
		Федорченко Т.А., к.э.н., б/зв, доц.					1,50		«Экономика и финансы»
Итого за 2017 года: 6 изданий, 14 НПП, 13 преподавателей (79% штатные), 1 НР; 93% со степенью				6 уч. пос.			57,98 п.л.		3 кафедры филиала, ст. научный сотрудник филиала
Итого за 1 полугодие 2017-2018 учебного года: 5 изданий, 14 НПП, 13 преподавателей (79% штатные), 1 НР; 93% со степенью				5 уч. пос.			45,98 п.л.		3 кафедры филиала, ст. научный сотрудник филиала

№	Год	Автор(ы): фио, уч. степень, звание, должность	Название работы	Вид	Гриф	Тираж	Объем, п.л. (авторский)	Издатель	Кафедра, на которой работают авторы			
2018 календарный год												
	2017 (поступил в 2018)	Покрамович О.В. к.э.н., б/зв., доц.	Система оценки персонала в организации (глава 8)	Учебник	Другие грифы	1000	1,80	М.: Прометей	«Менеджмент и информационные технологии»			
	2018	Баркатунов В.Ф., к.с.н., доц., зав. каф.	Эффективный служебный контракт как инструмент повышения качества труда государственных и муниципальных служащих	Учебное пособие	Другие грифы	500	5,90	Курск Изд-во ЗАО «Университетская книга»	«Философия, история и право»			
		Коваленко В.П., к.э.н., доц., зав. каф.					5,90		«Менеджмент и информационные технологии»			
		Левченко В.А., д.э.н., проф., проф.					5,90		«Менеджмент и информационные технологии»			
		Покрамович О.В. к.э.н., б/зв., доц.					5,90		«Менеджмент и информационные технологии»			
<i>Итого за 2018 год: 2 издания, 4 преподавателя, (100 % штатные), 100 % со степенью, в т.ч. 25 % док. н.</i>				<i>1 учебник и 1 уч. пособие</i>			<i>25,40 п.л.</i>		<i>2 кафедры филиала</i>			
2019 календарный год												
	2019	Вертакова Ю.В., д.э.н., проф., директор	Коммуникации в управлении бизнесом	Учебное пособие	Другие грифы	500	2,93	Курск Изд-во ЗАО «Университетская книга»	«Менеджмент и информационные технологии»			
		Чулакова А.Л., к.э.н., доц.					2,93		«Философия, история и право»			
<i>Итого за 2019 год: 1 издания, 2 преподавателя, (100 % штатные), 100 % со степенью, в т.ч. 50 % док. н.</i>									<i>2 кафедры филиала</i>			
Годы	Учебники: кол-во/авторских п.л., в т.ч. с грифом				Учебные пособия: кол-во/авторских п.л., в т.ч. с грифом				Итого уч-ов и уч. пос.: кол-во/авторских п.л., в т.ч. с грифом			
	МО	УМО	Другие	Всего	МО	УМО	Другие	Всего	МО	УМО	Другие	Всего
2014	-	1/1,40	-	1/1,40	-	-	-	-	-	1/1,40	-	1/1,40
2015	-	1/1,40	-	1/1,40	-	-	1/16,70	1/16,70	-	1/1,40	1/16,70	2/18,10
2016	-	-	-	-	-	-	3/41,67	3/41,67	-	-	3/41,67	3/41,67
2017	-	-	-	-	-	-	6/57,98	6/57,98	-	-	6/57,98	6/57,98
2018	-	-	1/1,80	1/1,80	-	-	1/23,60	1/23,60	-	-	2/25,40	2/25,40
2019	-	-	-	-	-	-	1/5,86	1/5,86	-	-	1/5,86	1/5,86
ИТОГО	-	2/2,80	1/1,80	3/4,60	-	-	12/145,81	12/145,81	-	2/2,80	13/147,61	15/150,41

Сведения о монографиях, изданных за последние 8 лет (2012-2019 г.)

№	Год	Автор(ы)	Название работы	Тираж	Объем, п.л.	Издатель
2012 год						
1.	2012	Куркина М.П., к.э.н., доц.	Социальное управление в регионе (коллективная)	500	2,37	Курск: Изд-во гос. мед. ун-та
2.	2011 (поступила в 2012)	Куркина М.П., к.э.н., доц.	Технология управления социальной сферой региона (коллективная)	500	2,40	Курск: Изд-во гос. мед. ун-та
3.	2011 (поступила в 2012)	*Ивахненко Е.О., к.т.н., доц.	Прогрессивное машиностроительное оборудование (коллективная)	500	1,60	М.: ИД «Спектр»
4.	2012	*Дремова Л.А., к.э.н., доц.	Особенности механизма функционирования естественных монополий в транзитивной экономике	500	13,71	Курск: изд-во Курск. гос. ун-та
5.	2012	Когай Е.А., д.ф.н., проф.	Позиционирование имиджа региона в пространстве коммуникаций: Курская область (коллективная)	200	1,50	Курск: изд-во Курск. гос. ун-та
6.	2012	*Феоктистова Т.В., к.э.н., доц.	Налоговые системы: Методология развития: монография для магистрантов, обучающихся по программам «Налоги и налогообложение», «Финансы и кредит» (коллективная)	5000	0,55	М.: ЮНИТИ-ДАНА
7.	2012	* Москалева О.А., к.э.н., доц.	Планирование в аудите: международные, федеральные и внутренние стандарты	500	7,09	МУП «Курская гортипография»
Итого за 2012 год: 7 монографий и/или глав в монографиях, 6 преподавателей: 4 чел. – штатные (67%), 2 чел. – совместители (33%), 100% со степенью, 17% – доктора наук				29,22 п.л.		
2013 год						
8.	2013	*Крячкова Л.И., д.э.н., профессор	Банковский бизнес: Особенности формирования банковских ресурсов в посткризисный период (коллективная)	1000	10,30 / 0,80	Курск, ЮЗГУ
9.	2013	* Дремова Л.А., к.э.н., доцент; * Шатохин М.В., д.э.н., профессор	Производственный потенциал и социально-экономическое развитие региона (коллективная)	1000	5,10 / 3,40	«Деловая полиграфия», г. Курск
10.	2013	* Шатохин М.В., д.э.н., профессор	Конкурентоспособность и инновационное развитие перо-пухового производства (коллективная)	1000	7,70 / 2,00	«Деловая полиграфия», г. Курск
11.	2013	* Шатохин М.В., д.э.н., профессор	Государственное регулирование сельского хозяйства (коллективная)	1000	6,00 / 1,50	«Деловая полиграфия», г. Курск
12.	2013	*Зарецкая В.Г., к.э.н., доцент, *Кондратьева З.А., к.с.н., доцент	Индивидуальные инвестиции в регионе: оценка потенциала и экономической эффективности	100	16,70	Курская городская типография
13.	2013	*Шатохин М.В. д.э.н., проф	Современные тенденции управления политическим и социально-экономическим развитием территорий (коллективная)	500	18,75 / 0,50	г. Орел: АПЛИТ
14.	2013	Дроздов В.И., к.т.н., доцент	Финансовый анализ и управление технопарковыми структурами (коллективная)	1000	16,30 / 10,40	LAPLMBER-TAcademic Publishing. 2013.
15.	2013	*Баркатунов В.Ф. к.с.н., доц., зав. кафедрой; *Дремова Л.А. к.э.н. доц.	Социально-экономические риски XXI века: мифы и реальность (коллективная)	500	16,10 / 0,62	г. Ярославль Изд-во «Канцлер»
16.	2013	*Феоктистова Т.В., к.э.н., доцент	Податкова політика: стратегія соціального розвитку(коллективная)	300	15,00 / 0,80	ЛуганськВид-во СНУ ім. В. Даля
17.	2013	*Дремова Л.А. к.э.н. доц.; Левченко В.А., д.э.н., профессор; *Баркатунов В.Ф. к.с.н., доц., зав. кафедрой	Механизм оценки регулирующего воздействия регионального законодательства (коллективная)	500	18,71 / 15,71	Курск, изд-во Курская городская типография, 2013 , 314 с.
Итого за 2013 год: 10 монографий и/или глав в монографиях, 9 преподавателей: 7 чел. – штатные (78%), 2 чел. – совместители (22%), 100% со степенью, 33% – доктора наук				52,43 п.л., в т.ч. за рубежом 1/0,80 п.л.		
2014 год						
2014/2015 учебный год						
18.	2013 (поступила)	*Баркатунов В.Ф. к.с.н., доцент	Экономка и общество: Проблемы и перспективы модернизации в России (коллек-	500	37,90 / 0,82	Пенза, из-во ПГУ, 2013 (поступила)

