

Федеральное государственное образовательное
бюджетное учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

СОГЛАСОВАНО
Заместитель губернатора
Курской области
А.В. Чуркин



« » _____ 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор Финансового
университета
М.А. Эскиндаров



« » _____ 2021 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Курского филиала
федерального государственного образовательного бюджетного
учреждения высшего образования
«Финансовый университет
при Правительстве Российской Федерации»
до 2025 года

Москва-Курск, 2021

ОГЛАВЛЕНИЕ

I. Общие положения	3
II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала	6
III. Мероприятия Программы развития и ожидаемые результаты	8
IV. Финансовое обеспечение Программы развития	9
V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона	10
VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития	15
Приложение 1. План реализации мероприятий Программы развития	42
Приложение 2. Объемы финансового обеспечения Программы развития	58
Приложение 3. Целевые показатели (индикаторы) Программы развития	61

I. Общие положения

Курский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (далее соответственно – Курский филиал Финуниверситета, Филиал) является обособленным структурным подразделением федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации». Курский филиал Финуниверситета – один из лидирующих вузов Курской области по экономическим направлениям подготовки, где сконцентрирован значительный кадровый и научный потенциал.

Программа развития Курского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года направлена на модернизацию и развитие Курского филиала и отвечает задачам инновационного экономического

развития Курской области. Программа развития разработана в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития России до 2030 года», Указом Президента Российской Федерации от 1 декабря 2016 г. № 642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации», Программой развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года, согласованной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.07.2021 № 1881-р», Стратегией социально-экономического развития Курской области до 2030 года, положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития

образования и науки в Российской Федерации, а также отраслевыми и региональными стратегиями, определяющими перспективы национального развития.

Программа развития обусловлена стремлением Финуниверситета и его филиала внести максимальный вклад в достижение национальных и региональных целей развития в сфере образования и науки, а также в обеспечение экономического развития Курской области, и выделяет следующие **стратегические инициативы**:

- 1) участие в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере;
- 2) участие в цифровой трансформации экономики региона;
- 3) интеграция образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу;
- 4) развитие человеческого капитала;
- 5) сетевое партнерство в образовательной деятельности.

Одним из приоритетов Программы развития Курского филиала Финуниверситета на 2021-2025 годы станет повышение эффективности подготовки кадров в тесной взаимосвязи с требованиями регионального рынка труда, адаптация системы непрерывного образования к требованиям цифровой экономики, а также проведение научных исследований в интересах конкретных работодателей, органов исполнительной и законодательной власти на территории Курской области.

Курский филиал в составе Финансового университета при Правительстве Российской Федерации принимает вызовы научно-технологического прорыва страны, ее регионов и участвует в достижении следующих национальных целей развития Российской Федерации в регионе:

- достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;
- комфортная и безопасная среда для жизни;
- цифровая трансформация;
- возможности для самореализации и развития талантов;
- сохранение населения, здоровье и благополучие людей.

Филиалом определено **приоритетное направление развития** – формирование инновационно-прорывной экосистемы для:

- обеспечения стабильно высокого качества подготовки выпускников в области экономики и финансов, компетенции которых соответствуют требованиям работодателей различных секторов региональной экономики; налогообложения; государственного и муниципального управления; правового регулирования; цифровизации экономических процессов;

- формирования центров интеллектуальных компетенций для проведения научных исследований, оказания консалтинговых и экспертных услуг для населения, организаций и органов власти региона;

- развития центра непрерывного образования для повышения эффективности использования человеческого капитала региона за счет создания условий для непрерывного обновления гражданами профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков;

- формирования региональной исследовательской площадки для обсуждения проблем регионального развития.

В программе развития учтены **ключевые преимущества**, способствующие повышению конкурентоспособности Финансового университета и его Курского филиала, а именно:

- высокая узнаваемость бренда Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, высокое место в российских и международных рейтингах;

- единая с головным вузом цифровая платформа и методическое обеспечение учебного процесса;

- высококвалифицированный практико-ориентированный профессорско-преподавательский состав, включающий в себя ученых с мировым именем, а также специалистов-практиков (представителей органов государственной власти, специалистов и руководителей ведущих в регионе организаций различных сфер деятельности);

- наличие научно-исследовательской школы по региональной экономике,

стратегированию и бизнес-аналитике;

- активное участие в исследованиях по заказам региональных органов государственной власти, районных и муниципальных субъектов, бизнеса и различных отраслей экономики региона;

- наличие устойчивых связей с работодателями региона, позволяющих обеспечить спрос на профессиональное образование, предоставляемое филиалом, на высококвалифицированные кадры, обеспечение преимущественного трудоустройства выпускникам;

- формирование института наставничества из числа выпускников вуза и других успешных представителей региональной и муниципальной власти, а также бизнеса;

- современная инфраструктура, способствующая эффективной реализации приоритетных образовательных и научных направлений, развитию человеческого капитала, востребованного региональным рынком труда, формированию экономики Курской области.

При этом Филиал будет стремиться к сохранению лидерства в области формирования научной базы и подготовки кадров в финансово-экономической сфере, государственного и муниципального управления, цифровизации экономических процессов, создания эффективной системы оказания финансовых услуг для населения и организаций Курской области.

II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала

Курский филиал Финуниверситета является ведущим вузом Курской области в сфере подготовки квалифицированных финансово-экономических и управленческих кадров, в том числе с учетом региональных запросов, практико-ориентированный учебный процесс которого базируется на инновационных методиках преподавания и достижениях современной науки и техники, с высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом, способным решать текущие и стратегические задачи научно-методического и

кадрового обеспечения и экспертного сопровождения процессов социально-экономического развития Курской области.

С учетом исторической ретроспективы, места и роли Филиала в развитии экономики региона, **миссией** Курского филиала является накопление, сохранение, приумножение и распространение интеллектуальных, научных и культурных ценностей, способствующих формированию конкурентоспособного человеческого капитала, обеспечивающего реализацию национальных целей развития Российской Федерации, а также созданию условий для удовлетворения образовательных потребностей общества, региона, личности, устойчивого развития экономики Курской области.

Стратегическая цель – участие Филиала в становлении Финансового университета ведущим мультидисциплинарным образовательно-научным инновационным центром, обеспечивающим цифровую трансформацию приоритетных отраслей региональной инновационной экономики и участвующим в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере.

Такое целеполагание определяет траекторию трансформации Университета и его обособленных подразделений, осуществляемую путем интеграции двух моделей: современного экономико-социального инновационного университета, активно ведущего передовые научные исследования, предоставляющего услуги в сфере экспертизы, консалтинга и финансовых технологий, и предпринимательского университета нового типа, обеспечивающего конкурентоспособное развитие отраслей национальной экономики.

Достижение стратегической цели осуществляется в результате решения следующих **стратегических задач**:

1) формирование комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособность образовательной, научной и инновационной деятельности в целях развития человеческого капитала;

2) повышение эффективности и результативности фундаментальных и прикладных научных исследований по приоритетным направлениям развития

инновационной экономики и обеспечения региональной безопасности в финансовой сфере путем интеграции передовых научно-образовательных технологий, а также коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности и трансфер технологий, отвечающих требованиям цифровой экономики;

3) обеспечение престижности и репутации Филиала, создание условий для привлечения ученых, представителей органов региональной государственной власти к работе в Филиале, а также поддержка академической мобильности, расширение сетевого партнерства, цифровая трансформация образовательного процесса;

4) развитие инфраструктуры Филиала и повышение эффективности использования материально-ресурсной базы;

5) обеспечение устойчивого развития Филиала путем формирования эффективной системы управления, отвечающей современным требованиям.

Цели и задачи развития Курского филиала Финуниверситета органично вытекают из положений Программы развития Финансового университета и стратегических приоритетов, отраженных в Стратегии социально-экономического развития Курской области на период до 2030 года, утверждённой распоряжением Администрации Курской области от 02.12.2020 № 733-ра.

III. Мероприятия Программы развития и ожидаемые результаты

Достижение стратегической цели и комплексная реализация стратегических инициатив Филиала обеспечивается путем скоординированного решения ключевых задач, связанных с основными направлениями деятельности, и выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий настоящей Программы развития, сгруппированных по следующим направлениям:

- комплекс мероприятий, направленных на **совершенствование образовательной деятельности**, повышение ее эффективности и качества организации;

- комплекс мероприятий по развитию **научно-исследовательской и инновационной деятельности**, совершенствованию ее организации и повышению результативности;

- комплекс мероприятий по **совершенствованию кадрового обеспечения** решения задач развития Филиала, повышению кадрового потенциала и развитию человеческого капитала сотрудников;

- комплекс мероприятий по **совершенствованию материально-технического обеспечения** Филиала, развитию социально-культурной инфраструктуры;

- комплекс мероприятий по модернизации системы **управления Филиалом** и взаимодействия с головным вузом.

План реализации мероприятий Программы развития и их основные результаты приведены в приложении 1.

Объемы финансового обеспечения мероприятий Программы развития приведены в приложении 2.

Целевые показатели (индикаторы) Программы развития приведены в приложении 3.

IV. Финансовое обеспечение Программы развития

Общий объем финансового обеспечения Программы развития составит в 2021-2025 годах 61,36 млн. рублей (приложение 2), из них средства федерального бюджета – 15,97 млн. рублей. Внебюджетное финансирование мероприятий Программы развития осуществляется за счет средств Филиала от приносящей доход деятельности, преимущественно полученных от ведения образовательной, научно-исследовательской, инновационной деятельности, средств Фонда целевого капитала и иных средств, и составит в 2021-2025 годах 45,39 млн. рублей.

V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона

Вклад в развитие экономики региона определяется активным участием Курского филиала Финансового университета в реализации таких стратегических задач, как:

1) создание условий для глобальной конкурентоспособности российского образования, обеспечения высокого качества обучения;

2) создание условий для подготовки высококвалифицированных кадров для региона с учетом требований международных стандартов и передовых технологий, внедрение ориентированных на практику гибких и адаптивных программ;

3) воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций;

4) повышение качества жизни, ее продолжительности и безопасности, уровня социального благополучия населения, а также обеспечение финансовой стабильности населения и его финансовой безопасности за счет распространения финансовой грамотности;

5) создание условий для внедрения современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей формирование стремления к саморазвитию и самообразованию у обучающихся образовательных организаций всех видов и уровней;

6) создание условий для повышения доступности и вариативности программ обучения для всех возрастных групп населения региона путем создания интеграционной платформы непрерывного образования (от школьников до пенсионеров);

7) создание для молодёжи условий самореализации и профессионального роста, развития добровольчества (волонтерства), талантов и способностей путем поддержки общественных инициатив и проектов.

Существенный вклад Курского филиала Финуниверситета в социально-экономическое развитие Курской области можно оценить по следующим ключевым направлениям:

1. Взаимодействие с ведущими организациями региона: филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Курская атомная станция», Михайловский ГОК им. А.В. Варичева, ОАО «Фармстандарт-Лексредства», ООО «Курск-химволокно», АО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова», филиал ПАО «МРСК Центра» – «Курскэнерго», АО «Электроагрегат», Курский электроаппаратный завод, ООО «Совтест АТЕ» и другие. Взаимодействие осуществляется в сфере подготовки профессиональных кадров, а также проводимых на высоком уровне научных исследований, направленных на повышение эффективности деятельности организаций-партнеров;

2. Взаимодействие по направлению «вуз – органы законодательной и исполнительной власти региона, органы местного самоуправления».

Университет проводит системные социологические и экономические исследования в целях повышения эффективности управленческих и инновационных процессов в регионе, участвует в разработке проектов, программ, стратегий и других программно-целевых плановых документов и регионального бюджета, осуществляет мониторинг социальных эффектов принимаемых на уровне региона решений, анализ законодательства, сопровождающего социально-экономическое развитие региона, его правовую экспертизу, выявление их внутренних противоречий и возможных элементов коррупционной составляющей. Представители Курского филиала Финуниверситета являются экспертами по всем значимым социально-экономическим вопросам регионального развития, принимают непосредственное участие в принятии бюджета и в выработке мер, направленных на повышение устойчивости развития экономики Курской области. Ученые выступали активными участниками разработки стратегии социально-экономического развития региона на среднесрочную перспективу, Стратегии развития г. Курска, программ развития моногородов и

индустриальных парков и др. Сотрудниками Филиала совместно с депутатами Курской областной Думы подготовлены законодательные инициативы в Государственную Думу. Талантливые студенты Курского филиала Финуниверситета входят в состав Общественной молодежной палаты Курской областной думы, которая обладает правом законодательной инициативы.

