

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
"Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"
(Финансовый университет)

Курский филиал Финуниверситета

Аннотация программы повышения квалификации

Программа повышения квалификации «Корпоративное управление: проблемы и перспективы развития» (18 часов) направлена на формирование у слушателей системы знаний и навыков в области корпоративного управления и устойчивого развития.

Категория слушателей:

Руководители, менеджеры, специалисты по управлению персоналом, студенты организаций высшего образования.

К обучению допускаются лица, имеющие или получающие высшее образование.

Формы обучения: очно-заочная, очная (возможно применение дистанционных образовательных технологий)

Объем Программы: 18 академических часов (6 часов - лекции, 8 часов - практические занятия, 4 часа – самостоятельная работа).

Освоение Программы завершается итоговой аттестацией, которая направлена на выявление уровня сформированности компетенций, установленных Программой.

Итоговая аттестация проводится в форме тестирования.

Лица, выполнившие все требования учебного плана Программы и успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

Планируемые результаты

В результате обучения слушатель должен:
знать:

- основы корпоративного права;
- изменения законодательства в сфере корпоративного управления,
- основы принятия организационно-управленческих решений, общий процесс принятия организационно-управленческих решений; принципы и методы принятия организационно-управленческих решений в области корпоративного управления;
- формы ответственности за организационно-управленческие решения;
- теоретические основы оценки эффективности руководства компании, включая органы корпоративного управления;
- основы мотивации топ-менеджеров и директоров с помощью системы KPI.

Уметь:

- использовать на практике нормативно-правовые акты в образовательном процессе и в дальнейшей профессиональной деятельности;
- применять понятийно-категориальный аппарат, основные законы в профессиональной деятельности;
- анализировать корпоративное управление в организации и разрабатывать предложения по повышению его эффективности;
- обосновывать выбор принятия организационно-управленческих решений;
- формировать мотивацию и нести ответственность за принятые организационно-управленческие решения, в том числе в нестандартных ситуациях;

Дополнительная общеразвивающая программа «Корпоративное управление: проблемы и перспективы развития» (далее – Программа) составлена курсами дополнительного профессионального образования, обсуждена и одобрена на Ученом совете Курского филиала Финуниверситета (Протокол от _____.2021 № ____), утверждена директором Курского филиала Финуниверситета _____2021.

Программа направлена на совершенствование знаний и (или) получение новых знаний, необходимых для профессиональной деятельности.

Категория слушателей: студенты.

Формы обучения: очно-заочная, очная.

Объем Программы: 18 академических часов (10 лекций, 8 практических занятий).

Цель Программы.

Целью программы является формирование системы знаний и навыков в области корпоративного управления и устойчивого развития.

Задачи дисциплины:

- освоение теоретических знаний в области корпоративного управления и устойчивого развития корпорации;
- ознакомление с существующими нормами (международными и национальными) в области корпоративного управления;
- определение существующих проблем регулирования корпоративного управления и социальной ответственности бизнеса;
- изучение лучших бизнес-практик российских и зарубежных компаний в области корпоративного управления.

Планируемые результаты обучения.

В результате обучения слушатель должен:

Знать:

- основы корпоративного права;
- изменения законодательства в сфере корпоративного управления,
- основы принятия организационно-управленческих решений, общий процесс принятия организационно-управленческих решений; принципы и методы

принятия организационно-управленческих решений в области корпоративного управления;

- формы ответственности за организационно-управленческие решения;
- теоретические основы оценки эффективности руководства компании, включая органы корпоративного управления;
- основы мотивации топ-менеджеров и директоров с помощью системы KPI.

Уметь:

- использовать на практике нормативно-правовые акты в образовательном процессе и в дальнейшей профессиональной деятельности;
- применять понятийно- и категориальный аппарат, основные законы в профессиональной деятельности;
- анализировать корпоративное управление в организации и разрабатывать предложения по повышению его эффективности;
- обосновывать выбор принятия организационно-управленческих решений;
- формировать мотивацию и нести ответственность за принятые организационно-управленческие решения, в том числе в нестандартных ситуациях;
- применять методические рекомендации по оценке эффективности деятельности СД;
- анализировать эффективность органов управления компании.