№	Год	Автор(ы)	Название работы	Тираж	Объем, п.л.	Издатель
	пила в 2014)		тивная). Раздел 1, гл. 2			ла в 2014)
19.		*Дремова Л.А., к.э.н., доцент	Раздел 1, гл. 5	500	0,82	
20.		*Покрамович О.В., к.э.н., ст. преподаватель	Раздел II, гл. 23	500	0,63	
21.		*Феоктистова Т.В., к.э.н., доцент	Раздел III, гл. 3	500	1,04	
22.		* Костин Р.С., ст. преподаватель	Раздел III, гл. 5	500	0,73	
23.		*Бардычева М.Л., преподаватель	Раздел II, гл. 13	500	1,00	
24.	2013 (поступила в 2014)	* Феоктистова Т.В., к.э.н., доцент	Національний податковий простір: пріоритети та суспільні цінності: монографія / [Коллектив авторов], за наук. Ред. Т.В. Калінеску. (коллективная)	300	15,00 / 0,80	Луганськ: вид-во СЛУ ім. В. Даля, 2013. – 244 с.
25.	2014	Салтык Г.А., д.и.н., профессор	Интеллигенция: вчера и сегодня (сравнительный анализ) (коллективная)	500	2,00 / 0,80	Симферополь: ИТ «АРИАЛ», 2014
26.	2014	*Верютин А.В., к.э.н., ст. преподаватель	Обоснование оптимальных параметров инновационного развития сельского хозяйства региона (коллективная)	500	4,02 / 1,10	Курск: Изд-во Курская гос. с-х. ак., 2014 – 67 с.
27.	2014	Дроздов В.И., к.т.н., доцент	Экспертно-аналитическая и статистическая методология формирования системы показателей для рейтинговой оценки инновационного развития регионов Российской Федерации (кол-ная монография)	500	0,25	Тверь:твер.Гос.Ун-т, 2014 – 217 с.
28.	2014	*Левченко В.А., д.э.н., профессор	Публичное управление: методология, теория, практика (коллективная)	500	22,00 / 1,00	М.: Межд-ый издательский центр «Этносоциум», 2014
Итого за 2014 год: 11 монографий и/или глав в монографиях, 10 преподавателей: 8 чел. – штатные (80%), 2 чел. – совместители (20%), 80% со степенью, 20% – доктора наук				8,99 п.л., в т.ч. за рубежом 1/0,80 п.л.		
2015 год						
29.	2015	*Федорченко О.И., к.э.н., *Федорченко Т.А. к.э.н.	Методика формирования и механизм реализации учетной политики негосударственных образовательных учреждений (коллек-ая)	100	8,88 / 8,88	Курск, Изд-во ООО «Учитель», 2015
30.	2015	* Баркатунов В.Ф., к.соц.н., доц., *Дремова Л.А., к.э.н., доц., * Левченко В.А., д.э.н., проф.	Оценка регулирующего воздействия муниципальных правовых актов: теория, практика, перспективы (коллективная монография)	500	29,76 / 7,44 / 7,44 / 7,44	Курск: МУП «Курская городская типография», 2015
31.	2015	* Коваленко В.П., к.э.н., доцент (в соавторстве с зарубежными партнерами - д.э.н. Своински Э)	Диагностика состояния окружающей среды. Методы исследований – прогноз. Работа комиссии по экологии и охране окружающей среды. Том IX/Под ред. Дж.К. Гарбача. – г. Быдгощ, Быдгощское научное общество, 2015. Раздел «Российский опыт в реализации международных экологических стандартов в территориальной системе экологического менеджмента» (коллективная, международная)	500	14,75 / 0,10	Польша, г. Быдгощ, Быдгощское научное общество, 2015.
Итого за 2014-2015 учебный год: 14 монографий и/или глав в монографиях, 13 преподавателей: 11 чел. – штатные (85%), 2 чел. – совместители (15%), 85% со степенью, 15% – доктора наук				40,29 п.л., в т.ч. за рубежом 1/0,10 п.л.		
2015/2016 учебный год						
32.	2014 (пост. в 2015)	*Шатохин М.В., д.э.н., профессор (в соавторстве)	Продовольственная безопасность и государственное регулирование сельского хозяйства (коллективная)	300	9,00 / 3,00	Курск: Изд-во «Деловая полиграфия», 2014
33.	2015	*Феоктистова Т.В., к.э.н., доцент (в соавторстве 17 чел.)	Теория и практика управления модернизацией инновационной деятельности в социально-экономических и технических системах (гл. 3 Теоретические концепции налогового регулирования экономики) (кол-ая)	500	5,80 / 0,78	Пенза: РИО ПГСХА, 2015
34.	2015	*Лопин В.Н., д.т.н., проф., *Дремова Л.А., к.э.н., доц., Покрамович О.В., к.э.н.	Структурно-функциональная организация отказоустойчивых логических нейроструктур (коллективная)	500	13,71 / 6,00 / 4,00 / 3,71	Курск: Курская городская типография, 2015