Кроме того, в рамках указанного взаимодействия в Филиале регулярно организуются курсы повышения квалификации и профессиональной подготовки для сотрудников органов законодательной и исполнительной власти региона, органов местного самоуправления. Программа повышения квалификации «Управление государственными и муниципальными закупками», реализуемая совместно с Управлением Федеральной антимонопольной службы по Курской области, признана лучшей в регионе;

3. Взаимодействие с другими образовательными организациями региона: Курский филиал Финуниверситета тесно взаимодействует со всеми вузами, расположенными на территории Курской области. Прежде всего, это Юго-Западный государственный университет, Курская государственная сельскохозяйственная академия, Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса. Партнерство касается различных сторон деятельности: от образовательного и научного до социально-культурного взаимодействия на уровне сотрудников и студентов.

Курский филиал Финуниверситета остается региональным координационным центром в развитии как фундаментальной и прикладной науки финансово-экономического направления, так и студенческой НИР. Филиал зарекомендовал себя как научная площадка, где научно-педагогические работники, преподаватели, студенты и молодые ученые из различных вузов могут обсудить ключевые вопросы социально-экономического развития и выработать направления повышения устойчивости региональной экономики.

Организовано взаимодействие с организациями среднего профессионального образования, а также со школами, лицеями, гимназиями Курской области. Заключено более 40 договоров о сотрудничестве, в рамках

которых на базе организаций СПО организованы центры удалённого доступа по подготовке к вступительным испытаниям, проходят профильные проектные практики для школьников, реализуются различные совместные мероприятия.

Тесное взаимодействие организовано с ОГБУ ДПО «Курский институт развития образования» в рамках реализации комплекса мероприятий по повышению финансовой грамотности населения Курской области.

4. Взаимодействие вуза с общественными организациями региона, волонтерскими движениями.

В Курском филиале Финуниверситета созданы условия для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства). Филиал активно взаимодействует с общественными организациями региона, волонтерскими движениями. Особенно плодотворные взаимоотношения складываются с Курскими региональными отделениями общероссийских общественных организаций «Вольное экономическое общество России» и «Деловая Россия», с Союзом «Курская торгово-промышленная палата». Преподаватели и студенты Филиала принимают активное участие в общественно-политической жизни Курска и области, постоянно участвуют в акциях волонтерского отряда «Волонтеры Финашки» и других добровольческих и волонтерских организаций. Основные направления волонтерской деятельности: развитие духовно-нравственных ценностей студентов; развитие общительности и коммуникабельности как студентов, так и учащихся общеобразовательных организаций; совместная работа со студенческим активом, волонтерами по оказанию психологической помощи детям и подросткам.

Реализация стратегических задач Курского филиала Финуниверситета соотносится с основными стратегическими приоритетами, отраженными в Стратегии социально-экономического развития Курской области на период до 2030 года и направленными на развитие региона как территории, привлекательной для жизни, учебы и работы. Значимая и ответственная роль в этом процессе принадлежит Курскому филиалу Финуниверситета как

ключевому партнеру для достижения задач, направленных на обеспечение экономического роста региона, роста благосостояния населения, устойчивого развития Курской области в долгосрочной перспективе.

Связи Филиала с бизнес-сообществом и властью будут осуществляться по нескольким направлениям:

- прохождение студентами производственной (преддипломной) практики;
- решение прикладных задач научно-исследовательского характера по заказам хозяйствующих субъектов, органов государственной исполнительной, законодательной власти и органов местного самоуправления;
- независимая экспертиза отчетов, проектов, программ и иных документов и разработок, в том числе участие в конкурсных комиссиях на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курской области и федеральной государственной службы РФ;
- повышение квалификации профессорско-преподавательского состава Филиала посредством реализации актуальных управленческих проектов для организаций-партнеров;
- методическая, организационная и образовательная поддержка создания корпоративных систем подготовки кадров для бизнес-сообщества.

Курский филиал Финуниверситета в перспективе продолжит конструктивные, взаимовыгодные отношения со всеми структурами власти и бизнес-сообщества по различным направлениям (проблемы управления образованием, социально-экономического развития, отношения населения к власти и т.п.), предлагая его различные механизмы и инструментарий: научные разработки и исследования, преподавательская и студенческая академическая мобильность, экспертиза законопроектов (федеральных и региональных), программ, концепций, проектов, экспертно-аналитические работы в различных комиссиях, а также развитие и укрепление системы международного научного сотрудничества и внешних экономических связей с зарубежными партнерами.

VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития

В результате реализации настоящей Программы развития будет создан филиал, способствующий опережающей кадровой и финансово-экономической политике, социальной модернизации системообразующих отраслей экономики и промышленности на основе применения мультидисциплинарных знаний и межотраслевых технологий.

Областью академического совершенства в Филиале остается подготовка в финансово-экономической и смежных областях, однако спектр направлений подготовки будет значительно расширен в сторону перехода от монохарактерной профессиональной подготовки по экономическим направлениям к мультидисциплинарности с расширением образовательного поля как в части математических и компьютерных наук, так и в части востребованных гуманитарных направлений подготовки.

Направления трансформации **образовательной модели** Филиала:

1) переход к проблемно-ориентированному образованию с увеличением практико-ориентированных образовательных программ, а также формирование критериев и методик оценки проблемно-ориентированности и практико-ориентированности образовательных программ;

2) внедрение цифровых технологий в образовательный процесс;

3) развитие системы дополнительного профессионального образования по типу обучения в течение всей жизни;

4) формирование «предпринимательского мышления», получение студентами опыта практической деятельности, интеграция образования в реальный сектор экономики;

5) повышение академической мобильности преподавателей и обучающихся.

В рамках **совершенствования образовательной деятельности** Курского филиала Финуниверситета, повышения ее эффективности и качества организации планируется:

1.1. Расширение спектра и повышение качества реализуемых образовательных программ высшего образования с учетом перспективных потребностей регионального рынка труда. Организация совместно с Комитетом образования Курской области, Курским институтом развития образования и ведущими предприятиями региона мониторинга потребностей в кадрах с задачей выявления приоритетных направлений и уровней подготовки и переподготовки специалистов, расширение спектра специальностей. Создание системы анализа востребованности образовательных программ и выпускников предприятиями региона, установление долгосрочных партнерских отношений с государственными и частными работодателями. Расширение взаимодействия с крупными университетами России. Заключение договоров, предусматривающих обмен студентами, аспирантами и преподавателями. Увеличение доли целевой контрактной подготовки, активное участие Филиала в разработке и выполнении региональных, отраслевых и федеральных целевых программ развития в части их кадрового обеспечения; развитие проектного обучения студентов и специалистов на основе сотрудничества и в интересах предприятий в рамках фундаментальных и прикладных исследований, в процессе реализации инноваций.

Организация и проведение внешней независимой оценки качества реализуемых образовательных программ, включая профессионально-общественную аккредитацию. Открытие новых направлений подготовки и модернизация портфеля реализуемых образовательных программ высшего образования. Внедрение передовых маркетинговых технологий при позиционировании Филиала на рынке основных и дополнительных образовательных услуг. Разработка гибкой системы ценообразования для обучающихся по образовательным программам для привлечения абитуриентов с высокими баллами ЕГЭ и вступительных испытаний, абитуриентов из учреждений среднего профессионального образования – партнеров Филиала, абитуриентов – победителей олимпиад и пр.

1.2. Развитие программ дополнительного профессионального образования и повышения квалификации для различных возрастных групп жителей региона (реализация системы непрерывного образования). Развитие и совершенствование инновационных образовательных технологий с использованием принципов непрерывного многоуровневого образования: довузовская подготовка, среднее профессиональное образование, базовое высшее образование (бакалавры, магистры), непрерывное образование (повышение квалификации и профессиональная переподготовка, дополнительная квалификация). Создание лендинговых страниц для образовательных программ дополнительного образования Курского филиала. Обеспечение дистанционной поддержки учебных дисциплин, курсов, модулей и вовлечение в образовательный процесс ведущих ученых и практиков в рамках проведения открытых лекций и семинаров.

1.3. Открытие финансово-экономического техникума. Открытие финансово-экономического техникума позволит увеличить доходы Курского филиала от реализации основных и дополнительных образовательных программ за счёт более глубокого проникновения на региональный образовательный рынок. Выпускники техникума продолжают обучение в системе высшего образования Филиала. Прохождение процедуры лицензирования программ среднего профессионального образования по профессиям и специальностям, входящим в перечень наиболее востребованных и перспективных специальностей и рабочих профессий в Курской области на среднесрочную перспективу (ТОП-РЕГИОН). Завершение к началу приемной кампании 2022 года процедуры лицензирования образовательных программ среднего профессионального образования на базе 11 классов. Разработка и методическое наполнение востребованных на региональном рынке труда образовательных программ СПО. Совершенствование условий для развития системы содействия трудоустройству выпускников и адаптации к рынку труда студентов и выпускников путем использования филиальных соглашений о сотрудничестве и

структурных подразделений Финансового университета по трудоустройству выпускников.

1.4. Совершенствование и развитие образовательного процесса путем имплементации инновационных технологий обучения (активное внедрение в учебный процесс новых образовательных, информационно-компьютерных технологий и систем поддержки практико-ориентированного обучения).

Завоевание лидирующих позиций в подготовке специалистов путем совершенствования системы профессионального образования за счет широкого внедрения в образование новых технологий и усиления интеграции учебного процесса, научных исследований и инновационной деятельности, а также вследствие развития системы многоуровневого непрерывного профессионального образования специалистов с использованием современных инфокоммуникационных технологий, в том числе дистанционного и открытого образования. Развитие инновационных практико-ориентированных технологий обучения в части организации контактной и самостоятельной работы обучающихся, осуществление практико-ориентированного обучения за счет более тесных связей с бизнес-партнерами. Внедрение в учебный процесс компьютерных симуляторов, компьютерных тренажеров, компьютерных деловых игр и др. Эти ресурсы будут предназначаться для увеличения эффективности научно-образовательной деятельности в традиционных формах, дистанционной поддержки всех реализуемых образовательных программ. Увеличение числа участия обучающихся в олимпиадах, хакатонах, кейс-чемпионатах различного уровня для распространения инновационных форм учебной, проектной, исследовательской и аналитической работы, активизации самостоятельной и групповой работы. Методическое обеспечение междисциплинарной проектной работы обучающихся, в том числе при прохождении практик и стажировок.

Планируется дальнейшее развитие системы мониторинга качества образования. Получит расширенное распространение практика ежегодных опросов основных работодателей о степени их удовлетворенности качеством

подготовки выпускников – бакалавров и магистров финансово-экономического и управленческого профилей.

Реактуализируется практика ежегодных опросов научно-педагогических работников Филиала, обучающихся, слушателей с целью выявления степени их удовлетворенности образовательным процессом.

1.5. Формирование цифровой образовательной среды университета и повышение вовлеченности студентов в реализацию образовательных проектов. Внедрение электронной системы управления обучением в образовательный процесс Филиала до 2022 года. Использование инфокоммуникационной сети для полноценного доступа студентов и преподавателей к объединенным информационным ресурсам вузов Курской области, головной организации и мировой информационной среды, а также для внедрения автоматизированных и обучающих систем, опирающихся на новейшие информационные технологии. Расширение объема дистанционного обучения путем использования ресурсов научной библиотеки, в том числе в реализации дополнительных образовательных услуг (профессиональная переподготовка, дополнительные квалификации и др.). Организация комплексной автоматизации учебной и научной деятельности Курского филиала, внедрение динамических портфолио обучающихся и анализ цифровых следов студентов. Внедрение системы электронного документооборота к 2023 году при организации учебной и научной деятельности. Создание современной системы непрерывного образования, обеспечивающей возможность получения дополнительного образования различными категориями граждан. Обеспечение образовательных программ филиала дистанционными курсами и онлайн-тренажерами. Обеспечение к 2025 году возможности индивидуализации образовательных траекторий (с возможностью автоматизированного формирования индивидуальных учебных планов).