№	Год	Автор(ы)	Название работы	Тираж	Объем, п.л.	Издатель
35.	2015	Филонович А.В., д.т.н., профессор (в соавторстве)	Энергосбережение. Пути снижения энергопотерь в некоторых хозяйственных отраслях (коллективная монография)	500	6,11 / 0,50	Курск: ЮЗГУ, 2015
Итого за 2015 год: 7 монографий и/или глав в монографиях, 11 преподавателей: 10 чел. – штатные (91%), 1 чел. – совместители (9%), 100% со степенью, 36% - доктора наук				49,29 п.л., в т.ч. за рубежом 1/0,10 п.л.		
2016 год						
36.	2016	*Шатохин М.В., д.э.н., проф., *Крячкова Л.И., д.э.н., проф., *Левченко В.А., д.э.н., проф., *Лопин В.Н., д.т.н., проф., *Зарецкая В.Г., к.э.н., доц., Осиневич Л.М., к.э.н., доц.	Экономическое развитие территорий /Под ред. Шатохина М.В., Сироткиной Н.В. (коллективная монография)	500	37,37 / 0,68 / 1,66 / 1,66 / 0,62 / 1,23 / 1,23	Курск: Изд-во «Деловая полиграфия»
37.	2016	*Шатохин М.В., д.э.н., профессор	Управление прибылью и использование оборотного капитала в сельскохозяйственных организациях / Под ред. М.В. Шатохина (коллективная монография)	500	7,93 / 1,14	Курск, Изд-во «Деловая полиграфия»
38.	2016	*Шатохин М.В., д.э.н., профессор	Мировой опыт выявления злоупотребления в финансовой сфере / М.В. Шатохин, Э. Своински (монография)	500	7,10 / 3,55	Курск, Изд-во «Деловая полиграфия»
39.	2016	*Шатохин М.В., д.э.н., проф., *Крячкова Л.И., д.э.н., проф., *Покрамович О.В., к.э.н., доц., *Костин Р.С., ст. преп.	Управление развитием социально-трудовых отношений на селе / под ред. Сироткиной Н.В., Фомина О.С. (коллективная монография)	500	12,43 / 0,81 / 0,32 / 0,32 / 0,32	Курск, Изд-во «Деловая полиграфия»
40.	2016	*Шатохин М.В., д.э.н., проф., *Левченко В.А., д.э.н., проф., Покрамович О.В., к.э.н., доц., *Феоктистова Т.В., к.э.н., доц.	Управление муниципальным образованием / под ред. Шатохина М.В., Крохиной А.В. (коллективная монография)	500	8,18 / 0,06 / 0,54 / 0,54 / 0,66	Курск, Изд-во «Деловая полиграфия»
41.	2016	*Москалева О.А., к.э.н., доц., *Филипповская О.В., к.э.н., зав. каф., *Зарецкая В.Г., к.э.н., доц., *Костин Р.С., ст. преп., *Бабаскина Т.И., к.э.н., ст. научн. сотр.	Актуальные проблемы бухгалтерского учета, анализа и аудита (коллективная монография)	500	8,31 / 2,50 / 1,88 / 0,93 / 1,50 / 1,50	Курск, изд-во ООО «Учитель»
Итого за 2015-2016 учебный год: 10 монографий и/или глав в монографиях, 14 ННР: 13 преподавателей и 1 научный работник: 12 чел. – штатные (86%), 2 чел. – совместители (14%), 93% со степенью, 36% – доктора наук				41,64 п.л.		
2016/2017 учебный год						
42.	2016	*Феоктистова Т.В., к.э.н., доц.	Налоги в системе регулирования инновационного развития экономических субъектов	500	11,30	Курск, ЗАО «Университетская книга»
43.	2016	Лаптев Р.А., ст. препод., к.и.н.	Экономический уклад жизни Курской губернии конца XVIII- начала XX века	100	6,90	Казань, Изд-во «Бук»
44.	2016	*Абаджи О.В., доц., к.фил.н., доц.	Культурный ландшафт Курского края: особенности и перспективы развития (кол-ная)	500	10,10 / 2,00	Курск: ЮЗГУ
45.	2016	*Шатохин М.В., д.э.н., профессор	Внеэкономическая деятельность и развитие территорий (коллективная)	500	6,43 / 0,66	Курск: Изд-во «Деловая полиграфия»
46.	2016	*Коваленко В.П., зав. кафедрой, к.э.н., доц.	Комплексные исследования и охрана окружающей среды (KOMPLEKSOWE BADANIA I OCHRONA ŚRODOWISKA NATURALNEGO, Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy w Bydgoszczy). Своински Э., Коваленко В.П. и др. (коллективная монография)	500	18,70 / 0,30	Польша, г. Быдгощ, Быдгощское научное общество, 2016, Т. X, с. 141-151. (на польском языке)
Итого за 2016 года: 11 монографий и/или глав в монографиях, 15 ННР: 14 преподавателей и 1 научный работник: 13 чел. – штатные (87%), 2 чел. – совместители (13%), 93% со степенью, 27% – доктора наук				44,81 п.л., в т.ч. за рубежом 1/0,30 п.л.		
2017 год						

№	Год	Автор(ы)	Название работы	Тираж	Объем, п.л.	Издатель
47.	2016 (поступила в 2017)	*Крячкова Л.И., д.э.н., проф.; *Мохов И. А., к.э.н., доцент; *Мохова С.С., к.э.н., доцент	Теоретико-методологические подходы к формированию системы устойчивого развития предприятий, комплексов, регионов: (коллективная монография) / под общ. ред. д.э.н., проф. В.В. Бондаренко, к.э.н., доц. И.А. Игошиной, к.э.н., М.А. Таниной, к.э.н. Т.И. Безбородовой (4 глава)	500	30,48 / 0,24 / 0,24 / 0,24	Пенза: Изд-во ПГУ
48.	2016 (поступила в 2017)	*Шатохин М.В., д.э.н., проф.	Малый бизнес: теория и управление (коллективная монография) /М.В. Шатохин, О.В. Телегина, А.А. Золотарев. Региональный открытый социальный институт	500	6,25 / 2,08	Курск: РОСИ
49.	2017	*Коваленко В.П., к.э.н., доц., зав. каф. (в соавторстве с зарубежными партнерами - д.э.н. Своински Э)	Теория и практика управления рисками в сельском хозяйстве (коллективная монография)	500	11,20 / 3,73	Курск: изд-во КГСХА
50.	2017	*Шатохин М.В., д.э.н., проф.; *Крячкова Л.И., д.э.н., проф.; *Левченко В.А., д.э.н., проф.	Efficiency of public administration at the regional level /ed. M.V. Shatohin – USA: Smashwords Edition (Эффективность государственного управления на региональном уровне (коллективная монография)/под ред. М.В.Шатохина)	100	8,70 / 1,74 / 1,74 / 1,74	USA: Smashwords Edition
Итого за 2016-2017 учебный год: 9 монографий и/или глав в монографиях, 9 ННР: 9 преподавателей: 8 чел. – штатные (89%), 1 чел. – совместитель (11%), 100% со степенью, 33% – доктора наук				32,91 п.л., в т.ч. за рубежом 2/5,52 п.л.		
Итого за 2017 год: 4 монографии и/или глав в монографиях, 6 ННР: 6 преподавателей: 6 чел. – штатные (100%), 100% со степенью, 50% – доктора наук				11,75 п.л., в т.ч. за рубежом 1/5,22 п.л.		
2018 год						
2017/2018 учебный год						
51.	2017 (поступила в 2018 г.)	*Шатохин М.В., проф., д.э.н., проф.; *Левченко В.А., д.э.н., проф.; *Коваленко В.П., зав. кафедрой, к.э.н., доц. (в соавторстве с зарубежными партнерами)	Инструменты взаимодействия государства и бизнеса / под ред. Э. Своински, М.В. Шатохина (коллективная монография). Авторские права – коллектив авторов	500	21,36 / 1,78 / 1,78 / 1,78	Польша, Быдгощ: Быдгоское научное общество
Итого за 2017-2018 учебный год: 1 монография и/или глав в монографиях, 3 ННР: 3 преподавателя: 3 чел. – штатные (100%), 100% со степенью, 67% – доктора наук				5,34 п.л., в т.ч. за рубежом 1/5,34		
52.	2018	* Баркатунов В.Ф., зав. каф., к.с.н., доц.	Общественные наблюдательные комиссии по соблюдению прав граждан, находящихся в местах принудительного содержания в структуре гражданского общества современной России и проблемы повышения эффективности их деятельности (личная монография). Авторские права – Курский филиал Финуниверситета, Баркатунов В.Ф., Общественная палата, КООО «Союз интеллигенции»	100	14,04 / 14,04	Курск Изд-во: ИП Афанасьева Е.А.
53.	2018	* Баркатунов В.Ф., зав. каф., к.с.н., доц.	Экономическое регулирование и финансы: современные направления развития (коллективная монография). Авторские права – коллектив авторов	Электронный ресурс	6,00 / 0,66	Нижний Новгород: НПО «Профессиональная наука»
54.	2018	* Баркатунов В.Ф., зав. каф., к.с.н., доц.; Дремова Л.А., директор филиала, к.э.н., доц.; *Покрамович О.В., доц., к.э.н.	Банкротство физических лиц (коллективная монография). Авторские права – Курский филиал Финуниверситета, коллектив авторов	100	14,04 / 9,00 / 2,00 / 3,04	Курск Изд-во:ИП Афанасьева Е.А.
Итого за 2018 год: 4 монографии (главы в монографиях), из них 2 монографии Курского филиала (в т.ч. 1 – личная) 2 – коллективные с авторами других вузов (в т.ч. 1 – с авторами Польши)				34,08 п.л., в т.ч. за рубежом 1/5,34		
2019 год						

2018/2019 учебный год								
55.	2019	*Левченко В.А., проф., д.э.н.	Экологическое строительство и его инвестиционная привлекательность. Глава в монографии. Авторские права – коллектив авторов	100	10 / 2,0	Курск «Деловая полиграфия»		
56.	2019	* Коваленко В.П., зав. каф., к.э.н.	Management of investment activity in the regional economy (Управление инвестиционной деятельностью в экономике региона) (глава в коллективной монографии). Авторские права – коллектив авторов	500	8,0 / 1,2	Smashwords edition		
57.	2019	*Ефимова Ю.А., доц. к.пед.н.; *Крячкова Л.И., проф. д.э.н.	Emerging Trends and Opportunities for Industry Development at the Sub-National Level in Russia. Авторские права – коллектив авторов	500	8,0 / 1,2 / 1,0	Industrial and Urban Growth Policies at the Sub-National, National, and Global Levels - Nigeria		
Итого за 2018-2019 учебный год: 6 монография и/или глав в монографиях, 7 НИР: 6 преподавателя: 6 чел. – штатные (100%), 100% со степенью, 57% – доктора наук				34,14 п.л., в т.ч. за рубежом 3,4				
58.	2019	*Вертакова Ю.В., директор филиала, д.э.н., профессор, * Чулакова А.Л., доц., к.э.н.	Коммуникации в управлении бизнесом. Авторские права – коллектив авторов	100	9,9 / 3,5 / 3,5	Курск ЗАО «Университетская книга»		
59.	2019	*Левченко В.А., проф., д.э.н.	Management of investment activity in the regional economy. Chapter 1. Авторские права – коллектив авторов	500	21,4 / 1,6	Smashwords edition		
60.	2019	*Вертакова Ю.В., директор филиала, д.э.н., профессор	Развитие цифровой экономики в условиях деглобализации и рецессии // § 4.1. Возможности инновационно-технологического развития промышленных предприятий России в условиях цифровой трансформации экономики. Авторские права – коллектив авторов	500	47,06 / 1,62	СПб.: ПОЛИТЕХ-ПРЕСС		
61.	2019	*Вертакова Ю.В., директор филиала, д.э.н., профессор; *Алтунина Л.Н., доц., к.э.н.	Цифровая экономика и сквозные технологии: теория и практика // Сущность индикативного планирования в управлении экономическими системами и кластерами. Авторские права – коллектив авторов	500	43,8 / 2,2	СПб.: ПОЛИТЕХ-ПРЕСС		
62.	2019	* Беспарточный Б.Д., зав. каф., д.с.н.	Память, опаленная войной (рассказы о подпольщиках). Авторские права – коллектив авторов	100	10,3	Курск, изд-во «Призма»		
63.	2019	* Беспарточный Б.Д., зав. каф., д.с.н.	Партизанский костер. Авторские права – коллектив авторов	100	35,3	Курск, изд-во «Призма»		
Итого за 2019 год: 9 монографии (главы в монографиях), из них 2 монографии Курского филиала (в т.ч. 2 – личные) 7 – коллективные с авторами других вузов (в т.ч. 3 – с иностранными авторами)				63,42 п.л., в т.ч. за рубежом 5,0				
Годы	Число моногр. и/или глав в моногр.	Авторский объем НИР филиала, п.л.	Издано за рубежом**, кол-во / п.л.	Кол-во авторов филиала, чел.	Доля авторов от числа НИР филиала, %	Доля штатных НИР, %	Доля НИР с уч. степенью%	Доля докторов наук, %
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2012	7	29,22	-	6	17,65	67	100	17
2013	10	52,43	1/0,80	9	26,47	78	100	33
2014	11	8,99	1/0,80	10	27,78	80	80	20
2015	7	49,29	1/0,10	11	31,43	91	100	36
2016	11	44,81	1/0,30	15	55,56	87	93	27
2017	4	11,75	1/5,22	6	24,00	100	100	50
2018	4	34,08	1/5,34	5	20,83	100	100	50
2019	9	63,42	3/5,0	9	64,0	100	100	33