1.6. Формирование системы взаимодействия со школами и средними профессиональными образовательными организациями региона, в том числе проведение профильных практик и открытие онлайн-школы.

Для решения поставленной задачи планируется последовательное развертывание в филиале системы учебно-воспитательного процесса в диалектической связи с системой деятельности общеобразовательной школы и СПО с целью формирования студента как субъекта вузовского обучения и воспитания:

- ежегодное заключение и пролонгирование 30 соглашений, договоров о сотрудничестве в сфере образовательных, научно-исследовательских и инновационных услуг (создание Центра удаленного доступа со школами и СПО);

- ежегодное заключение и пролонгация 3 договоров о сетевом взаимодействии в рамках реализации национального проекта «Цифровая экономика» по формированию цифрового образовательного пространства, в том числе по формированию профильных практик;

- совершенствование деятельности Образовательного центра «Отличник 46» с целью подготовки учащихся школ к написанию итогового сочинения и успешной сдаче государственных экзаменов ОГЭ и ЕГЭ, подготовке к олимпиадам различных направлений, а также подготовка учащихся СПО сдаче вступительного испытания. Обеспечение 100% поступления в филиал выпускников Образовательного центра «Отличник 46»;

- проведение ежегодно не менее 40 выездных мероприятий в школах и учреждениях СПО региона в рамках программы «Финансовая грамотность и предпринимательская культура населения»;

- организация взаимодействия со школами и средними профессиональными образовательными путем проведения мероприятий профориентационной направленности – форумов, конференций, конкурсов, выставок. Проведение не менее 35 мероприятий.

1.7. Совершенствование процесса трудоустройства и развития карьеры студентов и выпускников, в том числе за счет расширения круга мероприятий и специальных программ подготовки в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда и реализации договоров о сотрудничестве с бизнес-структурами региона.

В Филиале будет разработана системы подготовки к трудоустройству студентов и выпускников в соответствии с трендами рынка труда и изменениями, которые внесла в процесс найма пандемия и удаленные формы работы. Построение системы будет основано на профессиональной диагностике индивидуальных планов развития, развитии ключевых навыков и способностей согласно запросу рынка труда.

Планируется внедрение практико-ориентированного подхода в подготовке к трудоустройству на основе общепринятых методик и подходов, описанных в международных и национальных стандартах в области управления проектами с использованием цифровых технологий и лучших практик университетов.

Будет выстроена деятельность по формированию эффективного партнерства с работодателями, продолжится поиск практик для студентов, в том числе в удаленном формате, подготовки их к трудоустройству через вовлечение в проектную деятельность. Продолжится мониторинг процесса трудоустройства и развития карьеры студентов и выпускников. По результатам проводимой работы планируется высокий (95%) уровень трудоустройства выпускников по специальности, полученной в Курском филиале, а также большое количество (до 50 чел.) выпускников филиала, достигших позиций топ-руководителей корпоративного и государственного сектора.

1.8. Развитие сетевых форм обучения в области высшего и дополнительного профессионального образования совместно с ведущими образовательными организациями.

Планируется развитие сетевых программ в части реализации основного и дополнительного профессионального обучения, привлечение к образовательной деятельности ведущих преподавателей вузов-партнеров, разработка синтезированных образовательных программ с возможностью студенческой и педагогической мобильности. В течение 2-х лет планируется апробировать сетевую форму реализации одной образовательной программы высшего образования и 2-х программ дополнительного профессионального образования.

В целях модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности планируется реализовать комплекс мероприятий по повышению эффективности научной и инновационной деятельности в интересах региона и страны в целом; развитию системы коммерциализации результатов научно-исследовательской деятельности; формированию центра интеллектуальных компетенций и запуску на его базе программы фундаментальных и прикладных научных исследований в партнерстве с ведущими университетами России и мира, представителями государственных и муниципальных органов власти и управления, бизнес-сообщества.

2.1. Создание условий и инфраструктуры, обеспечивающих проведение эффективных научных исследований по приоритетным для региона и страны финансово-экономическим направлениям.

Мероприятия по повышению эффективности научной и инновационной деятельности в интересах региона и страны в целом будут направлены на интеграцию в проведение фундаментальных и прикладных научных работ по приоритетным для Финансового университета направлениям исследований, на рост наукометрических показателей, а также объемов выполняемых научных исследований и хоздоговорных работ, рост заявок на гранты Минобрнауки России, фондов научных исследований и других организаций.

В рамках повышения эффективности научной и инновационной деятельности в интересах региона и страны в целом будет создана система привлечения преподавателей и студентов филиала, представителей региональных научных сообществ к исследовательским проектам Финансового университета по актуальным социально-экономическим проблемам Курской области и других регионов России – в первую очередь, Центрального федерального округа. На базе Филиала будет создан центр финансовых экспертиз программно-стратегических документов и проектов регионального развития.

Существенно активизируется участие Филиала в подготовке предложений и проведении исследований в интересах Администрации Курской области,

Курской областной думы, Курской торгово-промышленной палаты. Сформировав группы из высококвалифицированных специалистов, Курский филиал Финуниверситета на регулярной основе будет проводить внутренние и внешние экспертизы по проблемам модернизации экономики с подготовкой аналитических докладов по различным сферам социально-экономического развития Курской области.

Продолжатся работы по установлению долгосрочных партнерских отношений с вузами, исследовательскими центрами и организациями по финансово-экономическому сопровождению реализуемых ими инновационных проектов. К 2025 г. среднегодовой объем заключаемых соглашений будет доведен до 2.

Будут выполнены крупные научно-исследовательские работы стратегического характера (прежде всего, по заказам региональных органов власти), в том числе и с целью создания потенциала, который позволит в последующем повысить качество прикладных научных исследований. По всем направлениям будет продолжена адаптация и реализация результатов фундаментальных исследований применительно к региональным, отраслевым и иным особенностям финансово-экономической сферы.

Активизируется участие в научных разработках по заказам и грантам государственных, общественных, некоммерческих и зарубежных фондов поддержки и развития фундаментальной и прикладной науки и научных исследований (гранты Президента Российской Федерации, РФФИ, РФФИ, регионов и ведомств и т.д.). Число выигранных внешних грантов составит (ежегодно) 1.

Увеличится публикационная активность научно-педагогических работников Филиала, в частности в индексируемых в РИНЦ изданиях (как в периодических журналах, так и в сборниках конференций): до 10 (на 1 НПП) – в 2025 г. Кроме того, продолжит активно развиваться публикационная деятельность Курского филиала в изданиях, индексируемых авторитетными зарубежными рейтинговыми системами.

2.2. Создание системы координации, методического обеспечения и коммерциализации результатов научно-исследовательской, консалтинговой и инновационной деятельности филиала.

Будет активизирована работа по получению Филиалом финансирования от государственных органов, хозяйствующих субъектов и образовательных организаций, различных фондов на проведение в их интересах научных исследований и экспертно-аналитических работ. Расширится масштаб заключаемых соглашений с региональными вузами и исследовательскими организациями в рамках работы над совместными проектами. С целью поддержки малого предпринимательства и инновационных бизнес-инициатив на базе Курского филиала Финансового университета планируется создание бизнес-инкубатора межрегионального уровня совместно с организациями высшего образования Курской, Воронежской, Орловской областей.

Укрепление взаимосвязей науки с практикой существенно повысит уровень качества научных исследований и разработок и будет способствовать росту квалификации научно-педагогических работников Филиала.

Среднегодовая сумма доходов от НИР в расчете на одного научно-педагогического работника филиала вырастет до 120 тыс. руб. к 2025 г. Будет достигнут среднегодовой объем научных исследований не ниже 3 млн. руб.

Реализуя на практике модель исследовательского университета, основываясь на результатах своих фундаментальных и прикладных исследований, формируя механизм модернизации региональной экономики, Курский филиал Финансового университета также будет выполнять исследования и разработки для общества и бизнеса.

Курский филиал Финансового университета станет центром взаимодействия инновационного бизнеса посредством формирования региональных и межрегиональных площадок коммуникации для представителей бизнеса, преподавателей и студентов Финансового университета. Особым видом таких площадок станут организованные Филиалом малые инновационные предприятия (МИП).

В Филиале будет внедрена эффективная система создания и регистрации результатов интеллектуальной деятельности (РИД), которым в соответствии с действующим законодательством предоставляется правовая охрана, строящаяся на принципе предоставления исключительных прав на эти объекты. К 2025 г. число ежегодно создаваемых Курским филиалом и регистрируемых Финуниверситетом РИД будет доведено до 2 единиц.

2.3. Формирование в филиале собственной научной школы устойчивого экономического роста и социального развития страны и регионов с интеграцией в систему научных школ Финансового университета.

На период до 2025 года основным вектором развития научной деятельности в Курском филиале будет являться сохранение фундаментальных направлений исследований, традиционно характерных и приоритетных для Финансового университета, с одновременным ростом междисциплинарных, межкафедральных прикладных исследовательских проектов, выявлением и поддержкой новых перспективных научных направлений.

Дальнейшее развитие получит формирование собственной научной школы в Филиале и ее включение в структуру научных школ Финансового университета. В Курском филиале будут проведены обширные фундаментальные исследования по направлениям подготовки Филиала с достижением принципиально новых результатов, получением нового фундаментального знания, разработкой методологии и комплексов методов, отражающих и опережающих современное состояние наук, связанных с финансово-экономической сферой и смежными с нею областями.

На новый качественный уровень будет выведена работа по защите преподавателями и сотрудниками филиала кандидатских и докторских диссертаций. Активизируется подготовка докторантов из числа преподавателей и сотрудников Курского филиала в докторантуре Финансового университета.

При наличии собственной научной школы на новом качественном уровне продолжится создание точек генерации исследований высокого уровня и экспертного сопровождения органов государственного управления. Будет

активизирована система экспертно-аналитического сопровождения разработки нормативных правовых актов в области регулирования финансово-экономических отношений.

Большое внимание в работе Курского филиала Финуниверситета будет уделяться научно-исследовательской работе студентов – в данном направлении продолжит активно действовать студенческое научное общество филиала «Поколение будущего» и студенческие научные кружки.

К 2025 г. будет издаваться 10 сборников конференций, ежегодно проводимых в Курском филиале Финуниверситета (с увеличением доли электронных изданий в общем выпуске).

По завершении креативного научно-образовательного проекта формирования центра интеллектуальных компетенций на его базе будет запущена программа фундаментальных и прикладных научных исследований в партнерстве с ведущими университетами России и мира, представителями государственных и муниципальных органов власти и управления, бизнес-сообщества. Будут работать дискуссионные площадки для обмена опытом, совершенствования педагогического мастерства, представления результатов научных исследований и выявления направлений будущего сотрудничества для достижения общих целей.

2.4. Формирование регионального центра системных исследований в области финансов, экономики, управления бизнесом (совместно с органами исполнительной власти региона).

Сложившиеся партнерские взаимоотношения Филиала с органами законодательной и исполнительной власти Курской области на федеральном, региональном и местном уровне, бизнес-сообществом являются предпосылкой создания на базе Курского филиала Финуниверситета Центра финансовых экспертиз программно-стратегических документов и проектов регионального развития. Основная задача Центра – решение комплексной цели стратегического развития путем интеграции интересов Финансового университета в лице Курского филиала и органов государственной власти и

управления, бизнес-сообщества Курской области через проведение фундаментальных и прикладных научных исследований социально-экономического развития региона в целом, отдельных муниципальных образований, а также субъектов бизнеса.

Будет активизирована деятельность по росту масштабов привлекаемых внебюджетных средств и источников финансирования, формированию и использованию средств пожертвований. Повышение доходов от научных исследований будет осуществляться преимущественно за счет увеличения поступлений от выполнения научных и экспертно-аналитических работ по договорам с хозяйствующими субъектами и органами государственного управления.

В результате предпринимаемых мер в 2025 г. уровень доходов Филиала из всех источников в расчете на 1 НПП достигнет 1,33 млн. руб.

Результатом станет конвергенция целей и задач Центра финансовых экспертиз программно-стратегических документов и проектов регионального развития с деятельностью экспертов Курского филиала в органах законодательной власти региона – Курской областной Думе, Курском городском собрании. Ежегодно будет подготовлено не менее 2 аналитических докладов и 4 экспертных заключений, направляемых в адрес органов государственного управления.