ИТОГО	63	293,99	9/17,56	17	33,46	87,87	96,63	33,3
За последние 5 лет: 2015-2019								
2014-2015	14	40,29	1/0,10	11	30,56	85	85	15
2015-2016	10	41,64	-	13	37,14	86	93	36
2016-2017	9	32,91	1/5,52	9	33,33	89	100	33
2017-2018	1	5,34	1/5,34	2	8,00	100	100	100
2018-2019	6	34,14	2/3,4	7	35,0	100	100	50
ИТОГО	40	154,32	5/14,36	15	28,8	92,0	95,6	46,8

* Работа выполнена штатными преподавателями.

** Украина, Польша, США, Нигерия.

Показатели граф 5-9 по строке «ИТОГО» рассчитаны в среднем за все годы.

Показатели граф 5-9 по строке «За последние 5 лет: 2015-2019» рассчитаны в среднем за 5 лет.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5.1

Перечень внеаудиторных мероприятий, в которых принимали участие студенты Курского филиала Финуниверситета за 2019 год

№ п/п	Название мероприятия	Достижения студентов			Дата
		ФИО	Курс, форма обучения, направление, уровень образования	Документ	
НАУЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ⁵⁷					
1.	2-я Международная научно-методическая конференция «Образование. Наука. Карьера»	Курасова Светлана Евгеньевна	2 курс, очная форма, направление «Менеджмент», бакалавриат	Диплом 2 степени	22.01.2019 г.
2.	Круглый стол, посвященный Дню российской науки «Наука – региону»	Студенты очной формы обучения (2 человека)			07.02.2019 г.
3.	3-я Всероссийская научная конференция перспективных разработок молодых ученых «Молодежь и наука: шаг к успеху»	Студенты очной формы обучения (1 человек)			13.03.2019 г.
4.	Региональный этап V Всероссийской олимпиады по истории российского предпринимательства	Студенты очной формы обучения (11 человек)			15.03.2019 г.
5.	3-я Всероссийская научная конференция перспективных разработок молодых ученых «Молодежь и наука: шаг к успеху»	Студенты очной формы обучения (1 человек)			21-22.03. 2019 г.
6.	XIV Региональная научно-практическая конференция «Христианство. Философия. Культура» в рамках XV Международных научно-образовательных Знаменских чтений «Единство или разделение: выбор христиан в XXI веке»	Студенты очной и заочной форм обучения (4 человека)			26.03.2019 г.
7.	Региональная научно-практическая конференция «Региональный парламентаризм: исторический опыт, пути развития и современные вызовы»	Студенты очной формы обучения (2 человека)			29.03.2019 г.
8.	XVII Всероссийская студенческая научная конференция с международным участием «Мировой опыт и экономика	Студенты очной и заочной форм обучения (30 человек)			05.04.2019 г.

⁵⁷ Без учета работы студенческих научных кружков.

№ п/п	Название мероприятия	Достижения студентов			Дата
		ФИО	Курс, форма обучения, направление, уровень образования	Документ	
	регионов России» (посвящена 100-летию Финуниверситета)				
9.	XVII Всероссийская студенческая научная конференция с международным участием «Мировой опыт и экономика регионов России»	Студенты очной и заочной форм обучения (35 человек)			05.04.2019 г.
10.	IX Региональный молодежный Форум «Молодежь и политика», посвященный 100-летию ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», 25-летию Курской областной Думы, Избирательной кампании 2019 года	Студенты очной и заочной форм обучения (7 человек)			26.04.2019 г.
11.	7-я Международная молодежная научная конференция «Будущее науки – 2019»	Студенты заочной формы обучения (2 человека)			25-26.04.2019 г.
12.	Международный научно-исследовательский конкурс «Научные достижения высшей школы 2019»	Студенты очной формы обучения (2 человека)			28.04.2019 г.
13.	IV Всероссийский конкурс эссе «Точка роста»	Студенты очной и заочной форм обучения (7 человек)			30.04.2019 г.
14.	Секция «Реализация национальных проектов в региональных условиях развития» в рамках V Конгресса молодых ученых по проблемам устойчивого развития	Студенты заочной формы обучения (3 человека)			17.05.2019 г.
15.	16 конкурс научных работ студентов Курских ВУЗов	Студенты очной формы обучения (8 человек)			23.05.2019 г.
16.	XIV Региональная научно-практическая конференция «Христианство. Философия. Культура» в рамках XV Международных научно-образовательных Знаменских чтений «Единство или разделение: выбор христиан в XXI веке»	Студенты очной и заочной форм обучения (7 человек)			26.05.2019 г.
17.	9-я Международная научно-	Студенты заочной формы обучения (2 челове-			31.05.2019 г.