Использование членства в общественных консультативно-совещательных органах при органах публичной власти в качестве дискуссионной площадки позволит координировать и согласовывать интересы Филиала с планами развития региона и отдельных отраслей. В рамках такой деятельности планируется проведение научно-практических конференций с участием органов публичной власти и бизнеса (ежегодно не менее 10).

Расширение взаимосвязей Филиала с институтом Общественных советов при органах исполнительной власти (Комитет финансов Курской области, Комитет экономики и развития Курской области, Управление федеральной налоговой службы Курской области, Администрация г. Курска) будет

осуществляться через заключение договоров о творческом сотрудничестве и контрактов на проведение научных исследований.

Ежегодное количество заключенных договоров о творческом сотрудничестве – 2, договоров на проведение НИР – 2.

Проведение на базе Центра интеллектуальных компетенции научных исследований по приоритетным направлениям деятельности, ориентированных на совершенствование финансовой сферы, позволит не только внедрить их в практику деятельности органов публичной власти, хозяйствующих субъектов, но и включить их результаты в учебный процесс, привлечь студентов к научной деятельности.

2.5. Организация взаимодействия с Отделением по Курской области Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Центральному федеральному округу и ОГБУ ДПО «Курский институт развития образования» по реализации программ финансовой грамотности населения.

В целях реализации на территории Курской области мероприятий по повышению уровня финансовой грамотности населения и развитию финансового образования в РФ в соответствии со Стратегией повышения финансовой грамотности в РФ на 2017-2023 гг., утвержденной распоряжением Правительства РФ от 25 сентября 2017 г. № 2039-р продолжить партнерские взаимоотношения с Региональным центром финансовой грамотности ОГБУ ДПО «Курский институт развития образования».

Основные задачи взаимодействия Курского филиала Финуниверситета с ОГБУ ДПО «Курский институт развития образования» по выполнению региональной Программы Курской области «Повышение уровня финансовой грамотности населения Курской области»:

- научно-методическое сопровождение Курским филиалом процесса организации на территории Курской области тематических образовательных и просветительских мероприятий, направленных на формирование целевых групп Программы рационального финансового поведения, ответственного

отношения к личным финансам, повышение эффективности защиты их интересов как потребителей финансовых услуг;

- содействие развитию кадрового потенциала в области повышения финансовой грамотности населения региона (финансовых консультантов-методистов, волонтеров финансового просвещения, тьюторов) с целью организации на системной основе работы по формированию знаний, умений и поведенческих моделей, необходимых для принятия успешных финансовых решений представителями целевых групп.

Взаимодействие с Отделением по Курской области Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Центральному федеральному округу будет заключаться в выявлении одаренных и талантливых детей и молодежи в области финансовой грамотности, в том числе в проведении и поддержке олимпиад и иных видов тематических соревнований; поддержке общественных и (или) частных инициатив, направленных на создание и развитие образовательных проектов в области повышения финансовой грамотности.

Совместно с Комитетом финансов Курской области ежегодно будет проводиться ежегодный открытый публичный конкурс проектов по представлению бюджета для граждан среди физических и юридических лиц, а также конкурсных проектов, представленных органами исполнительной власти местного самоуправления.

Особое внимание Курским филиалом будет уделено учащимся общеобразовательных организаций как наиболее восприимчивым к применению современных технологий потенциальным потребителям финансовых услуг. В рамках проведения профориентационной работы главным направлением работы с данной целевой группой будет формирование практических навыков планирования расходов, грамотного распоряжения личными и семейными финансами.

Продолжится реализация дополнительных профессиональных программ в сфере финансовой грамотности населения для различных целевых групп

населения, в том числе для учащихся, студентов, взрослого населения. Это позволит увеличить ежегодную численность и расширить категории слушателей, привлечь дополнительные доходы от внебюджетной деятельности филиала.

2.6. Развитие межрегионального, всероссийского и международного сотрудничества и распространение результатов и достижений в области фундаментальных и прикладных научных исследований.

Усилится участие филиала во всероссийском и международном научном сотрудничестве Финансового университета. Для этих целей Филиал будет полностью интегрирован в систему научных мероприятий Финансового университета (участие в проведении международных научных финансово-экономических форумов, конференций и семинаров, студенческих научных конференций). Это создаст условия для реального повышения публикационной (в том числе международной) активности научно-педагогических работников, вовлечения максимального числа студентов Курского филиала в научные исследования вуза.

Приоритетными задачами развития межрегионального и международного научного сотрудничества будут являться: увеличение числа международных научно-исследовательских проектов; увеличение количества публикаций на иностранных языках, в том числе, в рейтинговых иностранных изданиях, а также повышение цитируемости публикаций научно-педагогических работников филиала; продвижение научно-педагогических работников в качестве докладчиков на профессиональных (научных) международных конференциях, повышение цитируемости тезисов их выступлений; увеличение числа зарубежных докладчиков и дискуссантов, принимающих участие в работе организуемых в Курском филиале Финансового университета мероприятий (конференций, форумов, круглых столов), повышение цитируемости тезисов, представленных на данных мероприятиях.

Для достижения приоритетных задач будет проводиться маркетинг (импорт) исследовательской повестки и выработка у НПП Курского филиала соответствующих профессиональных и языковых компетенций. Результатом

деятельности по развитию международного научного сотрудничества станет интернационализация научной работы, повышение активности в международных исследовательских проектах, что позволит существенно увеличить число публикаций и цитирований Курского филиала Финансового университета в научной периодике, индексируемой в Web of Science и Scopus.

В результате разработки и реализации мер по продвижению публикаций трудов ученых Курского филиала Финансового университета в международно признанных изданиях количество публикаций в зарубежных изданиях, индексируемых иностранными организациями, увеличится до 25 ед.

Развитие кадрового потенциала предполагает решение комплекса задач, включающего непрерывный процесс повышения квалификации сотрудников, реализацию серии программ стажировок для изучения передовых практических кейсов и инновационных технологий преподавания; создание условий, обеспечивающих возможности творческой самореализации, для преподавателей и студентов; формирование и развитие системы ценностных ориентаций обучающихся, формирование и развитие института наставничества, повышение академической мобильности и интеграция в национальное и международное научно-образовательное пространство.

3.1. Разработка и реализация системы повышения квалификации сотрудников, программ стажировок с целью изучения передовых практических кейсов и инновационных технологий преподавания.

Целями повышения квалификации являются развитие профессиональных мастерства и культуры, освоение новых профессиональных компетенций, обновление и совершенствование теоретических и практических знаний, умений, навыков в соответствии с современными требованиями к уровню квалификации и освоению инновационных методов решения профессиональных задач. Для сохранения кадрового потенциала Филиала будет создана восприимчивая к инновациям система повышения квалификации преподавателей, способная удовлетворить потребность общества в квалифицированных и компетентных педагогических кадрах и обеспечить целенаправленную мобильность

существующей системы повышения квалификации. Ключевым направлением повышения квалификации станет формирование нового набора компетенций, который будет включать цифровые навыки, знание английского языка, навыки применения информационных и библиотечных систем. В рамках цифровой трансформации образовательного процесса повышение квалификации ППС будет направлено в том числе на обучение навыкам работы с онлайн-контентом, создания и поддержки онлайн-курсов. В целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организационных навыков система повышения квалификации будет включать регулярное (не реже 1 раза в 3 года) прохождение стажировок. Планируется проведение стажировок в организациях различных отраслей экономики, ведущих научно-исследовательских организациях, образовательных учреждениях, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти.

3.2. Создание условий, обеспечивающих возможности творческой самореализации, для преподавателей и студентов.

Современной системе высшего образования нужен преподаватель, обладающий не только высокой профессиональной компетентностью и педагогическим мышлением, но и готовностью к педагогическому творчеству. Переход вузов в режим инновационного развития, прогресс педагогических и информационных технологий, разнообразие образовательных программ не только значительно повысили уровень требований к профессиональным качествам преподавателя, но и дали ему возможность проявления своей индивидуальности, осуществления творческой самореализации личности. В Филиале будут созданы и реализованы организационно-педагогические и психолого-педагогические условия для творческой самореализации преподавателей и студентов: обеспечение доступа преподавателю к необходимым для профессионального роста информационным ресурсам; приобщение преподавателя к участию в развитии культурно-образовательной среды вуза; содействие творческой активности преподавателя в его профессионально-педагогической самореализации.

3.3. Формирование и развитие в Филиале системы ценностных ориентаций обучающихся, института наставничества.

Личные ценности преподавателя определяют характер его взаимоотношений со студентами, постановку воспитательных задач, применение в работе тех или иных технологий, методов, приемов. В Филиале будет создана система учебной и воспитательной деятельности, уделяющей внимание вопросам формирования ценностных ориентаций личности. При этом результатом работы со студентами должно стать формирование системы взаимодействия между потребностями и ценностями личности: стремление к уважению, признанию, компетентности, самореализации. В Филиале будет сформирован и реализован проект Наставничества. В рамках проекта планируется создание инфраструктуры и популяризация движения наставничества для того, чтобы каждый современный студент и выпускник Филиала мог найти себе наставника по интересующей его теме среди опытных специалистов в различных отраслях науки.

3.4. Разработка и реализация мероприятия по повышению академической мобильности и интеграция в национальное и международное научно-образовательное пространство.

Филиал расширит возможности академической мобильности научно-педагогических работников: длительные творческие отпуска, в том числе с возможностью международной стажировки, краткосрочные стажировки во внешние организации (не реже 1 раза в 3 года), в филиалы Финансового университета (не реже 1 раза в год), участие в международных конференциях (не реже 1 раза в год), участие в региональных и всероссийских конференциях (не реже 1 раза в год). Повышению академической мобильности будут способствовать онлайн-технологии, включающие онлайн-конференции, вебинары, чаты, доски объявлений, анкетирование.

Комплекс мероприятий по **совершенствованию материально-технического обеспечения** решения задач развития филиала, развитию социально-культурной инфраструктуры:

4.1. Модернизация учебной и социальной инфраструктуры образовательного процесса, в том числе решение вопросов, связанных с объектами незаконного строительства.

Создание условий для активной жизни студентов, для гражданского самоопределения и самореализации, для максимального удовлетворения потребностей студентов в интеллектуальном, культурном, духовно-нравственном и физическом развитии. Обеспечение взаимодействия органов студенческого самоуправления с руководством вуза, органами государственной власти, общественными объединениями, развитие студенческих инициатив и привлечение будущих специалистов к различным формам социально-значимой деятельности. Увеличение числа и модернизация оснащения компьютерных классов, проектно-учебных, научно-исследовательских и коворкинг-зон Курского филиала. Создание предметно-пространственной среды со свободной планировкой в учебных аудиториях для проведения практических и семинарских занятий. Расширение социальной инфраструктуры Филиала пунктами самостоятельного приема пищи, уличными зонами отдыха, помещениями для занятий спортом и хореографией, а также модернизация имеющихся помещений. Формирование для первого этажа учебного корпуса условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

4.2. Модернизация цифровой инфраструктуры Филиала.

Разработка и поэтапная реализация программы обновления учебно-производственного, научно-исследовательского и хозяйственного оборудования и создание более мощной внутренней локальной сети. Выполнение комплекса работ по созданию и эксплуатации единой образовательной среды (совместно с головной организацией); консолидация научного и инновационного потенциала в области информационных технологий и телекоммуникаций; организация разработки и внедрение конкретных приложений в интересах промышленных и других организаций региона; создание системы подготовки и переподготовки

кадров на базе авторизованных курсов совместно с ведущими софтверными фирмами (Oracle, IBM, Microsoft и т. д.).

4.3. Строительство спортивного объекта (перезаключение договора аренды) для проведения занятий со студентами.

Предполагается расширение площадей для осуществления учебной, научной, хозяйственной, международной, социальной деятельности, дополнительного и послевузовского образования; формирование физической культуры личности студента и способности направленного использования разнообразных средств физической культуры и спорта для сохранения и укрепления здоровья, психофизической подготовки и самоподготовки к будущей профессиональной деятельности.

Модернизация системы управления Курского филиала Финуниверситета будет осуществляться в соответствии с основными трендами развития системы высшего образования в России, внедрением принципов стратегического менеджмента в системы управления университетами, их структурными и территориальными подразделениями, развитием отечественных социально-экономических наук. Модернизация управленческой структуры будет осуществляться исходя из сочетания двух принципов: оптимизации численности административного аппарата и повышения эффективности управления. При совершенствовании системы управления и организационной структуры главные усилия будут сосредоточены на повышении эффективности управления, внедрении современных технологий стратегического менеджмента, организации бюджетирования, ориентированного на результат, формировании современной корпоративной культуры, а также отказе от неэффективных процессов и передаче непрофильных функций на аутсорсинг.

5.1. Совершенствование организационной структуры Филиала в контексте модернизации системы управления университетом.

Совершенствование организационной структуры будет осуществляться на основе модернизации состава и структуры кафедр и других подразделений; оптимизации организационной структуры инновационной, консалтинговой,

экспертно-аналитической деятельности. При этом структурные трансформации будут касаться не только обновления кафедр и подразделений, но и изменения функционального содержания их деятельности.

Будет реализован комплекс организационно-кадровых мероприятий, направленных на оптимизацию бизнес-процессов и создание службы маркетинговых коммуникаций. В результате этих мероприятий соотношение численности научно-педагогических работников, административно-управленческого и вспомогательного персонала будет приведено в соответствие с требованиями Программы развития Финансового университета до 2030 года.

Будет продолжен курс на возрастание роли в повышении качества образовательного процесса и результативности научных исследований инновационных организационных структур (центров интеллектуальных компетенций, проектно-учебных лабораторий) и нежестких организационных форм (рабочих групп, временных творческих коллективов).

5.2. Участие филиала в процессах формирования «smart-университета» на основе использования инструментария «бережливого производства».

Формирование «*smart-университета*» будет направлено на комплексную модернизацию всех образовательных процессов, а также методов и технологий, используемых в этих процессах. Концепция *Smart* в образовательном разрезе влечет за собой появление новых технологий, расширение доступа в Интернет, технологии электронного обучения (*e-learning*).

При этом широко будет внедряться инструментарий «бережливого производства», направленный на оптимизацию процессов, максимальное сокращение расходов (свет, отопление и пр.), устранение потерь, будут внедрены базовые инструменты повышения производительности труда.

Планируется постепенно оптимизировать все процессы в вузе. Прежде всего – работу приемной комиссии, учебной части, библиотеки, в частности, создание системы открытого студенческого офиса. Для этого будет использована технология «Сигнальное оповещение» с формированием светового или звуковых уведомлений, сигнальных систем, оформление плакатов, стендов.

Планируется формирование комфортного, усовершенствованного места работы сотрудников, что будет способствовать увеличению производительности труда в течении всего трудового дня.

Результаты эффективности научно-исследовательской, учебной и общественно-воспитательной деятельности студентов будут систематизироваться и отражаться онлайн.

Организация основной и вспомогательной деятельности будет осуществляться с применением реальных механизмов управления изменениями, с использованием самых современных автоматизированных систем Финансового университета, минимизирующих внутренний бумажный документооборот, позволяя в режиме реального времени как принимать и отслеживать решения по текущей деятельности, так и осуществлять мониторинг реализации мероприятий Программы развития.

Неотъемлемым элементом новой системы управления станет внедрение процедур обратной связи. Дальнейшее развитие получит практика ежегодных опросов работодателей о степени их удовлетворенности качеством подготовки выпускников, а также опросов преподавателей и студентов о степени их удовлетворенности образовательным процессом в Филиале.

5.3. Внедрение элементов проектного управления и развитие корпоративной культуры Филиала и его структурных подразделений.

В условиях ограниченного экономического роста увеличивается значимость нематериальных источников, одним из которых является организационная культура, обладающая скрытыми ресурсами. Планируется дальнейшее целенаправленное развитие корпоративной культуры Филиала и его структурных подразделений, разработка дифференцированной системы мотивации персонала в зависимости от организационной культуры.

За счет практики создания проектных команд планируется глубокая интеграция во все бизнес-процессы и изменение организационной культуры, сознания и поведения каждого сотрудника. Формирование такой организационной культуры, которая позволяет сотрудникам максимально

использовать свой потенциал и способствовать развитию потенциала других сотрудников, сформировать систему сбора, анализа и использования лучших практик с целью повышения конкурентоспособности филиала.

5.4. Развитие воспитательной, гражданско-патриотической работы с молодежью, развитие студенческого самоуправления и новых возможностей для гармоничного самоопределения личности.

Будет развиваться принцип академических свобод, студенческого и преподавательского самоуправления. Неотъемлемым элементом системы управления будет личное общение всех руководителей и специалистов Филиала со студентами и преподавателями (по технологии «Час заведующего кафедрой», «Час научного работника», «Диалог на равных» и пр.). Большое внимание будет уделяться мероприятиям по формированию корпоративного духа, культуры, сохранению и развитию традиций Финансового университета.

Участие студентов в управлении Филиалом займет главенствующую роль в проводимой воспитательной работе. Студенческое самоуправление в Филиале будет осуществляться, прежде всего, через деятельность студенческого совета и совета старост групп с активным вовлечением в этот процесс кураторов потоков.

Многочисленные проекты, разработанные членами студенческого совета, найдут свое применение на практике, заслуживая высоких оценок, в том числе на международном уровне. Самые лучшие студенты Филиала будут ежегодно принимать участие в одном из крупнейших проектов Курской области – Международном лагере студенческого актива «Славянское содружество». Активисты Филиала примут непосредственное участие во всех проектах и конкурсах городского и областного масштабов, тесно сотрудничая с органами государственной и исполнительной власти.

Активная работа будет проводиться по гражданско-патриотическому воспитанию, направленному на воспитание ответственности, утверждение нравственной позиции и формирование творческой личности выпускников Финансового университета.

5.5. Формирование системы централизованного взаимодействия с

головным вузом и его структурными подразделениями.

Курский филиал является неотъемлемым элементом экосистемы Финансового университета, поэтому важнейшее значение для его стратегического развития и функционирования имеют механизмы и процедуры взаимодействия с головным вузом в целом и его структурными подразделениями, в частности. От налаженности этого взаимодействия зависит достижение синергетического эффекта в развитии, т.к. это взаимодействие позволяет совместно (в рамках инновационных принципов шеринговой экономики) и более продуктивно использовать имеющиеся ресурсы.

Исходя из сформированной линейно-функциональной с элементами проектной структуры управления, модернизацию взаимодействия предполагается осуществлять по трем направлениям: линейное (по линии: головной вуз – директор филиала – структурные подразделения филиала), функциональное (по линии: функциональные структурные подразделения головного вуза – директор филиала – функциональные структурные подразделения филиала), проектное (по линии: проектные команды головного вуза – директор филиала – проектные команды филиала).

Важным аспектом подобного взаимодействия является включение в указанные цепи команд линейного звена (директора Филиала), что позволяет централизовать и упорядочить взаимодействие, повысить его эффективность и качество, не допустить информационной перегрузки и более рационально и стратегически ориентированно использовать имеющиеся у Филиала ресурсы. Также планируется модификация информационной системы электронного взаимодействия для повышения его прозрачности и оперативности.

Важным компонентом стратегического развития Филиала будет являться система его позиционирования, включающая проведение маркетинговых исследований, реализацию программ поддержки интернет-порталов, продвижения бренда Финансового университета и Курского филиала в печатных СМИ и электронных медиаресурсах.

К 2025 году Курский филиал войдет в пятерку филиалов Финансового университета – лидеров внутриуниверситетских рейтингов по уровню, темпам и динамике экономического, научного и социального развития.

В процессе реализации Филиалом Программы развития особое значение планируется уделить анализу и нейтрализации возможных рисков достижения ее целей. Система управления ходом реализации Программы развития будет ориентирована на две основные группы рисков: внешние и внутренние.

К группе внешних рисков можно отнести риски, связанные с темпами роста и траекториями развития национальной и региональной экономик. Воздействие внешних рисков возможно минимизировать прогнозированием событий, перспективным планированием деятельности Филиала, принятием своевременных и эффективных мер преодоления возникающих трудностей.

К наиболее вероятным внутренним рискам следует отнести организационно-управленческие и проектные риски.

Организационно-управленческие риски связаны с риском медленной адаптации организационной структуры филиала и компетенций научно-педагогических работников к меняющимся требованиям ведущих работодателей страны и региона. Возможные коммуникационные разрывы могут привести к необходимости оперативной перестройки образовательного процесса и привлечением специалистов-практиков. При нейтрализации данного риска возрастает актуальность реализации мероприятий Программы развития Филиала, связанных с усилением взаимодействия с бизнес-сообществом и государственными структурами региона.

Проектные риски связаны с возникновением предвиденных или непредвиденных неблагоприятных ситуаций при реализации комплекса

мероприятий Программы развития Филиала. При этом ключевым риском может стать недостаточность обеспеченности проектов Программы необходимым человеческим капиталом. Нейтрализация риска возможна при участии головной организации Филиала в форме контроля и надзора за реализацией Программы развития.

Программа развития актуализирована и одобрена
Ученым советом Курского филиала,
протокол от 26.08.2021 № 40

Директор Курского филиала
Финуниверситета

Ю.В. Вертакова

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по стратегии и
работе с органами власти

А.Л. Сафонов

Заместитель проректора по стратегии и
работе с органами власти

Н.В. Орлова

Директор по контролю
за деятельностью и развитием
филиалов

Н.В. Юдина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Программе развития
Курского филиала федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации» до 2025 года