№ п/п	Название мероприятия	Достижения студентов			Дата
		ФИО	Курс, форма обучения, направление, уровень образования	Документ	
	практическая конференция «Актуальные проблемы развития социально-экономических систем: теория и практика»	ка)			
18.	XXII Всероссийский конкурс научных работ молодежи «Экономический рост России»	Студенты очной и заочной форм обучения (6 человек)			31.05.2019 г.
19.	XVIII Международная научно-практическая конференция «Социально-экономическое развитие России: проблемы, тенденции, перспективы» в рамках VIII Среднерусского экономического форума	Студенты очной и заочной форм обучения (23 человека)			25.06.2019 г.
20.	VIII Среднерусского экономического форума «Цифровой регион»	Студенты очной формы обучения (4 человека)			26-27.06.2019 г.
21.	9-я Международная научно-практическая конференция «Тренды развития современного общества: управленческие, правовые, экономические и социальные аспекты»	Студенты очной формы обучения (1 человек)			19-20.09.2019 г.
22.	Круглый стол на тему «Антикоррупционное просвещение в студенческой среде и меры по повышению его эффективности»	Студенты очной формы обучения (3 человека)			20.09.2019 г.
23.	Образовательная программа с привлечением бизнес-тренеров и экспертов, направленная на приобретение навыков ведения бизнеса и создание малых и средних предприятий «Ты — предприниматель»	Студенты очной формы обучения (6 человек)			30.09.2019 г. - 20.11.2019 г.
24.	Всероссийский Фестиваль науки «NAUKA 0+»	Студенты очной и заочной форм обучения (19 человек)			12.10.2019 г.
25.	Научно-практическая конференция «Подготовка кадров в условиях развития лесного хозяйства»	Студенты очной формы обучения (6 человек)			22-24.10.2019 г.

№ п/п	Название мероприятия	Достижения студентов			Дата
		ФИО	Курс, форма обучения, направление, уровень образования	Документ	
26.	Международная студенческая олимпиада «Экономика и менеджмент», секция «Экономика России»	Сикачев Алексей Олегович	3 курс, очная форма, направление «Менеджмент», бакалавриат	Диплом за 1 место	31.10.2019 г.
		Афанасьева Элеонора Владимировна	2 курс, очная форма, направление «Экономика», бакалавриат	Диплом за 1 место	
		Маценко Наталья Валерьевна	4 курс, очная форма, направление «Экономика», бакалавриат	Диплом за 1 место	
		Шумакова Кристина Александровна	4 курс, очная форма, направление «Менеджмент», бакалавриат	Диплом за 1 место	
27.	Межрегиональный научно-практический семинар «Экономический рост и национальные проекты в современной России: взгляд из регионов»	Студенты очной и заочной форм обучения (10 человек)			01.11.2019 г.
28.	IV-я Всероссийская научно-практическая конференция «Экономический рост как основа устойчивого развития России»	Студенты очной и заочной форм обучения (46 человек)			20-22.11.2019 г.
29.	Областной конкурс «Студенческая наука - 2019»	Сикачев Алексей Олегович	3 курс, очная форма, направление «Менеджмент», бакалавриат	Диплом за 3 место	27.11.2019 г.
30.	Международный конкурс научно-исследовательских работ «Science and Development», посвященном Всемирному дню науки за мир и развитие (ООН)	Куранцева Анастасия Андреевна	4 курс, очная форма, направление «Менеджмент», бакалавриат	Диплом за 2 место	25.11.2019 г.
31.	Международная научно-практическая конференция молодых ученых «Научные исследования современных проблем развития России: диалог поколений», Секция: «Современные тренды в российской экономике»	Студенты очной формы обучения (4 человека)			20.12.2019 г.
Всего мероприятий – 31		Всего: участников (без двойного счета) – 125 , наград, поощрений – 30, победителей, призеров (без двойного счета) – 8			
ТВОРЧЕСКИЕ И ИНЫЕ ВНЕАУДИТОРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ					
1.	Новогодний утренник для малышей сотрудников и студентов «Новогоднее волшебство 2019»	Студенческий актив (5 человек)			03.01.2019
2.	Встреча с советником руководителя Федерального агентства по делам молодежи, программным директо-	Куранцева Анастасия Андреевна Шумакова Кристина Александровна	3 курс, очная форма, направление «Менеджмент», бакалавриат	Диплом	17.01.2019

№ п/п	Название мероприятия	Достижения студентов			Дата
		ФИО	Курс, форма обучения, направление, уровень образования	Документ	
	ром Всероссийского образовательного форума «Территория Смыслов на Клязьме» Матвеем Навдаевым.				
3.	Финансовой игра «Брейн-ринг» в средней школе № 14, организованная волонтерами из Финансового университета при Правительстве РФ.	Студенческий актив (5 человек)			15.02.2019
4.	Обучающий семинар для финансовых волонтеров Курской области	Студенты очной формы обучения (16 человек)			17.02.2019
5.	Праздничный концерт, посвященный Дню защитника Отечества	Студенческий актив (10 человек)			22.02.2019
6.	Финансовой игра «Брейн-ринг» в школе № 59, организованная волонтерами из Финансового университета при Правительстве РФ.	Студенческий актив (5 человек)			26.02.2019
7.	Экскурсия на ЗАО «Курскхлеб».	Студенты очной формы обучения (20 человек)			27.02.2019
8.	Торжественное мероприятие, посвящённое 100-летию Финансового университета при Правительстве РФ, которое проходило в Государственном Кремлевском Дворце.	Сикачев Алексей Олегович	2 курс, направление подготовки «Менеджмент», бакалавриат		01.03.2019
Купреев Владислав Алексеевич		2 курс, направление подготовки «Менеджмент», бакалавриат			
Чвыкова Алина Сергеевна		3 курс, заочная форма, направление «Экономика», бакалавриат			
9.	Экскурсия на ООО «Курскхимволокно»	Студенты очной формы обучения. (20 человек)			15.03.2019
10.	Экскурсию в филиал ПАО "МРСК Центра" - "Курск-энерго"	Студенты очной формы обучения. (20 человек)			19.03.2019
11.	Финансовой игра «Брейн-ринг» в Курском техникуме связи, организованная волонтерами из Финансового университета при Правительстве РФ.	Студенческий актив. (5 человек)			09.04.2019
12.	Общеуниверсальный субботник.	Сотрудники и студенты очной формы обучения. (30 человек)			12.04.2019
13.	Заключительная игра XV сезона чемпионата города Курска по интеллектуально-	Команда «ФИНашки». (8 человек)		Диплом за 5 место	16.04.2019