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ

Программы развития

Курского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
1. Комплекс мероприятий, направленных на совершенствование образовательной деятельности, повышение ее эффективности и качества организации			
1.1.	Расширение спектра и повышение качества реализуемых образовательных программ высшего образования с учетом перспективных потребностей регионального рынка труда.	<p>1.1.1 Создание системы анализа востребованности образовательных программ и выпускников предприятиями региона, установление долгосрочных партнерских отношений с государственными и частными работодателями.</p> <p>1.1.2 Расширение взаимодействия с крупными университетами России. Заключение договоров, предусматривающих обмен студентами, аспирантами и преподавателями.</p> <p>1.1.3 Увеличение доли целевой контрактной подготовки, активное участие Филиала в разработке и выполнении региональных, отраслевых и федеральных целевых программ развития в части их кадрового обеспечения; развитие проектного обучения студентов и специалистов на основе сотрудничества и в интересах предприятий в рамках фундаментальных и прикладных исследований, в процессе реализации инноваций.</p> <p>1.1.4 Организация и проведение внешней независимой оценки качества реализуемых образовательных программ, включая профессионально-</p>	<p style="text-align: right;">2021 год</p> <p style="text-align: right;">2021-2025 годы</p> <p style="text-align: right;">2021-2025 годы</p> <p style="text-align: right;">2021-2023 годы</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
		<p>общественную аккредитацию.</p> <p>1.1.5 Открытие новых направлений подготовки и модернизация портфеля реализуемых образовательных программ высшего образования.</p> <p>1.1.6 Внедрение передовых маркетинговых технологий при позиционировании филиала на рынке основных и дополнительных образовательных услуг. Разработка гибкой системы ценообразования для обучающихся по образовательным программам для привлечения абитуриентов с высокими баллами ЕГЭ и вступительных испытаний, абитуриентов из учреждений среднего профессионального образования – партнеров филиала, абитуриентов – победителей олимпиад и пр.</p>	<p>2021-2025 годы</p> <p>2021-2022 годы</p>
1.2	<p>Развитие программ дополнительного профессионального образования и повышения квалификации для различных возрастных групп жителей региона (реализация системы непрерывного образования).</p>	<p>1.2.1 Развитие и совершенствование инновационных образовательных технологий с использованием принципов непрерывного многоуровневого образования: довузовская подготовка, среднее профессиональное образование, базовое высшее образование (бакалавры, магистры), непрерывное образование (повышение квалификации и профессиональная переподготовка, дополнительная квалификация).</p> <p>1.2.2 Открытие новых направлений подготовки и модернизация портфеля реализуемых образовательных программ дополнительного профессионального образования, востребованных на региональном, межрегиональном и международном рынках образовательных услуг.</p> <p>1.2.3 Создание на официальном сайте лендинговых страниц для образовательных программ дополнительного образования Курского филиала.</p> <p>1.2.4 Обеспечение дистанционной поддержки учебных дисциплин, курсов, модулей и вовлечение в образовательный процесс ведущих ученых и практиков в рамках проведения открытых лекций и семинаров.</p>	<p>2021-2025 годы</p> <p>2021-2025 годы</p> <p>2021-2022 годы</p> <p>2021-2025 годы</p>
1.3	<p>Открытие финансово-экономического техникума.</p>	<p>1.3.1 Открытие финансово-экономического техникума, что позволит увеличить доходы Курского филиала от реализации основных и дополнительных образовательных программ за счёт более глубокого проникновения на региональный образовательный рынок. Выпускники техникума продолжают обучение в системе высшего образования Филиала.</p> <p>1.3.2 Прохождение процедуры лицензирования программ среднего</p>	<p>2021-2022 годы</p> <p>2021-2022</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
		<p>профессионального образования по профессиям и специальностям, входящим в перечень наиболее востребованных и перспективных специальностей и рабочих профессий в Курской области на среднесрочную перспективу (ТОП-РЕГИОН). Завершение к началу приемной кампании 2022 года процедуры лицензирования образовательных программ среднего профессионального образования на базе 11 классов.</p> <p>1.3.3 Разработка и методическое наполнение востребованных на региональном рынке труда образовательных программ СПО.</p> <p>1.3.4 Совершенствование условий для развития системы содействия трудоустройству выпускников и адаптации к рынку труда студентов и выпускников путем использования филиальных соглашений о сотрудничестве и структурных подразделений Финуниверситета по трудоустройству выпускников.</p>	<p>годы</p> <p>2021-2022 годы</p> <p>2021-2025 годы</p>
1.4	<p>Совершенствование и развитие образовательного процесса путем имплементации инновационных технологий обучения (активное внедрение в учебный процесс новых образовательных, информационно-компьютерных технологий и систем поддержки практико-ориентированного обучения)</p>	<p>1.4.1 Завоевание лидирующих позиций в подготовке специалистов путем совершенствования системы профессионального образования за счет широкого внедрения в образование новых технологий и усиления интеграции учебного процесса, научных исследований и инновационной деятельности, а также вследствие развития системы многоуровневого непрерывного профессионального образования специалистов с использованием современных инфокоммуникационных технологий, в том числе дистанционного и открытого образования.</p> <p>1.4.2 Развитие инновационных практико-ориентированных технологий обучения в части организации контактной и самостоятельной работы обучающихся, проведения учебной и производственной практик. Внедрение в учебный процесс компьютерных симуляторов, компьютерных тренажеров, компьютерных деловых игр и др. Эти ресурсы будут предназначаться для увеличения эффективности научно-образовательной деятельности в традиционных формах, дистанционной поддержки всех реализуемых образовательных программ.</p> <p>1.4.3 Увеличение числа участия обучающихся в олимпиадах, хакатонах, кейс-чемпионатах различного уровня для распространения инновационных форм</p>	<p>2021-2025 годы</p> <p>2021-2025 годы</p> <p>2021-2025 годы</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
		<p>учебной, проектной, исследовательской и аналитической работы, активизации самостоятельной и групповой работы.</p> <p>1.4.4 Методическое обеспечение междисциплинарной проектной работы обучающихся, в том числе при прохождении практик и стажировок.</p> <p>1.4.5 Развитие системы мониторинга качества образования. Получит расширенное распространение практика ежегодных опросов основных работодателей о степени их удовлетворенности качеством подготовки выпускников.</p>	<p>2021-2023 годы</p> <p>2021-2023 годы</p>
1.5	<p>Формирование цифровой образовательной среды университета и повышение вовлеченности студентов в реализацию образовательных проектов.</p>	<p>1.5.1 Внедрение электронной системы управления обучением в образовательный процесс филиала до 2022 года. Использование инфокоммуникационной сети для полноценного доступа студентов и преподавателей к объединенным информационным ресурсам вузов Курской области, головной организации и мировой информационной среды, а также для внедрения автоматизированных и обучающих систем, опирающихся на новейшие информационные технологии.</p> <p>1.5.2 Расширение объема дистанционного обучения путем использования ресурсов научной библиотеки, в том числе в реализации дополнительных образовательных услуг (профессиональная переподготовка, дополнительные квалификации и др.).</p> <p>1.5.3 Организация комплексной автоматизации учебной и научной деятельности Курского филиала, внедрение динамических портфолио обучающихся и анализ цифровых следов студентов.</p> <p>1.5.4 Внедрение системы электронного документооборота к 2023 году при организации учебной и научной деятельности.</p> <p>1.5.5 Создание современной системы непрерывного образования, обеспечивающей возможность получения дополнительного образования различными категориями граждан.</p> <p>1.5.6 Обеспечение образовательных программ Филиала дистанционными курсами и онлайн-тренажерами. Обеспечение к 2025 году возможности индивидуализации образовательных траекторий (с возможностью автоматизированного формирования индивидуальных учебных планов).</p>	<p>2021-2022 годы</p> <p>2021-2025 годы</p> <p>2021-2022 годы</p> <p>2021-2023 годы</p> <p>2021-2025 годы</p> <p>2021-2025 годы</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
1.6	Формирование системы взаимодействия со школами и средними профессиональными образовательными организациями региона, в том числе проведение профильных практик и открытие онлайн-школы.	<p>1.6.1 Последовательное развертывание в филиале системы учебно-воспитательного процесса в диалектической связи с системой деятельности общеобразовательной школы и СПО с целью формирования студента как субъекта вузовского обучения и воспитания.</p> <p>1.6.2 Заключение и актуализация соглашений, договоров о сотрудничестве в сфере образовательных, научно-исследовательских и инновационных услуг (создание Центра удаленного доступа со школами и СПО). Ежегодно не менее 30 соглашений и договоров.</p> <p>1.6.3 Заключение договоров о сетевом взаимодействии в рамках реализации национального проекта «Цифровая экономика» по формированию цифрового образовательного пространства (в том числе проведение профильных практик). Ежегодное заключение 3 договоров.</p> <p>1.6.4 Совершенствование деятельности Образовательного центра «Отличник 46» с целью подготовки учащихся школ к написанию итогового сочинения и успешной сдаче государственных экзаменов ОГЭ и ЕГЭ, подготовке к олимпиадам различных направлений, а также подготовка учащихся СПО к сдаче вступительного испытания. Довести контингент учащихся Образовательного центра до 100 человек. Обеспечение поступления в Курский филиал Финуниверситета 100% выпускников Образовательного центра «Отличник 46».</p> <p>1.6.5 Проведение выездных мероприятий в школах и учреждениях СПО региона в рамках программы «Финансовая грамотность и предпринимательская культура населения». Ежегодно 40 мероприятий. Организация взаимодействия со школами и средними профессиональными образовательными учреждениями путем проведения мероприятий профориентационной направленности – форумов, конференции, конкурсов, выставок. Ежегодно 35 мероприятий.</p>	<p>2021-2025 годы</p> <p>2021-2025 годы</p> <p>2021-2025 годы</p> <p>2021-2022 годы</p> <p>2021-2025 годы</p>
1.7	Совершенствование процесса трудоустройства и развития карьеры студентов и выпускников, в том числе за счет расширения круга мероприятий и	1.7.1 Развитие системы подготовки к трудоустройству студентов и выпускников в соответствии с трендами рынка труда и изменениями, которые внесла в процесс найма пандемия и удаленные формы работы. Внедрение практико-ориентированного подхода в подготовке к трудоустройству на	2021-2023 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
	специальных программ подготовки в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда и реализации договоров о сотрудничестве с бизнес-структурами региона.	основе общепринятых методик и подходов, описанных в международных и национальных стандартах в области управления проектами с использованием цифровых технологий и лучших практик университетов. 1.7.2 Построение на основе профессиональной диагностики индивидуальных планов развития, развитие ключевых навыков и способностей согласно запросу рынка труда. 1.7.3 Выстраивание эффективного партнерства с работодателями, поиск практик для студентов, в том числе в удаленном формате, подготовки их к трудоустройству через вовлечение в проектную деятельность. 1.7.4 Осуществление мониторинга процесса трудоустройства и развития карьеры студентов и выпускников. Высокий (95%) уровень трудоустройства выпускников по специальности, полученной в Курском филиале Финуниверситета. Большое количество (до 50 чел.) выпускников, достигших позиций топ-руководителей корпоративного и государственного сектора.	2021-2025 годы 2021-2025 годы 2021-2025 годы
1.8	Развитие сетевых форм обучения в области высшего и дополнительного профессионального образования совместно с ведущими образовательными организациями	Развитие сетевых программ в части реализации основного и дополнительного профессионального обучения, привлечение к образовательной деятельности ведущих преподавателей вузов-партнеров, разработка синтезированных образовательных программ с возможностью студенческой и педагогической мобильности. В течение 2-х лет планируется апробировать сетевую форму реализации одной образовательной программы высшего образования и 2-х программ дополнительного профессионального образования.	2021-2023 годы
2. Комплекс мероприятий по развитию научно-исследовательской и инновационной деятельности, совершенствованию ее организации и повышению результативности.			
2.1	Создание условий и инфраструктуры, обеспечивающих проведение эффективных научных исследований по приоритетным для региона и страны финансово-экономическим направлениям.	2.1.1 К 2023 г. среднегодовой объем заключаемых соглашений будет доведен до 2, к 2025 г. – до 4 новых договоров. Будут выполнены крупные научно-исследовательские работы стратегического характера (прежде всего, по заказам региональных органов власти), в том числе и с целью создания потенциала, который позволит в последующем повысить качество прикладных научных исследований. 2.1.2 Активизируется участие в научных разработках по заказам и грантам государственных, общественных, некоммерческих и зарубежных фондов	2021-2025 годы 2021-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
		<p>поддержки и развития фундаментальной и прикладной науки и научных исследований (гранты Президента Российской Федерации, РФФИ, РНФ, регионов и ведомств и т.д.). Число выигранных внешних грантов составит (ежегодно) 1 – к 2025 г.</p> <p>2.1.3 Увеличится публикационная активность научно-педагогических работников филиала, в частности, в индексируемых в РИНЦ изданиях (как в периодических журналах, так и в сборниках конференций): до 10 (на 1 НПП) – в 2025 г. Кроме того, продолжит активно развиваться публикационная деятельность Курского филиала в изданиях, индексируемых авторитетными зарубежными рейтинговыми системами.</p>	2021-2025 годы
2.2	Создание системы координации, методического обеспечения и коммерциализации результатов научно-исследовательской, консалтинговой и инновационной деятельности филиала.	<p>2.2.1 Будет активизирована работа по получению Филиалом финансирования от государственных органов, хозяйствующих субъектов и образовательных организаций, различных фондов на проведение в их интересах научных исследований и экспертно-аналитических работ.</p> <p>2.2.2 С целью поддержки малого предпринимательства и инновационных бизнес-инициатив на базе Курского филиала Финансового университета планируется создание консультационного центра межрегионального уровня совместно с организациями высшего образования Курской, Воронежской, Орловской областей.</p> <p>2.2.3 Среднегодовая сумма доходов от НИР в расчете на одного научно-педагогического работника Филиала вырастет до 140 тыс. руб. к 2025 г. Будет достигнут среднегодовой объем научных исследований не ниже 3 млн. руб. к 2025 г.</p> <p>2.2.4 Курский филиал Финансового университета станет центром взаимодействия инновационного бизнеса посредством формирования региональных и межрегиональных площадок коммуникации для представителей бизнеса, преподавателей и студентов Финансового университета. Особым видом таких площадок станут организованные филиалом малые инновационные предприятия (МИП).</p> <p>2.2.5 В Филиале будет внедрена эффективная система создания и регистрации результатов интеллектуальной деятельности (РИД), которым в соответствии с</p>	2021-2025 годы 2021-2023 годы 2021-2025 годы 2021-2023 годы 2021-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
		действующим законодательством предоставляется правовая охрана, строящаяся на принципе предоставления исключительных прав на эти объекты. К 2025 г. число ежегодно создаваемых Курским филиалом и регистрируемых Финуниверситетом РИД будет доведено до 1. Среднегодовая сумма доходов от коммерческого использования РИД, созданных Курским филиалом и зарегистрированных Финуниверситетом, планируется к 2025 г. на уровне 50 тыс. руб.	
2.3	Формирование в Филиале собственной научной школы устойчивого экономического роста и социального развития страны и регионов с интеграцией в систему научных школ Финансового университета.	<p>2.3.1 Дальнейшее развитие получит формирование собственной научной школы в филиале и ее включение в структуру научных школ Финуниверситета. Активизируется подготовка докторантов из числа преподавателей и сотрудников Курского филиала в докторантуре Финуниверситета.</p> <p>2.3.2 Будет активизирована система экспертно-аналитического сопровождения разработки нормативных правовых актов в области регулирования финансово-экономических отношений.</p> <p>2.3.3 Большое внимание в работе Курского филиала Финуниверситета будет уделяться научно-исследовательской работе студентов – в данном направлении продолжит активно действовать научное студенческое общество филиала «Поколение будущего» и студенческие научные кружки.</p> <p>2.3.4 К 2025 г. будет издаваться 10 сборников конференций, ежегодно проводимых в Курском филиале Финуниверситета (с увеличением доли электронных изданий в общем выпуске).</p> <p>2.3.5 По завершении креативного научно-образовательного проекта формирования центра интеллектуальных компетенций на его базе будет запущена программа фундаментальных и прикладных научных исследований в партнерстве с ведущими университетами России и мира, представителями государственных и муниципальных органов власти и управления, бизнес-сообщества. Будут работать дискуссионные площадки для обмена опытом, совершенствования педагогического мастерства, представления результатов научных исследований и выявления направлений будущего сотрудничества для достижения общих целей.</p>	<p>2021-2025 годы</p> <p>2021-2025 годы</p> <p>2021-2025 годы</p> <p>2021-2025 годы</p> <p>2021-2023 годы</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
2.4	Формирование регионального центра системных исследований в области финансов, экономики, управления бизнесом (совместно с органами исполнительной власти региона).	<p>2.4.1 Создание Центра финансовых экспертиз программно-стратегических документов и проектов регионального развития с целью интеграции интересов Курского филиала в Стратегию развития региона.</p> <p>2.4.2 Проведение научных исследований социально-экономического развития Курской области, подготовка аналитических докладов, внутренних и внешних экспертиз проектов нормативно-правовых актов на региональном и муниципальном уровне. Подготовка ежегодно не менее 2 аналитических докладов.</p> <p>2.4.3 Конвергенция целей и задач Центра финансовых экспертиз программно-стратегических документов и проектов регионального развития с деятельностью экспертов Курского филиала в органах законодательной власти региона – Курской областной Думе, Курском городском собрании. Ежегодная подготовка 4 экспертных заключений, направляемых в адрес органов государственного управления.</p> <p>2.4.4 Использование членства в общественных консультативно-совещательных органах при органах публичной власти в качестве дискуссионной площадки, позволяющей координировать и согласовывать интересы Филиала с планами развития отрасли и работу в этом направлении. Расширение взаимосвязей, заключение договоров о творческом сотрудничестве и контрактов на проведение научных исследований через институт Общественных советов при органах исполнительной власти (Комитет финансов Курской области, Комитет экономики и развития Курской области, Управление федеральной налоговой службы Курской области, Администрация г. Курска). Заключение договоров о творческом сотрудничестве, о проведении прикладных НИР (не менее 5).</p> <p>2.4.5 Активное позиционирование регионального центра, привлечение ведущих ученых и практиков, поэтапное расширение тематики проведения научных исследования по заказам хозяйствующих субъектов.</p>	<p>2021-2022 годы</p> <p>2021-2025 годы</p> <p>2023-2025 годы</p> <p>2021-2025 годы</p> <p>2021-2025 годы</p>
2.5	Организация взаимодействия с Отделением по Курской области Главного управления ЦБ РФ по ЦФО и ОГБУ ДПО	2.5.1 Проведение совместных мероприятий Курского филиала Финуниверситета с Отделением по Курской области Главного управления ЦБ РФ по ЦФО и с Курским институтом развития образования по выявлению	2021-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
	«Курский институт развития образования» по реализации программ финансовой грамотности населения.	<p>одаренных и талантливых детей и молодежи в области финансовой грамотности, в том числе проведение и поддержка олимпиад и иных видов тематических соревнований; поддержка общественных и (или) частных инициатив, направленных на создание и развитие образовательных проектов в области повышения финансовой грамотности.</p> <p>2.5.2 Организация и проведение регионального открытого публичного конкурса проектов по представлению «Бюджета для граждан» среди физических и юридических лиц, а также конкурсных проектов, представленных органами исполнительной власти местного самоуправления.</p> <p>2.5.3 В рамках проведения профориентационной работы формирование практических навыков грамотного распоряжения личными и семейными финансами учащимися общеобразовательных организаций как целевой группы, наиболее восприимчивой к применению современных технологий и потенциальным потребителям финансовых услуг. Ежегодное посещение 85 общеобразовательных организаций г. Курска и Курской области.</p> <p>2.5.4 Реализация дополнительных профессиональных программ в сфере финансовой грамотности населения для различных целевых групп населения, в том числе для учащихся, студентов, взрослого населения. Это позволит увеличить ежегодную численность и расширить категории слушателей, привлечь дополнительные доходы от внебюджетной деятельности филиала.</p>	<p>2021-2025 годы</p> <p>2021-2025 годы</p> <p>2021-2025 годы</p>
2.6	Развитие межрегионального, всероссийского и международного сотрудничества и распространение результатов и достижений в области фундаментальных и прикладных научных исследований.	<p>2.6.1 Участие Филиала в международных научно-исследовательских проектах. Усиление участия Филиала во всероссийском и международном научном сотрудничестве Финуниверситета.</p> <p>2.6.2 Увеличение количества публикаций на иностранных языках, в том числе в рейтинговых иностранных изданиях, а также повышение цитируемости публикаций научно-педагогических работников филиала; продвижение научно-педагогических работников в качестве докладчиков на профессиональных (научных) международных конференциях, повышение цитируемости тезисов их выступлений; увеличение числа зарубежных докладчиков и дискуссантов, принимающих участие в работе организуемых в Курском филиале Финансового университета мероприятий (конференций,</p>	<p>2021-2025 годы</p> <p>2021-2025 годы</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
		форумов, круглых столов), повышение цитируемости тезисов, представленных на данных мероприятиях. 2.6.3 В результате разработки и реализации мер по продвижению публикаций трудов ученых Курского филиала Финансового университета в международно признанных изданиях количество публикаций в зарубежных изданиях, индексируемых иностранными организациями, увеличится до 25 ед. в 2025 г.	2021-2025 годы
3. Комплекс мероприятий по совершенствованию кадрового обеспечения решения задач развития филиала, повышению кадрового потенциала и развитию человеческого капитала сотрудников			
3.1	Разработка и реализация системы повышения квалификации сотрудников, программ стажировок с целью изучения передовых практических кейсов и инновационных технологий преподавания	3.1.1 Формирование в Филиале системы повышения квалификации, содержащей новый набор компетенций, включающий цифровые навыки, знание английского языка, навыки применения информационных технологий, что создаст условия для повышения качества образования, введения новых направлений подготовки, формирования в университете передовой группы преподавателей и научных сотрудников, свободно владеющих английским языком (к 2023 г. – 5% численности ППС, к 2025 г. – 10% численности ППС), владеющей навыками работы с онлайн-контентом, онлайн-курсами (к 2025 г. – 80% численности ППС). 3.1.2 С целью создания условий для прохождения стажировок – заключение договоров с ведущими предприятиями, федеральными, региональными и муниципальными органами исполнительной власти Курской области (к 2025 г. – 10 договоров).	2021-2025 годы 2021-2025 годы
3.2	Создание условий, обеспечивающих возможности творческой самореализации, для преподавателей и студентов	В Филиале будут созданы и реализованы организационно-педагогические и психолого-педагогические условия творческой самореализации преподавателей посредством обеспечения доступа преподавателю к необходимым для профессионального роста информационным ресурсам; приобщения преподавателя к участию в развитии культурно-образовательной среды вуза. Результатом творческой самореализации ППС является разработка методических рекомендаций по изучению дисциплин и размещение их на информационно-образовательном портале вуза (к 2025 г. – 50 ед.), а также подготовка и публикация учебных пособий (к 2025 г. – 10 ед.).	2021-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
3.3	Формирование и развитие в Филиале системы ценностных ориентаций обучающихся, института наставничества	В рамках проекта Наставничества планируется развитие инфраструктуры и популяризация движения наставничества. Создание и формирование эффективной системы наставничества позволит существенно повысить качество выпускников Филиала: при поддержке наставников студенты смогут эффективнее планировать свое карьерное развитие и качественнее выстраивать свое академическое обучение, чтобы соответствовать образовательным стандартам и ожиданиям работодателей. Результатом разработки проекта является формирование базы наставников, принципов их привлечения, мотивации и удержания (привлечение не менее 4 наставников к 2023 г., 8 к 2025 г.).	2021-2025 годы
3.4	Разработка и реализация мероприятия по повышению академической мобильности и интеграция в национальное и международное научно-образовательное пространство	Повышение академической мобильности предоставит возможность решать вопросы глобального масштаба, обогатит и обновит образовательный процесс в филиале, а значит, будет способствовать его развитию. Для преподавателей академическая мобильность позволит осуществлять обмен опытом и получать ценные навыки, повышающие профессиональный уровень. Расширение возможности академической мобильности научно-педагогических работников будет осуществляться за счет краткосрочных стажировок во внешние организации (не реже 1 раза в 3 года), в филиалы Финуниверситета (не реже 1 раза в 2 года), участия в международных конференциях (не реже 1 раза в год), участия в национальных конференциях (не реже 1 раза в год), ежегодного проведения онлайн-конференций, участия в вебинарах.	2021-2025 годы
4. Комплекс мероприятий по совершенствованию материально-технического обеспечения решения задач развития филиала, развитию социально-культурной инфраструктуры			
4.1	Модернизация учебной и социальной инфраструктуры образовательного процесса, в том числе решение вопросов, связанных с объектами незаконного строительства.	4.1.1 Создание условий для активной жизни студентов, для гражданского самоопределения и самореализации, для максимального удовлетворения потребностей студентов в интеллектуальном, культурном, духовно-нравственном и физическом развитии. 4.1.2 Обеспечение взаимодействия органов студенческого самоуправления с руководством вуза, органами государственной власти, общественными объединениями, развитие студенческих инициатив и привлечение будущих специалистов к различным формам социально-значимой деятельности.	2021-2023 годы 2021-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
		<p>4.1.3 Увеличение числа и модернизация оснащения компьютерных классов, проектно-учебных, научно-исследовательских и коворкинг-зон Курского филиала. Создание предметно-пространственной среды со свободной планировкой в учебных аудиториях для проведения практических и семинарских занятий.</p> <p>4.1.4 Расширение социальной инфраструктуры Филиала пунктами самостоятельного приема пищи, уличными зонами отдыха, помещениями для занятий спортом и хореографией и другими объектами, а также модернизация имеющихся помещений.</p> <p>4.1.5 Формирование для первого этажа учебного корпуса Филиала условий обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.</p>	<p>2023 год</p> <p>2021-2023 годы</p> <p>2022 год</p>
4.2	Модернизация цифровой инфраструктуры Филиала.	<p>4.2.1 Разработка и поэтапная реализация программы обновления учебно-производственного, научно-исследовательского и хозяйственного оборудования.</p> <p>4.2.2 Выполнение комплекса работ по созданию единой сети во всех аудиториях Филиала; консолидация научного и инновационного потенциала в области информационных технологий и телекоммуникаций; организация разработки и внедрение конкретных приложений в интересах промышленных и других организаций региона.</p> <p>4.2.3 Создание системы подготовки и переподготовки кадров на базе авторизованных курсов совместно с ведущими софтверными фирмами (Oracle, IBM, Microsoft и т. д.).</p> <p>4.2.4 Создание учебного класса по реализации проекта импортозамещения в области ПО.</p>	<p>2021-2025 годы</p> <p>2022 год</p> <p>2024 год</p> <p>2021 год</p>
4.3	Строительство спортивного объекта (перезаключение договора аренды) для проведения занятий со студентами.	Предполагается расширение площадей для осуществления учебной, научной, хозяйственной, международной, социальной деятельности, дополнительного и послевузовского образования; формирование физической культуры личности студента и способности направленного использования разнообразных средств физической культуры и спорта для сохранения и укрепления здоровья, психофизической подготовки и самоподготовки к будущей профессиональной деятельности.	2021 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
5. Комплекс мероприятий по модернизации системы управления Филиалом и совершенствованию механизмов и процедур взаимодействия с головным вузом			
5.1	Совершенствование организационной структуры Филиала в контексте модернизации системы управления университетом.	<p>5.1.1 Модернизация состава и структуры кафедр и других подразделений; оптимизация организационной структуры инновационной, консалтинговой, экспертно-аналитической деятельности. При этом структурные трансформации будут касаться не только обновления кафедр и подразделений, но и изменения функционального содержания их деятельности.</p> <p>5.1.2 Будет реализован комплекс организационно-кадровых мероприятий, направленных на оптимизацию бизнес-процессов и создание службы маркетинговых коммуникаций.</p> <p>5.1.3 Будет продолжен курс на возрастание роли в повышении качества образовательного процесса и результативности научных исследований инновационных организационных структур (центров интеллектуальных компетенций, проектно-учебных лабораторий, консультационных центров) и нежестких организационных форм (рабочих групп, временных творческих коллективов).</p>	<p>2022 год</p> <p>2022 год</p> <p>2021-2025 годы</p>
5.2	Участие филиала в процессах формирования «smart-университета» на основе использования инструментария «бережливого производства».	<p>5.2.1 Концепция Smart в образовательном разрезе влечет за собой появление новых технологий, расширение доступа в Интернет, технологии электронного обучения (e-learning). Внедрение инструментария «бережливого производства», направленного на оптимизацию процессов, максимальное сокращение расходов (свет, отопление и пр.), устранение потерь, будут внедрены базовые инструменты повышения производительности труда.</p> <p>5.2.2 Постепенная оптимизация всех процессов в Филиале. Прежде всего, работа приемной комиссии, учебной части, библиотеки, в частности, создание системы открытого студенческого офиса. Для этого будет использована технология «Сигнальное оповещение» с формированием светового или звуковых уведомлений, сигнальных систем, оформление плакатов, стендов.</p> <p>5.2.3 Формирование комфортного, усовершенствованного места работы сотрудников, что будет способствовать увеличению производительности труда в течении всего трудового дня.</p> <p>5.2.4 Результаты эффективности научно-исследовательской, учебной и</p>	<p>2021-2022 годы</p> <p>2021-2022 годы</p> <p>2021-2023 годы</p> <p>2021-2023</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
		<p>общественно-воспитательной деятельности студентов будут систематизироваться и отражаться онлайн. Осуществление основной и вспомогательной деятельности с применением реальных механизмов управления изменениями, с использованием самых современных автоматизированных систем Финуниверситета, минимизирующих внутренний бумажный документооборот, позволяя в режиме реального времени как принимать и отслеживать решения по текущей деятельности, так и осуществлять мониторинг реализации мероприятий программ развития.</p> <p>5.2.5 Внедрение процедур обратной связи. Дальнейшее развитие получит практика ежегодных опросов работодателей о степени их удовлетворенности качеством подготовки выпускников, а также опросов преподавателей и студентов о степени их удовлетворенности образовательным процессом в Филиале.</p>	<p>годы</p> <p>2021-2025 годы</p>
5.3	<p>Внедрение элементов проектного управления и развитие корпоративной культуры филиала и его структурных подразделений</p>	<p>В условиях ограниченного экономического роста увеличивается значимость нематериальных источников, одним из которых является организационная культура, обладающая скрытыми ресурсами. Планируется дальнейшее целенаправленное развитие корпоративной культуры Филиала и его структурных подразделений, разработка дифференцированной системы мотивация персонала в зависимости от организационной культуры.</p> <p>За счет практики создания проектных команд планируется глубокая интеграция во все бизнес-процессы и изменение организационной культуры, сознания и поведения каждого сотрудника. Формирование такой организационной культуры, которая позволяет сотрудникам максимально использовать свой потенциал и способствовать развитию потенциала других сотрудников, сформировать систему сбора, анализа и использования лучших практик с целью повышения конкурентоспособности филиала.</p>	<p>2021-2025 годы</p>
5.4	<p>Развитие воспитательной, гражданско-патриотической работы с молодежью, развитие студенческого самоуправления и новых возможностей для гармоничного самоопределения личности</p>	<p>5.4.1 Будет развиваться принцип академических свобод, студенческого и преподавательского самоуправления. Неотъемлемым элементом системы управления будет личное общение всех руководителей и специалистов филиала со студентами и преподавателями (по технологии «Час заведующего кафедрой», «Час научного работника», «Диалог на равных» и пр.). Большое</p>	<p>2021-2025 годы</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
		<p>внимание будет уделяться мероприятиям по формированию корпоративного духа, культуры, сохранению и развитию традиций Финансового университета.</p> <p>5.4.2 Участие студентов в управлении Филиалом займет главенствующую роль в проводимой воспитательной работе. Студенческое самоуправление в Филиале будет осуществляться, прежде всего, через деятельность студенческого совета и совета старост групп с активным вовлечением в этот процесс кураторов потоков.</p> <p>5.4.3 Многочисленные проекты, разработанные членами студенческого совета, найдут свое применение на практике, заслуживая высоких оценок, в т.ч. на международном уровне. Самые лучшие студенты Филиала будут ежегодно принимать участие в одном из крупнейших проектов Курской области – Международном лагере студенческого актива «Славянское содружество». Активисты Филиала примут непосредственное участие во всех проектах и конкурсах городского и областного масштабов, тесно сотрудничая с органами государственной и исполнительной власти.</p> <p>5.4.4 Активная работа по гражданско-патриотическому воспитанию, направленная на воспитание ответственности, утверждение нравственной позиции и формирование творческой личности выпускников Финансового университета.</p>	<p>2021-2025 годы</p> <p>2021-2025 годы</p> <p>2021-2025 годы</p>
5.5	Формирование системы централизованного взаимодействия с головным вузом и его структурными подразделениями	<p>Модернизация взаимодействия Курского филиала с головным вузом предполагается осуществлять по трем направлениям: линейное (по линии: головной вуз – директор филиала – структурные подразделения филиала), функциональное (по линии: функциональные структурные подразделения головного вуза – директор филиала – функциональные структурные подразделения филиала), проектное (по линии: проектные команды головного вуза – директор филиала – проектные команды филиала).</p> <p>5.5.1 Включение в цепи команд линейного звена (директора Филиала), что позволяет централизовать и упорядочить взаимодействие, повысить его эффективность и качество, не допустить информационной перегрузки и более рационально и стратегически ориентированно использовать имеющиеся у Филиала ресурсы. Также планируется модификация информационной системы</p>	2021-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
		<p>электронного взаимодействия для повышения его прозрачности и оперативности.</p> <p>5.5.2 Разработка системы позиционирования Курского филиала Финуниверситета, включающая проведение маркетинговых исследований, реализацию программ поддержки интернет-порталов, продвижения бренда Финансового университета и Курского филиала в печатных СМИ и электронных медиаресурсах.</p>	<p>2021-2025 годы</p>