№ п/п	Название мероприятия	Достижения студентов			Дата
		ФИО	Курс, форма обучения, направление, уровень образования	Документ	
	развлекательным молодёжным играм «Мегаполис».				
14.	Финансовой игра «Брейн-ринг» в школе № 30, организованная волонтерами из Финансового университет при Правительстве РФ.	Студенческий актив. (5 человек)			18.04.2019
15.	Торжественное мероприятие «День памяти»	Студенческий актив. (10 человек)			07.05.2019
16.	Четвертый этап XVII молодежного межвузовского турнира по интеллектуальным играм на Кубок Губернатора Курской области «Что? Где? Когда?»	Команда «ФИНашки». (6 человек)		Диплом за 1 место в конкурсе раздаточных материалов.	29.05.2019
17.	Финальная игра XVII молодежного межвузовского турнира по интеллектуальным играм на Кубок Губернатора Курской области «Что? Где? Когда?»	Команда «ФИНашки». (6 человек)			23.06.2019
18.	XIX межрегиональная универсальная оптово-розничная Курская Коренская ярмарка	Студенты формы обучения. (4 человека)			30.06.2019
19.	«Территория смыслов-2019»	Маценко Наталья Валерьевна Шумакова Кристина Александровна	3 курс очная форма, направление «Экономика», бакалавриат 3 курс, очная форма, направление «Менеджмент», бакалавриат		05.07.2019- 11.07.2019
20.	Встреча с абитуриентами Курского филиала Финансового Университета.	Студенческий актив. (5 человек)			25.07.2019
21.	Городское празднование дня физкультурника в г.Курске	Студенческий актив. (10 человек)			10.08.2019
22.	XVIII смена Международного лагеря студенческого актива «Славянское содружество».	Студенческий актив (8 человек)		Благодарность	22.09.2019- 29.08.2019
23.	Молодежный мультикультурный фестиваль на Боевке	Студенческий актив (8 человек)			31.08.2019
24.	Торжественное посвящение в студенты - 2019 г.Москва	Студенческий актив (10 человек)			02.09.2019
25.	День знаний	Студенты очной и заочной формы обучения. (50 человек)			02.09.2019
26.	Выступление председателя студенческого совета.	Студенты очной формы обучения. (35 человек)			06.09.2019
27.	Праздничное мероприятие в честь дня	Студенты очной и заочной формы обучения .			09.09.2019

№ п/п	Название мероприятия	Достижения студентов			Дата
		ФИО	Курс, форма обучения, направление, уровень образования	Документ	
	финансиста «Роль финансиста в решении социально-экономических задач развития страны и региона».	(10 человек)			
28.	Обучающий семинар для финансовых волонтеров Курской области.	Студенческий актив/ (15 человек)			12.09.2019
29.	Посвящение в студенты на туристической базе.	Студенты очной и заочной формы обучения . (50 человек)			13.09.2019
30.	«Диалог на Равных» с Евгеником Сетьковым, актером Курского Драматического театра А.С.Пушкина.	Студенческий актив (10 человек)			20.09.2019
31.	Молодежный квест «В ритме города», организованный в честь Дня города Курска.	Команда «ФИНашки». (8 человек)		Диплом за 1 место.	24.09.2019
32.	Выездная школа студактива "ПРО-РЫВ" г.Курск	Афанасьева Элеонора Владимировна Хохлова Анастасия Николаевна Качергис Александр Сергеевич Печёнкин Павел Анатольевич Епифанова Евгения Сергеевна	2 курс очная форма, направление «Экономика», бакалавриат 2 курс очная форма, направление «Экономика», бакалавриат 2 курс, очная форма, направление «Менеджмент», бакалавриат 1 курс, очная форма, направление «Менеджмент», бакалавриат 1 курс очная форма, направление «Экономика», бакалавриат	Сертификаты участников	26.09.2019-27.09.2019
33.	Всероссийский форум «Социальный десант»	Афанасьева Элеонора Владимировна	2 курс очная форма, направление «Экономика», бакалавриат	Сертификат участника.	30.09.2019
34.	День Преподавателя	Студенты очной и заочной формы обучения (30 человек)			04.10.2019
35.	Экскурсия в музей УМВД по Курской области.	студенты 1 курса направления «Экономика». (11 человек)			08.10.2019
36.	Брейн-ринг по финансовой грамотности для учащихся Академии Госслужбы г. Курска	Студенческий актив (5 человек)			09.10.2019
37.	Брейн-ринг по финансовой грамотности для учащихся МБОУ СОШ №42.	Студенческий актив (5 человек)			11.10.2019
38.	Открытие «Университета третьего возраста»	Студенческий актив (10 человек)			17.10.2019
39.	Заседание Координационного совета	Афанасьева Элеонора Владимировна	2 курс очная форма, направление «Экономика», бакалавриат		22.10.2019
40.	1 игра XVI сезона чемпионата города Курска по интел-	Команда «ФИНашки». (8 человек)		Диплом за 3 место.	24.10.2019

№ п/п	Название мероприятия	Достижения студентов			Дата
		ФИО	Курс, форма обучения, направление, уровень образования	Документ	
	лектуально-развлекательным молодёжным играм «Мегаполис».				
41.	Всероссийский слёт, посвящённый 60-летию движения и 15-летию Молодёжной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» г. Москва	Волкова Алёна Владимировна	2 курс, очная форма, направление «Менеджмент», бакалавриат		25.10.2019
42.	Акция «Географический диктант-2019»	Студенты очной формы обучения (20 человек)		Сертификаты участников	27.10.2019
43.	Квест-игра в Выставочном центре «Курск - город воинской славы».	студенты 2 курса направления «Менеджмент». (11 человек)			29.10.2019
44.	VII Миротворческий форум «Мы разные, мы – вместе»	Студенческий актив (10 человек)		Сертификаты участников	31.10.2019
45.	Праздничный концерт на Театральной площади в честь Дня народного единства.	Студенческий актив (8 человек).			04.11.2019
46.	Студенческая игра «Универсариум»	Команда «ФИНашки». (8 человек)			04.11.2019
47.	Экскурсия в Пожарно-спасательный музей.	студенты 1 курса направления «Менеджмент». (10 человек)			08.11.2019
48.	Празднование международного «Дня студента»	Студенты очной формы обучения. (25 человек)		Грамоты за отличные успехи в учебе, за активное участие в творческой жизни университета, за вклад в развитие научно-исследовательской работы студентов (15 грамот)	15.11.2019
49.	Межвузовский студенческий батл «СТРАТЕГ VS ТАКТИК»	Студенты очной формы обучения. (20 человек)			18.11.2019
50.	Экскурсия на АО «КОНТИ-РУС».	Студенты очной формы обучения. (30 человек)			19.11.2019
51.	Бизнес-форуме «Ты-предприниматель»	Студенты очной формы обучения. (10 человек)			19.11.2019
52.	Областной Слет добровольческих (волонтерских) отрядов Курской области.	Студенты-волонтеры. (10 человек)		Благодарность	22.11.2019
53.	Бизнес-конференции «CRM И ПРОДАЖИ» в	Студенческий актив (5 человек)			26.11.2019