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Программе развития
Курского филиала федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации» до 2025 года

ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Программы развития

Курского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года

(млн. рублей)

Источник финансирования	2021-2025 годы	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7
I. Совершенствование образовательной деятельности						
Субсидия из федерального бюджета на реализацию программы развития	4,325	0,804	0,804	0,884	0,908	0,925
Приносящая доход деятельность	15,527	2,886	2,886	3,175	3,261	3,319
II. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности						
Субсидия из федерального бюджета на реализацию программы развития	9,490	1,7640	1,764	1,940	1,993	2,029
Приносящая доход деятельность	18,003	3,346	3,346	3,68	3,783	3,848
III. Развитие кадрового потенциала						
Субсидия из федерального бюджета на реализацию программы развития	0	0	0	0	0	0
Приносящая доход деятельность	3,551	0,660	0,660	0,726	0,746	0,759
IV. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры						

Источник финансирования	2021-2025 годы	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7
Субсидия из федерального бюджета на реализацию программы развития	2,152	0,400	0,400	0,440	0,452	0,460
Приносящая доход деятельность	6,123	1,138	1,138	1,252	1,286	1,309
V. Повышение эффективности управления Филиалом и взаимодействия с головным вузом						
Субсидия из федерального бюджета на реализацию программы развития	0	0	0	0	0	0
Приносящая доход деятельность	2,185	0,406	0,406	0,447	0,459	0,467
Итого по программе развития						
Субсидия из федерального бюджета на реализацию программы развития	15,967	2,968	2,968	3,264	3,353	3,414
Приносящая доход деятельность	45,389	8,436	8,436	9,28	9,535	9,702

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Программе развития
Курского филиала федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации» до 2025 года

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)

Программы развития

**Курского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года**

№ п/п	Источник финансирования	Единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8
I. Показатели развития образовательной экосистемы							
1.	Численность обучающихся по программам высшего образования по очной форме обучения	человек	184	276	374	453	492
2.	Средний балл ЕГЭ зачисленных на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета	балл	75,3	75,4	75,4	75,5	75,5
3.	Доля иностранных обучающихся по программам высшего образования в общей численности обучающихся по программам высшего образования по очной форме	процентов	0,5	0,7	1,1	1,3	1,6
4	Численность школьников и студентов СПО, занимающихся в специализированных классах базовых школ и программах профильной ориентации	человек	40	65	85	110	130
5	Количество школ, получающих методическую поддержку Филиала	единиц	27	30	38	44	48
6	Количество образовательных программ высшего образования по очной форме обучения, прошедших профессионально-общественную аккредитацию	единиц	1	1	1	1	2

№ п/п	Источник финансирования	Единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8
7	Количество сетевых образовательных программ с российскими и зарубежными университетами	единиц	1	2	2	3	3
8	Численность обучающихся на программах дополнительного профессионального образования	человек	310	348	460	525	580
9	Количество учебных дисциплин с использованием онлайн-курсов и других цифровых ресурсов внешних организаций в общем объеме дисциплин	единиц	2	4	4	6	6
II. Результаты модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности							
Количество публикаций по приоритетным направлениям научно-технологического развития Российской Федерации в изданиях I и II квартилей							
10	- по JCR и публикации, отраженные в Arts and Humanities Citation Index в Web of Science Core Collection, в расчете на одного научно-педагогического работника	единиц	0,007	0,009	0,012	0,015	0,019
11	- по SNIP в Scopus в расчете на одного научно-педагогического работника	единиц	0,079	0,086	0,095	0,106	0,117
12	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	71	78	87	96	104
Интеграция с научными и образовательными организациями, организациями реального сектора экономики							
13	Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения, реализуемым в рамках сетевого взаимодействия, к общей численности обучающихся по программам высшего образования по очной форме обучения	процентов	1,8	2,1	2,4	2,8	3,2
14	Доля студентов, поступивших на обучение по программам магистратуры и имеющих высшее образование, полученное в других образовательных организациях, от общего числа поступивших в магистратуру	процентов	27,8	28,6	29,6	30	30
III. Показатели развития кадрового потенциала							
15	Доля научно-педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего числа научно-педагогических работников	процентов	12,5	17,6	17,6	22,2	22,2

№ п/п	Источник финансирования	Единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8
16	Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук	процентов	87,5	82,3	88,2	88,8	88,8
17	Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в общей численности научнопедагогических работников	процентов	0	0	5,5	5,5	5,5
IV. Показатели материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры							
18	Количество мест в проектно-учебном и исследовательском пространстве, коворкинговых зонах	единиц	20	30	50	70	70
19	Количество лицензионных платформ библиотечных электронных ресурсов и баз данных, необходимых для обеспечения образовательной и научно-исследовательской деятельности	единиц	11	14	14	18	18
20	Доля студентов, вовлеченных в волонтерское движение	процентов	20	35	40	40	40
V. Результаты повышения эффективности управления Филиалом							
21	Общий объем средств из расчета на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	107,1	117,4	123,4	136,1	147,4
22	Доля средств, полученных из внебюджетных источников, в общем объеме средств Университета	процентов	40	44	45	45	45
23	Доля доходов от НИОКР в общих доходах университета	процентов	6	7	7	8	9
24	Объем средств от НИОКР, поступивших по договорам с организациями, в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	67	78	80	87	98
25	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	215	215	250	275	275
27	Доля образовательных программ высшего образования по очной форме обучения, имеющих внешнюю независимую оценку качества, в общей численности образовательных программ высшего образования по очной форме обучения	процентов	20	40	40	60	60