№ п/п	Название мероприятия	Достижения студентов			Дата
		ФИО	Курс, форма обучения, направление, уровень образования	Документ	
	г.Москве.				
54.	2 игра XVI сезона молодёжного Чемпионата города Курска по интеллектуально-развлекательным играм «Мегаполис».	Команда «ФИНашки». (8 человек)		Диплом за 1 место.	27.11.2019
55.	Встреча с главным редактором студенческого пресс-центра «АльмаМатер».	Студенческий актив (8 человек)			28.11.2019
56.	Экскурсия в музей-усадьбу А.А.Фета	Студенты очной формы обучения. (20 человек)			30.11.2019
57.	День открытых дверей	Студенческий актив (15 человек)			30.11.2019
58.	«Диалог на Равных» с российским актёром, композитором, певцом и продюсером Виталием Гогунским.	Студенческий актив (5 человек)			04.12.2019
59.	Мастер-класс школы рисования «Артмания».	Студенты очной формы обучения. (10 человек)			06.12.2019
60.	Итоговый форум «Мой бизнес-моё будущее»	Студенческий актив (15 человек)			09.12.2019
61.	Экскурсией в Белгородскую область	Студенты очной формы обучения. (40 человек)			10.12.2019
62.	Заседание Координационного совета	Афанасьева Элеонора Владимировна	2 курс очная форма, направление «Экономика», бакалавриат		11.12.2019
63.	Международная акция «Тест по истории Отечества»	Студенческий актив (20 человек)			13.12.2019
64.	Экскурсию в ОАО Курскхлеб.	студенты 2 курса направления «Менеджмент». (11 человек)			17.12.2019
65.	Встреча с представителем ПАО «Курскпромбанк»	Студенты очной формы обучения. (30 человек)			17.12.2019
66.	Посещение выставочного зала «Артмания»	студенты 1 курса направления «Экономика».			18.12.2019
67.	Межвузовская игра «Дебаты» по итогам ежегодной пресс-конференции Президента РФ В.В. Путина!	Афанасьева Элеонора Владимировна	2 курс очная форма, направление «Экономика», бакалавриат	Диплом за 3 место	19.12.2019
		Еськов Валерий Евгеньевич	1 курс очная форма, направление «Менеджмент», бакалавриат	Диплом за 3 место	
		Студенческий актив (группа поддержки 6 человек)			
68.	третья новогодняя игра XVI сезона Чемпионата по интеллектуально-развлекательным играм "Мегаполис".	Команда «ФИНашки». (8 человек)		Диплом за 4 место	19.12.2019

№ п/п	Название мероприятия	Достижения студентов			Дата
		ФИО	Курс, форма обучения, направление, уровень образования	Документ	
69.	Новогоднее шествие Дедов Морозов	Студенты очной и заочной формы обучения. (10 человек)			22.12.2019
70.	Зимний фестиваль «Молодёжный лёд»	Студенческий актив (8 человек)			23.12.2019
71.	Встреча с заместителем управляющего отделением ПФР по Курской Области	Студенты очной и заочной формы обучения. (30 человек)			25.12.2019
72.	Новогодний мультикультурный круглый стол с иностранными студентами.	Студенты очной и заочной формы обучения (20 человек)			26.12.2019
73.	Новогодний праздник	Студенты очной и заочной формы обучения (20 человек)			27.12.2019
Всего мероприятий – 73		Всего: Всего: участников (без двойного счета) – 65, наград, поощрений – 30, победителей, призеров (без двойного счета) – 23			
СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ					
1.	Турнир по теннису в Курском филиале.	Черникова Екатерина Алексеевна	2 курс очная форма, направление «Менеджмент», бакалавриат	Диплом за 1 место	21.04.2019
		Курасова Светлана Евгеньевна	2 курс очная форма, направление «Менеджмент», бакалавриат	Диплом за 2 место	
		Портнягин Даниил Владиславович	2 курс очная форма, направление «Менеджмент», бакалавриат	Сертификат за участие	
		Щитенко Никита Юрьевич	2 курс очная форма, направление «Менеджмент», бакалавриат	Сертификат за участие	
		Горяйнов Тимур Октамович	3 курс очная форма, направление «Менеджмент», бакалавриат	Сертификат за участие	
		Быков Денис Сергеевич	3 курс очная форма, направление «Менеджмент», бакалавриат	Диплом за 1 место	
		Стёпин Владимир Эдуардович	2 курс очная форма, направление «Экономика», бакалавриат	Диплом за 2 место	
		Купреев Владислав Алексеевич	3 курс очная форма, направление «Менеджмент», бакалавриат	Диплом за 3 место	
		Туркова Дарья Владимировна	2 курс очная форма, направление «Экономика», бакалавриат	Сертификат за участие	
2.	Городская осенняя легкоатлетическая эстафета и Кросс нации.	Студенты очной и заочной формы обучения. (10 человек)			28.09.2019
3.	Дружеский волейбольный матч со студентами КСХА	Команда «Финашки» (6 человек)			02.10.2019
Всего мероприятий – 3		Всего: участников (без двойного счета) – 25, наград – 8, победителей (без двойного счета) – 5			
ИТОГО:		Всего участников – 145 студентов⁵⁸, наград, поощрений – 42, победителей, призеров – 31 студент⁵⁹			

⁵⁸ Без двойного счета: одно и то же лицо, участвовавшее в 2 и более разных мероприятиях, учитывается один раз.

⁵⁹ Без двойного счета: одно и то же лицо, получившее 2 и более награды в разных мероприятиях, учитывается один раз.